



高齡時事整理

20210407-20210413



WEEKLY

高齡時事整理

【法律與政策議題】	5
一、 年改配套上軌道 黃榮村：退休制度持續朝向永續發展	5
二、 銀髮族重返職場 勞動部扮推手	6
三、 報稅季來臨 長照扣除額預估受惠人數微幅成長	7
四、 雲林電梯住宅住高齡者、身障者 免除電梯加徵房屋稅	8
【勞動力與人力資源】	9
五、 北市人口剩 259 萬 創 23 年來新低	9
六、 勞動部推銀髮族重返職場課程 讓中高齡就業更 easy	11
七、 高市府勞工局補助企業購置工作輔具，幫助中高齡勞工站穩職場	12
八、 樂齡超商門市現身屏基 高年級職場生力軍好吸睛	13
【生活健康與照護科技】	14
九、 打造退休夢想宅 謹記四大要點	14
十、 6 招簡易活動 保健	15
十一、 緯創醫學攜手羅東博愛醫院 共創復健醫療新模式	16
【經濟安全與產業發展】	18
十二、 金融業不當行銷銀髮族 重罰	18

十三、	〈長照險教戰〉失能險停賣後 長照險接棒 注意三大狀況不理賠	19
十四、	土銀召開行務會議 董座謝娟娟提出五大策略執行方案	20
十五、	合庫攻企業員工持股信託	22
【地方與社區發展】		23
十六、	營建署：審慎處理新北銀新未來城變更案 4 月底將開會	23
十七、	銀髮族運動量不夠 竹市議長建議增加衰弱評估	24
十八、	衛生所附設不老健身房 CP 值高 彰化縣半年內再增開 4 家	25
十九、	中正大學攜手嘉義縣政府 成立銀髮服務據點	26
二十、	1 對 1 關懷獨老 南市啟動睦鄰志工	27
二十一、	屏縣高齡友善資訊網 服務升級	28
二十二、	馬祖海巡新建廳舍搬遷將釋出土地 配合在地推展長照	29
【其他相關議題】		30
二十三、	銀髮族瘋搶「媒人養成班」！搶救結婚率 北中助婚出奇招	30
【國外時事】		31
二十四、	撼動日本！國高中生成「年輕照護者」 忙於看顧弟妹、阿公阿嬤	31
二十五、	日本為 65 歲以上民眾施打 BNT 疫苗 接種人數占總人口 1/3	32

二十六、 學者：2050 年 60 歲以上 5 成沒孩子 重創中共經濟外交野心

34

【法律與政策議題】

一、 年改配套上軌道 黃榮村：退休制度持續朝向永續發展

資料來源: 2021/04/08 22:05 自由時報 / 記者楊綿傑／台北報導

考試院今舉行例行院會，會中檢視公務員退休統計資料搭配年改相關配套相關資料，發現公務人員退休年齡、年資均略有增加，可減輕年金壓力，而現有相關機制皆能發揮效應，也落實年資制度轉銜促進公私人才交流。

銓敘部今提出「近3年公務人員退休資料統計分析及年金改革相關配套機制執行情形」，內容指出，近3年公務人員退休人數約在6000至7000人左右，變化不大；平均退休年齡約57歲，比之前3年的平均數略增0.89歲；平均退休年資則從29.7年，逐年增加至31.55年。

對此，黃榮村認為，年金改革後公務人員退休年齡雖略有成長，但與65歲法定退休年齡仍有相當的距離；而且年改的目標就是要減輕退撫基金的財政負擔，這樣的變化可以減輕年金的財政壓力。此外在少子女化與國人平均壽命上升的社會趨勢下，公務人員適度延後退休也符合社會需要，實在無須過度擔憂老化問題。

報告中也提到，為因應人口高齡化發展趨勢，自100年起實施「公務人員自願退休月退休金起支年齡延後方案」，將公務人員支領月退休金年齡從50歲，延後至60歲，嗣配合國家推動整體年金改革，接續從110年1月1日起再逐年延後至65歲。

而對於未達上述法定月退休金年齡者，同時搭配實施展期及減額月退休金措施，賦予公務人員更多退休生涯規劃選擇。依本次報告統計資料顯示，109年

度申請展期及減額月退休金人員已達千餘人，占當年度退休總人數 18%左右，顯示已逐步發揮該機制效應。

報告中另提到，配合年金改革實施的年資保留及年資制度轉銜規定，讓任職滿 5 年以上的離職公務人員，如不申請退還退撫基金費用本息，可以等到年滿 65 歲之日起 6 個月內，再來請領離職前原公職年資的退休金；公職年資未滿 15 年者，如有轉任其他職域工作，該年資可以和原有公職年資合併計算達 15 年，以請領原公職年資的月退休金。

而依銓敘部「108 年度銓敘公務人力分析報告」統計，108 年度辭職之公務人員人數達 1988 人，但當年度請領退還退撫基金費用本息者僅 798 人，遠低於當年度辭職人數，顯見多數離職公務人員都選擇保留年資，使原有年資之退休金給與更具保障，有利於公、私人才交流。

黃榮村強調，公務人員退撫制度必須朝向永續發展，未來除持續針對制度進行滾動式檢討外，亦須依法定時程規劃 112 年 7 月 1 日以後新進人員之全新退撫制度，以期建立更臻健全合理及兼顧基本生活保障與適足性之公務人員退休制度。

二、銀髮族重返職場 勞動部扮推手

資料來源: 2021-04-13 00:52 聯合報 / 記者謝進盛／台南報導

為協助讓中高齡、高齡者就業再出發，勞動部雲嘉南分署推出「銀髮人才職場重返研習班」系列課程，安排專人教導履歷撰寫技巧，也邀請業師分享工作內容，開發友善職場職缺並協助媒合，預計要幫助 2 萬名中高齡求職者重返職場。

「只要肯走出來，總是有機會」，53 歲的「阿惠」透過系列課程，成功重返職場，目前在電信門市大樓擔任清潔人員。她分享經驗說，婚後辭掉工作，近 30 年來都以照顧家庭為重心，去年因長輩離世且需扶養身心障礙孩子，希望能回歸職場。

「阿惠」多次求職都碰壁，透過就業中心協助，參與課程，幫助重建求職信心，工作認真獲得主管肯定，她感謝公司願給中年求職者機會，讓她能兼顧工作與家庭。

雲嘉南分署長劉邦棟表示，中高齡者相較於年輕人有社會歷練，也有穩定性高與耐心等優勢，分署推出系列小團體課程，協助強化中高齡與高齡民眾求職自信心。「銀髮人才職場重返研習班」安排職涯探索與履歷撰寫課；「銀髮人才職能躍升課程」邀請業師分享工作內容並強化工作職能；最後導入「職場就業見習前哨班」進行企業參訪、體驗操作並陪同面試。

雲嘉南分署將舉行 4 梯次銀髮職場重返研習班課程，新營場次 4 月 26 至 29 日開課，地點在台灣蘭花生物科技園區營運服務中心，歡迎對溫室蘭花栽培有興趣的中高齡者，可電（06）6985945 轉 1141 至 1143。

三、 報稅季來臨 長照扣除額預估受惠人數微幅成長

資料來源: 2021/04/13 15:13 自由時報 / 記者邱芷柔／台北報導

5 月報稅季即將到來，為減輕身心失能家庭的租稅負擔，凡符合公告資格、且為排富條款排除者，每人每年可定額扣除 12 萬元，衛福部長期照顧司指出，長照扣除額受益人數約有 34 萬人，隨人口高齡趨勢，預估今年受益人數會再成長。

「所得稅法」在 2019 年增訂「長期照顧特別扣除額」，簡稱「長照扣除額」，每人每年定額扣除 12 萬元，並訂定排除適用的排富規定。

長照扣除額的適用對象包含，符合聘僱外看資格者（實際聘僱外籍看護或在家自行照顧）、符合長照失能等級 2 至 8 級且使用長照給付支付服務者、入住住宿式服務機構達 90 天者；但所得稅率 20% 以上、股利及盈餘按 28% 稅率分開計算者，及年度基本所得額超過 670 萬者，這 3 類高所得者將排除適用。

長照司副司長周道君指出，據財政部統計，2020 年申報 2019 年度綜合所得稅長期照顧特別扣除額之受益人數約為 34 萬人，隨高齡化趨勢，今年預估受益人數會在微幅增加，另從近年長照服務人數來看，2019 年約有 28.5 萬人，2020 年有 35.5 萬人，除了高齡化趨勢，長照服務能量也逐年提高。

長照司也提醒，報稅季來臨，民眾可及早備妥相關證明，就能在今年 5 月報稅時提報，經審查通過後即享有長照扣除額，另家中若有須長期照顧的身心失能者，如領有身心障礙證明，可同時列報長照扣除額 12 萬元及身心障礙扣除額 20 萬元，合計可扣除 32 萬元。

四、 雲林電梯住宅住高齡者、身障者 免除電梯加徵房屋稅

資料來源: 2021/04/13 13:49 自由時報 記者詹士弘／雲林報導

雲林人有福了，雲林縣府為了推動「高齡友善環境」，不論是大樓或個人住宅，如住有 65 歲以上老人，因電梯加徵的房屋稅將免除，受惠戶數將近 1 萬 5 千戶，自今年 7 月起實施，鄉親將於明年 5 月開徵的房屋稅單開始有感減稅。

雲林縣長張麗善表示，雲林縣已是高齡化社會，65 歲以上的高齡鄉親占全縣總鄉親人數的 19.1%，縣府一直很重視「高齡友善環境」的推動，「電梯」對於老年人或行動不便者而言，是交通工具的延伸，更是生活必需的設備，對電梯免

稅除了減輕租稅負擔，也是推動「高齡友善城市」政策的一環，縣府於今年年 4 月 7 日召開不動產評價委員會，審議通過針對高齡者、身障者及公寓大廈使用之電梯，免加徵房屋稅，期待透過減稅，鼓勵還沒有安裝電梯，而有高齡者或身障者居住的房屋，加裝電梯使用，以提升鄉親的生活品質。

稅務局長張永靖表示，雲林縣的房屋如果加裝電梯，原本要依電梯規格加徵房屋稅，現在把電梯免稅之後，假設以電梯的課稅年限 17 年估算，公寓大廈平均每年每戶可少繳 440 元的房屋稅，17 年總共少繳 7480 元，受惠戶數約 1 萬 4300 戶；透天厝平均每年每戶可少繳 1574 元的房屋稅，17 年總共少繳 2 萬 6758 元，受惠戶數約 400 戶。

稅務局提醒，該局將會針對已安裝電梯的透天厝寄發通知，輔導鄉親申請免稅，符合條件的鄉親，記得要向稅務局提出申請。有任何疑問，可撥打免費服務電話（斗六總局 0800-55-6969、虎尾分局 0800-56-6969、北港分局 0800-78-6969）洽詢。

【勞動力與人力資源】

五、 北市人口剩 259 萬 創 23 年來新低

資料來源: 2021/04/13 05:30 自由時報 / 記者蔡思培／台北報導

台北市人口外移嚴重，今年 1 月台北市人口僅剩約 259 萬人，創 23 年來新低。台北市議員秦慧珠質疑，人口外移讓稅收減少，公共支出卻不減，台北市淪「賠錢城市」；但台北市民政局表示，人口減少非壞處，台北市宜居生活人口約 250 萬人。

比 2016 年少 10.7 萬人

秦慧珠指出，今年 1 月台北市人口比 2016 年減少 10.7 萬人，僅剩約 259 萬人，創下 23 年來新低；2020 年人口流失前三行政區分別是信義區 6.3%、萬華區 6.0%、大同區 5.6%。秦說，台北市人口流失原因除了高房價，也與高齡化、少子化有關，且從台北市外移的多是有工作能力者，她擔憂台北市人口未來還會老化。

民政局長藍世聰表示，人口政策與房價、福利、交通都有關，坦言台北市福利雖不輸其他城市、但沒領先太多，房價卻領先其他城市太多。台北市在 2011 年推出「助妳好孕」政策，讓人口大量增加，之後新北、桃園也提升福利，讓台北市人口外移，2016 年台北市人口開始減少，後來桃園捷運又開通，移出人口再提升。

市府：北市宜居人口是 250 萬

藍世聰說，若人口一直集中在台北市，代表台灣只有這裡宜居；台北市現在人口有點緊繃，宜居生活人口應是 250 萬人。他強調，台北市工作人口其實沒減少，大家在外縣市買房子，仍是在北市工作，由於工作人口大量在台北市，也更需要交通建設。

秦慧珠另質疑，台北市是六都住宅缺口最大城市，北市住宅數雖有 95.8 萬房，但戶籍人口達 102.5 萬戶，代表北市有 6 萬多戶是有戶籍無房子；且很多外縣市民眾只在台北市工作，稅卻不會繳到北市，長期下來台北市稅收、財源會減少，但公共支出卻不減，讓台北市變成「賠錢城市」。

民政局表示，人口政策屬跨局處業務，牽涉到幼兒、教育、社會福利，未來會舉行較大跨局處會議。藍世聰承諾，會再針對人口政策向議會民政委員會專案報告。

六、 勞動部推銀髮族重返職場課程 讓中高齡就業更 easy

資料來源: 2021-04-13 yahoo 新聞 記者吳順永／台南報導

為協助中高齡民眾重返職場，勞動部雲嘉南分署推出「銀髮人才職場重返研習班」系列課程，不僅安排專人教導履歷撰寫技巧，也邀請業師分享工作內容，更開發友善職場職缺並協助媒合，53 歲的阿惠(化名)就透過這項系列課程，成功重新踏入職場，開心就業。

雲嘉南分署長劉邦棟表示，台灣已邁入高齡化社會，中年族群、銀髮族重返職場已是趨勢，為協助讓中高齡、高齡人才就業再出發，分署推出一系列小團體課程要強化中高齡與高齡民眾的求職自信心，其中「銀髮人才職場重返研習班」安排進行職涯探索與履歷撰寫課程；「銀髮人才職能躍升課程」則邀請業師分享工作內容並規劃課程強化工作職能；最後導入「職場就業見習前哨班」進行企業實地參訪、體驗操作並陪同面試。

「只要肯走出來，總是有機會」，現年 55 歲的阿惠，自從結婚後辭掉工作，近 30 年來都以照顧家庭為生活重心，去年因長輩離世且需扶養身心障礙的孩子，希望能再次回歸職場，但因多次求職都無法順利就業，後來透過就業中心協助讓她參與課程，幫助她重建求職自信心，目前阿惠在電信門市大樓擔任清潔人員，工作認真獲主管肯定，她也感謝公司願給機會，讓她能兼顧工作與家庭。

劉邦棟強調，中高齡者相較於年輕人有社會歷練，也有穩定性高與耐心等優勢，鼓勵企業主可多聘僱中高齡勞工，勞動部也有「中高齡職務再設計」、「職場學習再適應」、「僱用獎助措施」等相關計畫可供補助，雲嘉南分署今年預計要幫助逾 2 萬名轄區的中高齡人才重返職場。

今年度雲嘉南分署舉行 4 梯次的銀髮職場重返研習班系列課程，新營場次將於 4 月 26-29 日開課，地點在台灣蘭花生物科技園區營運服務中心，歡迎對溫室蘭花栽培有興趣的中高齡民眾，可洽詢(06)698-5945 轉 1141-1143。

七、 高市府勞工局補助企業購置工作輔具，幫助中高齡勞工站穩職場

資料來源: 2021 年 4 月 12 日 Yahoo 奇摩新聞 記者何弘斌/高雄報導

高市府勞工局辦理推動職務再設計服務計畫，今年迄今已審核五家事業單位所申請的中高齡職務再設計方案，將陸續補助業者改善設備機具與工作輔具等措施，以協助中高齡勞工朋友排除工作障礙，預計將有一百一十一位中高齡者受益；為協助更多的中高齡勞工站穩職場，歡迎企業踴躍向勞工局鳳山就業服務站○七-七四一○二四三分機二四二、岡山就業服務站○七-六二二八三二一分機二二二洽詢、申請。

「金吉億興業有限公司」創立迄今已逾三十年，近乎一半的員工為中高齡及高齡者，這群資深師傅設計製造的產品堅固耐用，吸引許多消費者成為品牌愛用者；但隨著年紀增長，身體機能逐漸下降，卻又常需彎腰搬運模具、材料等重物，造成肌肉骨骼痠痛，逐漸影響工作效率。經透過申請職務再設計服務，審核同意補助購置油壓升降台車，有效降低勞工朋友體力負擔與不適感，也同時增進工作效能。

勞工局周登春局長表示，勞工局積極推動中高齡者職務再設計服務，去年計有八家事業單位共一百三十五位勞工朋友受益；今年迄今也已核定補助五家企業，勞工局將持續協助事業單位打造安全舒適的職場環境，讓在職中高齡勞工得以發揮優勢。另外，為鼓勵事業主繼續僱用六十五歲以上高齡勞工，所推行

的「繼續僱用高齡者補助計畫」，目前已有四家事業單位申請，也歡迎事業單位踴躍向各就業服務站洽詢。

勞工局並已依據「高雄市政府中高齡者及高齡者就業權益促進政策會設置要點」，將於四月底前完成設置政策會，以進一步研議推動高雄市各項中高齡及高齡者就業政策，保障其就業權益與建構友善職場；除此之外，為提供更完善全面的服務，勞工局也積極推動成立銀髮人才服務據點，計畫已送中央審核，成立後對於中高齡者及高齡者的就業服務將再升級。

八、樂齡超商門市現身屏基 高年級職場生力軍好吸睛

資料來源: 2021/04/10 11:45 自由時報 記者羅欣貞／屏東報導

位於屏東基督教醫院內的超商屏基門市，是由 7-ELEVEN 與畢嘉士基金會近來攜手打造的樂齡門市，店員全數由中高齡者所組成，希望透過僱用熟齡者發展門市中高齡聘用與輔導手冊，以擴大到其他門市任用，創造熟齡人力資源再運用。

結帳集點、寄件取貨、微波餐點、製作咖啡等，短短幾分鐘內發生的各種任務，考驗著高年級實力生們的多工處理能力；門市營運初期，大哥大姐們難免緊張出錯或動作較慢，所幸在他們豐富的職場經驗應對，還有親切友善的笑臉下，順利地化解了門市裡突發的大小狀況。

58 歲的店員張玉瑛，曾有 17 年專櫃銷售珠寶的經驗，結帳時與客人輕鬆互動的模樣，難以想像實習時，她曾緊張到不敢站在收銀機前操作；張玉瑛說，多虧了門市其他夥伴的支持打氣，讓她鼓起勇氣再次挑戰。

曾任警職、64 歲的店員胡俊富，因為喜歡學習、嘗試新鮮事物，加入門市工作的行列；他說，領到薪水時，心中的喜悅比從前都來得更加開心，因為以前賺錢是為了生活家用，現在則是能夠隨心自由地分配。

目前固定上晚班、現年 60 歲的店員邱正，細心具觀察力的個性，最擅長清潔門市內的機器，加上過往工作的積累，總能切中要點地給予店長建議。邱正分享，做這份工作做得很愉快，好像沒多久下班時間就到了。

面對 2025 年即將到來的超高齡社會，如何運用中高齡人力資源實為迫切，畢嘉士基金會執行長周文珍表示，在招募人力之初，基金會就希望能以「保有長輩原有的退休生活」為前提，提供熟齡店員每日 4 至 6 小時的彈性排班工時，相較於一般門市，須招募一倍以上的人力才足夠。

7-ELEVEN 表示，屏基門市籌備期長達 1 年以上，從門市設置、建構經營模式、優化工作流程到人力聘用，與基金會共同研擬適合樂齡者的工作流程、規畫省力化輔助工具、安排門市現場觀摩等，透過「職務再設計」優化工作流程、設計專屬樂齡者的學習課表等，並安排彈性工時，排除因年齡或體能的就業歧視，讓樂齡夥伴更加速上手。

【生活健康與照護科技】

九、 打造退休夢想宅 謹記四大要點

資料來源: 2021 年 4 月 10 日 財經中心 / 綜合報導

隨著超高齡社會來臨，退休宅如何規劃，才能讓努力了大半輩子的退休族，可以擁有最佳的生活品質？專家建議，考量收納、動線、風水、安全四大要點，

並考量個人的需求，設置佛堂或是兒女留宿的房間，退休族的退休生活可以過得愜意又舒適。

首先是收納，生活了大半輩子，退休族生活的居家雜物一定不少，因此需要規劃足夠的收納空間，才能讓空間看起來清爽又實用，若是居家空間足夠的話，可另闢儲藏室，置放大型行李箱與家電。

其次，動線也是退休宅需考量的重點，信義居家表示，有些設計公司會營造開闊的生活空間，像是打掉隔間，或是預留安裝無障礙設施的空間，以及在走道、各房間出入開口需加寬設計，衛浴的高低落差也要摒除，未來可提供輪椅使用的寬敞動線。

此外，退休族對於房屋設計大多有風水考量，理性分析還是有一定的道理存在，例如有的居家大門打開會看見後陽台及廚房門，即有穿堂煞、開門見灶等風水疑慮，樑壓床等都可以裝潢化解。

考量退休後的居住安全，居家的裝潢建材也最好選擇防滑材質，才能讓退休後的居家生活更加安全，信義居家表示，像是地板建材若選用木地板，一方面可增加視覺的穩定感和溫潤感，二方面也不易因水滴漏而有滑倒疑慮，浴室也最好使用防滑磁磚，並且夜間動線照明也重要。

最後再依個人需求設計，信義居家表示，像是有許多退休族的住家，有設置佛堂的需求，也可請設計師將佛桌融合裝潢氛圍，依造使用者的特性規劃，實用又不突兀，有的退休族也會設計讓兒女留宿的房間，方便子女隨時回家孝親。

十、 6 招簡易活動 保健

資料來源: 2021 年 4 月 12 日 Yahoo 奇摩新聞 記者李叔霖／台北報導

截至今年二月為止，台北市六十五歲以上老年人口比例高達百分之十九點二二，老化速度為六都之冠，如何「健康老化」是邁入高齡社會的最大課題。台北市衛生局昨（十二）日表示，只要做六招簡易身體活動，即可「月來越健康」。目前規劃「改變 180、月來越健康」活動，設計長者適用的「樂食愛動月曆」。

北市衛生局指出，藉由一百八十天飲食及活動紀錄，培養長者健康生活型態。為讓長者不受疫情影響，隨時隨地動起來，北市衛生局特邀請長者健康促進推動方案師資盧玠民物理治療師示範六招簡易身體活動。

第一招，蝴蝶袖辮：強化手臂三頭肌，向蝴蝶袖說 ByeBye！第二招，屈臂上舉：鍛鍊手臂與前肩，減緩肩頸僵硬酸痛；第三招，碰椅深蹲：強化腿部肌力，降低膝關節壓力，讓爬梯更輕鬆；第四招，胯下運球：訓練拋接反應及平衡感，減少跌倒風險。第五招，展翅高飛：舒展緊繃胸肌，改善低頭族駝背姿勢；第六招，後弓箭步：促進腿部血液循環、改善久坐族水腫及預防下背痛。充份身體活動是減少罹患慢性病，以及預防延緩失能的不二法門。

十一、 緯創醫學攜手羅東博愛醫院 共創復健醫療新模式

資料來源: 2021-04-12 14:52 經濟日報 / 記者謝艾莉／台北即時報導

代工廠緯創（3231）旗下緯創醫學科技今（12）日表示，與羅東博愛醫院共同合作，攜手推展各項機器人產學研究與臨床應用軟硬體開發。

在智慧輔具設備方面，緯創醫學以高科技的外骨骼、電動輪椅及輔助設備等產品，成為跨領域、多面向之復能標竿。羅東博愛醫院則擁有完整的復健醫學團隊，神經復健治療設備與配套治療皆達世界水平，雙方的協力合作將共創新復健醫療模式，強化醫療復健力度，為復健醫療挹注創新技術與新能量。

緯創醫學於 2015 年與加拿大生醫團隊 B-Temia 合作開發，協助改良下肢外骨骼機器人 Keeogo，並於 2020 年取得台灣 TFDA 及美國 FDA 認證，已在台灣與美國醫療院所正式銷售及使用。緯創醫學研發團隊持續優化外骨骼機器人操作，進行輕量化，提高其量產性、良率、品質、耐用度，簡化並縮短量產作業時間，同時提高國產零件比例、降低成本，以造福更多有使用需求的民眾。

緯創醫學總經理黃俊東總經理表示，外骨骼產品已逐漸可向個人市場推廣，緯創醫學將整合智慧復健外骨骼機器人產品，同時亦積極評估與醫療新創團隊合作，共同開發有助於復健與復能的醫療產品。緯創醫學將與羅東博愛醫院攜手推展各項機器人產學研究與臨床應用軟硬體開發，開創東台灣全方位智能健康照護中心。

外骨骼產品輕薄貼身穿戴式的應用，可主動偵測穿戴者的關節動作變化，配合使用者的行動能力，在適當的時機給予輔助，充分達到機隨人動、人機結合之效，除了可協助中風患者維護身體功能、構造，促進活動參與，也有助於銀髮族和亞健康人士，未來將以社區活動中心及居家輔助為推廣方向。

羅東博愛醫院近年積極投入資源成立智能復健機器人中心，也是國內早期投身復健醫學的先驅之一。羅東博愛醫院認為，機器人復健的優勢在於可直接針對進階動作，讓患肢進行主、被動輔助訓練，較傳統復健更有效率。羅東博愛醫院引進多項智能設備，上、下肢外骨骼機器人執行的復健治療，是透過穿戴式機器人輔助訓練，幫助病人透過重覆動作練習，進行大腦與脊髓神經重塑，藉此喚回動作的記憶。

緯創醫學科技秉持誠信與創新信念，與合作夥伴攜手並進，將醫學結合科技，以智慧科技輔具協助中風行動不便者重獲生活的自主權，為守護台灣醫療及長照復能貢獻心力。

十二、金融業不當行銷銀髮族 重罰

資料來源: 2021-04-09 02:15 經濟日報 / 記者葉憶如／台北報導

近年來銀行理專弊案頻傳，加上投資型保單亂象叢生，金管會主委黃天牧昨

(8)日指出，銀髮族未來將是金管會監理重點，已在研擬金融三業(銀行、保險、證券投信)同樣罰則下，若有對銀髮族不當銷售金融商品，都納入罰則審酌標準來提高罰金，例如不當推銷高風險的基金，或是要高齡者解定存買投資型保單等。

立委吳秉叡昨天在立院財委會指出，銀行理專業績壓力大，有些行為不檢，雖已遭金管會重罰，尤其年長者因為信任理專關係，當事人行為金管會也很難詳查，是不是要思考從制度上讓理專或業務員不要再對銀髮族「上下其手」？

黃天牧表示，前兩天金管會內部會議有討論，針對銀髮族銷售，未來將是監理重點，其中有兩方向，一是要加強廣泛對銀髮族做教育，包括對65歲以上的銀髮族錄音錄影，同時另外透過更廣泛的金融知識教育，第二是要提高懲處金額。

對於投資型保單銷售紛爭，黃天牧說，投資型保單在台灣十多年了，風險預告等都在不斷精進，還是會繼續努力，爭議難免有，但會儘量要求業者降低招攬面爭議。

黃天牧會後受訪時說，金管會現在最關注金融機構對銀髮族的不當行銷，銷售面上不能刻意誤導銀髮族。

保險局從 2018 年 11 月就開始要求 70 歲以上保戶投保「投資型保單」，過程要錄音錄影，且要保留五年，以防爺奶被誤導，將退休金重壓投資型保單。2020 年 1 月又擴增到有「解約金」的保險商品也要一併適用。

因應財委會立委要求，金管會去年 9 月 1 日起將高齡保戶購買有解約金的保險商品（含投資型保單）須錄音錄影的年齡規定，從 70 歲降為 65 歲。

金管會去年已經發函給壽險公會列出不當招攬的類型，對於不當行銷一定要重視，依據現在保險法違反內稽內控罰則最重可罰 1,200 萬元。

銀行方面，未來銀行亂賣理財商品，不止罰錢，還要追究高階經理人責任，也就是有問責機制，會找到「人」，最終應該負責的人可能會遭停職或解職，目前若違反內稽內控最高可罰到 5,000 萬元。

十三、〈長照險教戰〉失能險停賣後 長照險接棒 注意三大狀況不 理賠

資料來源: 2021 年 4 月 12 日 鉅亨網 記者陳蕙綾 台北報導

台灣 2025 年即將邁入超高齡社會，民眾擔心老了生病臥床沒錢用，在失能險去 (2020) 年停賣後，長照險接棒而起，不過，要注意有三種狀況不會理賠。

台灣與亞洲其他主要國家相比，老年人口比率僅次日本、與南韓相當，2025 年即將邁入超高齡社會，到了 2034 年，全國一半以上都將是超過 50 歲的中高齡人口，平均壽命不等於健康壽命，進入老年階段後，需要看護及醫療機率變高。

長照險主要給付的是失能和失智情況者，失能的理賠認定是依據「巴氏量表」，而失智則是以「CDR 量表」來判定，較為複雜，其中，「巴氏量表」判定的部

分，須要進食、移位、如廁、沐浴、平地行走、更衣等 6 項中有 3 項無法自理才符合。

不過過去失能險比長照險更為民眾所認識，銷售狀況也優於大約兩倍，這也讓投保長照險的民眾，常常以失能狀況要求理賠，反而衍生問題，壽險業者強調，「長照險不是根據殘廢（失能）等級理賠，長照險跟失能險不一樣，所以不能理賠。」

為了杜絕量表造假或騙保等問題，長照險的理賠相對嚴謹，首先，長照險大多為每半年給付一次，半年後需重新判定失能或失智狀況，因此，如果被保險人失能失智病況改善，但重新判定後卻中途過世，就不能獲得理賠。

第二個狀況是，民眾若投保長照險，但沒有經歷失能或失智的階段，就因疾病等因素直接死亡，也不符合長照險理賠。最後是如果在持續治療或復健的半年期間內身故，也不予理賠。

十四、土銀召開行務會議 董座謝娟娟提出五大策略執行方案

資料來源: 2021-04-13 18:06 經濟日報 / 記者陳美君／即時報導

土地銀行於今（13）日由董事長謝娟娟及總經理何英明率領總分行主管舉行今(2021)年度全行行務會議，並提出五大策略目標的具體執行方案。

謝娟娟表示，去(2020)年度雖受新冠肺炎疫情影響，金融市場震盪幅度加劇，但土銀在不動產授信及信託等核心業務仍維持領先，稅前盈餘達百億以上，並達成法定預算目標之 115%，尤其在紓困及振興業務執行期間，人力調度吃緊，又同時面對客戶急需資金的情緒，在這樣高壓的環境下仍齊心協力完成這項挑戰，萬分感謝全體同仁的辛勞與貢獻。除嘉勉同仁之努力外，謝娟娟也針對就任時提出的五大策略目標提出具體執行方案：

一、業務數位化：金融業的資訊化如同基礎建設，決定了業務的推展速度；良好的業務數位化可加速內部流程效率化、簡單化及防弊，也能精緻化客戶服務，拓展新世代族群客戶，更進一步利用大數據瞭解客戶需求、甚至達到預防詐騙的效果。

二、授信均衡化：加強授信產業結構的均衡化，在鞏固核心業務「土建融」之外，更會推動各項企業授信，爭取太陽能、離岸風電等新種利基型融資，以更全面性的業績考核機制鼓勵分行執行授信均衡化政策。

三、獲利多元化：授信業務、財務操作及手續費收入是銀行獲利的三大引擎，今年規劃增加海外財務操作，除以較高利差挹注盈餘外，亦能培育優秀財務人員，深化海外人才庫。

四、人力優質化：優秀人才是企業永續經營的基礎，土銀除了對外招聘更多元類型的新進人員外，對內也將以 1 人培養 2 人的方式建立接班梯隊，避免人力斷層。

五、落實企業社會責任：將 ESG 內化成本行 DNA，兼顧各類利害關係人之關注議題，尤其是與客戶之往來互動，分行經理人務必以周全、效率、貼心的態度善待客戶，即時回應客戶的需求。

總經理何英明致開會詞時表示，今年五大營運重點為：

一、拓展土建融以外之企業授信：除善用不動產金融專業外，另積極配合政策推動「綠色金融行動方案 2.0」，亦著重推展「投資台灣三大方案」、「新創重點產業放款」、「新南向」及「兆元振興融資方案」等企金授信業務。

二、擘劃推動土銀「信託 2.0 計畫」：持續辦理「高齡者及身心障礙者安養信託」及「社會福利公益安養信託」，並配合金管會推動「信託 2.0 計畫」，以信託為核心引擎，打造創新多元信託產品。

三、全面提升獲利能力：善用優勢推展房貸壽險業務，積極爭取各類不動產信託業務，配合市場趨勢整合行銷，提供全方位之金融服務，廣闢手續費收入來源，增裕非利息收入。

四、鼓勵員工創新，推動數位金融：鼓勵員工積極參與發想創新提案，並以客戶需求為導向思考，整合虛實通路，運用大數據分析精準行銷，積極培訓數位人才，致力為顧客打造優質數位金融服務。

五、強化風險控管及重視 ESG 永續經營理念：於擴展業務同時重視風險管理，落實內控三道防線功能，加強行員法遵教育，健全風險管理機制；配合主管機關 ESG 議題，規劃設置土銀「永續發展委員會」，就永續金融、客戶權益、員工照護、公司治理、環境保護及社會參與等面向積極推動。

十五、合庫攻企業員工持股信託

資料來源: 2021-04-12 00:55 經濟日報 / 記者陳美君／台北報導

為協助企業留才、凝聚向心力及促進股權安定等多重目標，並讓員工提早累積退休金、打造退休第三層支柱，合作金庫銀行宣布，協助國精化學公司啟動「員工持股信託」；在此之前，華南銀行也為文生真空公司規畫「員工福利信託」，與公司一起提前準備自己的退休金，讓退休生活更加富足。

合庫銀指出，自金管會去（2020）年 9 月公布「信託 2.0」以來，合庫銀行董事長、信託公會理事長的雷仲達相當重視，挹注相當資源及心力於信託業務的推展與創新，期望提供客戶最為專業的信託規劃及服務。

雷仲達表示，合庫銀一向重視高齡社會議題，近年來在信託業務的發展上不斷的思考如何更進一步的持續深化客戶服務及提供客戶多元方案。本次針對員工福利信託業務的推展，內部透過資源的整合，成立專責第一線行銷團隊，並持續優化內部系統功能，成功吸引不少中小企業的回響。

雷仲達指出，今年合庫銀將進一步針對員工持股信託客戶推出全新的業務規劃，讓員工持股信託方案可以延伸轉至「樂齡安養持股信託」，或資產傳承規劃服務，讓退休員工擁有一站式的完整信託規劃，進而達到資產保全等效益。

【地方與社區發展】

十六、營建署：審慎處理新北銀新未來城變更案 4 月底將開會

資料來源: 2021-04-11 20:24 經濟日報 / 記者翁至威／台北即時報導

新北「銀新未來城」招商期程延宕，新北衛生局將責任推給中央，指稱去年 10 月便已將都市計畫變更審查資料送交內政部，但中央至今仍未將該案送入排程。不過內政部營建署今（11）日澄清，此案仍有疑慮待釐清，為避免重蹈中和銀新生活城遭居民反彈覆轍，應審慎處理，預計 4 月 27 日就會召開第一次專案小組會議。

營建署表示，去年 7 月新北市政府提出三重、中和區等地興建高齡住宿長照機構時，遭到中和區部分民眾反對在前國防管理學院運動場舊址興建「銀新生活城」，而讓新北市衛生局宣布中和案暫緩辦理。

而「銀新未來城」位於新北市三重區碧華國中舊校區，市府去年 11 月提送將學校變更為衛生福利特定專用區、綠地用地及道路用地，面積合計約 2.88 公頃，未來規畫住宿型長照機構約 200 床、還有樂齡住宅約 700 戶及商業設施。

為避免使用中校園作為興建長照醫療使用，引發居民反彈抗議，內政部都市計畫委員會將組成專案小組，並召開會議釐清。

營建署表示，目前新北市政府所送變更案內容除專供衛生醫療、社會福利之核心設施及其附屬設施外，另有經衛生主管機關認定之全齡友善居住設施 700 戶，及容許總容積樓地板面積之 30%作商業設施使用；有關商業及居住使用性質與醫療衛生福利事業之關聯性是否有其必要，需經衛福機關認同屬社會福利事業，都將請市府說明，以加強本案都市計畫變更之合理性及必要性。第一次專案小組將於 4 月 27 日召開會議。

十七、銀髮族運動量不夠 竹市議長建議增加衰弱評估

資料來源: 2021-04-12 13:04 聯合報 / 記者王駿杰／新竹即時報導

不少年長者都有運動量不足問題，新竹市議會議長許修睿今在議會提案，建議增加「長者健檢加值運動處方」，藉由竹市免費老人健檢中執行「衰弱評估」，由專業醫師開立運動處方，到專業的醫療院所、國民運動中心、運動專業團體等進行免費的運動計畫，讓銀髮族樂活，獲議會通過，由市政府列為未來施政參考。

衛生局指出，會研議提案可行性，衛生局已於 110 年度結合國民健康署參考世界衛生組織新版「高齡整合照護指南」長者健康整合式評估(ICOPE)，並結合醫療院所，於門診及健康篩檢時主動邀約 65 歲以上年長者進行「認知功能、行動能力、營養、聽力、視力、憂鬱情形、用藥及生活目標」8 大面向進行整合性衰弱評估，並提供後續健康促進課程服務。

許修睿指出，目前市府正推行一行政區一運動中心，他與年長者接觸過程中，發現他們運動機率不高，運動量嚴重不足，有鑑於台灣邁入高齡、少子化社

會，如何讓年長者保持良好的行動能力與生活功能，減輕家庭照顧者的負擔，是政府施政的當務之急。

許修睿說，目前新北市已在 2017 年配合長者免費健檢開立運動處方，成效不錯，竹市人口結構年輕，很能接受新觀念，因此他向新北借鏡，相信該提案可在竹市成功推動，達到年長者保健預防的效果。

「長者健檢加值運動處方」是在竹市免費老人健檢中執行「衰弱評估」，若發現異常，將由專業醫師開立「運動處方」，內容包含有氧運動、肌力訓練、伸展運動及平衡運動等，讓年長者到受過專業訓練的醫療院所、國民運動中心、社區教室進行運動計畫體驗，鼓勵銀髮族養成運動習慣，積極保健，達到預防及反轉衰弱、降低慢性病風險、減緩疾病失能的目標。

十八、 衛生所附設不老健身房 CP 值高 彰化縣半年內再增開 4 家

資料來源: 2021-04-13 13:09 聯合報 / 記者簡慧珍／彰化即時報導

彰化縣 65 歲以上高齡人口占總人口的比率超越全國，衛生局 2017 年首創衛生所內設置不老健身房，已有 10 鄉鎮市衛生所設置，埔心鄉使用人數多，衛生局改造診間，騰出空間擴大不老健身房規模，預計今年內繼續改造芬園鄉衛生所診間，不老健身房明年開張。

埔心鄉衛生所重新裝潢大空間的不老健身房已啟用，縣長王惠參觀，同時感謝埔心鄉衛生所衛生促進委員會及保健志工的付出，推動衛生保健觀念，幫助長輩在地健康老化，及協助婦女維護健康。

王惠美今天表示，埔心鄉衛生所是彰化縣也是全國衛政單位的第一個設置不老健身房，運動人數漸增，每天 40 至 50 人，原有空間不敷使用，縣政府去年撥

付預算整修衛生所，拆掉兩個診間擴充不老健身房的使用空間，增加器材設備，可讓更多長者到衛生所運動，在指導員的指導下訓練肌耐力。

目前埔心鄉、二水鄉、田尾鄉、社頭鄉、田中鎮、溪湖鎮、花壇鄉、南西北、福興鄉及和美鎮的衛生所都附設不老健身房，每年服務總人數達 2500 人，服務人次累計高達 8 萬多次。

保健科長姚玉津表示，芬園鄉衛生所空間也重新規畫，朝向多功能診間方向改善，經整理的空間開設不老健身房，此外，衛生局在興建長照大樓都規畫不老健身房，最慢今年 5 年底溪州長照大樓啟用，不老健身房也同時開張。線西鄉長照大樓今年底可望完工，明年春節前後啟用，線西不老健身房也會同步服務鄉民，接下來鹿港鎮長照大樓明年完工，不老健身房跟著開張。

彰化縣各衛生所的不老健身房，引用國際「運動是良藥」的最新治療觀念，將健康促進與慢性病治療整合到同一個場域，讓醫師、運動指導員、病人，三方共同參與、實踐。長者免費使用肌力訓練服務及運動設備，只要到衛生所先檢測體適能，經由醫師評估檢測結果，運動指導員就會依據評估結果，為民眾組合正確的肌力訓練項目。

十九、 中正大學攜手嘉義縣政府 成立銀髮服務據點

資料來源: 2021-04-13 18:00 聯合報 / 記者莊祖銘／嘉義即時報導

中正大學與嘉義縣政府今天上午於校內創新大樓簽署合作備忘錄，未來雙方預計在民雄設立銀髮人才服務據點舉辦相關就業促進活動，攜手打造友善高齡職場環境。

根據數據顯示，台灣 50 至 59 歲中高齡者勞動參與率高於 50%，65 歲以上的勞動參與率卻驟降不到 10%，65 歲以上的高齡者勞動參與率更只有南韓的四分之一。

隨著「中高齡者及高齡者就業促進法」及其相關子法正式上路，為了協助所在的嘉義縣成為全國中高齡就業促進與友善職場環境的指標場域，中正大學校長馮展華今天上午與嘉義縣長翁章梁簽署合作備忘錄。

中正大學表示，未來雙方預計於民雄地區設置第一個銀髮人才服務據點，協助媒合廠商職缺，並提供中高齡及高齡失業者輔導諮商，也舉辦就業講座、教育訓練課程等。

馮展華表示，中正大學對於嘉義縣面臨的高齡議題也有相應的大學社會責任，希望藉由推動「青銀力」，中高齡者成為穩定在地的力量，讓年輕人能繼續往前衝。

翁章梁表示，嘉義縣 45 歲以上的勞動人口佔了近 50% 比起年輕人，中高齡者普遍具有工作態度、抗壓性高的優勢，未來將盤點適合中高齡者的職缺、企業主需求等，期待有中正大學的參與，嘉義縣能成立有學術合作為基礎的指標性銀髮人才服務據點。

二十、 1 對 1 關懷獨老 南市啟動睦鄰志工

資料來源: 2021/04/13 15:25 自由時報 / 記者劉婉君／台南報導

打造高齡友善城市，台南市今天啟動睦鄰志工計畫，與全市 251 個民間單位合作，以 1 戶 1 睦鄰的方式，媒合 1066 組睦鄰志工與獨居長者，提供獨居長者就近且綿密的關懷。

台南市睦鄰志工計畫由全市 12 處社福中心擔任整合平台，志工來自各區，配對的志工就住在獨居長者的附近，可以定期探訪及關懷長者，長者有需要時也可以直接找到同 1 名志工，不用擔心每次接觸到的志工都不同。

台南市長黃偉哲今天下午擔任睦鄰志工見證人，簽署睦鄰志工關懷卡，並頒發聘書給參與單位，參與的單位包括慈濟基金會及各地的宮廟、民間組織、教會、社區關懷據點及發展協會等。

黃偉哲說，睦鄰志工計畫致力於讓每位獨居長者至少有 1 位在地的志工守護與陪伴，鼓勵有志之士一起加入志工的行列。

二十一、 屏縣高齡友善資訊網 服務升級

資料來源: 2021/04/08 中國時報 林和生 屏東報導

屏東老年人口比例超過 18%，高於全台平均值，縣府為讓民眾清楚高齡服務與友善政策，耗時 1 年打造「高齡友善資訊網」，7 日正式上線，未來將以說故事方式與長輩溝通，提升退休後居家生活及社會調適能力，讓人生下半場活得更精彩。

網站首頁以屏東縣「趣味地圖」為主軸，可見地標鵝鑾鼻燈塔及海上帆船與黑鮪魚，打造有趣具互動性網頁，方便民眾深入閱讀，頁面操作方式也讓使用者不容易迷路，以呈現最好的閱覽效果，且針對常見問題，透過「懶人包」讓人快速了解。

屏縣府研考處長黃國榮坦言，資訊化是現今潮流與趨勢，但過去網頁設計總以電腦專業人士為考量，這次主客易位，站在長輩角度研發，不僅將字體放大，且用大量圖像與影音取代文字資訊，希望設計出有溫度的網站。

副縣長吳麗雪主導網站設計，她強調，縣府整合眾多高齡者關注議題，並將資訊分為高齡照顧、樂齡生活、健康醫療、認識失智、文化旅遊、社福補助等 6 大面向，主要就是從高齡者需求出發，且整合縣府 8 局處提供的高齡服務，以單一窗口構想，「就像帶他們進到超商，能夠一站滿足」。

吳麗雪不諱言，過去長輩連單純要找服務窗口，都不知道從何著手？因此透過網站作為嫁接管道，希望透過一機在手，豐富長輩與照顧者生活。

黃國榮直言，屏縣府推動在地老化不遺餘力，希望透過整合性跨域合作、建構在地化照顧網路、連續性照護服務，就是要讓每個老日子，都是好日子，也盼民眾善用網站，為自己或家人規畫更好的老年生活。

二十二、 馬祖海巡新建廳舍搬遷將釋出土地 配合在地推展長照

資料來源: 2021-04-13 12:34 聯合報 / 記者蔡家蓁／連江即時報導

為協助配合連江縣政府推動長期照顧計畫，金馬澎分署分署長廖德成於今日率同仁與連江縣政府工務處及相關單位，針對未來馬祖海巡隊新建臨時廳舍建案召開研商說明會議，在會議中，廖德成也聆聽各方意見，與各界達成共識，展現海巡署金馬澎分署在配合連江縣地方事務的誠意與決心。

廖德成在今天上午率同金馬澎分署後勤科黃漢彬科長、第十海巡隊隊長呂志強、第10岸巡隊鄭曜斌副隊長及甘禮維參謀主任等人員，與連江縣府工務處開會，會議結束後，廖德成也拜會連江縣長劉增應說明辦理進度，感謝劉縣長、陳雪生立法委員及議長張永江對於預算爭取及同仁駐用品質的要求支持。

廖德成提及，在地方各界協助之下，廳舍土地、機關搬遷、土地撥用等問題，逐步改善海巡廳舍環境，促進連江縣「獎助布建住宿式長照機構公共化資源計畫」興建之推行，永續發展社福政策。

廖德成也表示，本於行政一體原則，金馬澎分署將持續支持連江縣地方事務的推動，藉由海巡臨時廳舍新建與現有廳舍搬遷，騰出合宜土地廳舍空間，為長期照顧計畫政策加快腳步向前邁進，更希冀長照機構能早日完工啟用，讓連江縣地區所有高齡民眾有更完善、更舒適的優質醫療照護環境。

【其他相關議題】

二十三、 銀髮族瘋搶「媒人養成班」！搶救結婚率 北中助婚出奇招

資料來源: 2021-04-13 03:24 聯合報 / 記者喻文玟、林麗玉／台中報導

台灣結婚率與生育率屢創新低，各縣市政府無不透過聯誼、生育補助來催婚、催生；「催婚」成了搶救少子化大事，台北市試圖透過「結婚補助」鼓勵，遭議員質疑恐再生「鮭魚之亂」後喊卡，台中市政府出奇招開設「媒人養成班」傳授現代紅娘作媒技巧，希望多促成好姻緣。

內政部統計，二〇一七年新生兒人數跌破廿萬人後逐年遞減，去年僅剩十六萬五千人，今年一至三月三萬四千多人出生，出生率恐創新低。結婚率也從二〇一五年起逐年下降，當年十五萬四千對結婚，去年僅剩十二萬一千對，今年一到三月只有二萬八千多對結婚。

台北市近五年結婚率年年降，去年一萬兩千多對結婚，市長柯文哲提出發結婚補助，原訂最快今年上路，北市議員秦慧珠憂心恐重演改名鮭魚之亂，會有市民為領補助不斷結婚、離婚。北市民政局長藍世聰表示，民政局不太支持發結婚補助，市長從善如流，指示再評估有什麼方法鼓勵結婚，初步考慮送烘衣機、掃地機、洗碗機「三機」，但還在廣徵民意，不希望花錢還被罵。

台中市去年一萬五千對新人登記結婚、出生人口不到二萬人創新低，社會局長彭懷真認為現代男女並非不戀愛，而是無意願成家，唯有成家才會提高生育率，提高結婚率是搶救出生率關鍵。

彭懷真指出，現代女性恐婚，懼怕與男方家族相處，因傳統婚姻觀念裡，女性負責生育、家事、工作，孩子生了跟爸爸姓，女性地位相對較低，目前社會上仍存在女方要多配合男方想法，破除這些觀念才能牽成紅線，「媒人養成班」應運而生。

長青學苑媒人養成班課程廿周，一開放報名就秒殺、五十人額滿，報名者多為盼著孩子結婚好當爺奶的銀髮族，也有人希望透過上課多認識媒人來替小孩牽紅線，許多沒搶到名額卻盼著孩子趕快結婚生子的長輩們苦苦哀求增加名額，最後多收了十五人旁聽，三月卅一日第一次上課。

課程由有實務經驗的講師、心理師分享經驗，讓長輩跟上時代，介紹新世代交友管道，例如 App 交友、社群網站，更要緊的是傳遞兩性平權與家庭溝通的重要。

五十多歲宋姓學員說，親友間有許多適婚年輕人缺乏對象，下班後只想宅在家，沒機會找伴侶，他希望學成後能讓自己有能力替煩惱的親友牽姻緣。另名女學員子女都超過卅歲仍單身，兒女總推說工作忙、不易遇到談得來對象，朋友的孩子積極參加婚友社找到另一半，她希望透過媒人班其他學員幫忙促成孩子姻緣。

【國外時事】

二十四、 撼動日本！國高中生成「年輕照護者」 忙於看顧弟

妹、阿公阿嬤

資料來源: 2021/04/12 15:51 自由時報 即時新聞／綜合報導

日本邁入高齡化社會已久，家庭成員的角色也發生了改變，厚生勞動省針對全國 1000 所公立國中、350 間全日制高中的 1.3 萬名 2 年級學生展開調查後，赫然發現有不少學子變成了「年輕照護者（young carer）」，在原本應該無憂無慮的年紀卻必須幫忙照顧弟弟妹妹、阿公阿嬤甚至身體不便的父母。厚勞省對這樣的結果深感震驚，將迅速討論應對方式。

據《NHK》報導，厚勞省文部科學省調查資料顯示，公立國中裡每 17 名學生就有 1 人是年輕照護者（5.7%）；全日制高中則是每 24 人當中就有 1 人（4.1%）。這些年輕學子要負責的包括準備飯菜和洗衣等各種家務，以及到托兒所接送弟妹、照顧阿公阿嬤等等。

平均來說，就讀國中的年輕照護者每天要花 4 小時處理家務，高中生則是 3.8 小時，在這當中有 10% 花費的時間超過 7 小時。另外，超過 60% 的國高中生並未因此去找人諮詢，其中有人覺得這還不到諮詢的程度，也有學生坦言就算找人來談也解決不了問題。

關於「想做什麼卻無法做」的問題，有高達 58% 回答並沒有什麼特別想做的，20.1% 則抱怨沒有自己的時間，16% 直說沒有空寫作業，睡眠不夠和無法與朋友一起玩各占 8.5%。還有學生的課業受到家務影響，4.1% 的人已考慮要改變未來就業的方向，1.6% 更抱怨有時想去上課但根本沒辦法。

同時，厚勞省也針對定時制（類似夜間部）和通信制（類似函授等遠距教學）高中展開調查，在都道府縣各抽出 1 間進行網路問卷，最後驚覺定時制高中每 12 人就有 1 人是年輕照護者（8.5%），通信制高中則是每 9 人當中就有 1 人（11%）。

二十五、 日本為 65 歲以上民眾施打 BNT 疫苗 接種人數占總人口

1/3

資料來源: 2021/04/12 中央社東京 12 日綜合外電報導 譯者:顧荃/核稿:蔡佳敏

日本今天開始為 65 歲以上高齡者優先接種 2019 冠狀病毒疾病 (COVID-19) 疫苗，日本放送協會 (NHK) 報導，對象共有約 3600 萬人，約占日本人口的 1/3。

日本採購美國輝瑞大藥廠 (Pfizer) 和德國生技公司 BioNTech 聯合研發的疫苗，今年 2 月起首先為醫療工作人員接種，今天起開始為 65 歲以上高齡者施打。

厚生勞動省表示，今天第一天全國約有 120 處開始為高齡者接種疫苗，其中包括東京都內高齡者人口最多的八王子市。

八王子市首波有 1900 人預約接種疫苗，今天將為其中 250 人接種，並預計 8 天完成 1900 人的接種作業。為了避免將接種疫苗者同時聚集在接種會場，接種單位以每 30 分鐘為一梯次，要求民眾依指定時間抵達。

第一位接種的 74 歲男性表示，他很慶幸能接種疫苗，本來以為會很痛，不過接種時沒有感到特別痛，身體也沒有什麼變化。

另外，朝日新聞報導，長野縣北相木村今天最先接種疫苗的，是高齡 100 歲的高見澤袈裟久。他說，感覺跟平常打針沒什麼差別，心情輕鬆地打完疫苗。

負責接種業務的地方政府會先發送「接種券」，欲接種疫苗者須事先以電話或網路預約。

目前配送到各地的疫苗數量，東京都、神奈川縣與大阪府各 3900 劑，其他的道府縣各 1950 劑，厚勞省預計逐步配送疫苗，6 月可完成配送 3600 萬名高齡者須施打的 7200 萬劑。

二十六、 學者：2050 年 60 歲以上 5 成沒孩子 重創中共經濟外交野心

資料來源: 2021/04/09 15:40 自由時報 財經頻道／綜合報導

美國學者近日在《外交事務》雜誌發表文章指出，中國家庭結構的萎縮將帶給中南海意想不到的「戰略驚喜」，預估 2050 年，50 歲以下的中國人，4 成是獨生子女，60 歲以上 5 成沒孩子，「生物親戚」沒落對長期仰賴「人口紅利」促進經濟的中國是一大隱憂，意味北京用於經濟外交和國防政策以影響國外的資金會大幅減少；同時，未來的中國外交和國防戰略也可能招來由獨生子女家庭的抵抗與憤怒，從而限制中南海的國防安全政策，導致北京的「宏偉計畫」陷入混亂。

美國企業研究所（American Enterprise Institute）政治經濟研究室 Henry Wendt 主任 NICHOLAS EBERSTADT 及賓州大學人口統計學教授 ASHTON VERDERY 近日聯名在《外交事務》雜誌發表《中國家庭結構萎縮-可能遏制北京野心的人口趨勢》（China's Shrinking Families-The Demographic Trend That Could Curtail Beijing's Ambitions）的文章，深入剖析中國人口問題對北京帶來的「驚喜」。

文中指出，中國的人口變化會在未來幾十年內改變中國的經濟、社會和地緣政治觀。這些備受關注的變化包括勞動年齡人口的減少，高齡化以及性別不平衡的加劇，其中男性明顯多於女性。

但，一種絕對重要的人口趨勢卻很少受到關注，那就是中國家庭結構的轉變，隨著許多人將不再有近親，此後果會令人「驚訝」，不僅為個人帶來財務負擔，並限制他們遷徙和從事冒險的創業生涯的能力。中國政府將削減其經濟實力和

國防政策，中國領導人甚至還無法預料到，中國家庭結構的變化，對未來幾十年中國的大國野心構成威脅。

文中提及，在過去的 40 年中，中國驚人的經濟繁榮與大家庭網絡的強化相吻合，也就是勞動年齡的兄弟姐妹、堂兄弟姐妹、叔叔、阿姨和其他親戚的數量激增，為彼此提供獲得專業和創業機會的機會，同時也加強非正式的安全網絡，幫助中國利用其人口紅利開展了中國經濟轉型。

不過，隨著中國的家庭老齡化及萎縮，到 2050 年，50 歲以下的中國人，有 5 分之 2 將是獨生子女，將近 6 分之 1 的兒童和青少年將沒有兄弟姐妹、叔叔阿姨等親戚。60 歲左右的人口中，大約有一半只有一個孩子，老年人口中的很大一部分將根本沒有孩子。

在中國未來的倒人口金字塔中，導致中國社會和經濟發生深遠變化，「生物親戚」的驟降將打擊中國經濟，北京透過經濟外交和國防政策影響國外事件的資金必然減少，並可能重塑地緣政治現實。