

第九週
社會法時事整理
20230330-20230405

目錄

【老年經濟安全】	2
一、 不生導火線多！75%擔憂錢不夠、估子女基金需 644 萬	2
二、 新制勞退 勞團籲雇主提撥增至一成.....	3
三、 落實公平待客友善高齡 元大人壽推出銀髮族專屬醫療險.....	4
【高齡就業、銀髮人才、高齡人才】	6
一、 銀髮族勞參率低 勞動部：與「這習慣」有關.....	6
二、 「橋世代」職務再設計 高市每人每年最高可補助 10 萬.....	7
三、 熟齡創業—實戰篇／追夢 嬰兒潮世代拚創業.....	7
四、 增就業機會！新北創中高齡者友善職場認證 獎金最高 5 萬.....	9
五、 2000 老婦告瑞士「抗暖化不力」侵權 歐洲人權法院首例.....	10
【勞動重要議題】	12
一、 台中老屋 3 工人未投保 勞動部：勞工到職 就有職災保險保障.....	12
二、 勞工災保法上路近週年 特別加保勞工逾 2.8 萬.....	12
三、 中市府多管齊下 助 168 弱勢求職者就業成功.....	13
四、 人跑了、退了...港去年流失 9.4 萬勞工 公務員辭職創新高.....	15
五、 徐遵慈／我應關注東南亞「強迫勞動」議題.....	16
六、 職缺數近歷史高點...卻感覺每個人都在失業 迪士尼裁 7 千人背後的 「大裁員錯覺」	17
七、 大缺工已成常態 人力銀行：助僑生留台工作增加就業力.....	19
【經濟安全議題】	21
一、 高齡化退休金領到老 各國政府財政壓力大.....	21
【照顧重要議題】	23
一、 台灣 2025 年將邁入超高齡社會 趁早規畫高齡長照保障.....	23
二、 高市阿公、阿嬤來練肌力 8 周過關可獲驚喜小禮.....	24
三、 部醫日照創新連連獲獎 將開辦第二家公辦公營住宿機構.....	25
四、 助獨居孤老安居生活 高雄旗津社區互助網絡發威.....	26
【其他重要議題】	28
一、 長者頻傷亡 電動代步器納管不能等.....	28

【老年經濟安全】

一、不生導火線多！75%擔憂錢不夠、估子女基金需 644 萬

資料來源：2023-03-31 09:32 經濟日報／記者葉卉軒／台北即時報導

去年台灣新生兒人數 13.8 萬，續創史上新低，而且連三年「生不如死」，人口持續呈現「負成長」。根據 yes123 求職網今（31）日發布的最新調查顯示，探究勞工不想生小孩的原因，在可複選情況下，主要依序有：「怕賺的錢不夠養小孩」（74.7%）、「覺得買不起房子，沒法給小孩一個家」（57.8%）、「工作忙，怕沒有時間照顧小孩」（39.9%），以及「覺得令人安心的保母或托育機構難尋」（27.6%）、「覺得生小孩之後不自由」（25.6%）。

其他不生育的原因，又分別是：「社會太亂，擔心小孩被傷害或學壞」（23.8%）、「怕感情生變，無法給小孩健全的家庭」（20.6%）、「不滿意台灣教育體制」（18.4%），以及「另一半不想生小孩」（15.7%）、「社會太競爭，不希望小孩將來受苦」（12.3%）。

解讀前述調查結果，yes123 求職網發言人楊宗斌認為，在某種程度上，台灣「少子化」的狀況，不但與低薪、凍薪、工時長的職場環境有關，其他像是高房價、教育環境、治安問題，都成為「拒生」或「懼生」的導火線之一。

因此楊宗斌建議，政府若想要提高生育率的話，除了經濟面考量外，像是呼籲企業加薪、提高基本工資，或者透過輔導產業轉型，提高薪酬水準；其他部份也必須從社會福利、社會安全層面著手，以及建立更完善的托育機制。

雖然為了鼓勵民眾生育，不論中央或地方政府，持續調高「育兒津貼」與「生育補助」，不過，調查顯示，仍有八成四的上班族表示，「不會因為」現有官方的生養育獎勵或補助，而生或多生一個小孩。

除了覺得津貼、補助不太夠，上班族更認為，從出生到 20 歲，為了小孩所準備的「生養育基金」，平均「至少」要存到 644.3 萬元；其中甚至有 22.2% 認為，要存到「一千萬元(含)以上」。

若以「官方經常性薪資」4.5萬元估計，大概要不吃不喝12年，才有可能準備好這筆「生養育基金」。且此次調查進一步發現，上班族朋友平均預估，家庭「總月收入」最少要達10.7萬元，才有能力「生養一個小孩」，約為經常性薪資45K的2.4倍左右。

觀察本次調查結果，yes123求職網發言人楊宗斌指出，想要準備好生養育基金，恐怕夫妻兩人都要就業，也就是「領雙薪」，同時持續進行投資理財計畫；另一方面，除了小孩外，如果還需要分神照顧銀髮族的長輩，可能導致身心壓力更為沉重。

楊宗斌進一步表示，加上職場競爭激烈，工作壓力大，以及工時過長，許多因素影響到生養育意願，除非任職的公司是「幸福企業」，能主動提供相關福利，藉以減輕經濟負擔，或者讓員工在上班時，不用常常分神於子女的事情

「上述免年勞工婚育規劃調查」，是由yes123求職網於2023年3月15日到3月28日，以網路問卷進行抽樣，調查20歲(含)以上、已畢或役畢(免役)的求職會員，有效問卷共1,366份，信心水準為95%，誤差值為正負2.65%。至於企業有效問卷共975份，信心水準為95%，誤差值為正負3.14%。

二、新制勞退 勞團籲雇主提撥增至一成

資料來源：2023-03-30 00:48 聯合報／記者葉冠好、林海、簡永祥／台北報導

通膨加大、物價飆漲，但勞退新制上路十八年來，雇主提撥率始終維持在百分之六，工鬥團體強調，除勞工退休金實質縮水，新舊制勞退金額落差更將近一半，呼籲政府應比照七月一日將上路的公務員退撫新制，將勞退金雇主提撥比例提高至百分之十，再逐年提高至百分之十五，才足夠保障勞工老年經濟生活安全。

勞退新制法定要求雇主每月至少提撥勞工薪資百分之六到勞工退休金個人

帳戶，不隨年資中斷累積。舊制則按工作年資，最高可請領四十五個月月薪，但勞工必須在同一家公司年資達十五年、年滿五十五歲，或年資滿廿五年、或者工作十年以上、年滿六十歲者，才具請領資格。

若以薪資四萬元、年資卅年試算，舊制勞工可領一八〇萬元退休金，但若採用新制，雇主提撥的勞退金只有八十六萬四千元，新制勞退金硬生生比舊制少了一半。

勞動部勞動福祉司長謝倩蓀回應，百分之六只是最低標準，仍可透過勞資協商提高提撥比例，由於勞團訴求涉及修法，將徵詢各界意見、審慎研議。

三三會理事長林伯豐說，不要把所有成本放在企業，政府要多負擔一點，不要只講風涼話。

三、落實公平待客友善高齡 元大人壽推出銀髮族專屬醫療險

資料來源：2023-03-29 19:45 經濟日報／記者夏淑賢/台北即時報導

2022 年內政部公布了「110 年簡易生命表」，國人平均壽命為 80.86 歲，其中男性 77.67 歲、女性 84.25 歲，與聯合國公布 2019 年全球平均壽命相較，我國男、女性平均壽命分別高於全球平均 7.5 歲及 9.3 歲。行政院主計總處數據更顯示，國人平均壽命與健康平均餘命相差 8.5 年，顯示民眾有超過 8 年時間處於亞健康或不健康的狀態。元大金控（2885）旗下元大人壽表示，老化是每個人都會遭逢的人生階段，為打造有品質的人生下半場，應做好健康管理，並提前規劃醫療保障以分散疾病與意外帶來的威脅。

根據 2021 年行政院主計總處國情統計通報，中央健康保險署統計 2020 年 65 歲以上高齡者健保醫療支出占總體費用近 4 成，再加以台灣即將於 2025 年邁入超高齡社會，老年人口比率持續升高，看病求診及治療的需求隨之日益提高。元大人壽落實友善高齡政策，為滿足高齡者醫療保障需求，特推出「元大人壽橘

好世代定期健康保險」，該商品是專為 50 至 80 歲所規劃之銀髮族保單，讓尚未投保醫療險或醫療保障不足的熟齡世代規劃保險不嫌晚。

「元大人壽橘好世代定期健康保險」保障範圍廣，涵蓋住院、手術、醫材等多項內容，連常見的 8 大手術醫材購置也有補助保險金給付，針對老年人最常見的意外住院與意外骨折，特別加強保障；定期規劃保費相對便宜，打造專屬醫療帳戶保險期間享有合計最高 2,000 倍保險金額的醫療保障，為高齡社會民眾提供健康風險的解決方案。

以 60 歲的元先生為例，投保「元大人壽橘好世代定期健康保險」，繳費 20 年期，保險金額 2,000 元，年繳保險費 36,720 元，選擇自動轉帳再享 1% 折扣，折扣後年繳保險費 36,360 元，保險期間因洗澡時不慎滑倒造成右腕部股骨頸完全骨折且移位，住院 20 天並接受股骨頸骨折開放性復位術治療。可領取住院日額保險金 40,000 元、住院手術醫療保險金 6,000 元、意外住院醫療保險金 40,000 元、完全骨折保險金 35,000 元，總計給付金額為 121,000 元。

響應政府政策，落實公平待客，元大人壽不僅針對高齡族群推出相對應商品，在服務面也推出「高齡、身障 080 客服專線優先派線服務」、高齡理賠快速通關機制、金融友善無障礙網頁、AI 智能客服等，持續精進對高齡及身心障礙客戶的服務，在關懷行動上更持續推動「銀髮微笑、有愛無礙」及「樂齡守護列車」兩個志工活動，深入鄰里陪伴高齡長者並進行金融防詐騙宣導，期待元大人壽高齡友善行動可以帶給更多高齡長者與身障族群溫馨的關懷與服務。

【高齡就業、銀髮人才、高齡人才】

一、銀髮族勞參率低 勞動部：與「這習慣」有關

資料來源：2023-04-03 19:38 中央社／台北3日電

行政院主計總處調查，台灣65歲以上民眾勞動力參與率大幅低於南韓、日本、美國等國。勞動部指出，高齡者退出職場需要經濟能力支持，推測是儲蓄習慣普遍，較無再工作的需求。

根據主計總處統計，2021年台灣各年齡層勞動力參與率，在25到39歲間約有9成，為各年齡層中最高峰；40歲到49歲間維持在8成5左右；但是在50到54歲降至75.4%，55到59歲再減至58.9%，60到64歲掉到38.6%。

65歲以上勞參率則僅9.2%；與日本(25.6%)、美國(18.9%)、南韓(36.3%)相較，低許多；與德國(7.5%)、英國(10.5%)、丹麥(9.2%)較接近。

勞動部統計處長梅家瑗今天接受中央社記者採訪表示，若高齡民眾有工作意願卻遭職場排除在外，無法尋得適合工作，應該會看到高齡族群的失業率飆高，但是並未觀察到此現象，因此表示台灣高齡族群確實工作意願較低，多數應是「退出職場後就不想再做了」。

梅家瑗指出，不論是轉向照顧家庭，或是因社會風氣不想再工作，退出職場都需要有經濟能力支持，確保退休生活無虞。但台灣也不是社會福利國家，因此推測，比較可能是因為民眾普遍有儲蓄習慣，在工作期間就用心存錢，因此在年紀大了，因退休或資遣等各種原因離開職場後，就不會再特意重新找工作。

梅家瑗說，「這不一定是壞現象」，不過因為目前各產業面臨缺工情況，所以還是會希望增加促進銀髮族就業，中高齡者及高齡者就業促進法已在2年多前上路，透過各項獎勵、補助措施，鼓勵雇主讓銀髮族群繼續留在職場。

二、「橘世代」職務再設計 高市每人每年最高可補助 10 萬

資料來源：2023-03-28 09:09 聯合報／記者王昭月／高雄即時報導

高雄市勞工局近年透過補助專案倡議職務再設計，幫助中高齡「橘世代」勞工穩定就業，一名 58 歲在飯店負責修繕的許先生，因年紀漸長加上雙手長期重複施力，導致手腕肌腱及筋膜常發炎痠痛，經專家建議利用電動工作輔具減少手部施力後，雙手不再「硬扣扣」，累積多年的工作專業亦能持續發揮。

高雄今年 3 月首場「職務再設計」審查會審畢，共 4 家事業單位 37 名中高齡及高齡者受惠，這項機制每年提供每名個案最高 10 萬元補助，有需求的事業單位可藉此幫助中高齡及高齡勞工排除就業障礙，打造友善就業環境。

高市勞工局表示，許大哥工作年資已 30 年，維修水電是每天工作日常，尤其飯店內水槽管線、客房浴室排水孔易阻塞，常需使用傳統手搖管道疏通，但隨著年紀漸長，重複施力的作業讓他的雙手吃不消，手腕肌腱及筋膜常發炎痠痛，特別是手指、手腕、手臂部位會緊繃腫脹，影響工作效率。

後來就業服務員協助飯店運用「職務再設計」，在專家訪視後建議供應電動工作輔具，再利用審核通過的補助款購置電動式管道疏通機，許大哥藉由輔具減少手部反覆施力，雙手不再「硬扣扣」，工作也更流暢有效能。

勞工局訓練就業中心主任楊茹憶說，重複性施力作業，長期下來可能造成肌肉骨骼的不適或傷害，但中高齡及高齡勞工朋友若善用機械輔具調整作業方法，可大幅改善工作難題。勞工局也鼓勵業者透過「職務再設計」申請管道，調整工作條件、工作方法及改善職場工作環境，幫中高齡及高齡勞工穩定就業。

三、熟齡創業—實戰篇／追夢 嬰兒潮世代拚創業

資料來源：2023-04-01 05:02 聯合報／記者張瀞文／台北報導

戰後嬰兒潮世代是人類有史以來最大族群，這個世代生命每個階段的演變和

需求，都影響著人類歷史。這群人是史上最不認老、最有自信的人，相信努力會有回報、成功經驗可以複製，當他們逐漸退休，用積累的職場人脈、能力和資本投入再創業，將創造出什麼樣的風景？

嬰兒潮世代速寫

戰後嬰兒潮世代是指二次大戰後出生的一九五〇年世代，大約一九四六年～一九六五年出生（台灣晚一點，是一九四九～一九六五年出生）的一群人。他們成長正值世界經濟快速起飛的時代，其財富累積的速度、買第一棟房子的時間，都比之前或之後的世代更快、更早。也因為醫療的進步，預期壽命比前一世代更長。

你曾經想過要創業嗎？還是認為創業是年輕人專屬？其實，陸續退休的戰後嬰兒潮世代才是「最愛創業」的一群。在美國蓋洛普公司的調查裡，近年數量成長最快的是五十歲以上的創業者，問及創業意願時，在二〇一六那年做的調查發現，嬰兒潮世代表達想要創業的人是千禧世代的兩倍。

成長背景 高齡不怕失敗

為什麼戰後嬰兒潮世代即便退休了仍熱中創業，時代如何造就他們的創業性格？

銳企公司執行長、臺大創創學程兼任教授王崇智解釋，嬰兒潮世代成長於貧困、世界待拓荒的年代，困難只能靠自己解決，世界之大任闖蕩，看到人類很多變化，認為自己不會老，即便年老也不怕失敗，這群人掀起了退休後再創業的「第二春創業」風潮。

這個階段的創業，很多是為了達成年輕未竟的夢想，例如國小教師溫美玉，退休後開了課程公司，認為創業是實踐夢想的方式。

嬰兒潮世代的性格也為他們的創業帶來危機。曾經多次和嬰兒潮世代創業者合作過的六年級生 Benson 觀察，過去的成功有其時代因素，戰後嬰兒潮世代如今要創業仍要學習新技能，如果不想跳下來把手弄髒，只想享受高高在上、受人

尊敬的社會地位，很難再創事業高峰。

疫情影響 加速創業想法

近年疫情也加速創業趨勢。有人因為疫情而重新思考人生優先順序，進而創辦夢想中的企業，或改變工作與生活的平衡。疫情帶來的裁員及失業潮，也迫使一些人從被聘僱的公司離開，自立門戶。

調整心態 碰壁不說放棄

「訊聯資安」董事總經理郭崇信前幾年從國安局科技副局長、中將軍階退休，二〇二〇年和幾位朋友合資，運用專長開了資訊安全系統整合公司，上半年就把五百萬元資金燒光，直到第三年才轉虧為盈。郭崇信坦承，他花了兩年調整心態，把角色從「軍中長官」調整為「公司經營者」，「以前事情沒做好，我只要負責生氣就好，現在千錯萬錯都是廠商的錯。」他苦笑，第一年出去提案，十次有九次吃閉門羹。

創業初期幾乎退休金和自尊都得賠上，難道沒想過別做了？他搖搖頭，「我在軍中都可以做到這麼高，不相信自己創業做不到！」遇到困難就解決、一定要把事情做好的韌性，讓嬰兒潮世代在退休創業時，也充滿了鬥志。

四、 增就業機會！新北創中高齡者友善職場認證 獎金最高 5 萬

資料來源：2023-03-30 12:04 聯合報／記者張曼蘋／新北即時報導

超高齡化社會將到來，新北市鼓勵企業建立中高齡友善職場，今年更開辦「中高齡者及高齡者友善職場認證」計畫，獲證單位除公開表揚、頒發 2 萬元獎勵金，表現卓越者最高發給 5 萬元，希望讓獲得認證的優良企業被看見，同時增加中高齡及高齡者就業機會。

新北市勞工局表示，該認證評核共 4 大面向，分別為「組織文化與機制」、「工作設計及身心健康促進」、「職涯發展與世代傳承」及「退休轉銜準備與再就業規

劃」，再細分 22 個指標及 30 個評估項目，同時邀請學者專家組團實地訪視，找出對中高齡者及高齡者最友善的企業。

新北市汐止區「食家安飲食文化股份有限公司」提供團膳服務 20 年，主要供應大台北地區 30、40 所國中小學的營養午餐，公司負責中央廚房與配送餐點的多為中高齡員工，總員工數 93 人，中高齡員工就有 36 人。由於工作內容需高度倚靠體力勞動，且環境高溫濕滑，一度讓員工擔憂工作安全。

勞工局表示，該公司後來申請續航中心企業輔導服務，藉由顧問建議，透過「職務再設計補助計畫」申請到「肌力裝」輔具，改善廚工與團膳司機因長期搬運重物，引發腰部不適；至於工作環境部分，則重新請廠商配置規畫烹飪區進風、排風管線位置，緩解高溫悶熱問題，讓中高齡員工能在更舒適的職場工作，公司得知友善職場認證計畫後，也表達高度參與意願。

新北勞工局長陳瑞嘉表示，推動中高齡及高齡者就業服務，自 2018 年全國首創「中高齡者職場續航中心」，2020 年提高女性勞動參與，轉型為「婦女及中高齡者職場續航中心」，2021 年增設「銀髮人才服務據點」，並透過企業輔導顧問團，活化企業中高齡人力再運用，推廣「青銀共事」，至今開發 155 家「顧家好企業」，共同打造樂齡工作城市。

五、 2000 老婦告瑞士「抗暖化不力」侵權 歐洲人權法院首例

資料來源：2023-03-30 14:21 世界日報／綜合 29 日電

歐洲人權法院今天聽取一件創下先例的案子，2000 多名瑞士老婦集體控告瑞士政府「對抗氣候變遷政策不當」，侵犯她們的人權。這是歐洲人權法院首次處理氣候變遷對人權影響的案子。此外，法國一個受到海平面上升威脅的北部城鎮前市長，也罕見起訴當局。

「氣候老人俱樂部」有 2000 多名平均年齡 73 歲的成員，她們主張，瑞士政

府面對氣候升溫卻毫無作為，令她們的人權、健康甚至性命受到危害。她們向法院提出自己的病歷做為證據，希望法院下令瑞士政府，更努力降低溫室效應氣體排放量。

「年長婦女氣候保護協會」(Senior Women for Climate Protection) 成員布蘭德 (Stefanie Brander) 說，她覺得政府低估這群團體，「我們被當做不懂這些議題的老女人...我想，現在可以來對付他們」。

81 歲的訴訟人布魯娜莫利納里 (Bruna Molinari) 住在提契諾州南部，「那裡的污染最嚴重」。她在聽證會前對媒體說，「我們已經走到了法庭見這一步，我希望法院能做出有利於我們的裁決。」

在法院外，有超過 100 名支持者和「綠色和平」組織成員聚集，舉著布條、花束。在庭訊結束後，支持者向每個離開法院的老婦人高喊支持話語，並搖著瑞士招牌「牛鈴」或鼓掌歡呼。

據「歐洲氣候與健康觀測站 (ENSHPO) 資料，過去 20 年歐洲 65 歲以上與炎熱相關死亡率增加超過 30%，預期的平均氣溫增加，可能在全歐洲「造成公衛重大衝擊」，特別是老年人。瑞士暖化速度又是全球速度的 2 倍多，伯恩政府制定了減碳計畫，但是選民在 2021 年透過公投否決。

此案經過 6 年的法律戰才走到歐洲人權法院，過程中瑞士政府在國內法院贏了兩回合，認為法院不能受理此案，若對此案發出任何規範性的措施，都代表越權，扮演「準立法」角色。

【勞動重要議題】

一、 台中老屋 3 工人未投保 勞動部：勞工到職 就有職災保險保障

資料來源：2023-04-01 10:49 聯合報／ 記者葉冠妤／台北即時報導

台中前天發生老屋施工倒塌壓埋 3 名工人致死事件，而罹災的 3 名工人都沒有以雇主為投保單位為其投保。勞動部今表示，若經查罹災勞工是受僱登記有案的事業單位，家屬就能享有勞工職業災害保險（職保）的給付保障。此外，為了督促雇主落實依法納保繳費責任，勞保局除將對違法單位的雇主開罰 2 至 10 萬元，也將向雇主追繳未加保勞工所領取的保險給付金額。

勞動部說，勞工職業災害保險及保護法（災保法）已自民國 111 年 5 月 1 日施行，依災保法第 6 條及第 13 條規定，受僱於依法已辦理登記等事業單位的勞工，不論該單位僱用人數，都應由雇主辦理參加職保；勞工的保險效力，自到職當日起算。

勞動部說，若雇主未依規定為所屬員工辦理加保，事後發生職業傷病事故，勞工仍可依規定請領各項保險給付。另外，勞工朋友若受僱於非屬登記有案等事業單位，或屬於自營作業而未參加職保者，災保法第 81 條亦明定提供未加保職災勞工照護、失能或死亡補助。

勞動部表示，確保職場安全衛生，提供每名員工一個安心安穩的工作環境，本是企業應盡責任，勞動部也呼籲雇主都應依災保法規定，為所屬員工辦理參加職保，除了讓勞工朋友享有完整職保保障外，也可有效分攤職業災害補償責任，以免屆時觸法，得不償失。

二、 勞工災保法上路近週年 特別加保勞工逾 2.8 萬

資料來源：2023-03-31 17:52 中央社／ 台北 31 日電

勞工職業災害保險及保護法上路近 1 年，勞動部今天指出，截至今年 2 月底，特別加保累計申報單位數達 1 萬 6182 家，被保險人數達 2 萬 8513 人次，平均每月服務約 3000 人次。

勞工職業災害保險及保護法去年 5 月 1 日上路，新增職業災害保險特別加保管道。勞動部勞工保險局納保組長吳依婷今天在例行業務說明會上指出，若按行業別被保險人數觀察，營建工程業為 1 萬 5769 人次（占 55.30%）為最多，其次為其他服務業 2720 人次（占 9.54%）及運輸倉儲業 2586 人次（占 9.07%）。

吳依婷說明，因應勞動型態日益多元及零工經濟發展，例如營建工程業因產業特性，常有工項層層下包情形，許多小型工項可能由個人承攬，或部分勞工利用下班或假日時間，臨時短暫從事平台外送工作等，為提供這些人員參加職業災害保險管道，勞工職業災害保險及保護法訂有「特別加保制度」。

特別加保適用對象包含，自然人雇主及其僱用員工，如營建工程業之工頭及其僱用的點工；實際從事勞動人員，如平台外送員、個人接案工作者等；及符合勞動基準法規定提供勞務（非受僱）的童工，如廣告童星等。

勞動部指出，人員可於工作前，透過統一超商 ibon 機台、勞工保險局官網及官網公布的職業工會等，擇一管道申報參加職災保險；且在完成加保、繳納保費後，可立即於相關管道查得納保結果。

勞動部提醒，特別加保保險效力自保險費繳納完成實際時間起算，民眾務必在工作前完成申報作業並繳納保費，才能即時得到保障；自然人雇主或勞工如已預先知道工作日期，也可提前 10 日透過特別加保管道預約加保，保險效力於保險費繳納後，自指定日期生效。

三、 中市府多管齊下 助 168 弱勢求職者就業成功

資料來源：2023-04-05 15:21 聯合報／記者趙容萱／台中即時報導

台中市勞工局長張大春今表示，勞工局為協助弱勢族群，包括低收入戶、完成戒癮的藥癮者、更生人、弱勢青年、街友等就業，提供一案到底的專案就業促進計畫服務，另有「弱勢勞工就業協助計畫」，提供生活補助及就業獎勵金等，去年成功協助逾 168 名求職者就業。

勞工局說，台中市長盧秀燕重視市民就業議題，市府在山海城屯區設置 27 處就業服務據點，提供一案到底就業服務，由專人提供一對一就業諮詢、推介就業、陪同面試與就業後追蹤服務，並依個案需求舉辦各種就業準備研習課程、成長團體、職場體驗活動、就業技能培力課程等。

勞工局說明，另透過「弱勢勞工就業協助計畫」，提供就業獎勵金，鼓勵弱勢勞工積極求職穩定就業，凡經評估符合資格並推介就業，工作三個月最高可領 1.2 萬元就業獎勵金。

陳姓男子去年大學畢業因遭遇疫情及身體不佳，致求職不易，經參加勞工局與區公所合作舉辦的就業準備課程後，學會撰寫履歷表及面試技巧，就服員協助協助申請勞工局「弱勢勞工就業協助計畫」生活補助 6000 元，並順利推介媒合包裝員工作。

陳感謝勞工局提供相關津貼及專業就服員協助，讓他順利找到工作，穩定工作 1 個月領取就業獎勵金 3000 元，穩定工作 3 個月可再領就業獎勵金 9000 元，提升他穩定就業的信心。

台中市就業服務處說明，針對特定就業弱勢民眾，由專人以密集式陪伴與個別化的服務，量身打造就業支持計畫，並與社會局、民政局、原民會、地檢署、區公所、里辦公處及民間團體建立網絡合作機制，協助經濟弱勢民眾重返職場。就業促進講座、職場體驗活動資訊，請至就業服務一鍵 Catch 網站查詢。

四、 人跑了、退了...港去年流失 9.4 萬勞工 公務員辭職創新高

資料來源：2023-04-05 14:15 世界日報／ 香港新聞組／香港 5 日電

香港統計處公布 2022 年香港勞動人口約 377.6 萬人，較 2021 年減少約 9.4 萬人，是自 1985 年有紀錄以來跌幅最大。學者分析，香港移民潮加上很多於 60 年代出生的人達到退休年齡，令勞動人口下降。

根據統計處官網，自 1985 年有紀錄開始，香港勞動人口持續上升，直至 1989 年中國發生「六四」事件，在 1989 年及 1990 年勞動人口分別減少 0.4% 及 0.2%。之後勞動人口主要呈上升趨勢，直至 2019 年香港爆發「反送中」運動，2019 年勞動人口下降 0.2% 至約 398.7 萬人。由 2019 年至 2022 年勞動人口持續下跌，4 年間減少約 21 萬人。

南華早報報導，香港大學社會工作及社會行政學系講座教授葉兆輝表示，香港的移民潮加上很多於二戰後 60 年代出生的人達到退休年齡，令勞動人口下降；離港的人主要是專業人士及中產，他預期最少未來 1 至 2 年香港勞動人口會繼續下降，但這仍取決於政府能否在疫情後恢復經濟。

明報報導稱，香港稅務局 3 日表示，將於 5 月 2 日發出 240 萬張 2022 至 2023 年度個別人士報稅表，是過去 9 年來最少。由 2019 至 2020 年度起，3 年間發出的個別人士報稅表累減約 37 萬張。中大商學院亞太工商研究所名譽教研學人李兆波表示，發出的個別人士報稅表減少主要反映移民潮的影響，香港人口仍持續流失。

報導還稱，公務員辭職潮持續，2021/22 年度辭職人數見回歸以來新高，其中 40 至 49 歲公務員共 899 人辭職，較前一年大增近 1.9 倍，50 至 59 歲公務員的辭職人數也大增逾 1.7 倍。若以政府部門畫分，衛生署及康文署同屬辭職「重災區」，分別有 297 人和 252 人辭職，較前一年度分別大增逾一倍和逾兩倍。

立法會財委會將審議 2023/24 年度財政預算案，政府書面回應議員質詢，交代 2021/22 年度各年齡組別公務員辭職數字。其中 30 至 39 歲公務員共 1299 人

辭職，是各年齡層中最多，其次是 20 至 29 歲公務員，有 978 人辭職。以部門畫分，警務處辭職人數最多，共 313 人，與 2020/21 年度相若。

五、徐遵慈／我應關注東南亞「強迫勞動」議題

資料來源：2023-04-01 04:38 聯合報／徐遵慈

近年國際經貿規則陸續出現新規範與新「地雷」。在美中對抗與地緣政治衝突升高、歐美貿易保護主義抬頭等趨勢下，強迫勞動（forced labour）或勞工人權正成為國際新興貿易規則的新主流與新戰場。值得注意的是，雖然近來東南亞國家廣受外資青睞，成為當前全球供應鏈移動或擴張的主角，但這些國家多半在強迫勞動法規與執行上的表現不佳。尤其疫情後人口販運、勞工剝削事件層出不窮，未來恐衝擊其對美國或歐盟出口，台商應給予高度關注。

強迫勞動議題近年逐漸進入自由貿易協定（F T A）的談判文本，如《跨太平洋夥伴協定》（T P P）後，二〇二一年歐美指謫中國對新疆少數民族維吾爾族實施強迫勞動，國際輿論譁然，自此強迫勞動議題的重要性升高，受影響範圍也擴延至亞太地區。根據國際勞工組織（I L O）估計，二〇二二年全球強迫勞動人數約二七六〇萬人，亞太地區人數即高達一五一〇萬人。除中國以外，東南亞與南亞國家因製造業與捕撈業興盛，外籍勞工與海上漁工人數繁多，是最常見的強迫勞動受害者。

美國在二〇二二年五月宣布推動「印太經濟繁榮架構」（I P E F），擬建立「以勞工為中心」的經濟發展，建立更完備的勞動標準。美國雖退出 C P T P P，但將勞動議題（包含強迫勞動）納入印太戰略。同時，美國亦在二〇二一年十二月通過《防止維吾爾族強迫勞動法》（U F L P A 法案），全面禁止來自中國大陸新疆的原料、半成品與商品。歐美洲議會亦與美國戰略同步，表決通過「透過新貿易工具禁止強迫勞動製造的產品」決議，在歐盟市場禁止所有強迫勞動製造的

產品。

根據美國海關公布的統計資料，截至二〇二三年三月中旬，美國海關查獲進口貨品中，含有新疆生產原料或製造商品共計三三〇〇批，總值約九點六億美元；其中約一千批因進口商提出反駁事證而獲准放行，其餘貨品則遭扣留、銷毀、退運或延審中。如以貨品出口地觀察，以馬來西亞、越南涉案貨品最多，總值分別達約四點九億、三點七億美元，其次則是中國、泰國、斯里蘭卡等。如以貨品類別觀察，主要為電子（含太陽能板）、紡織成衣及塑化類商品。

值得注意的是，東南亞國家因為擁有製造業基礎及充裕勞動力，加上近年區域經濟整合速度加快，吸引大量外資進入製造業。然美歐近來陸續對東南亞國家履行勞動人權議題表達關切，除美國依據國內法，已對自馬來西亞、泰國等進口貨品予以查扣或退運外，近來國際勞工組織等亦對菲律賓馬可仕政府處理勞動人權議題、越南移工遭受現代化奴役制等，多次表達關切。

中國與東南亞是我國廠商海外投資布局的重鎮，尤其集中於紡織成衣、製鞋、電子、車輛等產業。我國廠商在這些國家投資設廠與雇用勞工，除應確實遵循國際勞動公約與規範外，在進口與採購原料、中間材、零配件時亦須謹慎查核，確保生產程序所涉供應鏈均無使用強迫勞動製造之產品，以免衝擊出口市場與商譽。

（作者為中華經濟研究院台灣東協研究中心主任）

六、 職缺數近歷史高點...卻感覺每個人都在失業 迪士尼裁 7 千人

背後的「大裁員錯覺」

資料來源：2023-04-02 20:35 商業周刊／ 撰文者：張方毓 編譯

3 月底，娛樂龍頭迪士尼啟動為期三輪總計 7,000 人的裁員，繼科技巨頭 Meta、亞馬遜加碼裁員約萬名人力後，又有大公司裁員。

裁員裁不停，景氣是不是很差？裁員潮是不是無止盡？但真相是：現在公司

解雇的人數逼近歷史低點。

裁員集中科技業

整體解雇率處於歷史低點

雖然科技巨頭不斷裁員的新聞令人心驚，但《商業內幕》報導，事實上，根據美國勞工統計局的調查，1月裁員和解雇率徘徊在1.1%，裁員人數170萬人，與疫情前一個低點數字2016年9月的160萬人差不多。

就連失業保險索賠數字也佐證，廣泛勞動力市場未出現大規模裁員。這幾個月以來，美國首次申請失業救濟的人數穩定下降，截至2月25日那週，剩19萬人申請，遠低於去年7月中的26萬高峰數字。

美國徵才網站ZipRecruiter首席經濟學家波拉克(Julia Pollak)甚至指出：「大多數產業的公司現在似乎更不願意裁員或解僱員工——即使是表現不佳的員工。」

事實上，美國現在經歷的是缺工潮，而非裁員潮。勞動力市場仍相當緊張，缺工問題嚴重。

3月初，美國勞工部公布1月非農職位空缺數是1,082萬，不僅高於預期，也遠高於疫前的600萬職缺數。每個失業的美國人對應到1.9個空缺職位，與過去幾年相比異常高，空缺職位數多過可填補空缺的工人數。

目前的裁員集中在科技產業。1月，在包含科技服務在內的專業和商業服務部門，被裁員和解雇的人數比前一個月增加約24萬人，裁員和解雇率達2.3%，大增0.8個百分點。

而科技公司之所以裁員，主要是因為疫情間過度投資、擴編，以及削減成本，以應對通膨時人購買高價科技產品的消費力降低。

當然，美國有成千上萬的員工被解雇是事實，但，「殘酷的現實是，目前最脆弱的高風險科技產業只佔全國勞動力市場一小部分。」求職網站Glassdoor首席經濟學家特拉薩斯(Aaron Terrazas)表示。

那為什麼裁員感覺無所不在？

媒體曝光效應、人們嚮往科技業工作

現在裁員的大多是極度知名的科技公司，才讓人們「體感」上覺得好像所有人都在失業。

「我們如此頻繁看到裁員新聞，因為我們談論的是大公司——Meta、Facebook、亞馬遜、迪士尼。」康乃爾大學勞工關係學院實驗室研究主管韋弗（Russell Weaver）說。

不過，雖然科技業裁員無法代表整個就業市場全貌，人們對這些公司的裁員新聞感到驚訝或焦慮，也有其道理。

第一個原因，是許多人嚮往科技業的工作，因此自然會關注科技業動態。

根據 ZipRecruiter 的求職者調查，雖然只有 4% 的受訪者在科技業工作，卻有 2 成的受訪者表示希望在科技業工作。

第二，科技業主導某些市場、甚至是一些城市蓬勃發展的主因，會影響當地產業動態。

第三，則是因為科技業往往是龍頭產業，在所有人心中具指標性意義。

「科技產業發生的事情可能對每個人都非常重要，因為它代表美國經濟的頂點。」經濟學家波拉克說。

「在我們的集體想像中，科技、風險密集產業扮演極大角色，因為長期以來它一直是創新先驅，而且在過去十年推動成長。」經濟學家特拉薩斯也表示。

雖然現在的大公司裁員潮對就業市場影響不大，但大家仍會持續關注的，是產業人力洗牌，會如何影響過去佔據市場頂端的企業，以及未來帶動創新及成長的會是誰。

七、大缺工已成常態 人力銀行：助僑生留台工作增加就業力

資料來源：2023-03-31 13:57 經濟日報／記者葉卉軒／台北即時報導

為幫助企業解決缺工問題，同時增進僑生在台就業，僑委會委員長徐佳青指出，我國面臨少子女化、高齡化以及工作人口急遽減少之多重挑戰，且產業面臨人才嚴重短缺；為留用優秀僑生人才，僑委會從招生攬才、育才及留才階段，積極輔導僑生認識台灣產業，此舉將能有效幫助在台僑生排除就業困難，並有促進台灣整體就業競爭力。

根據 104 人力銀行最新數據顯示，3 月全站工作機會數 103.1 萬，創歷史新高，與去年同期 98.6 萬個相比，成長 4.6%。依產業，住宿餐飲業 19.9 萬個居冠，電子資訊/軟體/半導體 16.7 萬排名第二、批發/零售/傳直銷業 15.8 萬個位居第三。

104 人力銀行資深副總暨人資長鍾文雄指出，整體工作數已長達一年維持在至少 90 萬個以上，顯示大缺工已成為常態，企業必須重新審視招募策略，像是擴大年齡的任用友善中高齡，以及彈性工時的招募，以最缺工的住宿餐飲業為例，飯店最忙碌的時間為早上顧客退房至下午進房這段期間，剛好也是家庭婦女送完小孩上學後的空檔時間，這段時間進行分時工作，就能有效填補人力缺口。

根據內政部統計，2022 年台灣新生兒僅 13.9 萬人，可預期台灣就業人口將越來越少，104 人力銀行資深副總暨人資長鍾文雄指出，台灣每年約有上萬名僑生在台就學，當畢業後語言以及熟悉環境優勢，成為填補就業市場勞動力短缺的最好來源之一。

如何協助僑生在台就業？僑委會與 104 人力銀行合作，建立僑生專屬線上多國語言整合性資源平台，提供最豐富完整的就業資訊和跨產業 5000 筆職缺，大幅提升工作媒合機會，同時也將於 4 月 29 日僑生就業博覽會，結合 i 僑卡特約商店，當天邀約高達 50 間知名搶手企業，ASML、友達光電、台達電、華新麗華、王品集團、中鼎工程、旭榮集團、IKEA 等眾多優質企業，希望有效幫助在台僑生排除就業困難，並有促進台灣整體就業競爭力。

【經濟安全議題】

一、高齡化退休金領到老 各國政府財政壓力大

資料來源：2023-03-30 19:25 台灣醒報／記者簡嘉佑／台北報導

人變老，退休金也領到老，各國政府財政壓力遽增！已開發國家面臨高齡化與少子化等問題，撫養比持續下降，且平均壽命上升，政府退休金支出也不斷增加。目前各國政府都在積極修正退休金制度，讓退休金制度，與預期壽命法定退休年齡連動。

退休金壓力擴大

《經濟學人》報導，隨著已開發國家民眾平均壽命不斷增加，領取退休金的時間也不斷增加，加上許多國家也面臨到少子化的狀況，預計到 2050 年單單老年撫養比（65 歲以上人口與 20 歲到 64 歲人口的比例）從上升至二分之一。

根據統計，已開發國家男性在 1970 年時，平均 66 歲退休，預計壽命還有 12 年；但 2020 年時，平均退休年齡下降到 64 歲，且預計壽命還有 20 年的時間。龐大的退休金需求，也將造成政府龐大的財政壓力，也被迫許多國家不得不改革養老金。

法國提高年齡引抗爭

《France24》報導，經過數日的政治風暴後，法國飽受爭議的年改法案最終強行通過，退休年齡從 62 歲提高到 64 歲，引發該國勞工組織不滿，陸續罷工與抗爭，誓言要跟年改法案對抗到底。

歐洲平均整體將國內生產毛額（GDP）的 11.6% 投注於退休金上。歐盟執委會指出，以法國為例，退休人員的退休金平均是薪資的 54.4%，並預測這個比例到了 2040 年可能會跌至 39.6%，到了 2070 年更減為 34.7%，退休金逐漸下滑。

目前許多國家正積極改正退休金制度，讓退休金能夠隨著預期壽命、法定退

休年齡的數據進行「自動調整」，防止養老金政策成為各國政府的財務黑洞。

【照顧重要議題】

一、 台灣 2025 年將邁入超高齡社會 趁早規畫高齡長照保障

資料來源：2023-03-29 08:57 聯合新聞網／撰文：王儷玲/Smart 智富月刊

台灣在 2025 年就要邁入超高齡社會了，屆時每 5 人中就有 1 人是 65 歲以上的老年人。根據衛福部資料估計，2026 年台灣長期照顧需求人數將超過 100 萬人，而老人平均需要照顧時間約 8 年至 10 年，有 65% 需仰賴家人照顧。

目前台灣家庭照顧者平均每天花 11.06 小時在照顧上，且照顧長達 7 年、8 年；儘管台灣有長照 2.0 制度，但多以基本保障服務為主，補助金額與對象也相當有限，所以仍有投保長照保險的需求。另外，根據金管會統計顯示，截至 2021 年 12 月底止，國人長照險的投保率卻只有 3.73%，顯見台灣民眾對長照問題仍缺乏風險意識，長照保障明顯不足。

一般而言，與長照有關的保險可以分為 3 種：第 1 種是以長照狀態認定的「長照險」，依據巴氏量表檢視是否處於生理功能及認知功能障礙狀態，可以提供分期給付的照顧保險金；第 2 種是以疾病認定的「類長照險」，就是所謂的特定傷病險，罹患的疾病若與保單條款上載明的特定疾病相符合，被保險人就能獲得一整筆的保險理賠金；第 3 種是以失能等級認定的「失能扶助險」，保障疾病或意外造成的失能情況，依據失能等級表 1 級～11 級的定義來理賠。

投保這些保險時，首先應該衡量自己的需求與能力，考量是否需要聘僱看護、購買保健品等，目前建議規畫長照險保額每月至少 4 萬 5,000 元，如果家中曾有罹患疾病或有家族病史者，則建議可投保類長照險；而從事意外事故風險較高行業者，建議加保失能扶助險。

且購買上述保險時，要注意是否有「豁免保費」機制，以確保當被保險人發生保單條款事故時，不須繼續繳納剩下的保費仍可獲得保障；同時也要注意「給付期時間」，由於國人「不健康餘命」長達 8 年到 10 年，建議選擇給付期超過

10 年的保單，才能夠獲得較完整的保障。近年來，有保險公司推出專門承保失智、阿茲海默症與帕金森氏症的保單，此類保險商品也可以協助民眾提早因應未來長照風險時，有足夠的財源支應。

最後，無論是長照險、類長照險還是失能險，最高投保年齡可能只到 70 歲，甚至有些保單只接受 65 歲或 60 歲以下的人投保，所以想規畫最好要趁早，愈慢買保費可能會愈貴。預先做好準備，才能避免拖累家庭經濟與家人生活，不讓家人成為辛苦的「在職照顧者」，同時，也才能享有安心有品質的退休生活，這才是規畫長照相關保障最終的目的。

二、高市阿公、阿嬤來練肌力 8 周過關可獲驚喜小禮

資料來源：2023-03-28 14:24 聯合報／記者王昭月／高雄即時報導

肌力減弱是危害老人健康的警訊，高市衛生局為讓長輩活得健康，4 月 1 日起至 10 月 30 日辦「雄健康」銀髮健身俱樂部肌力自我挑戰活動，完成 8 周訓練及體適能檢測的 65 歲以上長輩，可獲精美小禮。

全國老年人口比率至今年 2 月已達 17.68%，高雄老人占比 18.46%，高於全國平均值。高雄目前建置 14 處銀髮健身俱樂部，在專業指導下透過環狀健身器材等訓練老人肌力，以有效預防跌倒帶來的臥床失能困擾。

高市衛生局表示，銀髮健身俱樂部的長者肌力課程為其 8 周，每周一天上課 1 至 2 小時，課程含有氧運動、柔軟度訓練及平衡訓練，也為長者進行功能自評量表及體能檢測，順利完成課程後可驚喜小禮物。

衛生局提醒，除運動能強化肌力外，攝取足量蛋白質亦不可少，乳品類及魚豆蛋肉都含優質蛋白質，長者可挑選柔軟好咀嚼的食物增加攝取份量，以免造成營養失衡，進而引起肌少症。

卻參加雄健康肌力自我挑戰活動的長輩，可至「高雄市政府衛生局-社區資

源整合平台」查詢或致電衛生局 07-7134000 轉 5211。

三、 部醫日照創新連連獲獎 將開辦第二家公辦公營住宿機構

資料來源：2023-03-28 13:22 聯合報／ 記者邱宜君／台北即時報導

預估台灣 115 年邁入超高齡社會，老年人口將超過 21%，衛福部積極尋求跨部會合作，布建日間照顧中心及住宿式長照機構。衛生福利部附屬醫療及社會福利機構管理會(醫福會)今召開記者會展現成果，部立台北醫院、部立苗栗醫院、部立彰化醫院等三家醫院設立之日照中心，3 年內陸續獲得 SNQ 國家品質標章認證，醫福會執行長林慶豐並預告，第二家公辦公營的住宿式長照機構今年將於旗山醫院開幕。

部立台北醫院悅心失智日照中心主任武俊偉表示，台北醫院悅心失智日照中心「獲得 111 年 SNQ 認證肯定，109 年 7 月成立後，成為新莊區唯一的失智專責日照中心，提供個案全方位照顧，達成延緩失智、降低憂鬱及改善衰弱與問題行為等目標。悅心失智日照中心創造獨特環境，例如設計小綠人交通號誌燈、火車站月台與新莊棒球場運動館，並提供虛擬實境 VR 科技輔療課程，引進專業復能氣動式 HUR 肌力訓練器材，搭配量身打造專屬的運動計畫進行肌耐力訓練，且依據認知功能差異進行分組訓練。許多個案認知及日常生活功能都有顯著進步，憂鬱程度降低 30%，照顧者負荷減輕，家屬都給予極高評價。

苗栗醫院復健科主任康耀文表示，苗栗醫院田心寶智能學堂獲得 111 年 SNQ 認證肯定，透過智能科技輔助照顧，資訊化管理長者各項生理數據，掌握長者服藥、飲水或如廁情形，並據以擬定復健計畫及複診提醒。內置晶片感應安全系統的平安符，可偵測配戴長者的活動範圍，若離開院區 15 秒即會發出警示，提醒人員前往關懷是否有狀況，解決安全管理、失智走失的問題。智能照顧系統也能大幅節省資料作業時間、直接轉為家屬聯絡簿，使服務人員能有更多時間與長輩

互動。

彰化醫院復健科暨長照中心主任廖宜新表示，彰化醫院二水日照中心樂齡練功坊獲得 109 年 SNQ 認證肯定，特色為突破傳統的活動設計，提供 14 台油壓肌力訓練器材，由物理治療師提供個別化的健康適能評估、運動處方與肌力訓練。服務範圍更延伸至社區、鄰近鄉鎮民眾，提升日照中心現有服務定位與價值，成為當地民眾健康照護與延緩失能整合性平台。

林慶豐表示臺灣已邁入高齡社會，很多人面臨工作、家庭、生活壓力，無法照顧失智失能的家人，因此政府要持續推動並精進長照措施。全台首家公辦公營、第一家跨部會合作「南港綜合長照機構」去年 10 月正式開幕，今年第二家公辦公營住宿式長照機構，也將於旗山醫院開幕。部立醫院用心服務，希望維持長者尊嚴及生活品質、減少照護者的重擔，達到「安心托老、在地老化」的目標。

四、助獨居孤老安居生活 高雄旗津社區互助網絡發威

資料來源：2023-03-28 11:51 聯合報／記者蔡容喬／高雄即時報導

67 歲的陳姓阿公在高雄旗津獨居生活，因年事高、下肢無力，近來已無法爬樓梯上二樓寢室就寢，整整三個月都坐在客廳椅子上休息睡覺，身體更退化到無法自己洗澡。里長擔心陳阿公在家中發生不測，多次勸說改到一樓睡覺休息，陳阿公就是不願意改變，屁股坐到泛紅破皮，令人不忍。經社政單位介入協助，媒合醫療床及關懷服務等，總算讓陳阿公可以安心臥床休息。

社會局表示，經里長向旗津社福中心求助，由社工介入關懷陳姓阿公，與長照個案師討論調整服務後，增加陪同就醫、協助沐浴及家務整理，並申請老人在宅緊急救援連線服務、輔具馬桶增高器等，後續由獨居老人關懷、華山基金會及鄰居里長等資源，啟動更完善的社區照顧服務，陳阿公終於可舒適躺在一樓的床上睡覺。

只是社工服務期間，多次與陳阿公討論機構安置意願，陳阿公堅持拒絕，社會局決定集結各方資源，透過網絡分工創造安全的居住環境，讓陳阿公能安全、安心在社區生活，陳阿公很感謝大家的幫忙。

家住旗津另名 81 歲的胡阿公一家八口，原本分居兩處，其中一處在 109 年發生火災受損，一家老小只能擠居一處，111 年在里長、衡山基金會及區公所的協助下修繕重建完成，阿公與兒子已搬回修繕後住所，考量年邁阿公白天獨自在家，社工及里長協同左右鄰居、轄區派出所員警定時關懷，讓胡阿公能穩定生活。

社會局指出，旗津區人口約 2 萬 6 千多人，老年人口已佔 19.04%，社工扮演在地資源連結與整合的角色，透過溝通協調，啟動網絡合作，平日有里長、鄰居守望相助，並由衛生所照顧服務專員、旗津醫院個管師協助調整長照服務，華山基金會也會進行追蹤關懷，協助長輩改善居住困境，受到妥適照顧。

社會局局長謝琍琍說，為提供弱勢民眾即時及便利服務，高雄市有 18 處社會福利服務中心，連結在地警政、衛政、學校及社區團體等公私部門資源，協助遭遇經濟或家庭困擾的脆弱家庭，提供家庭功能、促進親子關係。民眾如遭遇困境或有社會福利需求，可就近洽詢各社福中心，各社福中心聯絡方式可至社會局網站 <https://socbu.kcg.gov.tw/index.php>，或洽社會福利諮詢專線 07-3344885。

【其他重要議題】

一、長者頻傷亡 電動代步器納管不能等

資料來源：2023-03-28 04:04:15 聯合報 / 記者周湘芸／台北報導

台灣去年共三〇八五人死於交通事故，其中高齡者占一二八六人，創二〇一八年以來新高。分析事故運具，最多是普通重型機車，造成六八〇人死亡、四萬二九四一人受傷，若再加上自行車、電動輔助自行車等，由於長者本是「兩輪」運具使用大宗，因此此一族群運具事故件數特別多，也凸顯電動代步器納管的必要性。

道安會說，高齡者事故成長曲線與高齡人口增加為正相關，又以剛退休、活動力較高的六十五至七十四歲占最多，至於較常發生事故時段則為上午六時至十時，以及傍晚四時至六時。

專門向高齡者宣導交通安全教育的「路老師」曾明理說，長者使用的運具本就以兩輪為大宗，但以前交通環境與現在不同，且很多長者法治觀念較薄弱，像近年為加強車種分流，部分縣市陸續增設新型態標誌標線，長者常因看不懂而難以遵守；在道路工程上，像人行道沒斜坡、坡度過陡等，都可能讓長者貪方便，將電動代步器、輪椅等騎上車道。

道安會說，今年著重規畫高齡者交通安全對策，硬體方面除檢討車行空間，也規畫行人及高齡友善區，並請各縣市提案試辦地點；軟體方面，今年第四季將推出高齡者違規道安講習班，另製作高齡者交通安全手冊給退休者、要求縣市提出轄內高齡者交通安全體驗及課程計畫，並請村里長協助宣傳。