

20190508-20190514

高齡時事整理

【法律/政策議題】.....	3
一、內政部：初為人母約 31 歲 35 歲以上生第 1 胎逾 2 成.....	3
二、因應少子化 賴清德肯定日本增稅增加國家資源.....	4
【勞動力與社會參與】.....	5
三、雲嘉南區就博會登場 求職者擠爆.....	5
四、長照人力夯 每年約六千人次報考照服員證照.....	6
五、陽明大學附設醫院賀護理師節 院長：這職業比誰都需要愛與勇氣..	7
六、不再是做功德 衛福部調查：照服員薪資破 38K.....	8
七、陸、日薪優 長照人力外流恐成趨勢.....	9
【經濟安全】.....	10
八、張雲鵬：理財規劃 世代大不同.....	10
九、媽咪保險夠嗎？4 個要注意.....	11
十、退休理財 抓準 4 大指標趨吉避凶.....	13
十一、退休理財規劃 複利效果越早越驚人.....	14
【生活健康與照護科技】.....	17
十二、時間銀行不能「只存不提」 台大團隊研發 App 媒合.....	17
十三、高雄首座高齡長照中心 明年啟用.....	18
十四、怕長者感應不到 長照中心水龍頭很傳統.....	19
十五、樂齡大未來論／承業：智能科技 長照好幫手.....	21
十六、日月光攜手高雄榮總 行動醫療巡迴車首航.....	22
十七、ICU 護理師研發沖吸式牙刷 降低感染獲獎.....	23
十八、打造腦中風醫療地圖 陽明、交大、中研院結盟.....	24
【地方/社區發展】.....	25
十九、池上多元照顧中心動土 新建非利用閒置空間.....	25

二十、防老得快 新北里里廣設銀髮俱樂部.....	26
二十一、虎尾科大自籌 600 萬領頭 成立地方創生團隊.....	27
【其他】.....	28
二十二、靜宜學生展創意 在地食材變銀髮族愛吃的醬筍、餐包.....	28
二十三、不只住伯伯 這間女住民居全台榮家之冠.....	29
二十四、退休董事長回饋鄉里 新北金山分館免費學照護拿證照. 錯誤! 尚未定義書籤。	
二十五、桃警自建群組協尋 失智老人找回 97%.....	30
【國外時事】.....	32
二十六、日本春季交安運動 孩童安全通行列要務.....	32
二十七、大陸三類族群 失業問題嚴重.....	33

【法律/政策議題】

一、內政部：初為人母約 31 歲 35 歲以上生第 1 胎逾 2 成

資料來源：2019-05-11 19:51 中央社 台北 11 日電

民眾婚育年齡再往後遞延，內政部今天公布最新統計，去年生育第 1 胎的生母平均年齡 30.9 歲，較 106 年微增 0.07 歲，較 97 年 28.87 歲增加 2.03 歲，其中 35 歲以上才生第 1 胎占 22.25%。

內政部統計指出，民國 107 年生育第 1 胎的生母平均年齡 30.9 歲，較 106 年 30.83 歲微增 0.07 歲，較 97 年 28.87 歲增加 2.03 歲；其中以 30 到 34 歲者占 35.89%最多，25 到 29 歲占 28.14%居次，35 到 39 歲占 18.86%居第 3。

觀察近 10 年生母年齡層結構，未滿 30 歲生育第 1 胎的比率呈下降趨勢；30 到 34 歲則在 103 年達最高後反向減少，且 4 年間減幅較未滿 30 歲者大；而 35 歲以上才生育第 1 胎者，自 97 年 8.71%逐年增加至 107 年 22.25%，增加 13.54 個百分點，顯示為人母者年齡超過 35 歲人數大幅增加，民眾婚育年齡再往後遞延。

內政部指出，107 年出生嬰兒的生母平均年齡 32.03 歲，較 106 年 31.97 歲微增 0.06 歲，較 97 年 29.83 歲增加 2.2 歲，且呈逐年上升趨勢；其中以 30 到 34 歲者占 36.52%最多，35 到 39 歲占 25.14%居次，25 到 29 歲占 23.4%居第 3。

107 年 35 歲以上的高齡產婦占 30.12%，較 106 年增 1.09 個百分點，依生育胎次觀察，屬於生第 1 胎者占 37.69%，生第 2 胎者占 43.15%，分別較 97 年增加 3.17 個及 0.13 個百分點；而生第 3 胎以上者占 19.15%，則減少 3.3 個百分點。

至於嬰兒出生數，內政部表示，107年嬰兒出生數18萬656人，較106年減少1萬3960人。除99年（逢虎年）16萬6000人較少外，其餘各年均均在18萬人以上。

二、因應少子化 賴清德肯定日本增稅增加國家資源

資料來源：2019-05-10 12:32 聯合報 記者蔡佩芳／即時報導

正在日本訪問的行政院前院長賴清德肯定日本提高消費稅挹注幼兒教育的做法，並表達有意將國家資源移轉到年輕世代。賴清德表示，在台灣社會要增稅非常困難，必須與社會對話，讓國人知道人口危機，必須勇敢面對才能設法解決。

賴清德上午與日本國會議員、友台人士茶敘。與曾任少子化對策擔當大臣、參議員有村治子針對高齡化少子化問題交換意見時提到，用政府力量降低年輕家庭負擔，有兩件事情可參考日本做法，一是延後退休年齡，台灣現行法律不是根據現在出生率、人口比例制定的，未來勢必要與日本一樣，延後退休年齡。其次，把國家資源移轉到年輕世代。

賴清德表示，他很欽佩日本首相安倍晉三勇敢修法，提高消費稅，創造國家資源，但在台灣，減稅人人歡迎、增稅非常困難，必須與社會對話。讓台灣社會知道人口危機，必須勇敢面對才能設法解決。

但會後受訪，被問到是否考慮在台比照日本提高消費稅做法時，賴清德說「我沒有這樣說，不要斷章取義」。賴清德說，他提到日本的做法、決心，但這需要整體規劃，不容易，日本做法在台灣不一定能執行。

賴清德表示，經濟是少子女化重要原因，日本提高消費稅的稅收大部

分用來解決少子女化問題。台灣少子化問題不亞於日本，人口紅利已經消失，再過 20 年人口將跌破 2000 萬人，一定要拿出對策。他當行政院長時曾為減輕養兒育女負擔，進行所得稅減稅，但相較日本做法，還有很多可強化之處。

【勞動力與社會參與】

三、雲嘉南區就博會登場 求職者擠爆

資料來源：2019-05-11 16:23 中央社 台南 11 日電

雲嘉南區就業博覽會今天在成功大學光復校區登場，會場擠進逾 5000 人，投遞履歷超過 3000 人次。

這場就博會共有 90 家廠商釋出逾 6500 個工作機會，超過 5 成職缺月薪新台幣 3 萬元起跳，更有廠商開出 7 萬元徵求生產製造主管、課長及工程師，薪資條件優渥，也讓就博會場被求職者擠爆。

勞動部長許銘春、台南市長黃偉哲等人也到會場向廠商和求職者加油打氣；許銘春說，政府積極推動「安穩工作、安心職場、安全勞動」的三安政策，首要任務是推動一系列促進就業措施。這場是勞動部今年舉辦的第四場大型就博會，也是近 2 年來職缺數量最多的。

她表示，政府已進行基本工資調整，微型創業貸款額度從 100 萬元提高到 200 萬元，勞基法也修正通過派遣勞工保障的相關條文，未來也要鼓勵推動最低工資法、中高齡與高齡者就業促進法、職災保險等立法，希望勞動法制更完備，讓勞工安穩工作。

勞動力發展署長黃秋桂說，今天就博會產業面向多元，包括製造業、綠能光電、農業生技、服務業等，超過 5 成的工作機會是中高階職缺，徵才廠商中逾 4 成是上市櫃公司，且多是雲嘉南區在地優質廠

商。

今天就在博會徵才廠商，包括台積電、大立光、群創光電、東陽實業、大億交通、志鋼金屬、亞洲航空、好市多、家樂福、王品集團、煙波大飯店等。

四、長照人力夯 每年約六千人次報考照服員證照

資料來源：2019-05-09 13:33 聯合報 記者葉冠妤／即時報導

隨著台灣將邁向超高齡社會，照顧服務已成為炙手可熱的職業，勞動部為因應照服產業專業人力證照需求，已配合開辦照顧服務員職類單一級檢定，108年新增育達科大、輔英科大及門諾醫院等3個即測即評發證單位，目前全台辦理照顧服務員即測即評及發證技能檢定有24個服務據點，民眾可就近報名應試。

勞動部勞動力發展署指出，目前照顧服務員從業資格採多軌制，凡取得照顧服務相關學歷、訓練或技術士證之一者，就具備從業資格，其中技術士證是由勞動部所核發。自93年開辦照顧服務員職類檢定以來，該職類技術士證核發已超過4萬5000張，近幾年每年約有6000人次報檢。

發展署表示，為協助照顧服務產業挹注更多優質專業人力，勞動部自98年起規劃即測即評及發證技能檢定便民措施，檢定措施提供簡章販售、報名、測試、發證單一窗口全功能的快速檢定服務，原則上，可在6週內完成報名、考試並拿到技術士證，勞動部為了便利民眾，也積極擴增服務據點，除讓應檢人就近報名，參加檢定時間的安排也更加彈性。

檢定報考相關資訊，在全家、萊爾富及OK超商或即測即評及發證承辦

單位等通路均可購買簡章及報名書表，也可上勞動部勞動力發展署技能檢定中心網站/檢定專區/報檢人專區查詢。

五、陽明大學附設醫院賀護理師節 院長：這職業比誰都需要

愛與勇氣

資料來源：2019-05-09 18:42 聯合報 記者羅建旺／即時報導

陽明大學附設醫院今天舉辦 108 年國際護理師節慶祝大會，感謝默默付出、堅守崗位，用心照護病患的護理師們。

院長楊純豪有感「護理師這份職業比任何職業都需要愛與勇氣」，並勉勵他們成為白色巨塔裡最堅強的後盾，期各界深刻體會護理人為守護生命付出的初衷，在需要改進時多與包容提攜，值得肯定時，慷慨給予讚美掌聲。

院方指出，陽明大學附設醫院扮演宜蘭縣急重難症的重要角色，並能完成腎臟移植手術，從 106 年迄今，已成功完成 6 例腎臟移植手術，讓「愛留宜蘭」，護理師擔負器官移植協調師、生命的接線生的重要任務，看到病人重獲新生命的喜悅，讓生命更有價值的延續，是最大的成就感。

陽明大學附設醫院評選出 61 名優良護理師，今天一一表揚。院方表示，護理師們在實習前，會在南丁格爾前宣示誓詞，加冠的同時就已經能深切體認到「白衣天使」的責任與價值，照護過程中，能體認到的不只是個人的價值，而是生命的意義，從迎接新生命，直到最後一哩路的生命歷程中，護理師們站在第一線，一起面對生命的欣喜與悲傷、堅強和脆弱。

陽明大學附設醫院表示，醫院發展歷程中，護理師是關鍵的角色，深

入偏鄉醫療照護弱勢，深耕社區醫療照護，天災時，駐守原鄉，提供緊急照護，高齡與弱勢族群照護上，有多項創新加值的整合照護，提供全人、全程、全隊、全家與全社區的照護，獲得多項國家品質標章認證，未來持續為良好的照護品質而努力。

六、不再是做功德 衛福部調查：照服員薪資破 38K

資料來源：2019-05-10 16:48 聯合報 記者陳雨鑫／即時報導

行政院前院長賴清德一席照服員「功德說」，引發照服員不滿，事後提出加薪利多，衛福部去年起推行長照給付及支付新制，要求居服單位給予照服員的起薪至少要 3 萬 2 起跳，新制至今，衛福部調查，居服員的平均薪資，已達 3 萬 8000 多元，時薪制也達 223 元。

衛福部長照司副司長周道君表示，隨著超高齡社會的來臨，積極推動照服員的成長，是衛福部首要之務，根據統計，去年年底照服員人數約有 3 萬 5000 多人，與 106 年的 2 萬 8000 多人，增加 6500 多人，今年希望照服員能成長到 4 萬 1000 多人，從薪資大幅成長的成績看來，今年的目標指日可待。

周道君表示，照服員的薪資調查，於 106 年 9 月間曾有過一次調查，當時照服員的月薪落在 2 萬 9000 元上下，採時薪制的照服員每小時薪資為 170 元，根據衛福部最新調查，去年底，我國照服員的平均月薪已達 3 萬 8498 元，採時薪制者每小時平均時薪至少 223 元。

進一步分析調查結果，除了照服員的整體薪資水準有明顯提升外，在投入的人力當中，年資未滿 2 年者，占全體居家照顧服務員 52.7%，顯見新制推動後，吸引國人投入照顧服務行列。

此外，在年資未滿 1 年的新進照服員中，有 5 分之 1 具大學以上學

歷，顯示新一代居家服務工作的生力軍，已趨向年輕族群及高教育程度者。

周道君表示，透過政策的推動，已逐漸翻轉居家服務是鐘點計算、工作與薪資不穩定的刻板印象，成為年輕世代投入職場的新選擇。

七、陸、日薪優 長照人力外流恐成趨勢

資料來源：2019-05-08 23:37 聯合報 記者許政榆／桃園報導’

台灣長照人力需求增加，人才卻有限，越來越多醫療及長照機構與校園建教合作「綁」人才，長庚科技大學甚至與對岸幾個城市的醫療集團簽定合作意向書，提供名額讓畢業生赴大陸就業，薪資優於台灣，長照人力輸出恐成趨勢。

聯新國際醫院今年和桃園方曙商工合作，除了新設立「照顧服務科」招收學生，於就學期間暑期實習月薪 28000 元，未來保障畢業可進入聯新集團企業工作，畢業即可領 32000 元。方曙校長馮愛琴表示，學生除了工作保障，有機會到大陸、日本工作。

長庚科技大學老人照顧管理系 2014 年起招收照顧服務類背景學生，去年與健康照護研究所系所合併為「高齡暨健康照護管理系所」。系主任張淑紅表示，正加強培訓學生長期照護、老人諮商、護理復健、機構經營管理及失智症照護等技能，5 年前開始包括青海、上海、香港、北京、江蘇、大連等地醫療集團都前來請益、簽訂合作意向書、簽定姐妹學校等，加速兩岸長照學術交流。

張淑紅表示，大陸近年將養老列為重點政策，包括大量建置養生村，但進駐率不高，因此參考日本及台灣模式，改以小區為單位，建立家庭照顧模式，但產業剛起步，亟需有經驗人才建立相關制度。

張淑紅舉例，5年前從長庚科大高照系畢業的學生陳安宇到大陸養老院擔任顧問主管，管理護理、照護人力及營養師等22人，薪資為台灣二至三倍。雖祭出高薪誘惑，帶給年輕照服員未來願景，但不少學生仍顧及當地物價、租金高，加上大陸高度壓力等原因，寧願留在台灣。

【經濟安全】

八、張雲鵬：理財規劃 世代大不同

資料來源：2019-05-08 00:25 經濟日報 記者林子桓／台北報導

華南銀行董事長張雲鵬表示，面對高齡社會的來臨，華銀以完整豐富的產品線，提供客戶各階段需求，如提供高齡長者規劃退休安養與傳承，對於中生代提供購屋貸款及房貸壽險保障，並以定期（不）定額投資，累積年輕一代的教育基金等。

長壽社會來臨，如何開創樂齡大未來成為現代人重要的課題。經濟日報與華南銀行將於5月20日共同主辦「樂齡大未來論壇」，邀請相關領域表現卓越的產業領袖分享觀點，張雲鵬將出席本論壇並致詞。本論壇由承業生醫、安聯投信、中國人壽協辦。

因應長壽趨勢，張雲鵬建議，各階段世代族群都要提前準備，且採取不同的理財方式，針對30~45歲青壯年「三明治世代」面臨上有長輩需奉養，下有子女需教養，應提前為自己、子女及長輩規劃健康醫療險與成長型基金儲備安養基金。

45歲至60歲中壯年「橘色世代」正是累積財富的重要時期，此階段更願意為自己投資退休安養生活，建議可規劃年金險及長期照護險，並搭配成長型與平衡型基金，享受財富增長。

建議60歲以後的「白色世代」，適合理財商品以具穩定收入來源之年

金險及配息債券型基金為主，並應善用資產移轉規劃，為人生最後劃下完美的句點。

配合政府政策，協助客戶及早進行財務規劃，以滿足未來退休後有關老年照護及醫療保障等需求。張雲鵬指出，華銀除提供年金、醫療及長期照護保險商品外，另有以資產保值、資產傳承為理財訴求的保險商品，以滿足高齡者退休保障規劃需求。

同時，華銀也提供安養愉生傳承信託，以信託架構保障資金運用，針對客戶需求撥付每月固定生活費、監察人制度、繳付安養機構費用或醫療支出等，替客戶及早做好退休規畫或保障老年所需，亦可透過專業團隊針對個人規劃資產配置，讓客戶的有效資金達到最佳運用，提供銀髮族享有樂活人生。

華銀 2016 年年推出業界首創循環型以房養老商品「安養房貸」，以「不動用不計息、未動用之額度可累積至下個月」之模式，有別於其他同業，以每月固定撥款的方式，更符合資金靈活運用及人性化之設計。

九、媽咪保險夠嗎？4 個要注意

資料來源：2019-05-10 14:33 聯合晚報 記者仝澤蓉／台北報導

溫馨的 5 月代表母親節即將來到，許多子女會藉機送禮向媽媽表達感恩的心意，如果能選擇一份合適的保險，實際且持續地守護媽媽的健康，或許更為貼心。

女性人生三大階段，單身、結婚和當媽，每個時期有不同任務，康健人壽總經理邵駿歲建議，女性規畫保險時，可依自身的收支狀況，未來需求和人生風險評估，為自己和家庭的財務紓解壓力。

針對 25 至 34 歲處於育兒階段的女性，全球人壽提醒，健康險投保的時間點相當重要，如在懷孕後投保，因當次懷孕所發生之住院醫療、生產或其併發症等保險事故無法理賠，尤其是懷孕 28 周後暫時無法投保健康保險，女性保障應提前做好規畫。

南山人壽表示，許多媽媽在規畫家庭成員的保險時，經常優先考量子女或配偶的需要，卻忽視自己的健康風險，一旦隨著年紀增長、體況下降，生病的醫療開支，加上可能衍生的工作收入中斷，甚至高齡時需要聘請看護的費用等等，都會衝擊家中經濟。

尤其隨著醫療費用的日益增加，媽媽們應優先檢視自身的醫療保障缺口，除了基本的住院日額醫療險之外，可適時加強重大疾病、長期照顧等保障。

定期險保費低 增高齡保障

一般民眾常擔心年齡愈大，投保醫療險的保費愈高，定期險保費門檻較容易負擔，讓 40 歲以上的媽媽們能輕鬆投保，強化高齡時的保障。

防癌險很重要 癌篩不可少

隨著壽命延長以及飲食習慣西化，國人罹患癌症以及心臟疾病的機率劇增，癌症以及心臟疾病的治療有長足的發展，但是顯著療效的背後也常隱含著治療所費不貲的隱憂。南山人壽提醒媽媽們，除了可以利用衛福部國民健康署提供的「四大癌症免費篩檢服務」，也應透過保險，強化癌症的風險保障。

婦女險當後盾 母嬰更安心

這類保險針對有計畫生育的年輕女性，提供多項女性好發疾病與特定手術醫療保障，並針對妊娠期階段特定併發症、嬰兒先天性重大缺損，

提供多面向婦嬰保障，可協助新手媽媽們做好充足準備以迎接新生命。

長照險早點買 守護下半生

台灣老化問題日益嚴重，尤其是當青壯族群失能時，不但讓家中失去主要經濟來源，再加上所需照顧時間較長，常成為家中沉重的負擔，不論男性、女性都需要提早規畫長照險保障。

十、退休理財 抓準 4 大指標趨吉避凶

資料來源：2019-05-11 11:01:48 中央社 台北 11 日電

在退休理財規劃的路上，投資人若不想擔心市場起伏、聯準會利率顛簸及進場時點，挑選債券型基金時，專家建議可善用索提諾比率、信用評等、存續期間、債券布局產業等 4 大指標。

根據聯合國預估，未來 10 年內全球 65 歲的人口將增至 38%，台灣 2018 年正式進入「高齡社會」，預估 7 年後邁入「超高齡社會」。面對銀色海嘯席捲全球，退休規劃不能等，如何在低利年代找到收益新支點，因應長壽和低利率風險，成為重要投資課題。

安聯投信海外投資首席許家豪表示，許多人往往把退休規劃和投資理財綁在一起，但其實這兩個規劃應該要分開。不管年長或年輕，有穩定債息的債券部位，以及能提供資本利得的股票部位，都應該要有。

安聯美國短年期高收益債券基金謝佳伶建議，市面上債券商品可依據年期與信評來劃分，若遭遇升息時，一般短年期債券商品雖然較能抵禦利率風險，但由於產品多屬於投資等級，通常收益率偏低，不足以滿足投資人需求。

另一方面，一般高收益債雖然具備高息收益機會，但相對也較容易受到利空事件等信用風險的影響。所以，若能在「短年期」與「高收益債」當中取得平衡，深度發掘兼具低利率敏感度、同時具備較高收益機會的投資標的，並以保護優先，減少受市場起伏影響的商品，反而更易滿足退休規劃的需求。

謝佳伶表示，投資人可善用索提諾比率、信用評等、存續期間、債券布局產業等 4 大指標。

索提諾比率：該比率愈高、代表遭遇利空時更為抗跌。挑索提諾比率高的，可以有效幫助檢視及管理投資組合下檔風險。

信用評等：挑 BB~B 以上等級，相對抗跌、波動度較低。

存續期間：挑短的有助緩和利率變化影響程度。一般債券資產所遇到的利率風險，可用存續期間來衡量，即每單位利率變動對債券價格變化百分比；存續期愈高，受到利率變化的影響程度愈高。建議尋找存續期較低（譬如介於 1 到 3 年）、也就是利率敏感度較低的公司。

布局產業：挑低景氣循環公司，較不受景氣循環起伏影響，收益機會相對穩健。

元大投信董事長劉宗聖指出，台灣民眾近年在投資理財標的方面，過往可能習慣重押單一投資標的，但現在已慢慢接受資產配置概念，退休理財最重要的不僅是單一產品投資，而是投資組合的建置。

劉宗聖表示，今年 5 月開始，投資單一 ETF 的連結基金問市後，未來所有的 ETF 均可藉由連結基金化身為共同基金，在電子平台上進行組合式的交易，可作為中長期退休解決方案的選擇。

十一、退休理財規劃 複利效果越早越驚人

資料來源：2019-05-11 10:06:38 中央社 台北 11 日電

台灣在 2018 年進入高齡社會，預計 2025 年進入超高齡社會，讓退休議題成為全民共同關心話題。專家指出，退休金越早規劃越輕鬆，因為時間越長，創造的「複利效果」也更驚人。

但是，想過安穩的晚年生活，需要準備多少存款才夠？

根據第一金投信統計，對於 5、6 年級的準退休族，新台幣 1000 萬元只是基本門檻；如果是 7、8 年級以後的世代，因為平均壽命延長，長命百歲機率高，花費也跟著增加，恐怕要 2000 萬元才夠。面對長壽和低利率風險，退休規劃不能等。

面對龐大的退休資金缺口，許多人直嘆：「不如歸去！」但其實只要掌握 3 大原則，「盡早規劃、紀律投資、專款專用」，不論對於準退休族、職場中生代或新鮮人，都有機會在退休後，過上「晚美人生」。

第一金投信海外投資部主管唐祖蔭表示，退休金越早規劃越輕鬆，因為時間越長，透過持續投資創造的「複利效果」也更為驚人。以每年報酬率 6%至 8%計算，25 歲開始規劃，1 個月只要投資 3000 至 5000 元，有機會存到 1000 萬；若等到 35 歲才開始，每個投資金額就要增加到 1 萬元。相同退休金目標，越晚起步，所需的資金就要高出 1 倍、2 倍，甚至更多。

安聯投信海外投資首席許家豪表示，許多人往往把退休規劃和投資理財綁在一起，但其實這兩個規劃應該要分開。退休帳戶應該專款專用，與基本生活開銷、醫療準備、旅遊娛樂資金作區分，避免挪移情形，而中斷長期投資理財的複利效果。

許家豪表示，無論年紀多大，一旦意識到退休生活急迫性，都可算是

跨出第一步；規畫退休金和理財的方式完全不同，需要長時間投入，才能享受「早期增值、晚期保值」效果，除了將資產配置分為「理財投資」與「退休金準備」兩大部分，不妨採取「對等提撥」觀念，每花費一筆大額支出，就要求自己存一筆對等資金。

許家豪指出，30歲的上班族如果希望在60歲退休，換言之，會有30年的準備期，如果退休生活也是30年，為了保障退休前後的生活品質一致，只要現在每花一筆錢就對等存一筆錢；若是40歲的工作者如果希望在60歲退休，每花一筆錢，退休準備金就要拉高，展開「對等提撥」的開始年紀愈大，提撥額就必須跟著提高。

至於該如何選擇標的？唐祖蔭表示，每個人人生階段風險承受度都不同，舉25歲職場新鮮人為例，起薪不高，收入扣掉支出所剩不多，每月3000元定期定額投資方式最適合；再者，年輕人沒有家庭負擔，風險承受度較高，可選擇波動度高，報酬率也相對高的股票型或基金，例如目前趨勢向上的AI人工智慧、機器人、FinTech金融科技、精準醫療等創新產業。

35歲至50歲為成家立業、中壯年時期，薪資隨著工作經驗增加，可提高定期定額投資金額，布局創造現金流的商品，例如高收益債券、水電瓦斯等配息型股票基金等，並將配息滾入再投資，創造複利效果。

另外，年終、績效獎金入袋後，可適度透過單筆投資，適度加碼趨勢明確的股票或股票型基金，追求資產增值的機會。

至於50歲至60歲為準退休族，離退休越來越近，投資要越穩健，應以創造穩定現金流為投資目標，建議提高債券、配息股票等收益型基金的比重，或者配置全球型股票基金、高評級的投資級債，創造源源不絕的現金流。退休後，每月配息即可做為收入替代來源。

【生活健康與照護科技】

十二、時間銀行不能「只存不提」 台大團隊研發 App 媒合

資料來源：2019-05-14 12:00 聯合報 記者潘乃欣／即時報導

內政部 2018 年宣布台灣正式邁向超高齡社會，高齡者生活及健康照顧需求大增。科技部今天舉行「新互助時代：時間銀行社區實踐計畫」記者會，宣布將科技導入人文創新與社會實踐，研發一套專屬台灣社會的社群互助 App，讓民眾交換彼此需求，提供互惠服務，啟動由下而上的「新互助時代」。

1995 年弘道老人福利基金會在台灣首推「時間銀行」概念，目的是想解決台灣人口老化，但長照人力缺乏，有錢也換不到人力的問題。許多子女與父母分居兩地，又無法親自照顧長輩，時間銀行供使用者平時以各種形式幫助長者，例如當醫院或樂齡課輔志工換取時數。當親人需要協助時，就可以拿你服務他人換得的時數接受服務。

該計畫由台灣大學建築與城鄉研究所教授張聖琳領導，他們設計「台灣時間互助 App」有三個特色：一是結合虛實的遊戲或情境，二是客製化特色交換平台，三是跨地區交換功能。

計畫團隊首先以桃園大溪至善高中為實驗地，透過 App 結合大溪實境遊戲，協助青少年融入社區，媒合他們學習傳統的木工、茶生意、豆干產業，各項學習與服務時數都能以時間交換。

計畫團隊表示，台灣推動時間銀行制度逾二十年，發現台灣人樂於當志工卻不求回報，或是服務不易接觸到更多人群等因素，讓時間銀行普遍面臨大量儲存而少量提領的單向式服務現象。

計畫團隊分析，時間銀行遇到的問題還包括供需間媒合不易、大多應

用在照護領域，以及科技應用程度低。張聖琳說，時間銀行以人的服務取代錢，但傳統的分工和交換都以貨幣為媒介，概念推動不易，科技可以協助媒合彼此需要的服務。

台灣文學館也作為本計畫實驗地，館長蘇碩斌表示，台灣文學館內的志工時數都是人工整理，更別提說要與他館的志工服務相互交換。時間銀行的本質是雙向的「交換」，如果讓付出的人能獲得回報，他們將更有意願付出，促進更頻繁的服務交換。

計畫團隊表示，台灣時間互助 App 提供跨域交換，未來將研擬於多個館舍間建立志工跨館舍計時平台，並提供志工更簡便的計時方式，創造更多的服務時間需求，嘗試改變志工在服務時間上只存不提的習慣，促進時間供需之平衡性。

科技方面，台灣時間互助 App 導入區塊鏈與 AI 應用，區塊鏈使用開放程式碼資源的以太坊（Ethereum）發展 App 與智能合約模式，另用自行開發的程式，處理未來 App 運作中的時間幣與獎勵機制。

AI 應用則透過分析社群網路中的多元化個人資料，自動建構出使用者描述，並計算媒合符合使用者興趣與能力的需求項目，加強推薦效果，進一步找出簡單有力的目標與誘因，及設計平台核心互動。

科技部長陳良基表示，區塊鏈的去中介化特質適合用於媒合多方服務，希望這項計畫能協助科技結合人文，促進社區互助。陳良基說，希望這個計畫能讓參與者的人生意義不同，還能找回過去緊密的人際互動關係。

十三、高雄首座高齡長照中心 明年啟用

資料來源：2019-05-12 23:41 聯合報 記者謝梅芬、蔡容喬／高雄報

導

台灣人口高速老化，高市評估需要長期照護者約 8 萬 5 千多人，為落實長照政策，高雄市政府在前市長陳菊時代就編列 8 億元工程經費，由工務局新建工程處負責興建高齡整合長期照護中心大樓，主要收治高齡長者病人，並整合市立醫院中西醫資源，是高雄首座長照整合機構，預計明年啟用。

高市衛生局副局長林盟喬表示，高齡整合長照中心的設置並不是要與民間機構競爭，而是要吸納「最難照顧、重度障礙、嚴重傳染病、低收入戶」等弱勢族群，預估可容納 250 至 300 個住院床數、100 個日照中心名額。

高雄市府工務局長吳明昌表示，高雄首座長照整合機構有飯店式建築外觀與接待大廳，融合居家與飯店的氣氛，及醫療服務設施扮演隱性的後援。特別設計深遮陽景觀陽台，加強屋頂綠化與露台綠化，整體建物也規畫綠建築友善環境，目前正爭取綠建築證書及候選智慧建築證書。

衛生局副局長林盟喬表示，長照 2.0 已規畫 ABC 三級機構，讓一般長輩透過各級照顧資源，依需求獲得妥善照護，未來高齡整合長照中心除提供民眾整合型的諮詢服務，也將收治重症、身心障礙及低收等較複雜的個案。

目前衛生局正在進行空間配置及醫療設施規畫，軟硬體投資總計已高達 8 億元，最快明年 2、3 月就能啟用。

十四、怕長者感應不到 長照中心水龍頭很傳統

資料來源：2019-05-08 13:16 聯合報 記者羅建旺／即時報導

位在宜蘭的羅東聖母醫院，今天在馬仁光紀念大樓成立「聖母樂智日照中心」、「聖母樂活日照中心」、「聖母居家長照機構」，「一條龍」式服務失能、失智者。

其中，「聖母樂智日照中心」投入專業醫療團隊與專責人員，提供護理課程及活動，包括音樂治療、適合老人的體能活動、園藝治療、烹飪活動等，持續刺激失能、失智症大腦功能。

「聖母樂活日照中心」是失能、失智混合收案型，提供自力支援、零約束、個別化復能的照顧方式，讓他們選擇想要的生活方式、想做的事，讓他有在家的感覺。

「聖母居家長照機構」是為提昇失能者的生活品質及在宅老化的目標而設立，專責提供照顧類服務，如基本身體清潔、基本日常生活照顧、餐食照顧、肢體關節活動、陪同外出或就醫等 22 項服務，

新機構開幕，有家的溫馨感覺，全新設施開放，從座椅到水龍頭都有貼心設計，其中，水龍頭有可以伸縮型，方便受照顧者使用，但有的卻維持手動開關水龍頭，而非已漸普遍的感應式水龍頭。

「怕他們對不準！」中心釋疑，原來不是不採用科技型的設備，而是要採用合適的設備，感應式的水龍頭不用觸摸開關，就會自動給水，但要有對著感應器，受照顧者上了年紀，一來不習慣，二來不容易對準感應器，怕感應不到，不來水，反而造成困擾，因此維持傳統版的水龍頭。

另外，考量有的受照顧者有時想要一個人靜一靜，還設有獨處的大空間與沙發，從小處就體貼。

羅東聖母醫院指出，依內政部統計處資料顯示，台灣自 82 年起邁入高

齡化社會以來，65歲以上老年人口所占比率持續攀升，107年已高達百分之14.1，正式進入高齡社會。

羅東聖母醫院著手相關醫療需求協助與規劃，建構「零距離」緊密網絡架構，日照中心的環境設計在長照領域裡有多年經驗的「福樂多公司」負責，有明亮寬敞的客廳，開放式廚房，獨處的沙發區，除符合長輩需求外，也重視安全性。

十五、樂齡大未來論／承業：智能科技 長照好幫手

資料來源：2019-05-10 02:34 經濟日報 記者黃文奇／台北報導

長照是台灣當前重點產業，承業生醫集團副董事長李典穎表示，完善的長期照顧，必須產業攜手合作，再從照顧者與被照顧者的角度綜觀分析，以自身為出發點輔佐去感受被照顧者的需求，並透過智能科技協助照顧者，而這也是長照園區建構的重要關鍵。

長壽社會來臨，如何開創樂齡大未來成為現代人重要的課題。經濟日報與華南銀行將於5月20日共同主辦「樂齡大未來論壇」，邀請相關領域表現卓越的產業領袖分享觀點，李典穎將出席本論壇，並以「翻轉智慧橘世代，啟動銀髮大未來」為題發表演講。本論壇由承業生醫、安聯投信、中國人壽協辦。

根據國發會的估計，2026年65歲以上的老年人口將占全體人口的20%，進入超高齡社會，台灣僅有八年的時間因應。李典穎表示，台灣社會急遽高齡化，除了長照服務業者的投入，專業人才的培育，以及智能科技的發展外，更需要各產業的鏈結合作，特別是金融產業。

由保險業者推出相關照護實物保險、投入資金活化建物與土地，取得長期穩定的獲利，長照服務業者也獲得提供創新服務的場域，提升服

務品質，進而提供人工智慧業者發展演算技術，提供最關鍵的基本大數據，形成真正的長照產業鏈，創造銀髮產業的兆元產值。

李典穎強調，台灣民眾對長照機構的刻板印象為晦暗不明，充斥著難聞氣味。同時近年來大、小型長照機構火災頻傳，傳統的長照機構無法提供入住者最基本的安全感。

因此，承業生醫與日本櫻十字集團合作，並從櫻十字集團的照護理念中，看到了台灣迫切需要的高齡照護模式，櫻十字提供入住者人性化的照顧，也注重照服員的心理需求，提供明亮寬敞充滿香氛的環境，照顧者與被照顧者間互動同時都感受到無形的支撐力，落實健康老化的目標。

承業生醫深耕醫療產業 40 年，除了經營高階醫療設備外，在全球皆邁向超高齡社會的同時，也聚焦智能科技的研發重心也朝向照護、治療以及預防衰弱方向轉移，將結合智慧科技打造有溫度的樂齡生活。

十六、日月光攜手高雄榮總 行動醫療巡迴車首航

資料來源：2019-05-10 13:02 中央社 台北 10 日電

日月光半導體投入新台幣 1200 萬元，結合高雄榮民總醫院團隊打造高階「智能行動醫療巡迴車」，今天在高雄楠梓加工出口區的翠屏活動中心舉行健檢首航。

日月光指出，智能行動醫療巡迴車以移動式醫院為主軸，發展智慧雲端醫療與無邊界醫院，設計長照與身障服務醫療車，其中包含長照守護、高齡健檢、成人健檢、肌少症、衰弱症、骨密檢測等多項設備，可帶給高雄民眾醫療服務體驗。

日月光資深副總經理周光春表示，智能行動醫療巡迴車整合智慧科技

與長照醫學專業，延伸到社區的長期照顧據點、活動中心，為行動不便及高齡長者提供健檢服務、預防醫療等，期望響應高雄市政府的長照政策，達到落實在地安養、在地老化的目標。

十七、ICU 護理師研發沖吸式牙刷 降低感染獲獎

資料來源：2019-05-09 19:23 聯合報 記者蔡容喬／即時報導

「加護病房患者身體狀況差，難以顧及口腔衛生，常有感染併發症。」高醫護理部督導廖玉美有感於臨床護理師幫重症患者刷牙難度高，常因此導致口腔潰瘍、吸入性肺炎，花費 10 年研發出「雙流道注吸式牙刷」並技轉廠商，獲得 2015 年國家新創獎，昨更在「國際護師節」慶祝大會上接受表揚。

高雄市護理師護士公會 9 日舉辦國際護師節慶祝大會，針對日前台北醫院護理之家大火有 2 名護理師遭起訴，與會者披掛黃絲帶高喊「護理無罪、回歸專業」聲援，新任理事長周汎濤說，護理師應該回歸專業照顧病人，不該無上限「包山、包海、包坐牢」。

此外，會中也表揚獲得專利新創獎的高醫護理部督導廖玉美等護理團隊，在擔任高醫大學務長的周汎濤帶領下，團隊發明取得 3 件專利，包括「可抽吸式牙刷」、「雙流道注吸式牙刷」、「新型可抽吸式牙刷」等，「雙流道注吸式牙刷」獲得 2015 年第 13 屆國家新創獎，「新型可抽吸式牙刷」更已技轉並上市販售。

廖玉美說，人一旦罹患重病無法自行刷牙，要刷乾淨得動用兩、三人，分別注水、刷牙及吸水，因刷牙難度高，臥床的加護病房患者每天頂多刷一次，因口中殘留食物渣、細菌滋生，易併發感染。她土法煉鋼用老虎鉗和鐵釘將牙刷柄挖洞，接上牙科抽吸管和幫浦自製注水

口，可在刷牙時注水，刷完牙再用幫浦吸出，將口中殘渣帶走。

廖玉美表示，這套可嘉惠重症患者、幼兒及高齡者的自製刷牙器具，因開模成本高，一直未尋覓到廠商願生產，近幾年才終於成功技轉。高醫加護病房統計，採用注吸式牙刷後，患者一天三班都可以被刷到牙，因口腔問題引發的感染也大幅降低。

十八、打造腦中風醫療地圖 陽明、交大、中研院結盟

資料來源：2019-05-14 15:16 聯合報 記者章凱閔／即時報導

陽明、交大、中研院今天宣布成立「數位醫學聯盟」，率先鎖定高居台灣第四大死因的腦中風，以物聯網、人工智慧等數位工具，打造腦中風的醫療「google map」，分析患者病徵、提升防治疾病的精準度，減少超高齡社會來臨後的醫療負擔。

台灣愈來愈老，腦中風對民眾健康的威脅將與日俱增。陽明大學攜手交通大學數據科學與工程研究所、中央研究院資訊科學研究所，運用人工智慧技術，提取大量病歷中數字、文字、影像等多資料重要訊息，或患者的基因變異等，建置個人化診斷輔助、治療決策與治療後預測精準醫療平台，目標提供腦中風的精準預防與治療。

陽明大學表示，在預防上，可依基因變異與腸道微生物相建議飲食與生活型態的調整，再以物聯網不斷追蹤改變的效果。至於診斷方面，則可以建立神經影像人工智慧系統，以快速協助判斷出血性或阻塞性中風，在黃金時間內做出最佳治療。

「數位醫學聯盟」將以任務編組的方式，三方組成溝通平台，整合各校、單位的醫療與理工人才，解決單一疾病中的各種問題，累積的經驗也可以整套複製到其他的疾病，成功案例將推向國際市場。例如陽

明大學生物醫學資訊研究所客座教授、也是美國國家衛生院腦中風研究所生物資訊與資訊技術部門主任范揚政，將提供美國的腦中風數據，未來也有機會取得日本與歐洲的數據資料。

陽明大學生物醫學資訊研究所副教授楊永正也形容，這是建構「中風的 google map」。他說，google map 因有交通、商店、住宅等不同資訊圖層相互堆疊，才解決過去一般地圖達不到的境界。人工智慧則幫助人類快速發現以前所看不到的數據關聯性，發揮見樹又見林的加值效果，腦中風防治經驗將是未來全面性發展數位醫學的重要參考。

【地方/社區發展】

十九、池上多元照顧中心動土 新建非利用閒置空間

資料來源：2019-05-13 16:40 中央社 台東縣 13 日電

台東縣池上鄉多元照顧服務中心今天動土，縣長饒慶鈴表示，這是全國首座新建而非以往利用閒置空間來辦理，意義不同，希望營造托老安心、子女放心的示範點。

饒慶鈴與地方民意代表、村長、部落主席等出席動土典禮時致詞說，池上鄉多元照顧中心是全國第一家爭取「公共服務據點整備、整建長照衛福據點計畫」興建，而非以往尋找閒置空間辦理，將更貼心、更符合長者需求。

池上鄉長張堯城說，池上鄉老人人口占總人口比例達 21%，已進入超高齡社會，老人照護刻不容緩。從民國 106 年「前瞻基礎建設公共服務據點整備-整建長照衛福據點計畫」中獲補助新台幣 2908 萬餘元，鄉公所自籌 1500 萬多元，興建此多元照顧服務中心。

池上多元照顧中心將提供社區化長照多元服務，有失智團體家屋、日

間照顧中心、居家服務、小規模多機能（夜間住宿）、供餐共食、社區復健等功能。整棟建築以全平面一樓日式設計，省去長者上下樓梯不便。

政府自民國 103 年起推廣布建一鄉鎮一日照中心計畫，台東縣於 16 鄉鎮盤點閒置空地或空間，將閒置關校的長濱鄉忠勇國小、東河鄉隆昌國小轉型為多功能照顧服務中心。

台東縣衛生局說，106 年「公共服務據點整備、整建長照衛福據點計畫」徵選，第一期爭取於海端鄉、大武鄉、東河鄉、達仁鄉、台東市、卑南鄉、金峰鄉設立長照分站點，總經費新台幣 924 萬元。

第一期同時爭取達仁鄉社區活動中心、關山鎮老人活動中心轉型 C 站點，總經費 895 萬多元；又爭取成功鎮、池上鄉空地建置多元照顧服務中心。第二期將爭取綠島鄉及太麻里鄉建置多元日照中心。

二十、防老得快 新北里里廣設銀髮俱樂部

資料來源：2019-05-13 10:22 聯合報 記者王敏旭／即時報導

新北市今新增 50 處銀髮俱樂部，且 29 區內有 5 區達到「里里銀髮俱樂部」，新北市長侯友宜今進行授牌儀式，侯友宜說，新北近 5 年「老的最快」，老人照護相當重，今年底將新增公共 123 處銀髮俱樂部，以落實銀髮族能於在地獲得所需服務及陪伴照顧。

新北社會局指出，為了讓長輩在就近社區中就有一個休閒好去處，因此推動銀髮俱樂部，主要打造長者健康促進的活動空間，另外還有老人共餐，透過共餐方式建立起社群網，形成一種陪伴與照顧。

里里銀髮俱樂部授牌儀式，由五股區貿商社區發展協會的長輩們開場表演，高齡 90 歲的劉國康，在台上綻放異彩，阿公阿媽各個打扮得美

麗動人，帥氣瀟灑，站上舞台發光發熱，舞出健康的人生。

侯友宜說，目前新北有 492 處銀髮俱樂部，會定期舉辦各式健康促進課程、文康休閒活動、老人共餐等多元服務，讓長輩在社區內就能獲得妥善照顧，不必送到安老院，年輕人也能安心出外打拚。

新北市社會局長張錦麗說，今年全新北會有超過一半的里設銀髮俱樂部，未來有會逐步增加服務元素，例如智慧照顧，讓長者透過手機上傳身體測量數據，隨時掌握健康狀況。

二十一、虎尾科大自籌 600 萬領頭 成立地方創生團隊

資料來源：2019-05-11 17:40 聯合報 記者蔡維斌／即時報導

為鼓勵學生跨系所、跨領域、跨團隊，結合地方政府及產業資源，促進在地產業聚落、文化創新，激發創生執行意念，活絡產業動能，國立虎尾科技大學預計自籌 600 萬元，成立地方創生團隊，今天辦理「跨域協作，地方創生」座談會，邀知名授教交流，分享各界經驗。

解決城鄉差距包含人口負成長、高齡少子化、勞動人口失衡等，行政院以「地方創生」為主軸，提升至國家安全策略層級，發展國家政策。

「地方創生」目的在於建構人與產業、地方間的緊密關係，透過不同的對話跨領域合作，翻轉地方創造價值。

故本校延續大學社會責任實踐之效益，期許本校各執行團隊針對在地基因盤點並與地方建立有效且穩固的合作關係，挖掘地方特色，創新發展之可能，並整合專業知識導入地方攜手合作共創共榮。

副校長林博正說，虎科大率先響應「地方創生國家戰略計畫」，期待透過跨校與跨領域交流，提升地方創生動能，掌握創生戰略計畫的推行。

虎科大邀請前文建會主委陳其南教授擔任座談主持人、台南藝術大學建築藝術研究所教授曾旭正，與產業界及地方社造成員及學生代表，共同探討「台灣目前地方創生遇到的問題與未來發展的方向」。

台北醫學大學跨領域學院執行長兼教育部大學社會責任實踐計畫培力企劃召集人吳明錡，說明「推動地方創生的人才在哪裡？」。雲林縣府計畫處長李明岳則分享「縣府地方創生實際案例」。

虎科大校長覺文郁表示，虎科大是雲林縣的重要成員，所以希望讓地方創生先從學校動起來，自籌 600 萬元，集結校內 4 院 19 系、社會責任實踐中心、創意、創新及創業三創辦公室，加上雲林青創基地、智慧製造、人工智慧等團隊的支持。將以「跨域協作，地方創生」為方向，帶頭打開地方創生之門，為雲林地方服務。

【其他】

二十二、靜宜學生展創意 在地食材變銀髮族愛吃的醬筍、餐包

資料來源：2019-05-10 11:35 聯合報 記者張明慧／即時報導

大學生的畢業成果展不再只限於校內或靜態活動，靜宜大學食品營養系學生走出校園，到鄉村取在地食材，從竹筍研發出加工醃製的酸甜筍，還以不加鹽、使用天然酵素水解的健康方式，讓銀髮族也可快樂吃筍，展現出大學生的創意。

最特別是成果展以加工食品創意競賽、畢業專題及營養諮詢與闖關等活動，呈現 30 組以在地特色食材研發的高齡及創意養生食品，還邀國立苑裡、弘文、竹南等 5 所高中，約 180 位學生共同參與，體驗一日大學生活。

靜宜食品營養學系主任鍾雲琴說，學生學的不再是理論，而是強化基礎與應用課程、連結理論及實務，才能培育兼備食品與營養專業人才。

學生選擇竹筍為創作食材，主要竹筍高纖、低熱量，並含蛋白質、維生素，值得推廣；竹筍加工曾是台灣興盛產業，但隨飲食方式改變、長期缺乏創新產品，相關產品銷售量大減，也無法吸引年輕族群。

食品組學生選用竹山的麻竹加工筍，調配香草植物醋醃漬，有年輕族群喜歡的酸甜味道，還能常溫保存。不少人喜歡「醬筍」，但傳統醃漬過程需添加大量的鹽，不符養生概念，學生研發「無鹽也綿綿醬筍」，不加鹽、使用天然酵素水解方式，縮短醃漬時間，也能軟化竹筍內部組織，入口即化，適合銀髮族食用。

營養組學生還研發「危肌四伏、奇雞再現」高蛋白調理餐包，搭配白飯即可滿足1餐營養所需；有「義式紅醬鮮蔬燉雞」、「台式特製麻香燉雞」、「粉紅麴香燉雞」及「壕氣香選燉雞」等4種餐包，適合牙口不佳、體內蛋白質流失快、吸收差的高齡者，大眾也可食用；學生研發的餐包沒有食品添加物，採冷凍保存，可延長賞味期限，也能完整保存食物營養。

國人喝茶比例高，食品組學生還研發「益抹紅」蔗香奶茶，讓乳酸菌能存活茶飲中，喝奶茶也能補充益生菌，還有樹葡萄香腸、火龍果乳酸菌發酵果凝、益生菌冰淇淋、米穀粉膨發爆餅等創意養生產品。

二十三、不只住伯伯 這間女住民居全台榮家之冠

資料來源：2019-05-09 13:21 聯合報 記者許政榆／即時報導

隨著年紀增長，台灣不少榮民逐漸凋零，位於桃園的八德榮家，過去

即提供夫妻房給榮民夫婦居住，時至今日女性住民已達 92 人，佔全體住民的六分之一，為全國女性住民最多的安養機構，為因應女性住民需求，八德榮家也在近年設置多項性別友善設施，讓女性長輩平等使用生活設施，提升生活品質。

八德榮家主任古道中指出，八德榮家目前有 550 位長輩居住，平均年齡為 88 歲，最高齡為 103 歲，而其中女性住民目前有 92 人，佔比將近六分之一，是全國女性住民最多的安養機構，過去設有夫妻房供夫妻同住，在榮家頤養天年。

近年來隨著榮民伯伯凋零，有不少榮眷仍然居住於此，為因應女性住民實際需求，家區內設置多項性別友善設施，包含安全與便利兼具的自炊廚房、女性專屬的居住空間及書報閱覽專區等，尊重住民個別差異與需求，讓女性長輩平等使用生活設施，提升生活品質。

其中自炊廚房備受女性住民喜愛，可在平日展現廚藝專才，讓榮民老前輩重溫家鄉好味道。住民杜媽媽表示，先生來自江蘇喜愛吃麵食，因此會自己包水餃煮給伯伯吃；另一位李媽媽更是每日下廚，10 年多來協助先生控制體重，從上百公斤減為 80 多公斤，藉此改善身體狀況，現在已經能夠自行外出行走。

古道中表示，八德榮家單人房中，也設女性居住暨閱覽專區，女性住民比鄰而居，居住環境親切又安心，未來除了改善硬體、生活設施方面，將持續積極營造性別友善環境，期望每一位伯伯媽媽都能享有溫馨尊嚴的頤養生活。

二十四、桃警自建群組協尋 失智老人找回 97%

資料來源：2019-05-13 00:05 聯合報 記者曾增勳／桃園報導

失智老人走失引發社會問題，桃園市警局協尋走失為民服務案件激增，去年失智老人走失 173 案件、尋獲 168 人，市警局防治科長王鉉仁昨天表示，市警局決定推廣 LINE 協尋老人群組，協助失智老人回家。警方宣導家屬帶失智者到戶政事務所更新照片，方便警方協尋找回。

警繞行 20 公里 幫她找到回家的路

前天，來自花蓮縣 89 歲鄭姓老婦人最近到桃園市女兒家度母親節，老婦人外出不料迷路，在八德區仁德、廣興路口呆坐，員警蔣孟辰巡邏發現，因阿嬤只記得一家「瑪利亞咖啡店」，員警駕駛巡邏車，繞行 20 公里、看過 1、20 家咖啡店，直到在大溪區僑愛一街，經過一家已結束營業的咖啡店，她忽然大喊「瑪利亞咖啡店」，才找到回家的路。

「幫助失智老人回家有如做功德」，基層員警尋獲失智老人可累積嘉獎，協尋失智老人成為警方宣導為民服務的主要工作之一，桃園分局防治組長何憶雯說，每個派出所都有特別會找失智老人的高手，一看就知道失智老人是誰。

市警局統計，去年桃園發生失智老人走失 173 案件、尋獲率九成七，主要是派出所自建協尋組發揮效果，又以中壢、桃園、平鎮分局尋獲人數居前 3 名，桃園中路派出所長黃仲玟說，自建 LINE 記事本群組，協尋失智老人拍照建檔 70 多人，員警巡邏發現失智老人就立即上群組對比對，可快速聯絡家人。

市警局推廣建群組 跨管區快速服務

高齡人口增加，桃園許多派出所都自建 LINE 群組檔案，方便比對照片，市警局鼓勵、推廣各分局建立群組，讓不同管區碰到失智老人更快速服務，尤其是戶籍不在桃園的失智老人，可經由監視器及行徑路

線建立檔案，方便下一次尋找。

市警局呼籲家屬為失智者帶上防走失手鍊、或在衣服繡上失智者名字、電話、住址，並徵得同意按捺指紋辨識，警方也宣導家屬最好到戶政事務所更新失智者照片，方便警方協尋找回、防範意外。

【國外時事】

二十五、日本春季交安運動 孩童安全通行列要務

資料來源：2019-05-11 13:02 中央社 東京 11 日綜合外電報導

日本春季全國交通安全運動今天登場，受到幼童接二連三在車禍事故被奪走寶貴生命，今年的重點之一將放在確保孩童安全通行。

日本放送協會（NHK）報導，日本警察廳表示，今年截至 5 月 9 日因交通事故死亡的人數為 1067 人，比有統計以來死亡人數最少的去年同期還減少 118 人。

雖然因車禍死亡人數有減少趨勢，但發生在 4 月 19 日東京池袋一起車禍，奪走 3 歲女童跟 31 歲母親的生命；5 月 8 日，滋賀縣大津市托兒所老師帶著 13 名幼童外出散步，在人行道上不幸被發生車禍的其中一輛車失控衝撞，造成 2 名 2 歲幼童死亡。

有鑑接連發生悚目驚心的幼童死亡車禍，日本決定將確保孩童安全通行，作為春季全國交通安全運動的重點之一。

到 5 月 20 日止，日本將全面體檢孩童上學路徑是否有危險之處，並針對幼童、小學生等開辦學習交通規則的交通安全教室等，希望能預防再發生死亡交通意外的憾事。

另外，預防高齡駕駛人發生交通事故也是重點之一，除了讓高齡駕駛人

試駕裝有自動煞停功能的車輛，也呼籲高齡駕駛人能積極主動歸還駕照。

二十六、大陸三類族群 失業問題嚴重

資料來源：2019-05-14 23:27 經濟日報 記者蔡敏姿／綜合報導

受外部需求放緩影響，部分出口型企業減少員工。大陸國家統計局人口和就業統計司司長李希如表示，就業難、招工難並存的結構性矛盾更加突出，尤其有三類族群失業問題最嚴重。

李希如指出，第一是部分大學畢業生、一些中高齡低技能勞動者因與市場需求不匹配，成為就業難的主要群體。二是企業急需的技術人才短缺現象嚴重，無論是沿海還是中西部地區，部分企業都發生技工、熟練工和新型人才短缺的現象。三是化解過剩產能、殭屍企業出清、機器換人等結構調整對中低端產業的就業人員產生擠出效應，使部分崗位人員失業風險和就業壓力增大。

大陸經濟學者分析，大陸海關總數統計顯示，去年12月外貿、消費都大幅下滑，內外需雙雙走弱意味著的大陸經濟下滑趨勢很難避免。預估2019年上半年將會繼續探底。

摩根大通日前發布報告指出，大陸企業為了躲避美國高稅關稅，將出現兩種情形：一是出口企業為了保持價格競爭優勢，必須大幅降低生產、物流、銷售各環節成本，企業員工收入有下降風險，包括相關產業鏈上下游的企業員工。二是在貿易摩擦中，大陸出口導向型企業有可能減產或倒閉，造成員工失業風險。

美國上調關稅會造成大陸出口企業的減產，大量減產對大型規模化企業因機器滿負荷運轉所造成巨大能耗而難以為繼，面臨虧損或倒閉，

這樣可能造成市場某些類別商品緊缺，引起物價上漲。