

第十四週
社會法時事整理
20220512-20220518

【老年經濟安全】	1
一、僱用銀髮族 要保職災險.....	1
【高齡就業、銀髮人才】	2
一、禁止年齡歧視 銀髮勞動力成救星.....	2
二、屏縣銀髮人才據點揭牌 銀髮人才社會歷練不是複製貼上.....	3
三、中職／較晚察覺高齡化 悍將領隊朝三方向補強.....	5
四、美閩機師荒！航空公司出錢培訓 議員擬立法提高退休年齡.....	5
【勞動重要議題】	7
一、確診居家照護 加重勞保負擔.....	7
二、勞工確診可請住院病假 雇主不得因此扣發全勤獎金.....	8
三、「0+7」新制不發居隔書勞工怎請假？勞動部提2方法.....	9
四、清冠一號、快篩製造廠商 可鬆綁加班及休假規定.....	10
五、說好的津貼領不到 醫療工會籲政府正視一線人員困境.....	11
六、疫情減少勞動力 非洲童工雇用再現危機.....	12
七、公務員、教師勞動節卻不算勞工 全教總籲改成國定假日.....	14
八、新北外送平台業者自治條例 將管理平台業者.....	15
【經濟安全議題】	16
一、電子菸不行、加熱菸卻 OK？《菸害防制法》睽違 15 年大修法 一文看懂爭議和困境.....	16
二、獨／部分負擔確定延後上路 衛福部：最快明日公告暫緩.....	19
三、健保署將發 200 億元暫付款 紓解醫院財務困境.....	20
四、8 歲女童欠萬元健保費 行政執行署揭辛酸真相.....	21

【照顧重要議題】	22
一、獨／北北基長照機構狂爆群聚 3 大問題釀高齡住民無人顧.....	22
二、人力缺...確診照服員 無奈照顧染疫長者.....	24
三、家長憂芝山國小設日照中心 赴市府抗議批「為設而設」.....	25
四、義峰高中創辦照顧服務科 打造全台最新長照檢定考場.....	26

【老年經濟安全】

一、僱用銀髮族 要保職災險

資料來源：2022-05-11 23:33 經濟日報／記者 江睿智／台北報導

隨著人口結構高齡化、銀髮族投入就業已成趨勢，加上《勞工職業災害保險及保護法》已於今年 5 月 1 日實施，勞動部提醒，雇主若僱用中高齡及高齡勞工，不僅為其每月提繳 6% 勞退金，亦須強制投保職災保險。

當高齡者重返職場，究竟有哪些工作權益與保障？勞保局官員表示，若是該高齡勞工已領過勞保老年給付（含一次金及勞保年金），依現行規定，不可再參加勞工保險普通事故保險及就業保險，換言之，雇主不必為其投保勞保及就保。若該高齡勞工尚未領取勞保老年給付，雇主必須為其投保勞保及就保，高齡勞工得繼續累積勞保年資。

勞動部強調，不論該高齡勞工是否領取勞保老年給付、不論是年齡多大的銀髮族再就業，雇主一律為其提繳工資 6%，存到勞工專戶，做為退休金。

至於職災保險，值得注意的是，在今年 5 月 1 日之前，職災保險附屬於勞保，對於已領過勞保老年給付的高齡勞工，再投入就業，雇主「得」申報其參加職業災害保險，保險費全部由雇主負擔。官員解釋，高齡勞工可以提出要求，但沒有強制雇主一定要為其投保。

但今年 5 月 1 日起《勞工職業災害保險及保護法》正式實施後，官員說，縱使高齡勞工已領過勞保老年給付，雇主「應」申報其參加職業災害保險，保險費全部由雇主負擔，萬一發生職災事故，勞工就可以有職業災害保險給付的保障。

官員強調，不論高齡勞工是不是已領過勞保老年給付，只要再就業，一律強制雇主須為其投保職災。

官員表示，目前職災保險平均費率為 0.2%，若雇主為高齡勞工辦理參加職業災害保險，每月僅需負擔少許保險費，於勞工遭遇職業傷病事故時，不但勞工可獲得保險給付保障，雇主亦可抵充《勞動基準法》上的職業災害補償責任。

【高齡就業、銀髮人才】

一、禁止年齡歧視 銀髮勞動力成救星

資料來源：2022-05-18 18:36 台灣醒報／記者簡嘉佑／台北報導

勞動力缺缺缺，銀髮人力成救星！國發會官員施克和 18 日於線上研討會指出，預估 2030 年台灣的核心勞動力就會變成 45 到 54 歲。對此，台大國發所兼任副教授辛炳隆表示，政府應落實「禁止年齡歧視」的規定，並協助企業善用銀髮人力。104 公司資深副總經理鍾文雄則說，短工時的設計有助於兼職、中高齡者就業。

勞動人口老化將即

國發會副主委施克和根據國發會資料指出，「核心勞動力的年齡持續向後遞延」，2020 年已提升到 35 到 44 歲，而預估 2030 年就會變成 45 到 54 歲。他擔心，勞動人口面臨逐漸老化的狀況，恐難以滿足未來智慧機械、資通訊產業陸續增加的人力需求。

他指出，2014 年後，台灣每年的缺工數都超過 20 萬人，缺工大宗其實是中階技術勞工，缺工原因包括「自動離職或退休」、「景氣波動」與「產業結構改變」，而數位經濟造成勞動型態改變、新冠肺炎肆虐也有不少影響。

善用銀髮人力

台大國發所兼任副教授辛炳隆則針對現行政府因應缺工的政策，分作三類進行檢討，一、「就業媒合」，應解決市場資訊不充分，但卻無法長期改待遇問題，最後勞工仍會離職，再度面臨缺工問題；二、「職業訓練」常是遠水救不了近火，在學員結訓時，市場上的職缺恐怕就消失了；三、「移工政策」缺乏讓移工申請久居的規劃，無法解決國內少子化與老化的狀況。

他呼籲，政府除了可以透過政策來增加人力之外，也應該使缺工廠商提高待遇，改善勞動條件，且因國內失業人口仍高於職缺數，在還沒開發潛在的勞動力前，不移開放大量服務業移工進駐。

此外，針對國內人口變化的狀況，辛炳隆呼籲，配合高齡化現象，政府應落實「禁止年齡歧視」的規定，並協助企業善用「銀髮人力」。他也強調，解決人力短缺的問題不能只從供給面下手，包括透過 AI、機器人來有效降低企業的人力需求外，「沒有效率的人力使用應該減少」，如許多 24 小時營業的商家。

設計零碎化工時

104 公司資深副總經理鍾文雄表示，勞動部資料顯示，2021 年台灣的勞動參與率僅 59.02%，是近三年最低的數字，且「台灣平均退離勞動市場的年齡為 63 歲，相較於韓國、日本都要早許多」。同時，且根據 104 人力銀行資料，24 歲以下的會員在「登入會員」或「更新履歷」的比率都有下降的趨勢，顯見台灣連年輕勞動力的動能也在減少。

對此，鍾文雄提出三大運用彈性人才的建議包括，一、「年齡彈性」，企業應儘早聚焦中高齡就業者，政府也應提出相應的補助與獎勵措施；二、「學歷彈性」，過去有近半的企業僱用文社法商人才，擔任科技技術職務，企業可透過跨科技領域的人才培育，彌補人才缺口；三、「工時彈性」，每天僅需工作 2 到 4 小時的制度，適合兼職、二度就職婦女等族群。

二、屏縣銀髮人才據點揭牌 銀髮人才社會歷練不是複製貼上

資料來源：2022-05-16 14:26 聯合報／記者 劉星君／屏東即時報導

長者投入勞動市場減緩老化方式，屏東縣府今在屏東轉運站啟用「屏東縣銀髮人才服務據點」，58 歲盧先生，二度就業後學習園藝工作，但隨著年紀增長，不適合搬重物，但又不想待在家，就服站求職，他不向年齡低頭。水電業者陳居

南說，公司聘雇 55 歲以上勞工達 44%，銀髮人才的社會歷練不是簡單的複製貼上。

縣長潘孟安說，屏東縣銀髮人才服務據點，提供實體就業媒合服務、就業諮詢，並新增聘 3 名就服員，專門服務 55 歲以上長者，讓銀髮族「銀」向事業第二春。縣府也祭出補貼政策，屏東縣事業單位如聘僱 55 歲以上銀髮者，每人第一月職業災害保險費由縣府買單，支持推動 5 月 1 日上路的「勞工職業災害保險及保護法」，並鼓勵事業單位與勞工朋友正視職災保險的重要性。

縣府統計，屏東縣 80 萬人口，55 歲以上逾 28 萬人，55 歲以上未滿 65 歲中高齡人口為 13 萬人，65 歲以上高齡人口逾 15 萬人。根據 2021 年勞動力統計資料，15 歲以上勞動參與率約 59.2%，勞動力人口計 42.1 萬人，其中 55 歲以上勞動力人口計有 8.9 萬人，占總勞動力人口的 21.1%，中高齡所占比例呈逐年增加已是未來趨勢走向，促進長者社會參與及社會凝聚，讓長者再投入勞動市場是減緩老化方法之一。

屏東縣 58 歲盧先生，二度就業後，他到勞工處就服站求職，學習園藝，「樹木修剪後，如同剪完頭髮清爽感」，工作中獲得樂趣，但他考量若還要繼續就業，園藝工作太粗重，想找一份可以做到 65、70 歲的工作，他任職加工出口區某工廠的保全守衛，同事間彼此鼓勵，近期老闆還幫大家加薪一萬多元。

盛楠水電工公司總經理陳居南說，公司是專業水電承包商，雇用 55 歲以上銀髮人才有 44%，分為內勤業務，外勤時間管理。且了解員工需要，辦公廳舍有簡單的烹調設備，外勤工作也會安排較不用耗費體力、粗重工作。考量部份員工年紀大，有時要到醫院健康檢查耗費一兩個小時，也給予不用請假優惠。

陳居南說，銀髮員工的工作經驗豐富，向心力高，工作態度正向，是無法複製貼上的。他下半年度擔任屏東區扶輪社長，預計舉辦銀髮族人才就業媒合工作。

屏東縣銀髮人才服務據點是為協助 55 歲以上失業或退休欲再就業銀髮族，媒合正職、臨時、季節性、部分工時等職缺，並提供職訓課程與諮詢服務。輔導企業及求職者銜接中央相關補助及輔導企業聘僱專業銀髮人才以傳承技術及經驗，打造「一站式一案到底」服務，退休後再就業並不會影響原本退休金的請領。

三、中職／較晚察覺高齡化 悍將領隊朝三方向補強

資料來源：2022-05-13 18:03 聯合報／記者 蘇志奮／即時報導

富邦悍將隊開季 4 勝 21 敗，戰績寫中華職棒最慘紀錄，領隊林華韋坦言，球員高齡化狀況確實較晚察覺，未來會朝中生代帶新生代去走，但需要時間。

悍將隊昨晚輸給統一獅後，成為史上第一支開季 25 戰吞 21 敗的紀錄，林華韋表示，球員高齡化的影響比較晚察覺到，「需要時間去解決這個問題，但不希望拖很久時間。」

中生代球員帶領新生代球員是球隊方向，他表示，陣容無法一下大幅補強，透過年輕球員增加比賽經驗是目前方向，資深球員仍有客觀年紀問題，「職棒很殘酷。」

要如何補強？林華韋表示，洋將或是選秀、交易都是補強的方式，交易這塊想在領隊會議提出討論，目前中職交易成功次數不多，希望讓環境更熱絡一些。

四、美鬧機師荒！航空公司出錢培訓 議員擬立法提高退休年齡

資料來源：2022-05-16 09:38 經濟日報／編譯 季晶晶／綜合外電

美國正面臨嚴重的機師荒，航空公司不得不減班因應。但疫情肆虐兩年多後，旅客開始成長，航空業急於尋求解決之道。

據傳有國會議員考慮立法，將聯邦規定的航空公司飛行員退休年齡從 65 歲提高到 67 歲或更高；一些航空公司重新考慮培訓計畫要降低錄取門檻，例如達

美航空今年稍早加入其他大型航空公司的行列，取消飛行員招聘條件裡要求的四年制大學學位；另外，Frontier 在內的幾家美國航空公司設法從澳洲招人。

一些業界高階主管警告，機師荒的問題可能要好幾年才能解決。聯合航空執行長 Scott Kirby 在 4 月的法說會上表示：「飛行員短缺的問題真實存在，大多數航空公司無從實現其運力計畫，因為機師根本不夠，至少未來五年不行。」

危機的根源在於，疫情期間，飛行員的培訓和證照檢定放緩，也停止了機師招聘。航空公司在旅行需求劇減時，讓數千名飛行員提早退休，以節省開支。現在雖然重新開始大徵才，但沒法立即填補所有的空缺。

專飛小城市到樞紐機場的支線航空公司，機師荒尤其嚴重。他們提供給機師的薪酬不如專業航空公司，而後者積極向較小型航空公司的機師招手。

地區性航空公司 Republic Airways 上月向美國政府請願，允許通過該公司培訓計畫的飛行員，有 750 個小時的飛行經驗就能飛該公司的飛機，這是目前要求的 1,500 個小時的一半。

但此一提議遭到 2009 年 Colgan Air 3407 號班機空難事故受害人家屬反對。那場悲劇造成機上 49 人全數罹難，地面 1 人喪生，因此才制定 1,500 個小時飛行時數的規定，以確保飛行員有足夠的經驗。

據傳南卡羅萊納州參議員 Lindsey Graham 考慮提案，將航空公司飛行員的強制退休年齡從目前的 65 歲提高到至少 67 歲。美國大約三分之一的航空公司合格飛行員介於 51 歲到 59 歲之間，13% 將在五年內屆齡退休。

機師和其他勞工短缺，使航空公司不得不重新考慮成長計畫。捷藍和阿拉斯加航空最近都削減運力。服務減少可能讓美國較小的城市變得孤立。

引進新飛行員的最大障礙之一是教育成本。培養一位能飛寬體飛機的機長，需要數年的時間。去年 12 月，聯合航空開始在自己的飛行學校 United Aviate Academy 訓練第一批學生，目標是 2030 年時養成 5,000 名飛行員。該公司承擔

飛行員的培訓費，直到獲得私人飛行執照為止，估計每名學生要花約 17,000 美元。

【勞動重要議題】

一、確診居家照護 加重勞保負擔

資料來源：2022-05-16 02:56 經濟日報／記者 江睿智／台北報導

本土確診人數節節攀高，勞動部已宣布，輕症確診居家照護期間可請領勞保傷病給付，此舉亦將加重勞保財務負擔，估計今年勞保傷病給付總支出恐約有百億元，使今年勞保財政收支逆差進一步擴大至逾 400 億元。

據了解，針對輕症確診居家照護期間可請領勞保傷病給付之財源，勞動部一度爭取納入疫情特別條例之紓困預算，但未獲政院支持，仍由勞保基金支應。

近三年勞保收支情況

年度	傷病給付 金額(億元)	勞保收支 逆差(億元)	政府撥補 金額(億元)	勞保基金 收益數 (億元)
2019	31.0	-228.13	--	898.1
2020	32.5	-486.93	200	644
2021	31.6	-288.09	220	730

註：勞保支出項目，除傷病給付外，尚有老年給付（含一次金及年金）、遺屬年金、失能年金等等。

資料來源：勞保局、勞動基金運用局

江睿智／製表

勞動部高層官員表示，這次放寬勞保傷病給付認定，亦即免住院、在家照護亦可請領，將僅限於新冠肺炎疫情，畢竟遭逢這樣世紀疫情，該給勞工一些薪資補貼。未來也會持續向政院爭取增加明年度勞保撥補金額，力求勞保財務之穩定，不會任由勞保倒。

勞動部官員也說，如若未來中央流行疫情指揮中心進一步調整居家照護天數，如降至五天，勞保傷病給付支出就不致於太過沈重。

勞保傷病給付計算公式是，按被保險人前六個月平均投保薪資除以 30 日，得出日薪後，自不能工作第四天起，給付投保薪資 50%。以目前七天居家照護為例，勞工確診可領四天傷病給付。

中央流行疫情指揮官陳時中曾表示，預估這波疫情全台會有 350 萬到 500 萬人染疫。以勞保目前平均投保薪資 33,332 元、勞保約涵蓋我國一半人口數計；加上過去二年確診勞工亦可補申請，且過去二年確診勞工隔離期長達 14 天，住院治療期甚至更長，確診個案領到傷病給付會更多，綜合考量上述種種因素，保守推估勞保傷病給付將新增約 60 多億元。

近三年勞保傷病給付支出約維持在 31 億元左右水準，再加上今年大量確診勞工申請，推估今年勞保傷病給付支出恐約有百億元。

影響所及，將使今年勞保整體財務失衡愈形擴大。勞保財務已連五年收支失衡，連年入不敷出，2021 年勞保收支差短已達 288.1 億元，若再加上今年暴增傷病給付支出，以及因人口結構老化、老年年金請領金額年年創高，估計使得勞保財務收支逆差擴大至逾 400 億元。

二、勞工確診可請住院病假 雇主不得因此扣發全勤獎金

資料來源：2022-05-11 11:20 經濟日報／記者 楊文琪／台北即時報導

目前一天幾萬人確診，加上被匡列的人，每天都有上萬人需要居家隔離。然而必因應近期本土疫情持續升溫，中央流行疫情指揮中心於今年 4 月 8 日公布「COVID-19 確診個案居家照護管理指引」。勞工確診新冠肺炎，經衛生主管機關通知隔離治療，縱使是無症狀或輕症，隔離治療期間皆須「居家照護」，禁止外出工作，勞工得請普通傷病假、特別休假或事假。

北市勞動局局長陳信瑜指出，勞動部於今年 5 月 5 日特別發布解釋令，「確診勞工」經衛生主管機關通知居家照護、收治於指定處所或醫院，於隔離治療期間，勞工如申請「普通病假」，請病假期間併入「住院病假」計算，且雇主不得因此扣發全勤獎金。

此外，為方便勞工請假，勞工只要「電子居家隔離單」及「健保快易通 APP 內 PCR 檢測結果」均可作為請假證明，勞工可透過截圖或輸出資訊，向雇主請假。如勞工無法即時提供證明，建議雇主先予勞工准假，允許勞工後補提供。

陳信瑜提醒，如雇主未依法給假或勞工因確診請病假扣其全勤獎金，涉有違反勞動基準法規定，依法可處新臺幣 2 萬元至 100 萬元之罰鍰，並會公告違法事業單位名稱及雇主姓名。再者，勞動基準法訂有明確資遣或解僱要件，雇主不得因為勞工確診 COVID-19 而終止契約，否則，將屬違法解雇。

陳信瑜說，現階段勞工快篩陽性後，需至指定醫療院所進行 PCR 檢測，由於現在 PCR 檢測量能吃緊，需一段時間才能獲知檢測是否確診，勞工等待檢測結果無法工作期間，得由勞資雙方約定假別及工資給付方式，或視勞工身體情形允許，雙方亦得約定先行居家辦公。

陳信瑜呼籲，國內疫情仍不容輕忽，仍請市民及勞資朋友做好防疫措施，帶好口罩、勤洗手消毒。若民眾日後遇到相關勞動權益問題，可利用台北市「HELLO TAIPEI 單一陳情系統」線上反映問題或諮詢，方便又快速。請勞資雙方共同配合防疫措施，守護全民健康。

三、「0+7」新制不發居隔書勞工怎請假？勞動部提 2 方法

資料來源：2022-05-17 21:04 聯合報／記者 葉冠妤／台北即時報導

「0+7」密切接觸者自主防疫新制今實施，已接種滿 3 劑疫苗的密切接觸者形同全面解除居隔，也不會再收到居隔通知書，有勞工認為對請假造成困擾。勞動部官員表示，若勞工選擇「0+7」，想維持到公司上班，雇主不得片面要求員工

請特休、病假等方式自假，雙方可協調居家上班，或雇主從寬給假；另一種方法是勞工可選擇「3天居家隔離+4天自主防疫」，前3天仍有居隔書，可請防疫隔離假。

勞動部條平司司長黃維琛表示，雖然「0+7」新制上路，勞工可依自身狀況採行「0+7」或「3+4」，若勞工自認可以繼續工作，選擇「0+7」，快篩陰性後想到公司上班，但雇主卻有防疫考量，希望勞工不要來公司，這時候勞資雙方可協調，讓勞工居家上班，或者雇主直接從寬給假，但不得片面要求勞工請特休假、傷病假或事假。

另一種情況則是勞工有疑慮，不想到公司上班，就可以自主選擇「3+4」，前3天仍照舊會收到居家隔離通知書，勞工即可以居隔書請3天的防疫隔離假，雇主不須給付薪水，勞工則可請領防疫補償，至於後面4天的自主防疫，員工若快篩陰性，即可回公司上班，或也可自行請傷病假、事假或特休假，基於照顧確診家人則可請防疫照顧假、家庭照顧假。

四、清冠一號、快篩製造廠商 可鬆綁加班及休假規定

資料來源：2022-05-13 17:02 中央社／台北13日電

COVID-19本土案例持續飆升，清冠一號、快篩試劑需求隨之提高。勞動部今天說，配合防疫，藥物及快篩製造廠商可適用勞基法天災、事變或突發事件規定，放寬加班工時、一例一休。

國內COVID-19（2019冠狀病毒疾病）疫情嚴峻，今天新增6萬4972例本土病例，隨確診者及需要居家隔離、照護等對象增加，國內對快篩試劑、清冠一號的需求也日漸升高，讓廠商不得不加班生產，彌足大眾需求。

國內勞動法規針對勞工加班時數、休假等有限制規定，包含每月加班工時上限不得超過46小時、勞工每7天必須有2天休息，其中一日為例假、一日為休假日等。

但勞動部勞動條件及就業平等司司長黃維琛告訴中央社記者，疫情屬於事變，民眾對藥、快篩的需求確實提高，配合政府防疫，生產藥物及快篩等事業單位，像是製造清冠一號的中藥廠等，都可適用勞基法中的天災、事變或突發事件的特殊加班規定，放寬加班工時上限、一例一休限制。

不過，黃維琛提醒，事業單位適用天災、事變或突發事件條款後，必須完成法定程序，如果是要放寬加班工時上限，事業單位有工會必須通知工會，否則必須向地方政府備查；如果是要鬆綁一例一休規定，則必須在事後報請當地主管機關核備。

另外，黃維琛說，如果是放寬加班工時，勞工這次加班結束後下次出勤必須間隔 12 小時，如果是要鬆綁休假規定，工資則必須加倍發給勞工，原本暫停的休假也必須在事後 7 天內補假給勞工。

黃維琛指出，過去口罩、防疫物資廠商符合天災、事變或突發事件規定條件都可適用，但廠商仍須注意相關適用程序，避免勞工權益受損。

五、說好的津貼領不到 醫療工會籲政府正視一線人員困境

資料來源：2022-05-13 16:33 聯合報／記者 吳亮賢／台北即時報導

疫情升溫，醫護人員壓力遽增。全國醫師醫療產業工會理事長、台灣基進性別發展部主任吳欣岱今指出，接到許多醫療人員申訴，護理師被要求請特休隔離，支援數十場疫苗篩檢站的醫師卻完全沒拿到衛福部講好的補助津貼，政府單位和醫院卻互踢皮球，呼籲中央跟地方政府正視一線人員困境，成立和工會直接窗口，協助醫事勞工處理職災、勞資糾紛。

台灣基進今與全國醫師醫療產業工會舉行聯合記者會，提出三點建議，包括成立和工會直接窗口，協助醫事勞工處理職災、勞資糾紛；重整醫療後備人員，減輕前線負擔；正視確診者照顧確診者現象，守護醫療基層權益。

吳欣岱表示，近期無論是中央或地方政府防疫記者會，當記者提問有關醫療人員面對的困難時，主事者多直接回「沒有這樣的情況」或是「津貼確實有發」，沒有試圖正視一線人員面臨的困境。工會主張，由政府單位包括各地衛生局和勞工局，建立一個醫療勞工的專屬窗口，讓工會在收集各地遇到的問題時能得到更加友善的回應，一起解決大家的問題。

身為護理師的台灣基進高雄市林園大寮市議員參選人楊佩樺以自身經驗為例，去年五月疫情爆發，因擔心醫護人員人力崩盤，發起「高雄防疫後備人員」行動，以利在疫情變化造成防疫人員需求大增時，不影響到原有的人力，當時已建立完善的配套措施，並保有當時挺身而出報名的名單，呼籲高雄市政府，能夠再次啟動合作，守護高雄醫療量能，也希望將此經驗推廣給各縣市。

同為護理師的台灣基進高雄市大岡山區市議員參選人劉航遠說，地方政府勞工局應落實審查各醫院之勞動爭議，以捍衛第一線醫療人員勞動權益。若確診醫療人員同意提前召回，應給予足夠之加班費、津貼，或給予時數休假日讓員工可以有完整的休息或補償。

醫師杜承哲表示，醫療量能方面，第一線要做輕重症分流也會擔心，如果輕症要自費、臨床判斷不能給藥，扮黑臉以後，是否能不能得到主管機關和院方的支持？疫情前就很多人遇過應該自費或出院的患者投訴，希望主管機關務必支持醫護。

台灣基進秘書長王興煥說，「共存」是百工百業在傳染病大流行中可以共存，而不是犧牲醫護權益的共存，「共同體的精神，絕對不是建立在剝削之上的歲月靜好」。

六、疫情減少勞動力 非洲童工雇用再現危機

資料來源：2022-05-17 12:21 台灣醒報／記者宋秉謙／台北報導

【台灣醒報記者宋秉謙綜合報導】

非洲童工問題再度浮上檯面！據聯合國兒童基金會指出，由於疫情打擊，勞動力缺乏，過往略有成效的反童工行動陷入停滯，非洲近四年增加了 1700 萬名童工，至今撒哈拉以南的非洲地區有超過 8 千多萬兒童是童工，有的童工在礦場工作、有的生產經濟農業作物（如可可），甚至有的是孩子兵，但聯合國對阻止童工行動感到無力，鮮有積極措施應對。

非洲童工已是沉痾

非洲並非首度因童工問題備受抨擊，但現在卻因疫情大流行又添一把火。根據《德國之聲》報導，聯合國兒童基金會近期表示，長年打擊濫用童工行動略有成效，但最新報告顯示，非洲近四年童工數同期又增加約 1700 萬人，這是近 20 年來終止童工行動首度「開倒車」。

聯合國兒童基金會將矛頭對準疫情，疫情讓非洲大缺勞動力，同時也因經濟更加貧困（隨著全球原物料或進口物資價格上漲），剝削童工成為非洲多國的無奈之舉。光是撒哈拉以南的非洲地區就有超過 8 千萬名童工，意即該地超過 5 分之 1 的兒童都是童工，非洲童工數約佔全球童工的半數。

據沙烏地公報報導，這些童工有多數都進行農業相關活動（約佔 7 成），多是與其家庭成員一起工作，舉例像在象牙海岸和迦納，就有約 210 萬的童工從事可可生產，全球可可有 3 分之 2 是靠非洲生產的，市面上美味誘人的巧克力，多是這些童工的血汗勞動成果。儘管跨國可可產品公司雀巢，積極在可可種植區替兒童建造教室，盼能轉移使用童工的負面印象，但顯然成效不大。

礦場、戰場都有童工

除此之外，像在坦桑尼亞、剛果，不少童工是在危險、勞累的礦場採金礦，甚至更危險的職業：孩子兵，像是南蘇丹此前就被聯合國報導過，仍約有 2 萬名全副武裝的孩子兵。對於這些危險的童工職業，聯合國難以阻止，針對性的防止措施很少見，畢竟作為童工的父母有權力送孩子去「職場」，而這也很難一一通報或監察。

對此，本週在南非的德班市舉行了第五屆全球消除童工會議，峰會呼籲目標是 2025 年前結束雇用童工，南非總統拉馬福薩聲稱，童工雇用是非洲發展的最大敵人，而國際勞工組織（ILO）總幹事蓋伊萊德也與會響應，表示童工是對基本人權的侵犯，這也是首度在非洲舉行的童工議題高峰會，但針對疫情將更多兒童推入勞動力市場，峰會上似乎還未有實際解方。

七、公務員、教師勞動節卻不算勞工 全教總籲改成國定假日

資料來源：2022-05-12 14:49 聯合報／記者 趙宥寧／台北即時報導

2022 年五一勞動節適逢周日，適用勞基法的「勞工」補假一天，但不適用勞基法的「勞工」沒有放假，只能繼續上班。全國教師工會總聯合會今天要求停止一國兩制、分化勞工的政策，要求行政部門修正「紀念日及節日實施辦法」，並自明年勞動節起實施，還全國勞動者遲來的正義。

今年五一適逢周日，適用勞基法的「勞工」補假一天，但不適用勞基法的「勞工」沒有放假，只能繼續上班；全教總指出，2023 年的勞動節剛好是周一，同樣有三天連假，但也與今年一樣，台灣的勞工再被錯誤分為兩類，如果不修正，往後每年的五一還會繼續出現。

全教總說，台灣的受僱者被硬生生分化成「勞工」與「非勞工」，5 月 1 日是國際勞動節，全世界有近百個國家於這一天全國放假，我國卻自成一格，只有適用勞基法的「勞工」放假，其他則不放假的模式，把「適用勞基法的勞工」當成一種特殊行業。

這項分類方法也導致明明同為「受僱用，從事工作獲取工資」的公務員、教師、受僱醫師、保姆、私人駕駛、個人看護等，成了「非勞工」或「特種勞工」，其中隱含的分化或歧視，完全違背勞動節的意義，恰恰是貶抑勞工的作法。

全教總也說，這樣錯亂的放假模式，更造成職場與民眾生活的不便，依台灣的五一放假模式，勞動節當天有上千萬勞工放假，卻有近百萬受僱者沒有放假，

導致父母放假，子女上課；或子女的托兒所、幼兒園放假，父母卻要上班等，甚至在公務機關與學校的公務員、教師不放假，但適用勞基法的工友、臨時人員、派遣人員放假。

全教總認為，五一是國際勞動節，理應比照世界各國將勞動節定為國定假日，全國放假一天。距離 2023 勞動節幾乎還有整整一年，足夠行政部門修正「紀念日及節日實施辦法」，全教總再次要求內政部面對錯誤並啟動修法作業，還全國勞動者遲來的正義。

八、新北外送平台業者自治條例 將管理平台業者

資料來源：2022-05-12 20:39 聯合報／記者 江婉儀／新北即時報導

新北市議會今天二讀通過「新北市外送平台業者管理自治條例」草案，針對在新北市登記或提供勞務服務的平台業者納入管理、刪除外送員每日服務時間不得超過 12 小時，新增外送平台業者與外送員成立訂單前，應揭露每筆訂單報酬的計價方式。

草案內容針對外送員投保、外送平台管制、颱風天是否從事外送服務、外送時間不得超過 12 小時、出勤前應上交安教育課程等部分討論。

二讀過程中，新北市議員廖先翔表示，他接獲民眾陳情，消費者在同樣的狀況、條件、位子訂了一樣的餐，會有不同價格，雖然是市場機制，民眾如果在同家店經常訂購，可能價格跟運費都會比較高，店家會從黏著性較高的消費者獲取利益，應該要追蹤相關議題。

勞工局表示，日前公會有反映，主要是針對消費者，消費者在意這筆價格跟運費多少，成立訂單前訊息都會顯示出來，如果接受才會下訂，目前條文內容關於價格、運費等都有揭露，認為相關內容都已足夠。如果有糾紛部分也會與消保官共同了解。

會中決議，草案刪除外送員每日累計服務時間不能超過 12 小時的條文，新增第 11 條平台業者與外送員成立外送訂單前，應向外送員揭露每筆訂單報酬的計價方式；在第 3 條部分，考量雙北管理一致，明確將在新北市登記或提供勞務服務的外送平台，都納入管轄。

另外，地方政府因天然災害宣布停止上班時，應停止外送服務；但有正當理由認無顯著或可預見風險者，如平台業者經比對接單地、中間地及目的地等周圍最近測站測得的風速及雨量資料，任 10 分鐘的平均風速未達每秒 10 公尺且一次降雨量未達 50 公釐，得恢復外送。

【經濟安全議題】

一、電子菸不行、加熱菸卻 OK？《菸害防制法》睽違 15 年大修法 一文看懂爭議和困境

資料來源：2022-05-11 12:33 聯合新聞網／今周刊

【文／朱姵慈】

行政院版《菸害防制法》修正草案，將全面禁售電子煙、細支菸，但朝野立委對此尚未有共識。學者認為，提高菸稅捐「以價制量」，才是最有效降低青少年吸菸比率的措施。

為保護兒少及青年健康權，行政院今年 1 月通過《菸害防制法》修正草案，送立法院審議，但在 5 月 4 日社福衛環委員會首次審查會上，朝野立委對行政院版草案中「禁售細支菸」，以及「禁止類菸品（電子煙）但開放加熱菸納管」等條文有不同意見；學者則認為，提高菸稅捐「以價制量」，才能最有效降低青少年吸菸比率。

《菸害防制法》上一次大修已是 2007 年、新制 2009 年上路，台灣 18 歲以上人口吸菸率由 2008 年的 21.9%，降為 2020 年的 13.1%。今年，衛福部參考世界衛生組織（WHO）建議，再度翻修《菸害防制法》，重點包括將合法吸菸年齡

調整為 20 歲、全面禁售電子煙與加味菸、納管加熱菸、擴大室內外公共場所禁菸範圍，並禁止業者販賣低於 18 公克的輕量菸品。

若依行政院版草案，新法上路後，電子煙無論是否含尼古丁都不能公開販售，但以菸草為主成分的加熱菸，在新法中屬「新類型菸品」，業者可在申請健康風險評估並經主管機關審查核定通過後，製造、輸入、販售。

消費權益 vs 公共利益的競爭

衛福部常務次長石崇良解釋，新版《菸害防制法》「禁電子煙、開放加熱菸」的立法理由是基於「產品原料」原則，加熱菸與紙菸皆以菸草為原料，同列為菸品納管；類菸品（電子煙）並非以菸草為原料，因此全面禁止。

但衛福部的解釋無法獲民間團體認同，「電子煙自救協會」主張，全然禁止電子煙、加味菸是剝奪使用者選擇權，應將所有新興菸品納管，透過健康風險評估淘汰劣質品，才是為民眾健康把關。董氏基金會菸害防制中心主任林清麗則主張應一併禁止加熱菸品，理由是跨國菸商已推出「以加熱菸之名、內藏電子煙之實」的多功能新型菸品，只禁其一將等同變相「全部開放」。

台大醫院家庭醫學部醫師郭斐然則分析，加熱菸雖是以菸草為原料，但其中確定含有汞、鉛等危害人體的重金屬，以及與電子煙相似的毒性物質：多環芳香烴碳氫化合物。

國際上，香港、新加坡、澳洲均雙禁電子煙、加熱菸。新加坡一一年起禁售電子煙，2018 年進一步修法「全面禁止電子煙、加熱菸等相關新型菸品」，除禁止進口、分銷及販賣，更禁止私人持有、購買及使用。日本是將「加熱菸」歸類於合法菸品，開放販售，但未滿 20 歲的年輕人禁止使用，至於電子煙尚未有明文規範，或是任何批准。

禁售細支菸，則是另一項爭點。衛福部認為，15 公克以下的細菸因菸草含量較少、攜帶便利，易成為青少年接觸菸品的入門款，決定修法禁售。但民進黨立

委楊曜認為，此舉是變相鼓勵消費者抽菸草含量較多的菸品，且與台灣細支菸使用者市場現況相違。

根據立法院法制局 3 月提出的評估報告，細支菸使用族群多為中年人士，平均年齡為 42.5 歲，僅 5% 細支菸使用者年齡介於 18 歲至 24 歲；目前也未有任
何關於台灣未成年吸細菸的研究。

「以價制量」實證可有效控菸

衛福部修法上調合法吸菸年齡、嚴禁類菸品等措施固然有理，但在學者眼中，「以價制量」才是實證研究證明阻止青少年接觸菸品、逐步降低吸菸人口的最有效措施。

陽明交通大學衛生福利研究所教授李玉春分析，歷次菸捐調漲，皆使人均菸品消耗量顯著下降，例如 2009 年菸捐由 10 元調漲為 20 元，吸菸人口就由前 1 年的 21.9% 陡降至 20%；2017 年 6 月菸稅調高 20 元，更一舉降低國中生吸菸率達 21%，顯示價格策略是最有效控菸策略，可惜在本次修法並未被討論。

事實上，根據陽明交通大學「菸害與酒害政策分析諮詢服務計畫」統計，國內紙菸稅捐占菸品零售價格的比率約為 53.5%，不僅低於 WHO 建議最低 75% 的建議，也比亞洲的日本（61%）、韓國（73.9%）、新加坡（67.1%）、泰國（78.6%）都低。

李玉春指出，台灣的菸捐稅自 2017 年後就未調漲，但各品牌菸商 5 年來仍陸續調漲菸價，使菸稅捐占菸價比率進一步下降。為避免菸商超額利潤，建議政府未來調高菸捐稅，一方面達成控菸效果，同時也彌補因菸品銷量縮水而短少的社福預算。

李玉春說，2018 年可歸因於吸菸的罹病人數超過 150 萬人、死亡人數逾 2 萬 7 千人，可歸因於吸菸的健保費用更高達 4 百億元，早已成國人健康與社會沉重負擔，且吸菸危害健康已是社會共識，即使是新型態菸品，也會增加未來物質濫用風險，應盡速推動以終止使用菸草為目標的「菸草終局」規畫。

中原大學生物科技學系副教授招名威則認為，政府可分階段採取更積極作法，例如打造無菸世代的紐西蘭，將從 2024 年開始分階段限制授權販賣香菸的商店數量，2025 年減少所有菸草產品的尼古丁含量，2027 年起，14 歲以下的青少年將「終身」禁止購買菸品，政策雖然嚴格，但並非一步到位，讓人民與市場有緩衝期。

招名威指出，不只紐西蘭，新加坡、澳洲塔斯馬尼亞州皆宣布禁售菸品給 2000 年後出生者，值得尚未有相關宣示的我國參考。

政府朝向無菸國家的努力值得肯定，但除了鐵腕禁售新型態類菸品，更應比照歐美國家提出減少傳統紙菸的配套措施，訂定每年減菸目標，並藉由逐步提高菸稅捐，引導民眾降低菸品消費。

二、獨／部分負擔確定延後上路 衛福部：最快明日公告暫緩

資料來源：2022-05-11 21:14 聯合報／記者 沈能元／台北即時報導

新冠肺炎疫情嚴峻，健保部分負擔原預定五月十五上路，但高雄市醫師公會、國民黨團紛紛呼籲，疫情嚴重，應暫緩實施，減輕民眾經濟負擔。衛福部長陳時中連續兩天表示，健保部分負擔傾向暫緩實施，今天下午邀集醫界代表開會，正式說明決定暫緩。衛福部表示，目前還有行政程序必須完成，最快明日公告暫緩實施。

台灣社區醫院協會理事長朱益宏說，陳時中下午邀集醫界開會，會議時間不到一小時，陳時中於會議表示，現在新冠肺炎疫情嚴重，且又將面臨疫情高峰，若部分負擔此時上路，將會加重民眾負擔，因此決定暫緩實施。陳時中表示，因部分負擔討論時有聽取醫界意見，因此他必須親自和大家說明暫緩上路的決定。

陳時中近日表示，因疫情嚴峻，若部分負擔上路，將增加民眾經濟負擔，因此傾向暫緩實施。衛福部社會保險司長商東福說，現在疫情嚴峻，部分負擔新制上路有確實有困難，陳時中應該在外界呼籲暫緩的第一時間，就已決定暫緩。

部分負擔新制何時上路？商東福說，要視疫情變化再來決定，而部分負擔原訂五月十五日上路，現在決定暫緩實施，因還有行政程序必須完成，最快明日或周五即正式公告暫緩實施。

新光醫院副院長洪子仁說，該院行政流程已設定完成，原本就等 5 月 15 日正式上路，現在陳時中顧及社會氛圍暫緩實施，醫院尊重衛福部決定。

一具名參與會議的醫界人士表示，部分負擔暫緩方向確實如此，讓民眾就醫維持現狀，而對分級醫療或健保財務影響，目前是見仁見智。

長期觀察政界、醫界的人士說，部分負擔歷經長時間討論，也取得社會共識，若接下來受疫情影響，必須延後上路，有點可惜和遺憾。若疫情始終嚴峻，緊接著又遇到年底縣市長選舉，部分負擔最後有可能在今年無法上路，若要延後至明年上路，又將面臨 2024 總統大選，此政策能否順利上路，現在都是未知數。

三、健保署將發 200 億元暫付款 紓解醫院財務困境

資料來源：2022-05-13 18:23 中央社／台北 13 日電

COVID-19 本土疫情嚴峻，健保署今天宣布，下週起將以醫院 4 月申報的健保費用作為基礎，預撥 5 月及 6 月暫付款，對全台 469 家醫院發出約新台幣 200 億元，助醫院紓解財務燃眉之急。

國內 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情嚴峻，醫療院所照護壓力大，不少醫院都協助收治確診病例，恐面臨病房改建、一般病人減少及醫事人員加班費等支出。

衛生福利部中央健康保險署署長李伯璋今天下午宣布，將以各層級醫院 4 月健保申報費用作為基礎，預先撥付 5 月及 6 月的醫療費用，助醫院紓解財務燃眉之急，預計下週起開始撥款。

李伯璋表示，全台約有 469 家醫學中心、區域醫院、地區醫院可先獲 2 個月暫付款，發出金額約 200 億元。

李伯璋說，醫療院所扮演防疫重要角色，健保會透過各種彈性方案支持醫院財務，並給予醫療院所經營上的協助。

四、8 歲女童欠萬元健保費 行政執行署揭辛酸真相

資料來源：2022-05-18 16:57 中央社／台北 18 日電

行政執行署今天表示，一名 8 歲女童積欠健保費遭移送，執行人員啟動未成年義務人關懷協助措施，由健保署協助全數繳納，執行人員也募集書籍、童衣，協助女童安心成長。

法務部行政執行署今天發布新聞稿指出，不少未成年人因積欠健保費遭移送執行，原因包括父母離婚或行蹤不明、父母均在監執行等，雖被主管機關加保於區公所，但因未成年人幾乎無經濟能力繳納而欠費。

行政執行署表示，針對此類滯納案件，已通函各分署執行時嚴守正當法律程序，並協調衛生福利部中央健康保險署就未滿 14 歲的健保欠費案不予移送執行，行政執行案件管理系統也針對此類案件加註警示標語，並採取柔性寬緩執行作為。

行政執行署舉例，桃園市一名年僅 8 歲的女童因欠繳健保費新台幣 1 萬餘元遭移送執行，桃園分署實地訪查發現，女童與母親同住狹小套房，平時只能在工廠警衛室等待加班的母親。

桃園分署隨即轉介家扶中心給予 8 歲女童扶助，並協助女童改以眷屬身分加入健保，而女童所欠健保費，由健保署以公益彩券回饋金協助全數繳納；桃園分署愛心社募集二手童衣、兒童書籍並自發捐款，希望能保護女童安心成長。

桃園分署發現，15 歲的少女因積欠健保費遭移送執行，但父母行蹤不明，與外婆住在簡陋住處，因此協調健保署協助繳納欠費；此外，欠繳健保費的 10 歲女童因父母遠走澳洲打工，與祖母相依為命，桃園分署也協助申請相關補助，欠費同樣由健保署協助繳清。

行政執行署表示，行政執行機關雖為辦理強制執行業務的執法機關，但對於弱勢義務人，本於人飢己飢、人溺己溺精神，給予必要關懷與協助，具體落實公義與關懷的執法精神。

【照顧重要議題】

一、獨／北北基長照機構狂爆群聚 3大問題釀高齡住民無人顧

資料來源：2022-05-13 13:40 聯合報／記者 許政榆／台北即時報導



國內新冠疫情延燒，中重症、死亡人數飆升，北市、新北、基隆等都有長照機構群聚染疫，機構正面臨「缺人力」、「缺物資」、「零津貼」3大困境，包括許

多護理師、照服員確診而被匡列，機構快篩試劑不足，原地照顧確診長輩無津貼等，中央必須盡快協助，否則未來高齡住民恐落入「無人照顧」慘況。

台北市社會福利委員會委員、私立貴族老人長期照顧中心主任桑予群指出，長照機構現在面臨跟醫院一樣的「人力問題」，照服員、護理師確診被匡列無法上班，但長照機構不像醫學中心、大醫院有上百名護理師可輪替，小型長照機構規模約 20 至 30 床，通常只有 1 名護理師搭配 2 至 3 名照服員，若一個個都染疫，根本無法啟用「備用人力」，屆時恐無人照顧機構住民。

桑予群表示，近年外籍看護無法來台，照顧人力不斷減少，許多機構受到疫情影響，急缺人力情況下，開出「照顧半天就給 7500 元」天價，搶照服員來幫忙上班，這個價碼相較過去半日 1000 至 2000 元「幾乎漲了 4 倍」。但即使如此，仍然很難找到人，因為臨床照顧有一定專業，像是幫老人家照顧、洗澡，不是一般人都能做的來。

第二則是「快篩不足」，桑予群指出，衛福部提供醫院快篩，但不提供長照機構快篩，但主管單位卻要求，一旦出現確診者就要快篩，他計算，一支快篩成本 200 元，防護衣約 300 元，若 50 床的機構再加上 10 名工作人員，一次就要 60 人做快篩，成本總共 1 萬 2000 元，若平均 3 天快篩一次，機構 1 周至少要花 2 萬 4000 元，這些錢家屬不願意付、健保也沒支付，前一度還搶不到快篩，「逼得某些機構得從國外走私快篩進來」。

桑予群直指，有的機構快篩省著用，竟然自己比照「類池化」方式，例如 1 房間 3 位住民，各自採檢後，把 3 支棉棒都放進快篩的檢驗液，並滴入測試卡匣中，如果呈現陽性，代表該房 3 人有人中獎，雖然此方式可以省下快篩，但相當不衛生，他呼籲，中央應該提供長照機構公費快篩，「打仗應該要讓我們有武器」。

桑予群直指，第三是衛福部有發給醫療機構的護理師、照服員「防疫照顧津貼」，一天約 3500 元，吸引退休護理師返回職場；但長照機構不屬於醫療機構，機構護理師、照服員一樣有執業登記，疫情期間完全沒有補助。

桑予群說，近期因醫院床位額滿，中央新制要求機構住民確診採「原地收治」，機構等於是「醫療機構延伸」照顧確診住民，都得用醫院等級的防務裝備照顧確診住民，衛福部應該思考，是否提供機構類似「病房費」的津貼，一定要補足機構的物資及人力、津貼，否則機構即將崩潰「跟醫院不一樣，機構是住民，他是住在這裡的，但到最後就是沒人照顧」。

二、人力缺…確診照服員 無奈照顧染疫長者

資料來源：2022-05-15 02:36 聯合報／記者許政榆、沈能元、陳雨鑫／台北報導

國內長照機構染疫狀況嚴重，指揮中心統計，全台住宿型機構已逾四千人確診。雙北不僅有機構長者確診死亡，更爆出人力短缺，提前召回確診照服員照顧住民。指揮中心表示，明起針對六十五歲以上及機構住民等對象提供第四劑疫苗，也利用獎勵辦法增加長照工作人員津貼，盼留住人力。

北市浩然敬老院被踢爆照服員染疫後，被迫要返回職場照顧住民。北市社會局指出，一接獲確診通報即啟動分艙分流照護，至五月十三日止，七名長輩在醫院治療、三名長輩死亡，另外六十七名長輩確診後於院內居家照顧，而工作人員也相繼染疫，在人力不足下才向中央申請確診同仁提前返工。

新北市三峽某養護中心出現嚴重群聚，院內住民五十名及工作人員八名，PCR採檢發現五十二人陽性，確診率九成，之前已有三人死亡。新北衛生局表示，已就地安置該機構確診住民，連結核心醫院照護，提供視訊診療、藥物及專線電話諮詢，目前住民及人員就地隔離中，預計十八日解隔後消毒環境。

指揮中心代發言人羅一鈞表示，若機構內發生群聚事件，先進行機構感染管控，將確診者跟非確診者區隔，染疫長輩盡快給予抗病毒口服藥物，若快篩陽性的長輩不用再PCR，即可投藥。

因應機構急需人力照顧長者，羅一鈞表示，機構可先啟動備援計畫，依衛福部辦法提前召回居隔工作人員，但須無症狀才能照顧長輩。衛福部也提供獎勵辦

法，提供護理人員每班五千元、照服員白班及小夜班三千八百元，其餘工作人員三千五百元，社工也有獎勵基準。

指揮中心指揮官陳時中指出，長照機構發生群聚可能性高，若長輩快篩陽性應立刻給口服藥，透過快速安置、快速給藥，也提高獎勵金，希望住宿型機構能照顧好確診者。有私人長照機構呼籲中央提供公費快篩，羅一鈞表示，請機構跟地方衛生局、社會局請求撥補，若不夠再跟中央申請。

三、家長憂芝山國小設日照中心 赴市府抗議批「為設而設」

資料來源：2022-05-12 13:03 聯合報／記者 潘才鉉／台北即時報導

為推動「一學區一日照」，台北市社會局在 108 年選定芝山國小設立首間小學內日照中心，但是芝山國小家長會憂配套不足，社會局卻將在明日簽下行政契約。芝山國小家長今前往北市府抗議，要求應設置專法，更批評公有政策不能只求在市長任期完成，忽略學生權益。社會局表示，布建社會福利設施及市有餘裕空間活化皆按照程序進行。

芝山國小家長會尚未同意在校園內設置日照中心，於今早邀集多名家長赴台北市政府舉白布條抗議，北市社會局副局長鄭文惠也出面代表接下陳情書。

芝山國小家長會長李宜純表示，芝山國小於 108 年接受社會局、教育局請托設立日照中心，但是期間未通知家長和老師，直到去年 4 月 28 日才向全校公告，由於未盡討論，目前全校有 83%家長反對設置、93%教師反對。

李宜純質疑配套問題，她說，曾向社會局詢問老人和小孩受傷或危及生命的時候要怎麼處理，社會局只說一切交由廠商處理；既然芝山是全台北市第一間日照中心，全校 700 多位學生、100 多位老師的權益也應該重視，不應該只是公有政策需要在市長任期完成。

李宜純表示，目前社會局規劃的收托對象一變再變，未來可能增加 50 歲的失智症收托，長者若有失智狀況，身心變化大，難以保證不會傷害學童，後續隱憂難道只能校方自行承擔。

李宜純表示，此行抗議訴求希望暫緩簽行政契約，既然要進駐日照，就需要得到家長、校方與社會局三方達成共識，如今該辦理的公聽會也沒有，社會局就來函，明天要強制執行簽訂行政契約，因此請求行政契約可以暫緩，希望能有兒童福利聯盟、長照福利機構等相關專業的先設置專法，待有共識再簽行政契約。

社會局表示，布建社會福利設施及市有餘裕空間活化皆按照程序進行，有既定的審核流程與前置規畫。

社會局指出，因應少子化，校園內餘裕空間活化皆是活化低度及未使用的教室空間為優先。校園屬於社區公共財，如何讓校園的空間發揮扶老攜幼、共融共好的最大效益。目前全台已有多處於校園內設置日照中心，芝山國小設置日照中心並非全國首例。

另外，社會局表示，芝山國小家長會建議日照中心設置於校園內其他空間，至於家長會建議方案的原場地已有特教班使用，且日照空間大小也不符合日照規劃需求，市府盼設置方案避免影響到校園內特教班學童。

四、義峰高中創辦照顧服務科 打造全台最新長照檢定考場

資料來源：2022-05-13 09:39 聯合報／記者 蔡維斌／雲林即時報導

雲林縣林內鄉義峰高中今年開辦『照顧服務科』招生，也是雲林縣第一所專門培育長照人才的學校，並與成大醫院斗六分院、虎尾若瑟醫院、安生醫院、同仁仁愛之家、長泰老學堂等醫療長照機構合作，斥資三百多萬打造全台最新的專業實習教室及檢定考場，為國內長照培育專業的生力軍，提升長照品質。

義峰高中照顧服務科今年九月將迎來新生，目前已開始招生，學校提出高額獎學金爭取優秀學生投入長照產業，讓雲林長照人力資源能夠自給自足，歡迎有志青年踴躍投入，攜手開創新世代長照產業。

長照產業人力需求龐大，卻苦無學校培育專業長照人才，義峰高中從 107 年籌辦照顧服務科，多方奔走下，去年獲教育部核准設科，今年開始招生。課程設計以人性關懷出發，除基礎知識技能，還包括多元能力的培養，從幼兒的照養到銀髮族的照顧，餐食料理、健康樂活的活動設計及美髮美妝造型的打理，學習全方位的照顧技能。

為能學有專精，更斥資三百萬元打造國內最新的專業實習教室及檢定考場設備，並與成大、虎尾若瑟等醫療院所及長照機構簽訂合作意向書，透過產學合作，讓學生到合作機構院所工讀或實習服務，成績優秀者畢業後直接獲得就業機會，起薪 3.5 萬，落實畢業即就業。

校長張菁惠表示，高齡市場是當今最夯的產業，對想創業的青年來說，選讀照顧服務科擁有一技之長更是創業的開端。今年第一屆招生提供高額獎學金，成績越好，獎學金越多，歡迎國中畢業生踴躍報名。