

第六週
社會法時事整理
20230928-20231004

內容

【老年經濟安全】	3
一、全球股債市回檔！三大退休基金前八月大賺 7102 億元 收益皆逾 10%.3	
二、萬一活到 100 歲怎麼辦？ 有人擔心準備 2000 萬都不夠.....4	
【高齡就業、銀髮人才】	5
一、刷新就職成功新紀錄 73 歲阿嬤成功重返職場擔任照服員.....5	
二、中彰投銀髮中心攜手 IKEA 一條龍媒合銀髮族投入職場.....6	
【勞動重要議題】	7
一、夜班護師加薪 工會轟「再次惹毛人」釀對立 誰上白班？.....7	
二、搶救護理師離職潮 政院將投入 180 億擬定 12 項策略.....8	
三、移工留才久用放寬 受雇同一雇主「累計」6 年就可申請.....10	
四、特登工廠開放雇移工 首波限 6 千名.....10	
五、三班護病比 應盡速立法.....11	
六、外送平台砍報酬 專法聲浪再起.....12	
七、工會法施行細則違憲 華航修護廠企業工會勝訴可登記.....13	
八、工鬥提七大勞動訴求 籲總統參選人勿不理不回.....14	
九、科技產業園區職安處分率不到全國一半 勞陣籲收回勞檢權.....16	
十、侯友宜提五大勞工政見！勞動節全國放假、基本工資目標 3.3 萬.....17	
【經濟安全議題】	19
一、最低工資法 12 版本攻防 修法細節各有不同... 拚年底前三讀.....19	
二、製造業無薪假難降溫.....20	
【照顧重要議題】	21
一、聘家庭看護工新增 3 大類免評 勞動部：最慢 10 月底上路.....21	
二、病床吃緊 「在宅急症照護」明年試辦.....22	
三、在宅急症照護／偏遠地區嘆：居家照護人力從哪來.....23	
四、老老照顧悲歌...疑不堪長照壓力勒死妻子 日本 8 旬翁認罪：我受不了.....24	
五、北市聯醫 安寧照護擬加入狗醫師.....24	
【健保重要議題】	25
一、政府不敢告訴你的健保危機 健保署長石崇良認了這 4 點.....25	
二、健保數位升級轉型 石崇良直指有兩大障礙.....27	
三、滿 55 歲原住民設籍新北 1 年 健保補助每年最高可領 9912 元.....28	

【老年經濟安全】

一、全球股債市回檔！三大退休基金前八月大賺 7102 億元 收益皆逾 10%

2023-10-02 18:18 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

因中國大陸面臨經濟復甦放緩、全球 AI 人工智慧族群股價漲多拉回修正，今(2023)年 8 月全球金融市場股、債市皆回跌，截至 8 月底，勞動基金，國保基金、公務人員退休撫卹基金合計收益數為 7,102 億元，8 月單月獲利合計回吐 555 億元。

勞動基金運用局今(2)日表示，今年以來全球金融市場大幅震盪，整體勞動基金截至今年 8 月底止規模為 6 兆 0,060 億元，收益數為 5,773.6 億元，收益率 10.44%，8 月單月收益數為負 480.6 億元。

其中，新制勞退基金規模為 3 兆 9,172 億元，收益數為 3,831.5 億元，收益率 10.34%；舊制勞退基金規模為 10,069 億元，收益數為 1,012.7 億元，收益率 11.84%；勞保基金規模為 8,670 億元，收益數為 880.9 億元，收益率 11.62%。

勞動基金運用局指出，整體勞動基金近 10 年多(2013 年至 2023 年 8 月)平均報酬率為 5.14%，國保基金近 10 年多(2013 年至 2023 年 8 月)平均報酬率為 5.47%，長期投資績效穩健。

受衛生福利部委託管理之國民年金保險基金規模為 5,113 億元，收益數為 518.8 億元，收益率為 11.67%。

勞動基金運用局副局長劉麗茹表示，在今年前 7 月全球金融市場漲多之後，8 月、9 月全球金融市場仍持續下修，漲多回檔，上下震盪，都是市場正常現象，預期 9 月勞動基金收益數仍會回吐 400 多億元。

公務人員退休撫卹基金截至今年 8 月底，規模為 8,064.8 億元，收益數為

809.6 億元，收益率為 10.8%。其中，國內投資金額為 4,263.82 億元，配置比例為 52.87%；國外投資金額為 3,801 億元，配置比例為 47.13%。

展望未來，勞動基金運用局表示，各主要國家為抑制通貨膨脹，雖然面對經濟衰退的疑慮，仍持續緊縮貨幣政策，加上近期產油國家延長減產協議，推升能源價格持續上漲，增添通貨膨脹及經濟成長壓力，須建置多元穩健的資產配置，以分散風險。

二、萬一活到 100 歲怎麼辦？有人擔心準備 2000 萬都不夠

2023-09-30 17:12 經濟日報／記者仝澤蓉/即時報導

「長命百歲」不再是夢想，台灣即將於 2026 年邁入超高齡社會，長壽反而成為一大挑戰，預估長期照顧需求人數將突破 100 萬人，南山人壽與工研院攜手調查，結果顯示逾二成民眾認為，需具備超過 1,000 萬元的準備金才足以因應老年長照需求，甚至有人認為即使 2000 萬元也不夠。

台灣人口老化速度比想像中還要猛烈，根據衛福部社家署統計，2022 年台灣百歲以上人瑞首次突破 5,000 大關，國發會人口推估系統則顯示，2022 至 2070 年台灣的高齡人口將大幅成長 73.3%，反之 70 歲以下人口全面負成長。

估計在不久的將來，我國 15 歲至 64 歲人口占總人口比率將減少超過 50%，工作主力人口減少，不僅代表年輕人的財務壓力加重，更衍生缺工等問題，未來恐怕找不到照護人力，退休後的生活只能仰賴自己。

南山人壽與工研院合作進行「超高齡社會跨世代需求痛點調查報告」，在財務調查方面發現，長壽使國人對於長照準備金的需求攀升，逾 20% 民眾認為需具備超過 1,000 萬元的準備金才足以因應老年長照需求，甚至有 7% 民眾表示 2,000 萬元也不足夠。

至於長照以外的老年生活準備金，則有高達 37% 的民眾認為要具備 1,000 萬元以上，才能度過理想的退休生活，另有 14% 民眾的老年生活準備金預期突

破 2,000 萬元。

即使民眾認知到需充足的準備金來因應老年生活，調查卻發現仍有 33% 民眾尚未展開財務規劃，年輕世代有逾 50% 尚未做財務準備。

至於理想老年生活的財務規劃工具，最多人選擇保險 75%，其次是投資 64% 及定存 40%。

【高齡就業、銀髮人才】

一、刷新就職成功新紀錄 73 歲阿嬤成功重返職場擔任照服員

2023-09-29 12:58 聯合報／記者陳雅玲／雲林即時報導

勞動部鼓勵中高齡重返職場，73 歲的謝素華因丈夫中風行動不便，離開職場在家照護，今年初丈夫身體好轉，讓她決心重返職場，雲林斗六就業中心評估她有居家照護概念，輔導她取得照服員證照，並成功媒合她到長照機構擔任照服員，也創下斗六就業中心就業高齡新紀錄。

謝素華的丈夫多年前中風導致行動不便，為此她離開職場在家照顧丈夫，今年初丈夫身體逐漸好轉，考量家中仍有房貸壓力，她萌生再重新就業的想法，但因年齡已逾 70，她一度惶恐不知道可以重返職場可以做什麼。

斗六就業中心就服員古家芳得知近年她都在家照顧先生，對基本照護已有概念及經驗，鼓勵她先參加為期 2 個月的照服員訓練班取得證照，並協助她面試，透過「照顧服務就業獎勵」推介她到雲林縣私立庭安居家式長期照顧服務機構擔任居家照服員。

謝淑華目前已上工一個多月，協助照護 4 名個案，年齡最大的個案已經 89 歲，因她有居家照護經驗，所以很快就上手，每天除協助個案基本生活所需，也善於傾聽個案心聲。

斗六就業中心主任廖家偉表示，謝淑華是該中心輔導就業的個案中，成功就業中年齡最高的求職者，自「中高齡者及高齡者就業促進法」通過後，各就

業中心積極辦理相關中高齡者及高齡者就業措施，不管是新聘、在職中、退休回聘，只要相關中高齡與高齡的議題及協助措施，皆可就近向各地就服台洽詢。

目前勞動部「照顧服務就業獎勵」只要失業滿30日以上或非自願離職的失業勞工，經公立就服機推介至符合規定的照顧服務業，在受僱期間得申請發給每月5千至7千元的就業獎勵，最長核發18個月，最高可領10萬千元。

二、中彰投銀髮中心攜手 IKEA 一條龍媒合銀髮族投入職場

中廣新聞網 2023 年 10 月 2 日週一上午 9:00 (寇世菁報導)

勞動力發展署中區銀髮人才資源中心為協助服務業紓緩疫後缺工問題，善用銀髮勞動力，與 IKEA 合作，推出一條龍就業媒合創新服務模式，針對 IKEA 希望招募的兼職餐飲人員、廚房人員等職缺，結合產業說明會、企業參訪、集體陪同面試等客製化服務，共 19 人報名，8 人錄取，未來將循此模式為更多企業及銀髮族搭起媒合橋樑。

中彰投區銀髮人才資源中心楊子誼主任表示，為協助銀髮者積極重返職場，並解決產業缺工問題，開拓轄內友善廠商，進行徵才專案評估，瞭解職務內容及人才特性；進而連結就業中心共同發掘過去服務過的銀髮族中，有無適任者，邀請參加並量身打造專案媒合系列服務。例如本次銀髮中心與 IKEA 宜家家居合作，針對其未來所需的兼職餐飲人員、廚房人員、顧客關係人員等多個職缺，除辦理職缺介紹外，另安排「產業說明會暨企業參訪」，由專人帶領了解企業文化、職缺內容及工作友善環境後，由就服員陪同進行團體面試，藉此補實企業的人才缺口，並提升就業後的工作穩定度。

在集體陪同面試及面試心得分享會中，65 歲的小鳳表示，離婚後為照顧孩子而離開職場，隨著孩子成長獨立，她在家經常陷入憂鬱，因有經濟壓力，還是需要工作，受限過去只從事過短暫的保險業務員，一直無法順利找到穩定且合適的工作機會，讓她對自己的能力產生懷疑，更缺乏自信。小鳳說，在銀髮

中心接受專業諮詢後，就服員安排她參加職涯支持團體，透過活動提升不少自信，這次好高興有機會參加 IKEA 專案媒合活動，學會履歷撰寫及演練面試技巧，還順利錄取餐飲工作人員的職務，讓她在求職過程中一點也不感到孤單，現在可以重回職場工作，心裡很踏實，也很快樂，她謝謝銀髮中心一路來的陪伴與協助。中彰投區銀髮人才資源中心鼓勵想和小鳳一樣重回職場的銀髮者，即刻洽詢中心專線 04-22030300 分機 115 張小姐，將有專人提供服務。

【勞動重要議題】

一、夜班護師加薪 工會轟「再次惹毛人」釀對立 誰上白班？

2023-09-28 11:52 聯合報／記者陳雨鑫／台北即時報導

媒體報導，行政院擬替夜班護理師加薪，小夜班、大夜班護理人員，每班加薪 400 元到 1000 元不等，經費來源源自健保總額，且夜班加薪僅有單一年度，為 113 年。台灣護師醫療產業工會顧問陳玉鳳怒轟，政府又再次「惹毛」護理師，想留住護理師應全面加薪，僅夜班加薪，根本製造對立，最後誰要上白班？且經費來自健保總額，根本是重蹈「防疫津貼」覆轍，第一線拿不到錢，政府根本無心改善護理師的勞動條件，而是繼續打造「下流護理師」。

陳玉鳳表示，完全看不到政府「有誠意」改善護理師荒問題，今拋出的替夜班護理師加薪，根本再次惹毛護理師，護理師們看見的是「不斷被剝削」。

媒體報導，護理師夜班費獎勵重點，護理師如果值小夜班，在地區醫院每班加 400 元、區域醫院加 500 元、醫學中心加 600 元；值大夜班，在地區醫院每班加 600 元、區域醫院加 800 元、醫學中心加 1000 元。

依政府擬定加薪的規畫推算，一位護理師每個月如果上 20 天小夜班，每個月可以加薪 8000 元到 1.2 萬元；每個月上 20 天大夜班，每個月可以加薪 1.2 萬到 2 萬元。

陳玉鳳說，這方案完全慰勞不到護理師在小夜或大夜時龐大的工作量，護

理師整體的薪資，全面都該提高，同時也要降低護病比，20 天加平均 1 萬多元，想問問官員們「你們願意下來做嗎？」

陳玉鳳說，護理師的訴求一直都是整體加薪、改善勞動條件，政府這一次僅針對夜班加薪，根本是「製造對立」，替夜班加薪後，白班誰要上？其他班就會出現相對剝奪感。

加上這一次，行政院爭取用「健保總額」編列專款，陳玉鳳說，這就是「防疫津貼」的翻版，依規定，健保總額的費用必須全數先給予醫院，由醫院再提撥給第一線醫護人員，但有過防疫津貼的教訓，大家都經歷過，醫院東扣西扣，政府當初說，第一線防疫人員獎勵一萬元，最後拿不到幾百元，甚至有人完全沒拿到津貼，與政府反映，卻是兩手一攤，告訴第一線，會請醫院盡速撥款，但醫院不給，第一線也沒轍。

陳玉鳳說，政府有心替護理人員加薪，應三班都加薪，勞動條件較嚴峻的夜班，薪資可高於白班，應該「專款專用」，不該用健保總額，流入醫院大水庫，又由醫院重新分配，導致最後也是做白工。

陳玉鳳說，政府現在的作為，完全是「選舉買票」，先前政府提出增加護理學生名額，幫助改善勞動條件，這件事並沒有發生，護理師勞動條件、薪資差依舊是沒有改變的事實。

政府的所作所為只是持續讓護理師的處境處於三高、三低的狀況，三高是指工作量大、風險度高、嚴謹度高；三低則是薪資低、尊嚴低、勞動條件低，持續使護理師爆肝，淪為「下流護理師」。

二、搶救護理師離職潮 政院將投入 180 億擬定 12 項策略

2023-09-28 12:29 經濟日報／記者余弦妙／即時報導

針對台灣護理人員離職潮，行政院長陳建仁今（28）日指示請包涵衛福部在內的五個部會研擬護理人員整備 12 項策略計畫，預估所需經費約 180 億元，

另外衛福部次長周志浩說明，其中針對改善護理師三班護病比，會在今年底聚焦出方向，明年就會上路，至於確切日期則是希望越快越好。

衛福部護理及健康照護司長蔡淑鳳表示，根據推估台灣至 2030 年需要再增加至少 5.5 萬的護理人力。為減緩現有護理人力短缺，集結衛福部、教育部、考選部、國防部、退輔會等五部會，研擬出 12 項策略計畫，包括：

- 一、醫院全日平均護病比改三班護病比填報
- 二、完成三班護病比標準訂定
- 三、增加護理師國考次數及應試科目之題數改為 50 題
- 四、建立跨部會護理教考用協力整合平台
- 五、護理人員夜班費獎勵
- 六、三班護病比達標醫院獎勵
- 七、護理友善職場典範獎勵
- 八、公職護理師比例調升
- 九、智慧科技減輕護理負荷
- 十、護理新手臨床教師制度
- 十一、教育部投資護理人力培育
- 十二、逐步全面推動住院整合照護計畫

蔡淑鳳表示，12 項策略計畫經行政院核定後啟動實施，12 項策略計畫全面實施所需的預估經費每年約需 180 億。

衛福部長薛瑞元表示，2023 年至 2030 年護理人力整備的 12 項策略計畫中，特別是醫院三班護病比達標與夜班人力的留任獎勵，衛福部正在透過 2024 年健保總額協商及相關政府預算積極爭取中。三班護病比推動預定今年 12 月完成標準共識及訂定，2024 年開始推動，因標準仍需實際執行後滾動調整，衛福部會先透過獎勵再入法，以達到病人安全、護理留任、醫院永續的三好與三贏。

三、移工留才久用放寬 受雇同一雇主「累計」6年就可申請

2023-09-28 16:29 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

為讓有一定年資的移工留台貢獻所長，勞動部自去年四月推出「移工留才久用」方案。勞動部今預告修正法規，放寬中階技術人才申請資格，除新納入一般營造業移工可轉任中階技術人力，年資計算方式也從現行連續受雇同一雇主六年，放寬為受雇同一雇主「累計」六年即可。新規最晚十月底上路。

勞動部昨預告「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」部分條文。勞動部勞動力發展署管理組組長蘇裕國說，為了擴大留用中階技術人力，這次修法放寬同一雇主聘僱同一個移工累計工作六年以上就可申請轉中階，他指出現行必須是連續工作六年，修正後變成只要累計六年即可。

他進一步指，實務上，當移工受雇於一個雇主三年期滿後，可能會返鄉探親一段時間，不見得馬上簽新合約，就會造成年資中斷幾個月，因此這次放寬只要是同雇主聘用同一移工「累計」工作六年以上就可申請轉中階技術人力。

除此，蘇裕國說，日前已開放一般營造業可聘僱移工，因此移工留才久用方案也將新增一般營造業移工未來可申請轉任中階技術人力，薪資條件比照其他產業，經常性薪資每月3.3萬元以上，3.5萬以上免附技術條件證明等。

四、特登工廠開放雇移工 首波限6千名

2023-09-30 04:23 聯合報／記者葉冠妤／台北報導

經濟部前年曾提案開放讓從未聘雇移工的臨時工廠轉特定工廠登記的業者也能引進移工，但遭勞動部打回票。日前勞動部跨國勞動力政策小組開會，決議放行讓已取得特登工廠身份的業者具備聘雇移工資格，首波開放六千移工名額，由經濟部優先分配給廠住分離的業者。

政府先前修改「工廠管理輔導法」，限定農地違章工廠於去年三月十九日前申請納管，並於今年三月十九日前提出污染、消防安全等工廠改善計畫、繳交

營運管理金，取得「特定工廠登記」後，可就地合法。

由於現行只有曾聘雇過移工的臨登轉特登工廠，可繼續聘雇移工。

勞動部勞發署管理組長蘇裕國說，這次提案聚焦在已取得特登、但從未聘雇移工的工廠，預估約四千多家，這些取得特登的業者，都通過消防建築法規檢查，也都面臨缺工問題，因此決議定額開放六千名移工。

蘇裕國說，這次適用放寬的包括過去非臨時登記工廠，在這次新取得特登的工廠，以及臨登轉特登、過去從未聘雇移工的工廠，這兩類工廠都適用申請聘雇移工。考慮移工住宿安全，由經濟部優先分配給廠住分離的工廠申請，詳細上路時程由經濟部中部辦公室規畫。

五、三班護病比 應盡速立法

2023-09-30 04:59 聯合報／楊婉萍／護理系副教授、台灣一般暨安寧居家照護學會理事長
(高雄市)

近來護理人員薪資、勞動條件等議題受到重視，從公聽會到各團體皆提出不同訴求，各總統參選人亦紛紛提出相關政見。因應高齡化社會，醫療與社區照護需求激增，護理專業的未來直接關係全民照護的未來，因此各方討論若有助於護理執業環境與薪資福利的改善，讓優質照護人才被培育與留任，將是全民之幸，產官學均責無旁貸。

首先，政府（官）應推動護理友善政策，督導醫院落實。

九月廿八日，行政院通過「台灣護理人力供需分析與政策整備計畫」。衛福部提出十二項策略，從教、學、用各方面完整通盤的規畫包括：推動三班護病比及達標醫院獎勵、夜班費獎勵、護理友善職場典範等。足見官方已就統計實證之現況，打造長遠的規畫，未來期許衛福部能落實規畫、進行滾動式修正並審慎推動；三班護病比更應加速立法進程，以保障民眾受安全照護之權益；並應重罰違反勞基法與職安法，未提供合理合法薪資待遇之醫事機構。

其次，醫院（產）應提供合理薪資，以友善職場留住人才。

從醫院財務報告來看，一一〇年全台醫院共計二〇一家（百分之八十九點三）賺錢，最賺錢的醫院年度盈餘達卅四點七九億元。醫院賺錢本應付給員工更優渥的薪水，以培育並留住人才。衛福部八月調查九千餘位護理人員，結果顯示百分之八十七的護理人員認同提升夜班費津貼，有助於護理人員留任。據此，提出夜班獎勵金政策，但政府的獎勵金出自於公共財，係屬額外政策性的推動誘因，護理人員的薪資與加薪不應只仰賴政府加碼。法規對於護理職場、護病比等規定係規定最低不能抵觸之「下限」，當護理人才愈不充裕之際，各家醫院更需自行提高薪資待遇、調整充裕護病比，以友善職場爭取護理人才到職留任。

最後，學校（學）需要落實、創新實務導向的有效教學。

護理教育需要因應產業變遷，打造以實務為導向之教學。世代在改變，更需要學校與教師戮力研發多元活潑但有效能的教學策略。具有充分專業能力之護理學生，畢業之後才能在各方護理職場迎刃有餘，有成就感而非挫敗滿滿，能夠解決病家問題，而不是成為臨床學長姐的工作負荷。

期望各方各盡其職的為良善的護理工作環境努力，有更好的護理，才能提供民眾更好的健康照護，此乃全民之福。

六、外送平台砍報酬 專法聲浪再起

2023-10-01 02:36 聯合報／記者陳宛茜、陳素玲、葉冠好／台北報導

美食外送平台 Uber Eats 近日公告更改外送員報酬計價方式，另家 foodpanda 也有相同作為，引發外送員不滿，公平會更因此針對是否涉及濫用市場地位壓低報酬等立案調查。實際上，外送員相關勞動權益多年來爭議不斷，外界再興起訂定專法保障的聲音。

時代力量立委邱顯智日前質詢時說，外送平台多次片面更改外送單價報

酬，不斷壓低報酬，導致外送員報酬低於基本工資。「超級外送員：使命必達的省時戰」作者蔡宛芸也發現，不少外送員剛入行時，一單可有一二〇元收入，三年後只剩下七十元，原因就外送平台不只透過招募大量人力省去獎金支出，也透過壓低報酬節省人事開銷。

此外，儘管外送平台與外送員簽訂的合約多為「承攬」，但勞動部勞檢發現，多數平台業者認定平台跟外送員屬於「雇傭關係」。蔡宛芸認為，平台業者未因遭處分改成雇傭制，而是修正工作規範讓制度更像承攬制。

全國外送產業工會理事長陳昱安說，大部分國家都將外送員列為介於雇傭和承攬間的「中間型態勞工」，工會希望在勞基法尚未認定外送員是雇傭或承攬前，另訂專法管理，最重要是基本工資確立，工會希望以時薪的三分之一來訂定外送員一單的基本工資，如明年起基本工資時薪一七六元，外送員基本工資便是一單五十八元。另目前外送平台客訴機制，應建立仲裁機制。

對此，勞動部勞動關係司長王厚偉未正面回應，僅說勞動部日前研擬的「外送員勞動權益指導原則」都有和平台業者、外送員工會討論，蒐集意見。

七、工會法施行細則違憲 華航修護廠企業工會勝訴可登記

2023-10-01 13:53 中央社／台北1日電

華航修護工廠企業工會不服遭勞動部撤銷原工會登記，提告敗訴後聲請釋憲。憲法法庭認工會法施行細則違憲，案件發回法院。最高行政法院日前廢棄原判決，華航修護工廠企業工會勝訴確定。

全案緣於，中華航空員工朱梅雪等32人於民國103年9月3日向改制前桃園縣政府申請登記成立華航修護工廠企業工會，經核准後發給登記證書。華航企業工會不服，以利害關係人身分提起訴願，勞動部訴願決定撤銷原處分，要求桃園縣政府於2個月內另為適法的處分。朱梅雪等人不服，提起行政訴訟。

最高行政法院認定，華航修護廠區或修護工廠就其工作場所範圍內，未設

有獨立人事、亦未有符合編列、執行預算及單獨設立會計單位，不符合工會法施行細則要件，裁定駁回確定。

華航修護工廠企業工會認為，工會法施行細則第 2 條第 1 項及第 2 項規定違反法律保留原則、授權明確性原則及法律優位原則等，向憲法法庭聲請憲法裁判。

憲法法庭 5 月間判決，認為工會法施行細則第 2 條第 1 項、第 2 項規定抵觸憲法第 23 條法律保留原則，施行細則相關規定違反法律保留原則，2 年後失效，原案件發回最高行政法院審理；此判決成為首件因確定終局裁判適用的法規範違憲而廢棄確定終局裁判的憲法判決。

最高行政法院收案後，審酌華航修護工廠企業工會請求廢棄原判決，以及撤銷勞動部訴願決定，為有理由，應予准許。

最高行日前依原審確定事實，做出自為判決，將原判決廢棄，並將訴願決定撤銷，全案確定。

八、工鬥提七大勞動訴求 籲總統參選人勿不理不回

2023-10-04 13:32 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

2024 年總統及立委大選進入倒數 100 天，由多個勞團組成的「工鬥」今冒雨在凱道召開記者會，高喊「政客爭大位、勞工鬥未來」，並提出解決低薪、保障勞工退休、增 7 天國假、職安法納消防員、健全長照、提高職災費率、放寬組工會門檻等七大訴求，要求有意角逐明年總統大位的參選人回應工鬥團體，若持續不理不回，或只顧選舉、不顧勞工，那就準備迎接工人開鬥。

桃園市產業總工會秘書林莊周指，目前有意角逐總統大位的賴清德、侯友宜、柯文哲、郭台銘，都在相互鬥爭、爭奪總統大位，對於基層勞工低薪過勞，退休保障不足，以及全國消防安全、工安、職災及移工長照等攸關台灣基層人民生命安全的議題，目前卻沒有看到任一個總統參選人提出完整政策。

新高市產業總工會理事長何政家表示，工鬥七大訴求的第一個是「低薪問題要解決」，據主計總處統計，從 2000 年到 2022 年，台灣平均每人 GDP 成長率高達 119.5%，從每人 465,574 元成長到 975,194 元，這 22 年間，台灣勞工實質總薪資成長率卻只有 9.8%，從 4 萬 8942 元到 5 萬 3750 元，連 10% 都不到，這代表經濟成長根本沒甚麼回饋到勞工身上。

何政家說，明年基本工資月薪雖調升至 2 萬 7470 元，但距離蔡英文總統夢想的年輕人起薪 3 萬還有一段差距，承諾確定跳票，面對物價飛漲，薪資不漲，台灣低薪問題不解決，勞工生活難過，都可能造成嚴重的社會問題。

低薪也造成老年生活保障不足。桃產總理事長朱梅雪說，勞保老年給付月領 2 萬以下者逾六成，但主計總處的家庭收支調查，2021 年平均每人每月的消費支出金額為 2 萬 3513 元，顯見目前勞保年金給付金額不足保障退休生活。朱梅雪說，勞保改革迫在眉睫，但不管是 2013 年馬英九版、2017 年蔡英文版，都是繳多、領少、延後退，工鬥主張應透過稅改，不分職種增設基礎年金，但目前為止，也都還沒看到任何一位總統參選人就勞保年改政策表態。

宜蘭縣產業總工會副理事長許建東另指出，不只勞保老年年金，新制勞工退休金的雇主提撥率偏低，也造成勞工退休金砍半，相較於工作 30 年舊制勞工可取得 45 個平均薪資的基數，同樣年資的新制勞工僅能取得 21.6 個基數，相差兩倍以上，新制勞退每月提撥率必須達 12.5%，才能等同舊制水準。

雲林縣產業總工會理事洪溫章說，蔡總統 2016 年競選政見曾承諾「降低工會組織門檻」，時至今日幾乎跳票。台灣 98% 企業的員工數不到 30 人，這些企業所雇用的人佔整體勞工的 43%，受限工會法的 30 人門檻無法成立工會，有鑑於 5 至 29 人的企業平均僱用人數為 9.28 人，工鬥要求應將組織工會門檻下修至 10 人。

台灣工作傷害受害人協會理事長利梅菊則提及，職災保險單獨立法 2022 年已上路，新法也提高了部份給付，但平均費率停留在 0.2%，等同半吊子，對於

最惡質的勞安黑名單，職災保費也只加收 20%，投資在預防工作的成本，顯然不足。除此，新海瓦斯工會理事長黃文鴻說，根據 OECD 國家統計，台灣年總工時排名第 4，工鬥主張應重新增加七天國定假日，勞工才能真正休息，有效降低台灣高工時。

台灣國際勞工協會研究員陳容柔批評，不管是總統參選人提出的放寬聘僱看護工政策，亦或民進黨政府的轉彎、跟進，這些政策牛肉只凸顯了短視近利，讓台灣的長照政策更加做不起來，並持續將照顧責任丟給家庭，讓家庭看護工落入奴工處境。工鬥認為，應逐步廢除家庭聘僱一對一 24 小時在宅外籍看護制度，轉由長照機構聘僱，以多對多的協作提供服務。

九、科技產業園區職安處分率不到全國一半 勞陣籲收回勞檢權

2023-10-04 16:01 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

明揚惡火燒出管理漏洞。台灣勞工陣線指出，明揚國際科技因趕工需求違法存放大量化學材料，但其所在的屏東科技產業園區管理局以創造企業出口產值的本位思考，未能落實職業安全衛生的勞動檢查，據查，去年經濟部科技產業園區違反職安法的處分率僅 2.82%，不到全國平均值 7.1% 的一半，呼籲勞動部收回經濟部科技產業園區、國科會科學園區的勞動檢查權，維護勞工職場安全衛生。

勞陣指出，明揚 ESG 永續報告書顯示，2022 年明揚新進員工數為 294 位，離職員工高達 202 位，總離職比例為 50.66%，而失能傷害頻率(Disabling Frequency Rate，為每一百萬工時中發生失能次數)為 8.37，對比其他運動休閒產業企業，如運動鞋生產的寶成 1.69、從事高爾夫球桿的復盛應用科技為 1.82，由此可見，明揚勞工身處在高度職災風險的場域。

勞陣進一步說，自 2018 年以來，科技產業園區管理局針對明揚進行職業安全衛生檢查，總共違法 3 件、罰鍰金額 20 萬元；勞動條件檢查違反 3 件、開罰

30 萬元。，等於過去五年來，園區管理局僅裁罰 6 件、共 50 萬元，對於一家去年營收 35.9 億，稅後淨利 5.8 億元的企業，根本無關痛癢。

勞陣說，由於勞動檢查員可隨時進入私人企業內執行檢查業務，依勞檢法第 14 條雇主不得無故拒絕，否則可處最高 15 萬元罰鍰，勞檢員具有類似準檢察官的調查權，因此世界各國多以中央政府擁職業安全衛生勞檢權，頂多將勞動條件勞檢權適度釋放給地方政府，確實讓全國勞工不分地區、不分產業都能受到一致的職安衛保障。

勞陣認為，科技產業園區管理局是為了促進經濟發展，企業營運產值大增為出發點，把園區出租出去、讓廠商產能全開，出口產值上升為第一要務，若將勞檢權交給科技產業園區，就會出現內在矛盾，而根據職安署 2022 年的勞動檢查年報，科技產業園區為職業安全衛生法的處分率僅有 2.82%，不到全國平均值 7.1%的一半。

勞陣主張，台灣兩大經濟特區的科技產業園區、科學園區卻坐擁自身勞檢權，在以全力拚經濟成長、拚資本累積、拚出口產值之下，勞工的健康權很可能成為一頭熱趕工的犧牲品，呼籲科技產業園區、科學園區的勞動檢查權應回歸勞動部管轄，避免類似明揚的悲劇再次發生。

十、侯友宜提五大勞工政見！勞動節全國放假、基本工資目標 3.3

萬

2023-10-04 18:07 聯合報／記者侯俐安／台北即時報導

民黨總統參選人侯友宜今天公布五大勞工政見，他提出鼓勵企業興建「勞工宅」，兼顧照顧勞工、家庭，落實企業減稅、勞工加薪，任內將逐步調高基本工資，以提升至 3 萬 3000 元為目標，企業為員工加薪，提高扣抵當年營利事業所得額；他也強調，五一勞動節為勞工放假、公務員上班，他主張勞動節統一放假。

侯友宜傍晚出席全國勞工後援總會，與國民黨主席朱立倫、台北市長蔣萬安同台。侯友宜受訪時表示，他全力重視勞工權益，提出政見包含企業興建勞工宅，兼顧照顧勞工家庭，企業減稅、勞工加薪，讓勞工權利得到全面照顧。

侯友宜提出五大勞工權益政見。第一、鼓勵企業興建勞工宅，兼顧勞工家庭。他表示，包含開放工業區有土地的企業於工業用地興建只租不賣的勞工宅，讓勞工兼顧工作與家庭；獎勵企業興建勞工宅，提供租稅優惠、地價稅及房屋稅減免、中長期融資；興建勞工宅同時規畫托嬰中心、日照中心等社福設施，以完善勞工宅的生活機能。

第二、力保勞保基金永續發展。將積極尋找財源，目標每年撥補至少一千億；參考國外大型基金操作，提升基金投資效益，同時讓基金投資減少人為干預；並召開勞保年金改革國是會議，尋求基金永續發展共識。

第三、勞工加薪、企業減稅。他表示，任內將逐步調高基本工資，並以提升至 3 萬 3000 元為目標；企業為員工加薪，提高扣抵當年營利事業所得額。

第四、守護弱勢、降低賦稅。所得淨額 56 萬元以下，且薪資所得占課稅總額 7 成以上的受薪階級，減半課稅，減輕受薪階級負擔；扶養 12 歲以下子女，將原本扣除額提高 50%。

第五、增加休假天數，勞動尊嚴再升級。他說，憲法是國家的根本大法，更是一切法制的最高規範，將具有憲政意義的 12 月 25 日行憲紀念日，恢復為國定假日；五一勞動節為勞工放假、公務員需上班，他主張勞動節全國統一放假。

另外，勞工一年有七天不給薪的家庭照顧假，為提升勞工權益及家庭安心，將其中三天家庭照顧假及半薪；為改善女性權益，也將一年「三日不併入病假」之生理假增至「六日不併入病假計算」。

【經濟安全議題】

一、最低工資法 12 版本攻防 修法細節各有不同... 拚年底前三讀

2023-10-02 03:57 經濟日報／ 記者余弦妙／台北報導

《最低工資法》力拚年底前三讀，朝野立委提案加上行政院草案，合計共 12 版本將在立法院攻防，預計聚焦在最低工資參採指標、最低調幅規定、是否訂定調整公式三大爭點。

行政院日前火速通過最低工資法草案，將現行「基本工資審議辦法」提升到法律位階，以保障基層勞工薪資。政院版草案明訂適用對象準用勞基法規定，並設有研究小組評估。

最低工資法朝野版本三大爭點	
爭點	內容
參採指標	<ul style="list-style-type: none">• 政院：CPI為應參採，另有十項得參採指標• 其他版本：將租金年增率、就業扶養比列入得參採指標
最低調幅及金額	<ul style="list-style-type: none">• 政院：無• 其他版本：保障金額年年調漲，調幅不得低於CPI或重要民生物資CPI年增率
是否訂公式	<ul style="list-style-type: none">• 政院：無• 其他版本：授權勞動部訂公式並每十年檢討
資料來源：立法院	
余弦妙 / 製表	

參採指標方面，政院草案明訂最低工資審議「應」參採消費者物價指數（CPI）年增率，另有十項「得」參採指標，含勞動生產力指數年增率、勞工平均薪資年增率、國家經濟發展狀況、國民所得及平均每人所得、GDP、民生物價及生產者物價變動、產業發展及就業、各業勞工工資、家庭收支、最低生活費。

最低工資法歷經多年醞釀，朝野立委版本重點，雖大方向與行政院版一致，但修法細節各有千秋，至少有三大差異值得關注，預料將成為審查過程中的討論焦點。

首先在「得參採指標」方面，除行政院版草案所列的十項指標，時代力量、民眾黨團、民進黨立委范雲等版本，也將租金年增率等住宿成本，或是就業扶養比等指標納入；國民黨立委廖國棟版本則進一步納入國際上勞工薪資調整狀況。

此外，國民黨立委林為洲版本除了CPI年增率外，家庭收支狀況、基本生活費也都入列「應」參採指標。

其次，在每年最低調幅規定方面，行政院版並未強制，但包括時代力量、民眾黨團、范雲、國民黨立委徐志榮等版本，皆明訂最低工資不能低於前一年，以保障薪資年年調漲，部分版本則要求最低工資金額應達社會救助法所訂每月最低生活費標準，對於按時計酬的勞工最低工資也明訂最低標準。

調幅方面，部分版本主張不得低於CPI年增率，部分則以重要民生物資CPI年增率為底限。

第三，是否應制定最低工資調整公式，包含行政院在內的多數版本，並未要求訂定公式，但民進黨立委吳玉琴版本則認為應授權勞動部與研究小組共同訂出公式，每隔十年檢討一次。

行政院表示，最低工資法立法是為了建構完善的審議機制，保障勞工最低生活水準，勞動部將積極與立法院溝通協調，以早日完成立法。

二、製造業無薪假難降溫

2023-10-03 02:46 經濟日報／記者江睿智／台北報導

製造業難甩無薪假。勞動部昨（2）日發布最新減班休假（無薪假）統計，目前製造業有302家、9,973人實施無薪假，較上期增90人，這期一家金屬製

品業、一家電子零組件業合計通報約 150 人實施無薪假。

勞動部統計指出，全部行業現有 653 家、11,878 人實施無薪假，和上期相較，家數減少十家，人數增加一人。其中，製造業家數減少二家、人數增加 90 人。

勞動部勞動條件及就業平等司副司長王金蓉表示，無薪假仍以製造業增加較多，這期金屬機電工業無薪假人數增加 72 人、資訊電子工業增加 61 人。

王金蓉指出，一家金屬製品業者通報實施約 80 人，是初次實施，實施期間為三個月，月休五天；還有一家電子零組件製造業通報約 70 人，這家業者在 2022 年曾短期實施過，這次也僅實施一個月、月休一天；兩業者皆反映是受訂單減少影響。

王金蓉表示，若以每月底統計觀察今年製造業無薪假情勢，上半年大致逐月增加；這期統計至 9 月底，製造業整體約 9,973 人，已較 8 月底呈小降，主要是有一些小型事業單位停止實施，但此是否代表製造業無薪假將反轉降溫，則仍有待觀察。

【照顧重要議題】

一、聘家庭看護工新增 3 大類免評 勞動部：最慢 10 月底上路

2023-09-28 18:43 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

政府日前決議放寬聘僱家庭看護移工免評類別，包括使用長照服務半年以上者、失智症 CDR 評分 1 分以上、呼吸功能重度障礙及吞嚥功能中度障礙者，勞動部昨預告修正「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」，新法預計 10 月底上路。

勞動部勞動力發展署管理組組長蘇裕國說，這次修法重點第一個是簡化家庭看護工被看護者的醫療評估程序，針對初次申請民眾增列三大對象免評，包括持續使用長照服務 6 個月以上，失智症 CDR 量表 1 分以上、增加身心障礙呼

吸功能重度及吞嚥中度者，這三大類初次申請聘僱移工，都可以免評估。

蘇裕國說，第二個重點是針對家庭看護重招聘移工，當三年期滿要再重招，這次修法也放寬兩類對象重新招募時不用再跑醫藥院所反覆評估失能，包括曾經聘僱過移工、被看護者 75 歲以上，以及被看護者持有身心障礙證明，但有效期間註記無效期者。

蘇裕國說，法規從 28 日起至 10 月 4 日預告，預計最慢 10 月底上路，估屆時將增加 2 萬至 3 萬名家庭看護工。

二、病床吃緊 「在宅急症照護」明年試辦

2023-10-01 02:15 聯合報／記者林琮恩、陳雨鑫／台北報導

新冠疫後護理缺工，醫院被迫關床，加上邁入超高齡化社會，勞動人口逐步下滑，醫療量能加速緊繃。衛福部健保署長石崇良表示，明年啟動「在宅急症照護」試辦方案，未來長者急症感染，經評估後可不必住院，改為在家施打長效型抗生素，並以遠距醫療監測生命徵象，在家住院是世界趨勢，強調「不能都把病人丟給醫院」。

護理師執業人力逐漸下降，今年一月人數為十八萬七五一九人，到了八月剩十八萬六七六八人，護理師離職潮，也引發醫院「有床無人顧」，急診壅塞，患者進不去病房住院。中華民國護理師公會全聯會理事長紀淑靜說，護理師荒如果不解決，未來「在家住院」將成為常態。

衛福部健保署規畫「在宅急症照護」試辦計畫，針對施打長效抗生素即可控制病情的三大類患者「肺炎、泌尿道感染、軟組織感染」試辦，並由熟悉在宅醫療的團隊，結合遠距看診、數據監測等智慧醫療執行。

紀淑靜說，在宅醫療目前照顧的是重症臥床患者，如剛出院的腦中風患者，或合併多重慢性疾病、癌末等，這類患者若不小心感染，多會被送到醫院「住院」，至少七天起跳，對醫院而言，屬於「重症的輕症患者」，僅需簡易醫

療，而他們卻是住院病患中相對大宗的一群人。

石崇良表示，在宅急症照護能緩解醫院病房床數壓力，用在宅醫療取代住院已是世界趨勢。除韓國外，各國都在減少急性住院病床數，最明顯者是日本，該國高齡人口占比現已突破三成，但醫院病床數卻逐年下降。高齡化時代需醫療照護者變多，日本卻讓床數下降、減少醫護人力需求，同時將在宅醫療視為首要政策。

試辦計畫有三大方案，長者發生急症時，若本身是長照機構住民或居家醫療個案，經評估後直接在宅醫療；若為非居家醫療個案，先至急診評估後返家在宅醫療；長照機構住民、居家個案經評估後若需住院，待病情穩定後可提早出院、回家治療。

試辦計畫爭取明年健保總額支付，適用對象與經費，將待衛福部長薛瑞元核定後公布。

三、在宅急症照護／偏遠地區嘆：居家照護人力從哪來

2023-10-01 02:32 聯合報／記者梅緣緣／台北報導

健保署擬推動「在宅急症照護」試辦計畫，讓照護機構住民及院內患者，在家接受急症治療。不過，健保署政策美意，偏遠鄉鎮地區恐難以執行。屏東開業居家護理所護理師兼所長賴慧珊直言，目前負責慢性患者已超量難負荷，未來加上急症無疑是雪上加霜，盼偏遠地區照護人力能增加。

在宅急症照護收案對象以肺炎、泌尿道感染等患者為主，照護也同時結合遠距視訊看診與生命徵象監測。以醫療資源較缺乏的屏東縣為例，賴慧珊表示，現階段自行獨立開業的居家護理機構就只有自己這間，再加上醫院附設的一間，全屏東縣加起來僅有兩間。雖與恆春基督教醫院、衛生所，甚至高雄市立醫院等醫療院所合作，現況人力仍不足。

賴慧珊平常服務對象，主要為協助一般中風裝置鼻胃管、居家護理、癌末

安寧療護等工作。不過，點開居家照護所粉專照片，從今年二月就在徵居家護理師，賴慧珊苦笑著說，現在還沒找到人，目前團隊只有她與另一名護理師。人力少、範圍廣、工作量又大又複雜，「服務慢性患者都來不及，更何況是急症」。內部規定照護服務比一比四十五，但現已達一比六十。

賴慧珊說，因服務範圍太廣，一般會先透過電話協助，如遇患者往生或須協助移除管路的案家，就得開卅分鐘以上車程前往。照護服務雖有縣政府給付，但仍受限健保規定，訪視安寧患者有次數上限，超過也領不到點數。

四、老老照顧悲歌…疑不堪長照壓力勒死妻子 日本 8 旬翁認罪：我受不了了

2023-10-03 15:37 中央社／東京 3 日綜合外電報導

日本東京都世田谷區一名 80 歲老翁因涉嫌勒死 85 歲妻子，而遭警方逮捕。老翁供稱妻子患有認知症，自己已無法繼續忍受來自妻子的責備。

日本放送協會（NHK）報導，警方表示，老翁 10 月 1 日晚間涉嫌在自宅以電源線勒斃妻子，老翁妹妹 10 月 2 日傍晚接到區公所來電表示聯繫不上哥哥而報警，趕赴老翁住處的警員發現老翁妻子倒臥床上死亡。

老翁面對警詢坦承犯行時說，妻子幾年前失明並罹患認知症，最近幾個月脾氣愈發暴躁，一連幾天都被妻子責備，「我已經受不了了」。警方將調查釐清老翁照顧妻子的狀況等詳細情況。

日本 2022 年 11 月也曾發生「老老照顧」悲劇，神奈川縣大磯町 82 歲老翁在照顧 79 歲妻子近 40 年後，將妻子連同輪椅推入海中殺害，今年 7 月遭橫濱地方法院判處 3 年有期徒刑。

五、北市聯醫 安寧照護擬加入狗醫師

2023-10-04 01:14 聯合報／記者林佳蕊／台北報導

台北榮總有全台第一隻駐點安寧病房的輔助治療犬「Oba」，宜蘭羅東聖母醫院今年也有「Jungle」加入安寧照護行列。北市議員認為，輔助治療犬有助病患減輕痛感、焦慮與抑鬱感等負面情緒，盼聯醫評估可行性；北市聯醫總院長蕭勝煌表示，好事應該試著去做看看，已成立工作小組討論。

議員黃瀨瑩分享，曾與台灣導盲犬協會到新北樹林的保安老人長照中心，安排長者與陪伴犬玩球、為其梳毛等簡單互動；有些長輩平常不太講話，卻願意與牠們開心互動，可見毛孩確實有復健功能。

黃瀨瑩指出，北榮就是成功案例，院方與台灣導盲犬協會合作促成輔助治療犬進駐安寧病房，受訓過的拉布拉多犬「Oba」2019年起駐點安寧病房且被特授職員證，是北榮安寧照護團隊重要成員，牠陪伴許多重症病患走完人生最後一哩路，撫慰面對苦痛與離別的心靈，深獲醫護、病患及家屬肯定。

她建議北市聯醫參考北榮經驗，研議試辦「狗醫生」輔助治療犬進駐安寧病房，模式能循序漸進。

北市聯醫總院長蕭勝煌表示，聯醫重視生命的善終，包含居家安寧、安寧病房，因此好事應該試著去做看看，不要急著拒絕，但狗醫生訓練並不簡單，動物教育更需要時間培養，聯醫將參考北榮模式與台灣狗醫生等輔助治療犬單位合作。

【健保重要議題】

一、政府不敢告訴你的健保危機 健保署長石崇良認了這4點

2023-09-30 09:59 聯合報／記者林琮恩／台北即時報導

前中央健保局總經理張鴻仁日前以「政府不敢告訴你的健保危機」為名出書談健保改革，認為國內醫療投資不夠、制度失靈恐釀世代對立。衛福部健保署署長石崇良昨對此表示，全民健保開辦至今，確實有資源投入落後、高價用藥給付慢、高齡社會來臨造成世代不平等、醫療數位化待加強4大危機，但健

保早就入不敷出，仍可持續營運，可見「健保不會倒」。

石崇良昨在花蓮「2023年國際慈濟人醫會年會」發表專題演講。他先表示，「前健保局長（即張鴻仁）說政府不敢告訴你，我這就來告訴你。」接著說，台灣醫療資源投入，與同經濟水準國家相比確實偏低，占比僅7%；新藥、癌藥、罕藥愈來愈貴，藥費成長率每年約10%，健保總額卻只成長約4%，趕不上腳步，但近期健保給付一劑4900萬的罕病SMA基因治療，亞太國家只有日本、台灣給付，這是在嚴謹的科技評估下才有辦法。

他也說，癌症藥費2017年為247億，到2022年增加為392億，占當年健保藥費總額2300億的1/6，其中大部分是用在治療晚期病人的標靶藥物，只能延長生命，不能把病治好，故未來醫療資源應再思考。

石崇良表示，超高齡社會即將來臨，預估2025年65歲以上高齡人口會超過20%，2040年則將突破40%，此後「愈老愈快」，同時勞動人口卻逐漸下降，再不作出改變，需要被照顧的長者增加，能貢獻健保的青壯年卻變少。醫療費用上升，年輕人負擔將愈來愈重，卻是較少使用健保資源的一群，「世代間公平性受到挑戰。」

「敏捷韌性是未來醫療關鍵，敏捷可以迅速回應挑戰，韌性則能度過危機。」石崇良指出，要建立敏捷韌性的醫療體質，需要仰賴智慧醫療，數位健康、數位醫療都是健保署未來重要方向。

石崇良也說，台灣民眾對健保的滿意度一直維持70%以上，幾次滿意度下降皆與健保費率調整有關，但2021年正值疫情期間，政府把健保費率從4.67%調升至5.17%，民意卻不減反升，達到歷史新高的92.3%，「可見民眾不是調保費就不滿意，是看健保能帶來什麼服務、哪些價值。」

他表示，健保開辦28年來，早已入不敷出，若是民間公司早就倒閉，至今還屹立不搖，代表「健保不會倒」，民眾可以放心。健保署則會思考如何讓健保「變好」，化挑戰為助力，目前已有4大改革方向：「大家醫計畫」把健保服務

從醫療延伸至保健、在宅醫療計畫、精準醫療給付改革、健保數位升級。

二、健保數位升級轉型 石崇良直指有兩大障礙

2023-10-03 13:46 聯合報／記者李青瑩／台北即時報導

衛福部健保署長石崇良表示，健保系統用了28年，已經來到需要數位升級轉型的時機，在升級時，從500家醫院、2萬診所、8000家藥局等不希望遺忘任何人，衛福部將要推動智慧醫療升級計畫，推動醫療平權也要保障民眾資料自主權。

石崇良出席國泰金控與醫療影像資訊標準協會共同主辦「台灣醫學資訊聯測暨金融醫療科技論壇」，並分享以「健康保險的下一代資訊架構與政策」為主題分享。他說，台灣有優質醫療體系，IT產業也是舉世聞名，但是要推動數位健康有兩個重要的障礙跟挑戰，「資安」及「互通性」。

石崇良說，醫療產業變成資安最常攻擊的對象之一，再者健保的數位化雖然發展得早，但是一開始是以健保申報為目標發展，個別醫院雖然發展得好，但難以適用到其他醫療體系；特別是小型醫院缺乏開發、資安及維護能力，政府端應該把基礎架構做好。

石崇良表示，衛福部的智慧醫療升級計畫分三層級，「基礎層」中最重要的是建立與國際間軌的資料標準，打造次世代數位醫療平台，並且是以病患為中心而非以健保申報為目標；考量預算編列年度，預計在後年開始推動。

再者，石崇良說，第二層為政府部門之間的資料格式標準化，醫療數據共享，例如食藥署、國健署、疾管署及健保署建立共通欄位格式（FRIR）。第三層則是明年就會啟動的「健保數位升級計畫」，總共會分成四面向、八策略，希望擴大公司部門協力合作，分別為民眾健康賦能、雲端系統精進、打破圍籬的健康照護、資料生態系。

石崇良進一步表示，在健康賦能上希望可以推動家醫大平台以及個人健康

資料加值；雲端化部分則是讓醫療院所下載資料，例如疾管署的預防接種紀錄也將納以及建立真實世界資料 RWD 的搜集等。再者，在遠距醫療以及虛擬健保卡的運用明年會擴大實施。

石崇良說，要打到打破圍籬的健康照護圍籬，除了虛擬健保卡外，也要遠距平台以及電子處方簽、數位簽章、就醫識別碼還有電子支付等搭配，可以由私部門一起投入合作。另外，在生態系的建立，他表示，要讓治理更透明，並且針對雲端化最弱的基層診所、藥局強化、升級系統。

三、滿 55 歲原住民設籍新北 1 年 健保補助每年最高可領 9912 元

2023-10-03 17:12 聯合報／記者張曼蘋／新北即時報導

新北市府為落實健康及高齡友善城市願景，代理市長劉和然今宣布，將擴大對新北市原住民健保補助，自 2024 年起凡設籍新北市滿 1 年、年滿 55 歲的原住民即能獲健保補助，每人每年可領 3324 元至 9912 元補助，估計有 6 千多人受惠。

新北社會局長李美珍表示，為保障原住民朋友身心健康及福祉，年滿 55 歲至 64 歲原住民長輩，其中投保在第 3、6 類且綜所稅 5% 以下，市府全額補助每年最高至 9912 元，由市府逕繳保費至健保署；其餘為部分補助者，會寄發通知函，請原住民長輩提供郵局或銀行帳戶寄回即可匯款，補助金額為每年 3324 元至 7740 元不等。

李美珍說，原住民年滿 55 歲，市府原就有假牙補助，2022 年起可領取敬老悠遊卡，享有每月 480 點搭乘雙北公車、捷運及台鐵等福利，今年更擴大納入獨居長輩關懷行列。

李美珍指出，新北照顧原住民長輩，除現金福利補助外，更鼓勵社會參與，如擴大設立文健站，讓原住民長輩共餐、送餐、惜食分享、健康促進等，共創安居樂業、幸福有感的生活。

劉和然也補充，新北市府感謝議員楊春妹、馬見 Lahuy · Ipin、宋雨蓁 Nikar · Falong 和蘇錦雄 Paylang · Caya 等，長期以來對原住民福利的支持和爭取。