

第十九週
社會法時事整理
20221229-20230104

【老年經濟安全】	1
一、勞保首次出現月領 5 萬元年金個案！想多領年金靠這三招	1
二、不想活得又老又窮 避開 50 歲最後悔的 5 個財務決定	3
三、三大退休基金 單月績效回升	5
四、退休金基金 流動性風險大	6
【高齡就業、銀髮人才】	7
一、餐飲業加薪大搶人才 連鎖集團缺工找解方	7
二、「淡水女路」培訓導覽員 助中年婦女二度就業	9
三、打造高齡友善城市 新北活用高齡志工、設虛擬病房	11
【勞動重要議題】	11
一、勞保、國保費率今起調升 0.5 個百分點 1,300 萬人保費增加	11
二、避免多繳稅 申報員工薪資所得應扣除自提退休金額	13
三、辦理員工加退保逢假日 勞動部提醒可用網路申辦	13
四、就業保險提早就業獎助津貼 112 年起以簡訊通知	14
五、勞動基金去年 11 月回補 1913 億元 虧損縮小為 2382 億	15
六、懷孕遭脅迫離職、被公司解僱... 職場孕媽咪勇敢「戰」出來！	17
七、立委補選投票日 北市勞動局再次呼籲雇主重要三件事	22
八、十大勞動新聞出爐 勞工苦於不確定氛圍	23
九、招募人才假報名費之名實收保證金 北市最高恐罰 30 萬	24
十、立委籲修法 比照教師讓警消組工會	25
十一、春節不罷工！桃勤勞資協商獲共識 年終有望加 8 萬	25
十二、勞動部移工一站式服務啟動 首批 60 位順利抵台	27
十三、勞動部推移工留才久用 桃園座談紓緩缺工	28
十四、勞部短照服務上路 外籍看護 1 年最多喘息 52 天	29
【健康及公共衛生】	30
一、主計總處：2021 年我國社會保障支出 2.4 兆元 年增 2.1%	30
二、1000 億撥補勞健保、台電 勞動部：配合儘速規畫	30
三、健保新藥給付業界心聲／藥價過低 衝擊國際化布局	31
四、健保新藥給付各方建言／建構沙盒 給新創產品機會	32
五、健保新藥給付 執行率不及格	33

六、健保新藥給付 突破困境…專家提解方……………	35
七、年假長達10天 藥師公會提醒慢箋可提前10天領藥……………	37
八、春節出國在外就醫 健保核退自墊費用門診每次1159元……………	38
九、英國民健保署忙不過來 估每週500人在急診室「等死」……………	39
【經濟安全議題】……………	40
一、因應112年退撫新制上路 考試院啟動「二部一會」組織改造……………	40
二、警察值勤中間強制休息1小時！元旦起新規上路……………	42
三、基層員警「勤務空班一小時」疑慮 警政署：純屬誤解……………	42
四、警察勤務新制上路 苗栗節安工作一樣不能少……………	44
五、身心負擔調查…消防員嘆一半薪資 靠危險加給……………	45
六、不懂法律能當國民法官？素人真心話：斷人生死心忐忑……………	46
七、導護老師被撞終生失能 教團籲修法、讓教師加保意外險……………	47
八、導護教師因公傷病 教部：地方政府可編經費補助……………	48
九、高雄教師團協訂8小時工時 家長團體憂損受教權……………	49
十、入學改抽籤杜絕「小聯考」私中反彈：剝奪家長選擇權……………	50
【照顧重要題】……………	51
一、春節長照服務申請要快 長照司估居家照顧、喘息服務申請多……………	51
二、高雄市長照多元智慧訂車 共乘共享資源省時便捷……………	52
三、迎銀髮海嘯 台科大打造青銀共榮元宇宙……………	53

【老年經濟安全】

一、勞保首次出現月領5萬元年金個案！想多領年金靠這三招

資料來源：2022/11/29 12:12:34 經濟日報 記者江睿智／台北報導

目前請領勞保老年年金人數高達157.2萬餘人，平均才月領約1.7萬元；但今（2022）年勞保誕生第一位、也是目前唯一一位月領逾5萬元的年金王，他月領金額竟高達5萬2,035元。他是如何辦到？勞工退休後想多領年金，究竟掌握什麼訣竅？

原本，月領勞保年金最高的紀錄是一位2019年12月開始請領、在竹科工作退休勞工，月領4萬9561元；今年5月起因消費者物價指數（CPI）累計漲幅超過5%後，有49.2萬勞工被調升勞保年金後，其中一位退休勞工月領年金調升後為5萬2,035元，這是勞保年金開辦以來首位、也是目前唯一一位月領金額突破5萬元的幸運兒。

這位新任勞保年金王，是在2015年開始請領，因月領勞保年金4萬9196元，也曾在當時坐上第一名寶座；直到2019年12月被竹科退休勞工超越，退居第二名；沒想到，今年六月因勞保年金跟著物價漲幅調升，重新奪下勞保年金王寶座。

勞保年金王VS一般退休勞工請領年金比一比

項目	勞保年金王例子	一般勞工平均
投保薪資	4萬3,900元	3萬7,506*
勞保年資	年資	60年3個月
	請領年齡	29.22年
延後領	76歲	61.22歲
月領年金	有	少有
	5萬2,035元	1萬7,860元

註：勞工2021年底平均投保薪資為37,506元。一般勞工平均數字皆為2021年底統計。

資料來源：採訪整理

江睿智／製表

經濟日報

目前月領勞保年金超過 4 萬元退休勞工約有 2,000 多人，但超過 5 萬元，只有這一位。

來看看他是如何當上勞保年金王？原來，這位男性勞工自 16 歲起工作就投保勞保，一路當到老闆，2015 年請領勞保年金，已是為 76 歲高齡勞工，目前應已高齡 83 歲。他累計勞保年資達 60 年 3 個月，平均月投保薪資 4 萬 3,900 元，又多領 20% 展延年金，當年每月年金可領 4 萬 9,196 元；今年 5 月起，他的勞保年金因 CPI 累計漲幅超過 5%，跟著調升，就這麼順理成章月領逾 5.2 萬元。

由勞保年金王例子，就可以看出，有三招可幫助勞工多領年金。勞保局官員表示，勞保年金的計算公式是：平均投保薪資 X 年資 X 年資給付率 1.55%。因此，勞工退休後想要領取高額年金，決定因素包括「投保薪資高」、「勞保年資長」；此外，還加上「年金延後領 5 年增給 20%」。

官員更進一步指出，勞工投保薪資有 45,800 天花板上限，目前勞保平均投保薪資已來到 3.7 萬元，離天花板距離已愈來愈近，雖然較高平均投保薪資，可提高老年年金金額，但真正關鍵是在年資。

勞保局 2021 年底統計顯示，勞工請領老年年金年齡平均為 61.22 歲，年資平均為 29.22 年；但勞保年金王的年資長達 60 年 3 個月，76 歲高齡請領，簡言之，他一生有 60 年都在工作狀態，相當不容易。

勞工月領年金會隨著 CPI 累計增幅逾 5% 時調升，官員說，這樣調升機會是人人平等，都會輪得到。因此，勞工想要多領年金，主要還是靠「盡可能提高投保薪資」、「拉長投保年資」、以及「延後領」這三招。

勞動部官員指出，隨著人口結構的少子化、高齡化，加上疫後大缺工，為補足勞動市場缺口，很多企業開始運用中高齡勞工，甚至高齡者；統計顯示，近年閒閒沒事做的退休人口也較前幾年少一些，這代表著，勞工將會延後退休，未來拉長勞保投保年資將會是可預期，這有助於勞工增加月領年金，簡言之，工作逾長，領得年金愈多。

二、不想活得又老又窮 避開 50 歲最後悔的 5 個財務決定

資料來源：2023-01-03 12:57 聯合新聞網／ 天下雜誌／ 張詠晴

「早知道會活那麼久，當初就……」想避免退休後，活得又老又窮，盡量避開這些 50 歲以上的人最後悔的財務決定。

退休計畫的難題在於，當人們釐清到自己犯下的最大錯誤時，往往已經太遲以致於什麼也不能做。比方說，年輕時太愛花錢的人，晚年活得又老又窮，似乎只能嘆氣「這真是我人生的教訓」。

怎麼樣可以避免這些來不及改正的教訓，從而提早避免，做出對的決策？先看看 50 歲人們在財務決策上最後悔的五件事，思考自己能否跳脫，或許是一個辦法。

賓州大學華頓商學院教授米切爾(Olivia Mitchell)與耶路撒冷希伯來大學教授赫維茲(Abigail Hurwitz)調查 1764 名 50 歲以上的美國人，找出他們在財務決策上後悔的事。

調查結果有些有趣與實用的發現，其中一兩項甚至有些令人意外。而且受訪者在得知自己可能會活多久之後，後悔感會加重好幾倍。

首先，最多人後悔的事是，工作時沒有存更多錢。當然，如果賺的錢沒有增加，增加儲蓄的難度就會更高。因此，多數受訪者是怪自己「沒有提早規劃」，以及「日復一日，得過且過」。

個人財富規劃網站 The Penny Hoarder 建議，其實你應該現在就開始存對退休金，如果你已經開始存了，不妨為退休多提撥一些款項，即便只是每週多提撥 1000 元，複利效應會帶給你神奇的成果。

排名第二後悔的事是，沒有買長照險。多數人沒有買長照險的原因在於，以為現有的保險已經提供了保障。

另外一個沒有購買的原因就是，長照險的保費稍高，對許多人來說是不小的負擔。根據美國長期照護保險協會，55 歲單身男性在美國想保長照險，保費平均

一年是 6 萬 7000 新台幣。單身女性年繳更高達新台幣 11 萬 3000 元，女性保費較高是因為平均壽命較長。

第三大後悔的事，是太早退休。調查發現，年過 60 之後，最能繼續壯大退休金的方法，其實就是繼續工作。在美國，晚點領社會安全福利也會有幫助。機制上的設計是 62 歲可以開始申領，但如果晚一點領，可領金額最多甚至可以增加近 80%。

第四件後悔的事在於，33%受訪者後悔沒有提撥更多比例進終身年金，或是類似的保障性產品。

The Penny Hoarder 網站則認為，年金類型產品有好有壞。好處是，年金可以避免你把錢花光。無論如何，只要你活著，你就會有收入。而壞處當然就是它是極為保守的投資。因此一切還是機會成本的問題，如果你有更高明的投資方式，或至少有可以跑贏通貨膨脹的報酬率，年金就不一定是最好的選擇。

第五點其實就呼應了前面受訪者們後悔太早退休這件事。在美國，62 歲必須做一個重大決定，那就是要開始領退休福利金了嗎？

自開始領取福利起，至達到全額退休福利年齡為止，按期間的月份數，退休福利金每個月削減 0.5%。打個比方，如果全額退休福利年齡為 67 歲，而選擇在 62 歲時就申領福利，那麼最終只能領取全額福利的 70%。

相對的，如果當事人身體相對硬朗，等到 70 歲才開始請領福利金，最終得到金額可以高出近 80%。而在調查裡，研究人員也向部分受訪者呈現了現代人的平均壽命，結果得知平均壽命，卻讓他們對自己過去的財務決策更加後悔了。

根據美國疾病控制和預防中心，活過 65 歲的高齡者，超過一半以上能活到 80 多歲，其中又有 1/4 可以活到 90 歲。當受訪者看到這樣的數據，後悔年輕時沒多存錢的人增加 43%，後悔沒買長照險的人更多了 2 倍。

三、三大退休基金 單月績效回升

資料來源：2023-01-04 02:32 經濟日報／記者 江睿智／台北報導

根據勞動部勞動基金運用局、銓敘部公務人員退撫基金管理委員會昨(3)日發布最新資訊，隨著去年11月全球金融市場稍微止跌回穩，勞動基金、國保基金及退撫基金等三大政府退休基金單月收益合計回升2,353.8億元，惟去年截至11月底合計仍累虧2,884.9億元。

勞金局昨日表示，受到全球股市及債券市場均大幅下跌影響，截至2022年11月底，勞動基金累虧2,382.4億元，收益率負4.54%，去年11月金融市場稍有止跌回穩，單月收益數回升1,913.2億元。

政府主要退休基金收益表現

基金名稱	規模(億元)	收益數(億元)	收益率(%)
勞動基金	55,422	-2,382.4	-4.54
國保基金	4,624	-188.8	-4.16
退撫基金	7,142.1	-313.7	-4.41

註：統計至2022年11月底

資料來源：勞動基金運用局、退撫基金管理委員會

江睿智 / 製表

勞動基金運用局副局長劉麗茹表示，2022年12月單月各項指數表現不佳，當月台股下跌5%、全球股市下跌4%，因去年11月全球金融市場有較明顯反彈，12月就進入休息，金融市場總是漲漲跌跌，預期勞動基金2022年全年累計虧損會較11月底再擴大。

勞金局表示，整體勞動基金截至2022年11月底止規模為5兆5,422億元。其中，新制勞退基金規模為3兆5,697億元，收益數為負1,548.8億元，收益率負4.55%；舊制勞退基金規模為9,868億元，收益數為負482.4億元，收益率負5.65%；勞保基金規模為7,808億元，收益數為負400.1億元，收益率負5.05%。

受衛福部委託管理之國民年金保險基金截至去年 11 月底止，規模為 4,624 億元，收益數為負 188.8 億元，收益率為負 4.16%。11 月單月回升 156.3 億元。

退撫基金截至去年 11 月底止，規模為 7,142.1 億元，收益數為負 313.7 億元，收益率為負 4.41%。11 月單月回升 284.3 億元。

展望未來，勞金局表示，由於全球主要經濟體為抑制通膨而持續升息，經濟成長力道較為疲弱，但仍可望維持正成長，惟在高利率、高通膨及經濟成長趨緩下，市場仍具不確定性。勞動基金運用局除持續關注全球金融市場動態外，將透過國內外股、債、另類資產等投資項目，持續進行全球多元布局，動態調整投資組合。

四、退休金基金 流動性風險大

資料來源：2023-01-02 01:05 經濟日報／編譯 陳律安／綜合外電

經濟合作發展組織（OECD）警告，退休金基金在投資流動性較低的資產時，應「極度謹慎」，因為利率上升和股市下跌，提高了必須迅速套現的可能性，呼籲退休金基金應「極度留意」流動性風險。

英國金融時報（FT）報導，在近來的低利率環境下，退休金基金把資金投入基礎建設計畫和私募股權等另類資產，以避開公債殖利率低迷對投資組合報酬率的影響。這些另類資產的流動性通常較低，意味著這些退休金基金無法在必要時立即轉為現金。過去十年來，退休金基金幾乎不需要迅速套現，但英國去年 10 月爆發的退休金流動性危機，凸顯利率急升可能改變這種情況。

OECD 金融事務部門的經濟學家安托林說，外界對鬆綁法規的呼聲愈來愈大，希望能允許固定提撥制的退休金，能夠投資流動性較低的資產和基礎建設，「這沒問題，但我們也得極其謹慎，因為在管理投資策略上，流動性問題非常重要」。

OECD 也警告，投資另類資產須進行詳盡的盡職調查，但這可能超出較小型退休金基金的能力範圍。

【高齡就業、銀髮人才】

一、餐飲業加薪大搶人才 連鎖集團缺工找解方

資料來源：2023-01-01 13:14 中央社／台北1日電

餐飲業疫後營運大幅回溫，更看好內需積極展店徵才，但服務業近期面臨「人力荒」，恐讓正值旺季的餐飲業前景蒙塵，連鎖集團今年起紛紛加薪搶人才，也為緩解人力缺口找解方。

不少消費者近期到餐廳用餐，普遍都發現餐飲服務生應接不暇，餐點供應等待時間拉長，許多餐飲從業人員更透過網路匿名分享「忙到翻」、「工時太長很辛苦」、「壓力大」等心聲。

王品集團觀察，目前集團平均人力缺口約在 10% 左右；漢來美食集團旗下有大型自助餐廳，服務生人力使用已較為精省，但今年人力缺口也在 7% 至 8%，尤其基層人力徵才不易，以內場廚藝和外場服務員工最難招募。

乾杯集團則認為，「餐飲職缺全面缺人」，若以區域來看，百貨餐飲密集的台北信義、南港區域，以及大專院校學生較少的新竹區，人力需求都更加競爭。

為何餐飲業出現缺工狀況，多數餐飲業者紛紛指向以下 3 大因素，第一，台灣社會少子化；第二，年輕人轉向投入外送行業。第三，眾多餐飲集團大舉展店、招兵買馬；在人力需求擴大、供給卻下滑的情況下，餐飲業缺工問題自然雪上加霜。

著眼疫情後爆發的內需商機，多數餐飲集團近期積極展店，王品集團目前在台灣大約有 305 家店，2022 年已展 35 家店，2023 年目標展出 50 店，第一季就釋出 500 名職缺；以火鍋打響名號的築間集團更喊出今年度旗下各品牌預計展店 200 家，同步再招募逾 1000 人，人力需求十分龐大。

而台灣人口結構改變，少子化與高齡化社會導致人力短缺是不爭的事實，業者觀察，較需體力的餐飲服務業徵才更為艱辛，也因為餐飲業工作較辛苦，不少

年輕人轉向從事相對輕鬆、上班時間彈性的工作，如 Uber Eats、Foodpanda 等新興外送行業。

不過，瓦城總經理廖梅淳表示，許多年輕人青睞外送產業，短期內雖然薪水高，但其實職涯發展受限，瓦城就期望透過完整考核升遷機制，實施每年最高達 10%至 35%調薪幅度，吸引年輕人投入。後疫情時代市況詭譎多變，大環境恐讓企業經營方式更加保守，核薪、調薪都容易縮手，但為解決供不應求的問題，多數餐飲集團仍逆勢加薪搶人才。

王品集團為台灣連鎖餐飲業龍頭，過去曾以打破傳統餐飲業「玻璃天花板」，造就餐飲新貴、蔚為話題。日前更宣布正職起薪含全勤調升為新台幣 3 萬 3000 元起，調幅 3%至 7.5%，搭配獎金與「一年最多調薪三次」新制，有機會挑戰百萬年薪。

而王品的鐵板燒品牌開出儲備主廚及鐵板燒師傅等 160 名職缺，歷經一年半培訓、考核通過，月薪上看 6.5 萬元；王品更有主廚一年最多領到 29 個月薪資、店長年薪逼近 200 萬元的紀錄。

築間餐飲集團先前也宣布今年基層服務人員起薪調漲為 3.2 萬元起、手搖飲六角集團員工平均調薪 8%至 20%，第一線門市人員起薪 3.6 萬元；乾杯集團正著手規劃調薪徵才計畫。

「儘管大環境通膨且經濟不景氣，食材、水電、店租等成本節節高升，仍必須咬牙加薪才能找得到人」，業界高層如此表示。而除了祭出調薪的誘因吸引人才外，連鎖集團更著手教育訓練或是導入數位化，提升人員效率。

舉例來說，瓦城日前宣布成立「瓦城泰統服務管理學院」，將工作項目從基本桌邊服務、點餐銷售至進階專職領台，皆以系統化、階段式進行訓練；漢來美食則積極簡化作業流程、運用數位工具等降低徵才困境，提高基層工作的應聘意願、降低離職率。

此外，不少餐飲集團擴大與學校的合作，並積極招募二度就業的中高齡人力，意味著「高年級服務生」、「建教實習生」都成為缺工解方之一。69歲的李鈞祥透過「中高齡就業博覽會」在王品集團旗下「來滋烤鴨」擔任正職，在其他員工的協助下，現在已經能5分鐘內完成片鴨，成為廚務得力助手。王品集團表示，去年1月集團內45歲以上中高齡員工數約151人，但至12月人數已增加至241人，淨增加60%。

而乾杯集團現在和16所大專院校建教合作，並持續在拓展中，每年約有40位到60位學生到乾杯集團進行為期半年至一年期的工作實習，累積餐飲實務經驗；瓦城集團與70所大專院校及高中、超過100個科系進行合作，提供數百位學生實習機會。

漢來美食在學校建教合作、回聘離職員工、招募二度就業中高齡人力等都有規劃；不過，漢來美食認為，法令規定工時限制、禁開設餐飲類科僑生班等政策，同樣都是造成缺工的主要原因。

受到全球景氣降溫影響，2022年下半年台灣出口動能明顯放緩，從去年8月底的統計顯示，製造業、營建工程業的人力需求已經降溫；而內需服務業穩步復甦，用人需求持續擴增，住宿餐飲的職缺率高於平均許多，業界期盼，未來在不同產業人力需求的消漲下，餐飲業的缺工問題能獲得緩解。

二、「淡水女路」培訓導覽員 助中年婦女二度就業

資料來源：2023-01-03 20:39 中央社／新北3日電

新北市府社會局今天表示，女性因結婚生子或照顧家庭而退出職場，勞動力參與率一路下滑；為增加中高齡女性再就業，推動「淡水女路」培訓在地女導覽員，鼓勵中年婦女二度就業。

新北市政府性別平等委員王如玄下午在「區公所性平工作陪根計畫」座談表示，性平工作無所不在，更重要是發自內心深處的實踐，市府歷年推動「女性街友返家之路」、「婆婆媽媽水電工班」等，連續 6 年獲行政院性平考核佳績。

王如玄說，她對市府性別友善廁所、「淡水女路」、月經平權計畫印象深刻，這些都需跨局處橫向聯繫、縱向推動，盤點資源相互配合，推動到各區公所落實；甚至反思消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）的核心概念，什麼才是真正的平等。

王如玄也舉 2022 年中國大陸性別熱點事件為例，廣州某清潔用品公司因發布侮辱女性的違法廣告，被罰款人民幣 70 萬元；甘肅酒泉市多個單位聯合制訂，選任幹部用人參考前，將先查明是否曾有家暴行為；她說，這些可讓台灣反思在性別平等上還可做些什麼。

副市長劉和然致詞時以自己為例，以前母親總是最後上餐桌，若客人來訪，他和妹妹更不能上餐桌，當時父親就是一家之主。現在時代演進，女兒在家的地位遠勝過於他。

劉和然也表揚績優的淡水、金山、新店區公所；及獲進步獎的林口、八里和三峽區公所，將性平觀念融入生活，並落實聯合國永續 SDGs 目標，實現性別平等，並賦予婦女權力。

社會局表示，新北市女性勞動力參與率，在 25 歲至 29 歲間最高，達 93.7%，與男性僅差距 0.9 個百分點；但部分女性因結婚生子或家庭照顧需求退出職場，女性勞參率在 30 歲後一路下滑，45 歲至 64 歲間僅剩 49.9%。

社會局說，淡水區公所以培育許多女性優秀人才的「淡水女學堂」，當時突破舊時代男尊女卑的框架為背景，規劃「淡水女路」培訓在地女性成為導覽員，為中年婦女創造二度就業的機會；希望未來在地方生根發展，成為全台推動性平的標竿。

另外，金山區公所舉辦「性平焗窯地瓜」，破除焗窯是男生粗活刻板印象；新店區公所推動「暖男養成記」，男性可體驗做菜等家務分工。

三、打造高齡友善城市 新北活用高齡志工、設虛擬病房

資料來源：2023-01-04 11:11 聯合報／記者 劉懿萱／新北即時報導

衛福部國健署每年舉辦「台灣健康城市暨高齡友善城市獎」，新北市政府獲7項大獎。新北市長侯友宜表示，去年新北疫情嚴峻，各局處投入防疫外，也持續整合跨局處資源，推動健康城市及高齡友善服務，打造新北成為宜居城市。

新北市衛生局表示，在專家團隊輔導及各局處投入下，環保局及三峽區公所奪下「城市夥伴獎」；研考會以科技防疫遠端數位關懷虛擬病房，將有限的醫療量能留給中重症，拿下「韌性與創新獎」；城鄉局則成功將五股垃圾山翻身五股夏綠地成果，勇奪「綠色城市獎」。

淡水古蹟博物館打造無障礙、零距離及高友善博物館，讓古蹟更貼近生活，獲得「無礙獎」，也是這次唯一獲獎的博物館。另外，社會局以兒少與家庭社區支持服務方案，及高齡長者志工活躍再運用，拿下「健康平等獎」及「活躍獎」。

【勞動重要議題】

一、勞保、國保費率今起調升 0.5 個百分點 1,300 萬人保費增加

資料來源：2023-01-01 18:51 經濟日報／記者 江睿智／台北即時報導

全國 2022 年超徵稅收是否要還稅於民，還在未定之天；但肯定的是，自今(1)日起，勞保、國保保險費率今起調升 0.5 個百分點，目前逾千萬勞工投保勞保、286 萬國民投保國保，費率調升後，合計逾 1,300 萬人受影響，保費負擔都會增加。

勞保普通事故保費費率自 2023 年元旦將調升 0.5 個百分點至 11% (若加計 1% 就業保險則為 12%)，加上基本工資調升至 26,400 元，勞保局表示，受僱勞工保費較今年最多增加 53 元，職業工會勞工最多增加 159 元。

勞保局表示，以 2022 年 6 月一般單位被保險人之平均投保薪資 3 萬 5071 元估算，勞保費率調升 0.5 個百分點，平均勞工每月保險費增加 36 元，政府補助保費每月增加 18 元；職業工會以平均投保薪資 2 萬 9125 元估算，勞工負擔六成，政府負擔四成，職業工會勞工每月負擔保險費增加 87 元，政府補助保險費每月增加 59 元。

此外，因今年基本工資調升至 2 萬 6400 元，投保在基本工資此一級投保薪資勞工，加上勞保費率調升 0.5 個百分點，都會使得保費負擔增加。勞保局表示，投保基本工資此級距之受僱勞工，明年保費較今年增加 53 元、雇主增加 185 元，政府補助保費每月增加 26 元；職業工會勞工負擔增加 159 元。

家庭主婦、無工作勞工、學生投保的國保，自今起保費增加可不輕。國民年金保險費率自今(2023)年元旦起調升 0.5 個百分點至 10%，月投保金額隨消費者物價指數 (CPI) 累計成長率，調升 8.09% 至 19,761 元。估計將 271 萬人保費調升，每月數多將漲 144 元，保費一年新增 1,728 元。

目前國保被保險人數約 286 萬餘人，其中低收入戶及重度以上身心障礙者由政府全額補助保費，這次因費率及月投保金額調整而增加保費後，預估受影響人數約 271 萬人。

國保費率調整為 10%、月投保金額調整為 19,761 元，兩者都會使得保費負擔增加。衛福部估算，調升後國保每人每月之全額保險費將增加 239 元，但由於政府至少補助 40% 保險費，一般被保險人，每月增加 144 元。

衛福部指出，政府針對身心障礙者、經濟弱勢者更提高補助保險費至 55%、70%；因此，中低收入戶、中度及輕度身心障礙者、所得未達一定標準者，每月

保費新增 72 元至 107 元。至於低收入戶及極重度及重度身心障礙者，政府補助 100%，因此保費不會增加。

二、避免多繳稅 申報員工薪資所得應扣除自提退休金額

資料來源：2022-12-30 18:37 中央社／台北 30 日電

勞動部今天表示，事業單位 112 年 1 月將申報員工 111 年度「各類所得扣繳暨免扣繳憑單」，提醒申報時應將勞工個人自願提繳的退休金金額從給付總額中全數扣除，避免勞工多繳稅款。

勞動部今天發布新聞指出，為了鼓勵勞工參加個人自願提繳退休金，「勞工退休金條例」第 14 條第 3 項規定，勞工在每月工資 6% 範圍內自願提繳退休金的金額，不計入提繳年度薪資所得課稅。

因此，勞動部特地提醒事業單位，112 年 1 月申報員工 111 年度「各類所得扣繳暨免扣繳憑單」時，要記得將勞工個人自願提繳的退休金金額，從給付總額中全數扣除。

勞動部勞保局舉例說明，如果勞工 111 年度每月工資總額為新台幣 4 萬元，提繳工資歸級為 4 萬 100 元，年終獎金 2 個月，則 111 年度薪資所得為 56 萬元（4 萬元×14 個月）。

另外，員工 111 年每月自願提繳 6% 退休金，則 111 年度扣繳憑單「依勞退條例自願提繳之金額」欄位應填報 2 萬 8872 元（4 萬 100 元×6%×12 個月），所以事業單位為勞工開立扣繳憑單給付總額欄位應填報 53 萬 1128 元，也就是必須將 56 萬元扣除 2 萬 8872 元。

三、辦理員工加退保逢假日 勞動部提醒可用網路申辦

資料來源：2022-12-30 16:25 中央社／台北 30 日電

勞動部今天表示，112年元旦適逢週日、隔天補假，若投保單位新進員工元旦到、離職，擔心難以當天辦理加退保，可用勞保局「e化服務系統」在假日申報、提前10天內預辦或首個上班日追溯辦理。

勞動部今天發布新聞稿指出，近日有許多投保單位說有部分新進員工明年元旦到、離職，依規定應在到、離職當天幫員工申辦加、退保，但適逢假日，當天無法郵寄或臨櫃遞送加、退保表，因此提醒投保單位可用勞保局「e化服務系統」處理。

勞動部說明，透過上述系統進行網路申報有3種，首先是假日當天也可以線上申報員工的加、退保；其次是提前在員工預定到、離職日起的前10天線上預辦；第3種是放假日後第一個上班日線上申報追溯員工加、退保。

此外，也可以在假日結束後第一個上班日書面申報，填具加、退保申報表，並在表內註明到、離職日適逢假日欲追溯加、退保，同時檢附員工到、離職證明文件寄送勞保局，也可追溯員工在到、離職的例假日加、退保。

勞動部以實例說明，元旦連假為民國111年12月31日至112年1月2日，投保單位可透過勞保局「e化服務系統」，在當天申報員工加保；或提前10天內，在111年12月23日至112年1月1日期間，線上預辦自1月1日加保。

又或者可在假期後第一個上班日，即112年1月3日做線上申報，追溯員工自112年1月1日加保。

非網路申辦單位也可在112年1月3日填具加保表，並檢附到職證明，就能辦理追溯例假日加保。勞保局提醒投保單位記得辦理，以免受罰，截至10月，累計核發網路申辦作業用戶憑證32萬8913張。

四、就業保險提早就業獎助津貼 112年起以簡訊通知

資料來源：2022-12-30 17:27 中央社／台北30日電

勞動部今天表示，110 年就業保險提早就業獎助津貼的核付案件，已有 9 成以上留有手機號碼，為節能減碳、即時通知，112 年 1 月起將以簡訊通知取代書面核定函。

勞動部發布新聞指出，簡訊內容會通知申請人款項將於 5 個工作日內匯入指定的金融機構帳戶，申請人可在 5 天後查詢帳戶金額；或可利用自然人憑證、虛擬勞保憑證，登入勞保局全球資訊網的 e 化服務系統查詢進度，網址為：<https://mes.bli.gov.tw/me/#/na/login>。

勞動部也說，未來，僅對少量未填寫行動電話號碼或有書面核定函需求的被保險人，仍以書面寄送核定函。

勞動部補充，有關就業保險提早就業獎助津貼，通常是按申請人離職辦理退保的當月起前 6 個月的平均月投保薪資 6 成發給，一般人可領 6 個月，若領不到 6 個月就提早就業，提早就業獎助津貼將發給剩餘月份失業給付的一半金額。

五、勞動基金去年 11 月回補 1913 億元 虧損縮小為 2382 億

資料來源：2023-01-03 11:21 聯合報／記者 葉冠妤／台北即時報導

勞動基金運用局今公布最新運用績效指出，整體勞動基金截至 2022 年 11 月底止，規模為 5 兆 5422 億元，因今年受全球股票及債券市場大幅下跌影響，勞動基金 2022 年截至 11 月底評價後收益數為-2382.4 億元，收益率-4.54%，但 11 月份金融市場稍有止跌回穩，單月收益數回升 1913.2 億元。

基金局說，去年迄今，整體金融市場受俄烏戰爭、通貨膨脹、主要國家持續升息等制約，全球經濟成長續呈趨緩，整體勞動基金截至 2022 年 11 月底止規模為 5 兆 5422 億元，評價後收益數為-2382.4 億元，收益率-4.54%，然 11 月金融市場稍有止跌回穩，勞動基金收益數較上個月回升 1913.2 億元。

其中，新制勞退基金規模為 3 兆 5697 億元，收益率-4.55%；舊制勞退基金規模為 9868 億元，收益率-5.65%；勞保基金規模為 7808 億元，收益率-5.05%

%；就保基金規模為 1552 億元，收益率 3.24%；勞職保基金規模為 341 億元，收益率 0.55%；積欠工資墊償基金規模為 156 億元，收益率-1.24%。受衛生福利部委託管理之國民年金保險基金規模為 4624 億元，收益率為-4.16%；受行政院農業委員會委託管理之農民退休基金規模為 78 億元，收益率為-1.82%。

基金局指出，勞動基金今年短期績效雖受到市場波及，但以長期投資績效來看，整體勞動基金近 10 年多平均報酬率為 4.46%，近 5 年多平均報酬率則為 4.77%；受衛福部委託管理的國民年金保險基金近 10 年多平均報酬率為 4.66%，近 5 年多平均報酬率則為 5.14%。基金操作短期評價雖受影響產生帳面損失，惟長期績效仍屬穩健，且近期隨著金融市場回升，運用績效也逐步回穩。

展望未來，基金局認為，由於全球主要經濟體為抑制通膨而持續升息，經濟成長力道雖或可較為疲弱，但仍可望維持正成長，不過在高利率、高通膨及經濟成長趨緩下，市場仍具不確定性。基金局除持續關注全球金融市場動態外，將透過國內外股、債、另類資產等投資項目，持續辦理全球多元布局，動態調整投資組合，降低投資組合波動，增進基金長期投資收益。

明年 1 月 1 日起，國民年金保險費率調整為 10%，約 271 萬人每月自付將增至多新台幣 144 元；在健保方面，單次住院自付上限調高至 4.8 萬元，不具健保身分的非本國籍人在台確診的隔離治療改為自費。

衛生福利部社會保險司日前公布，國民年金保險費自 112 年 1 月 1 日依法調整為 10%，月投保金額調整為新台幣 1 萬 9761 元。中低收入戶、中度及輕度身心障礙者、所得未達一定標準者及一般被保險人（自付 30%至 60%），每人每月自付保險費將增加 72 元至 144 元。

國保基金每年可挹注約 24 億元保費收入，社會保險司說明，一般民眾每月保費雖有增加，但領取的保險給付，如生育、喪葬、老年年金等金額也將同步增加，受益人數約 144 萬人。至於低收入戶及重度以上身障者，因政府全額補助，約計 15 萬餘人不受影響。

同為社會保險的全民健保 112 年元旦起也有調整，急性病房住院 30 天以內或於慢性病房住院 180 天以內者，同一疾病每次住院應自行負擔費用金額上限調高到 4.8 萬元，全年累計應自行負擔費用最高金額則改為 8 萬元。

據社會保險司統計，全民健康保險保險對象住院應自行負擔費用金額上限提高後，推估受影響人數約為 1.32 萬餘人，增加部分負擔金額約 6371 萬元。社保司長商東福過去接受中央社記者訪問時，強調新制不影響低收入戶經濟弱勢、重大傷病等對象。

另外，配合 112 年 1 月 1 日起基本工資調整，修正「全民健康保險投保金額分級表」，影響人數共約 793 萬人，整體保費收入年增 56 億元。雇主全年負擔增加約 15 億元，其中民營雇主約 14 億元，政府為雇主約 1 億元；政府部分補助款全年增加約 19 億元。

至於民眾部分，第 1 類受僱者及第 3 類農、漁民每月增加保險費 17 元；村（里）、鄰長每月增加保險費 30 元；未僱用有酬幫同工作專技人員自行執業者每月增加保險費 78 元；第 2 類職業工會會員每月增加保險費 36 元。

針對不具健保身分的非本國籍人士，指揮中心考量國內疫情趨緩，邊境及社區防治政策穩健鬆綁，規劃明年 1 月 1 日起，上述對象在台期間確診 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病），需自付確診隔離治療費用。

但是具中華民國國籍者（不論是否具健保身分）、具健保身分的非本國籍人士以及在台受聘僱外籍人士，包含藍領移工、白領應聘、失聯移工、境內僱用外籍漁工等，確診隔離治療期間相關費用，則依然由政府預算支應。

六、懷孕遭脅迫離職、被公司解僱... 職場孕媽咪勇敢「戰」出來！

資料來源：2022-12-31 09:35:46 媽媽寶寶 / 黃煜嵐 採訪諮詢 / 婦女新知基金會秘書長周于萱·律師宋雲揚

懷孕的女性在職場上，常受到許多不平等的待遇，對於那些明槍暗箭，孕媽咪可別選擇隱忍退讓，若是屬於自己該有的權益，請千萬要挺身而出、勇敢捍衛！

懷孕職場權益如何行使

「職場權益，若不行使即不存在。」這是在採訪婦女新知基金會秘書長周于萱時，她讓小編印象深刻的一句話！的確，性別工作平等法已經存在我們社會中有 20 多年了，但不少企業依然認為：生孩子是你家的事，即便有法律保障，難以撼動的還是我們早已根深蒂固的社會文化。

在醫美診所工作的 A 小姐（化名），遵循傳統習俗，於懷孕 3 個月以後向主管告知懷孕消息，沒想到主管居然要求她退回前 3 個月的獎金，這件事情明顯違法！另有一名在公司跑外勤的 B 小姐（化名），在孕期需安胎，因此向公司申請調至內勤或多位助理幫忙處理繁重的業務，沒想到雇主卻處處刁難，想盡辦法要讓她自動提出離職。

這 2 件都是非常典型且常見的職場上不公平對待，若接到類似申訴電話，婦女新知基金會都會有專人提供諮詢，並協助後續相關事宜。

律師實戰

偏有些孕媽咪會擔心，若和公司不幸走上法庭這最後一步，是否會因為孤軍奮戰而敗北，其實，職場權益這類的官司不算少，若情節不公不義，只要妳勇敢踏出第一步，司法最後都會替妳伸張正義。（以下案例由宋雲揚律師提供）（延伸閱讀：懷孕已經夠折騰，還要擔心飯碗不保？）

懷孕遭脅迫離職·勝訴！

C 小姐（化名）任職於公司 2 年半，並在懷孕 3 個月時告知她的主管懷孕狀況和預產期，然而在 C 小姐的產期將近時，主管卻以她的考核未達標準、工作表現不佳等理由辭退原告，並同時用拒絕讓她申請產假等手段，來脅迫 C 小姐辦理自願離職，迫於無奈下 C 小姐只得比照辦理，造成她身心受創，並因此有早產、產後憂鬱等情形發生。

• 法官公正判

此案例法官認為，雇主雖然用工作表現不佳的理由來解聘 C 小姐，但如果沒有把員工懷孕對於她工作表現的影響納入評估的話，那就有可能會夠成懷孕歧視。

本案到二審時，二審法院認為雖然公司說因為 C 小姐的考核成績為組內最後一名，因此要求她自行離職或被資遣，但公司卻給予 C 小姐的考核評論是「表現尚可」、「留任現職」等，因此要求 C 小姐離職非常不合理。

且公司在 C 小姐臨產時，拒絕產假申請並要求她離職，對於 C 小姐精神上所造成的打擊很大，因此 C 小姐可以向公司請求精神賠償（慰撫金）。

申請育嬰留職停薪後被公司解僱·勝訴！

D 小姐（化名）在生產後，以 e-mail 向公司提出育嬰留職停薪的申請，之後到公司辦理手續時，遭到公司當場拒絕外，更以虧損以及組織調整當理由解僱 D 小姐。

• 法官公正判

法官認為一個企業是否虧損，應該以企業整體的營運、經營能力為準，而不是以個別部門或是區分個別營業項目的經營狀態判斷。因此，如果只是單一部門的虧損，不能夠以此作為理由來資遣員工。因此 D 小姐仍可或得該有的薪資。

若雇主拒絕育嬰假的申請，按性別工作平等法第 11、21 及 26 條之規定，則可以向雇主請求損害賠償。而在留職停薪時，員工可以向勞保局申請留職停薪津貼的，其金額是用投保薪資的 6 成薪計算。

突然出血不得不請假，公司卻擅自更動先前產假日期·勝訴！

E 小姐（化名）任職於公司數年，在懷孕後向雇主表明，想從 3 月 16 日至 5 月 11 日請產假，但在 2 月 25 日時，E 小姐因為懷孕出血而送往醫院治療，直到 3 月 15 日 E 小姐都沒有返回公司上班，因此公司認為應將她的產假時間往前挪至 2 月 25 日至 4 月 22 日止。

• 法官公正判

法官認為女性受雇者的個人體質都不同，是否於分娩前有提早請產假的必要，由當事人自行決定，性別工作平等法第 15 條第 1 項並沒有作硬性規定，因此，雇主並沒有變更 E 小姐產假申請的權力。

因「生育」與「生病」不同，所以 E 小姐因懷孕臨時出血而無法上班的日子，可像雇主請安胎假，且根據性別工作平等法第 21 條第 2 項規定，雇主不得視她為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。

要特別注意的是，請安胎假時，應於事前親自以口頭或書面說明請假事由及日數；若是疾病或緊急事故，則可以委託他人代辦請假手續。若孕媽咪沒有完成請假手續，還是會構成曠職，而曠職 3 日以上，雇主仍可以依勞基法第 12 條第 1 項第 6 款解聘妳。

善用小技巧·小蝦米也能對抗大鯨魚

很多公司都很聰明，並不會明目張膽的告訴妳：「因為妳懷孕所以.....。」造成很多女性在蒐證上面有困難，無論是在開會時有意無意的嘲諷、或是時不時的冷言冷語，這些都是會造成心理上的壓力。因此，在舉證上面，使用以下這些小技巧，立誓再也不當砧板上的魚肉！

- 使用 mail、Line 這些能留下痕跡的方式溝通，備份通訊內容以備不時之需。

- 可以錄音蒐證，但是也有法律風險，可能構成妨害秘密罪。

- 善用說話的藝術，如：主管對妳做出不合理的要求，妳可以向主管說「是因為我懷孕所以你們.....是嗎？」將話導向懷孕這件事情上，逼出公司真心話！

- 紀錄事件發生的時間點，如：是否在向主管說明懷有身孕之後，開始有不合理的調動或刁難請假或言語霸凌？

申訴流程 Follow me · 一張圖表全搞定



若發現職場權益被損害時，可向工作所在地的勞動主管機關（如台北市政府勞動局、新北市政府勞工局等）申訴，周于萱秘書長表示，地方勞動主管機關受理申訴後，即開始調查，包括分別訪談勞資雙方、蒐集資料，召開就業歧視評議委員會，最後做出決議等等。整個調查流程大概需要花費3至6個月，若最後調查結果認為「確認有歧視」主管機關祭出行政處分，包括要求公司期限內改善、或派專人入公司進行專案輔導，若妳對調查結果及委員會的建議不服，可以依程序聲請訴願。

以上洋洋灑灑一堆程序既冗長又繁瑣，的確，要替自己爭取權益確實耗時又費力，許多孕媽咪也會因為懷孕身體不適，無力去處理這些事情而作罷，但妳知道嗎？若連妳都不願意替自己站出來，當下情況再不公再惡劣，旁人也愛莫能助。

職場申訴電話多 · 卻都只是冰山一角

當婦女在職場上遭遇到不合理對待時，即便是知道有法律的保障，還是會為五斗米，將所有的不滿和委屈都往肚裡吞，周于萱秘書長鼓勵所有媽媽「唯有站出來，才會被看見」。企業也該知道，一間友善對待員工、願意付出成本的公司，才会有員工想要投入更多的心力，這種企業永續經營，才是該出現在職場上的良性循環。

七、立委補選投票日 北市勞動局再次呼籲雇主重要三件事

資料來源：2023-01-04 11:43 經濟日報／記者 楊文琪／台北即時報導

今(2023)年1月8日(星期日)「第10屆立法委員台北市第三選舉區(中山、北松山區)缺額補選」，為勞動基準法第37條第1項所定中央主管機關指定應放假日。台北市政府勞動局呼籲雇主要做到三件事：不得影響勞工投票權的行使；應給予勞工休假；如經勞工同意當日出勤，應依勞工出勤時數加倍給付工資。

北市勞動局長高寶華表示，因為投票權只能在1月8日當天行使，所以投票日不能再協商與其他的工作日對調實施。若是具投票權且該日原屬工作日的勞工，應給予放假一日(從0時至24時)，工資照給。至於勞工當天原本就不用出勤，已經可以順利投票，不論當天免出勤的性質為何，都沒有補假的問題，也不須另給假給薪。

高寶華補充說明，若雇主徵得勞工同意於投票該日出勤者，應加給該工作時間的工資，並應就勞工回戶籍地投票路程遠近，給予合理時間使勞工往返投票。舉例而言：勞方時薪為180元，勞雇雙方原約定當天出勤八小時，若勞工外出投票二小時，返回工作六小時，雇主須加給六小時的工資，則當日應加給工資為6小時×180元；如當日為原約定之休息日，則應依休息日出勤加給之規定計給工資，當日應加給工資為2小時×180元×4/3+4小時×180元×5/3。

高寶華最後提醒，雇主必須尊重勞工的投票權，不能阻礙或妨害勞工投票，未依法給假、給薪，依法可裁處最高100萬元，呼籲雇主切勿以身試法。

勞動局呼籲，1月8日立委補選投票日，設籍在該選區且具有投票權之勞工，自身的勞動權益要特別注意喔。勞資雙方如有爭議，可透過勞資爭議調解程序解決紛爭，可至本局勞動即時通(網址：<https://ap.bola.taipei/>)註冊身分並登入進行線上申請，北市勞動局將儘速召開調解會調處。亦可利用臺北市「HELLO TAIPEI 單一陳情系統」線上反映問題或諮詢，方便又快速。

八、十大勞動新聞出爐 勞工苦於不確定氛圍

資料來源：2023-01-03 13:43 台灣醒報／記者簡嘉佑／台北報導

《災保法》通過、最低工資法遙遙無期與網路打工詐騙頻傳，登勞工最關心的事件前幾名！台灣勞工陣線 3 日票選出 10 大勞動新聞，台灣勞工陣線副秘書長楊書瑋說，勞工擴大關心自我權益，顯見對未來的不確定感；台灣職業安全健康連線執行長黃怡翎說，台灣職災率高於歐洲、新加坡等國，盼災保法除了補償之外，還能協助職災受害者重返職場。

不確定又不安心

楊書瑋公佈 10 大勞動事件說，第一名為「《災保法》正式上路，預防、補償與重建一起到位」，無疑是年度最具代表性的法令變革；第二名則為「基本工資調漲，最低工資法遙遙無期」；第三則是「網路求職詐騙陷阱頻傳」，去年 8 月底爆發一系列柬埔寨詐騙事件，甚至還有「台版柬埔寨」。

其他新聞依序為「工會法修法，加強不當勞動行為的罰鍰」、「勞動基金虧損創新高」、「性別工作平等法修法」、「中州科技大學爆發血汗學工事件」、「勞工確診可領傷病給付」、「台鐵工會五一勞動節休假」，與「CPI 外食類與租金指數創新高」等事件。

楊書瑋指出，這十大新聞事件背後呈現出「不確定、不安心」的氛圍，勞工在面對不穩定的局勢變化時，對攸關自身工作權益的事件出現較高的敏感度，所以相當關注勞工法令、權益的新聞。此外，在經濟不穩定的狀況下，2022 年也有許多高度爭議的勞工新聞事件，也引發社會的高度共鳴。

籲通過最低工資法

針對《災保法》上路，黃怡翎表示，我國一年有將近 5 萬件職災事件，其中更有 2 千多個受害者因此失能。她指出，台灣職災率遠高於新加坡、德國與英國等國家，盼該法令面對職災受害者，不僅是想「花錢了事」，而是要積極協助他們重返職場。

全國產業總工會政策部主任李佳育說，儘管基本工資連續幾年都有調漲，但租金、外食費持續上漲之外，實質薪資還出現下降，更導致年輕族群成為「躺平族」。她說，目前《最低工資法》還躺在行政院，呼籲總統蔡英文不要再推延，應該在最後的任期，積極推動法案。

台灣勞工陣線秘書長孫友聯表示，應該要更宏觀角度來處理勞動市場不足的狀況，2023年希望能體檢《就業保險法》，全面檢視並規劃，符合台灣社會下一階段的「就業安全體系」。他也說，勞工權益開始受到關注，勞動教育的相關法制也應加速，儘速通過《勞動教育法》。

九、招募人才假報名費之名實收保證金 北市最高恐罰 30 萬

資料來源：2023-01-03 19:26 聯合報／記者 林麗玉／台北即時報導

台北市有一家資訊系統股份有限公司在招募員工時，疑似收取報名費 600 元，北市勞動局表示，該公司的招募廣告貼文，收取報名費 600 元的說明，似非用於辦理招募考試實質所需，疑涉違反「就業服務法」第 5 條第 2 項第 3 款，北市勞動局將函請該公司陳述意見，釐清事證，如違法屬實，最高可處 30 萬元罰鍰。

勞動局長高寶華表示，現行法令雖尚無針對辦理招募報名費有明確規定，但該公司於招募廣告貼文中，對於收取報名費 600 元之立意說明，顯非處理招募人才所需相關必要費用，而是用於「考量現在的年輕人經常不把信用或承諾當回事，常常臨陣退縮，避免一堆臨時不能來參加的藉口出現」等類似保證金之用途，如屬該因素而向求職人收取報名費，有欠妥適且顯不合理，勞動局將函請該公司陳述意見。

勞動局再次呼籲，依就業服務法第 5 條第 2 項第 3 款規定，雇主招募或僱用員工，不得扣留求職人或員工財務或收取保證金，爰請該公司進行檢視該項報名費收取之立意為何，避免造成求職人權益受損。

十、立委籲修法 比照教師讓警消組工會

資料來源：2023-01-02 04:24 聯合報／記者 楊湛華 ／桃園報導

警察工時新制在爭議聲中上路，警消是否可組工會再度浮上檯面，立法委員游毓蘭認為，警察人員工作性質特殊，組工會將賦予集體商議權，就不合時宜的規定與政府協商，既然工會法開特例讓教師組工會，警察人員更應納入。

游毓蘭說，警察過勞、猝死意外頻傳，過長工時導致高壓是主因之一，但現行法律公務人員只能組協會，享有部分協商權，且協商內容不得包含警政、消防，罷工等爭議權，我國警、消毫無發聲管道。

游毓蘭表示，美國一九七二年就立法將警察納入勞工，適用勞動法規，舉凡待勤、備勤、休息用餐、勤教、訓練、交通等，都必須納入工時計算，超時不但要付加班費，還要加成。

游毓蘭說，我國工會法第四條，明定教師可組織並加入工會，表示開特例確實可行，她近日提案推動工會法修法草案，將警察納入特例，期盼透過團結改變勤休制度。

外界擔心警、消罷工會危害治安，但依照國際公約只要設定罷工條件限制即可，警察人員仍應享有完整團結、團體協商及爭議權。

警察大學行政警察學系教授許福生認為，警力被濫用是警察過勞的重要原因。

台灣警察困境是地位太低，政治力介入警察人事，且高層與基層有鴻溝，在沒客觀評估下對非警察專業「行政協助」來者不拒，若組織工會取得協商權，有助警方拒絕不合理要求，打破困境。

十一、春節不罷工！桃勤勞資協商獲共識 年終有望加8萬

資料來源：2023-01-04 11:39 聯合報／記者 邱瓊玉 ／台北即時報導

為了爭取調薪、夜間津貼調整等六大訴求，桃園航勤今上午舉行勞資協商，歷經近一個半小時的會談，桃勤勞資雙方達成共識，勞方提出的六大訴求，幾乎

都同意。工會表示，大家都有體恤春節疏運的重要性，因此勞資雙方都各退一步，各自釋出善意。

桃勤企業工會表示，團體協約的簽訂與年終獎金的發放，一直是支撐辛苦勞工不可或缺的環節，令人欣慰的，在今日的勞資協商會議上，董事長王正明釋出善意與激勵辛勞員工的方案，讓近期的勞資緊張出現曙光，也為今年的團協簽訂有了好的開始。

年節將近，企業工會也提醒作業同仁隨時注意自身健康，並為即將來臨的繁重春運任務做好準備，請務必配合公司在春運期間的調度，讓每位旅客的行李、航空公司委任卸裝載貨物與各項航機服務更加的順暢。

桃勤企業工會副理事長湯文華表示，今天會議氣氛還不錯，勞方一開始就有提到原則上非常認同行勤基層員工在職場上的工作辛勞，也知道在這麼嚴苛環境下作業的辛苦，最終工會提出的六項訴求幾乎都同意。

工會提出的六大訴求，包括夜間津貼調整由現行 50 元調整至 75 元，調薪 4%，年終 1 個月加 8 萬及疫情激勵金 1 萬 5000 元。調整各職等薪資上限(依職工薪級表)。各級別操作津貼增加 1000 元，修護廠技術津貼 2000 元。原職等 10 年作業人員常態晉升。以及非編制人員，明確訂定轉任正職時間表。

湯文華表示，勞資雙方也都有體恤到春節疏運的重要性，也不希望造成機場航班大亂，因此大家各退一步，釋出善意。

桃勤企業工會表示，本周五原訂要舉辦罷工投票，並到交通部抗議，如今也確定取消。

桃勤公司表示，勞資雙方就工會所提團體協約六大訴求及年終獎金發放，均尊重工會提案達成具體共識。其中涉及公司組織編制調整等將依法提報董事會通過後分階段實施。本日會議基於體恤基層員工辛勤奉獻及維繫公司永續經營，雙方迅速取得共識諒解。未來桃勤公司亦將秉持機場地勤業一貫守護國門順暢的企業使命，繼續提供旅客安心順意的高標準服務。

十二、勞動部移工一站式服務啟動 首批 60 位順利抵台

資料來源：2023-01-02 15:39 經濟日報／記者 余弦妙／即時報導

勞動部元旦起開辦移工一站式服務，提供新聘或逾五年未參加講習的家事移工雇主，在移工入國日五天前上線申請入國講習及五項申辦事項。首批 60 名家事移工入境接受服務及入國講習。

勞動部為簡化移工來台的行政程序，希望透過移工一站式服務計畫，讓移工的引進更順暢，勞雇之間的關係更和諧。原登錄元旦當日入境共有 60 名家事移工皆順利抵台，其中印尼籍 59 名、越南籍 1 名。昨(1)日因馬尼拉飛航情報區航管系統異常，導致航班平均延誤四小時以上，一站式服務中心立即啟動應變機制，除車輛調動外，更加派人員協助通關、入住及快篩流程，讓延誤至 1 月 2 日凌晨後抵台的移工快速入住一站式服務中心，入住後更貼心提供餐點並引導入房休息，使移工獲得充分的休息後再進行入國講習課程。

勞動部表示，講習課程採用印尼、越南、菲律賓及泰國等國語言上課，對家事移工生活適應、職業安全衛生、權益保障、健康衛教及防疫宣導等，安排實體以及線上課程，讓移工儘早融入台灣社會，也讓雇主減輕過去需要負擔的行政程序成本；希望透過這樣的服務，讓未來移工的引進更順暢，雇主與勞工之間的關係更和諧。

勞動部指出，移工一站式服務中心啟動接機服務專用車隊 2 輛大型巴士及 4 輛 9 人座小巴，並配置會說印尼語、英語（含 Tagalog 語）、越南語、泰語的雙語服務人員至機場接機。一站式服務中心有兩處，桃園服務中心位於龍潭區、高雄服務中心則在小港區，移工住宿、講習場地明亮寬敞，環境舒適、乾淨、整潔。服務中心的設施皆使用 4 國語言標示，服務人員也可用 4 國語言和移工溝通，中心全面架設免費 WIFI，方便移工可與家人聯繫，生活休閒區提供電信諮詢、閱讀與桌球等不同活動，移工可在課外時間交誼。

勞動部轉述，今日入住服務中心的印尼移工 UMI 表示，這是首次來台灣，並曾聽過來台工作的朋友們說，以前剛到時人生地不熟，一切只能靠自己摸索。這次很開心，沒想到初來乍到就可以有會說同樣語言的服務人員友善照顧生活，讓她第一次來台灣就感到非常安心，本來以為來台灣可能沒有太多適合穆斯林的食物可以吃，沒想到一站式中心的餐食和環境，都符合穆斯林清真規範，還有穆斯林祈禱室可以做禮拜，越南移工阮氏翠則說，一定要好好認識臺灣，去看看臺北 101、動物園，更希望去臺東走一走。

十三、勞動部推移工留才久用 桃園座談紓緩缺工

資料來源：2022-12-30 19:59 中央社／桃園 30 日電

勞動部和中華民國工業區廠商聯合總會合作，今天在桃園市觀音工業區服務中心辦理「移工留才久用方案」座談會，邀請北部 15 個工業區近百家廠商參與，分享經驗紓緩缺工問題。

勞動部長許銘春致詞表示，隨著台灣人口老化、少子化及勞動力結構改變，加上因疫情關係，來台移工減少，許多產業及家庭照顧面臨缺工，但優秀的移工技術成熟後卻因工作年限限制須返國，常被其他國家挖角，不利雇主的人力安排及整體勞動力發展。

許銘春指出，因此勞動部推動移工留才久用方案，以解決中階技術人力缺工問題，不僅要留用工作滿 6 年以上的移工，也要延攬在台灣取得專科副學士的僑外生，讓雇主有更穩定的外國中階人力。

勞動部表示，移工轉任中階技術人力對雇主可帶來包括中階技術人力無工作年限限制、免繳就業安定費、不占原本移工名額並可引進新移工的好處；對移工也可提升僱用薪資、繼續留台工作職涯明確、並銜接永久居留移民制度。

到場分享經驗的廠商表示，移工留才久用方案除了有助留任資深且技術成熟的移工，避免被國外產業挖角外，也有助穩定勞雇關係，且線上申請方便，對於廠商來說相當便利，也可紓緩缺工問題。

十四、勞部短照服務上路 外籍看護 1 年最多喘息 52 天

資料來源：2023-01-01 01:10 聯合報／記者 葉冠妤／台北報導

據勞動部調查，去年家事移工假日都沒有放假的比率高達百分之七十四點三，挨批血汗勞工。為此，勞動部表示，元月起推出「聘僱外籍看護工家庭短期替代照顧服務」(短照服務)，依被照顧者的失能等級不同，分別加碼卅八天及卅一天，換算下來，長照家庭的外籍看護工一年最多可有五十二天的喘息服務，相當於可周休一日。

依衛福部現行規定，家庭雇主聘僱外籍看護工，被照顧者失能等級第二級至第八級就可申請喘息服務，失能第二級至第六級者為三萬二三四〇元，等同機構式喘息服務十四天，第七級至第八級者為四萬八五一〇元，同機構式喘息服務廿一天。

雖然使用喘息服務的家庭逐年增加，但根據勞動部調查，去年只有近兩成六的家庭看護工有放假或部分放假，較前年大減了卅一點六個百分點，固然是疫情使然，但仍有近一成七表示，是因家中無其他替代照顧人力。調查也指出，假設未來看護工固定每七天休假一天，近七成四雇主有替代方案，其中逾八成是由家人接手，申請喘息或居家服務者僅一成四。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，擴大喘息服務去年截至十月底，使用人次為卅三點五萬餘人。為進一步強化外籍家庭看護工的休假權益，勞動部編列了八千萬元的就安基金，推出短照服務，適用對象同樣是讓經地方照顧管理中心評估符合長照需要等級二至八級並聘有外籍看護工的家庭，推估首年使用人數兩千到三千人。

【健康及公共衛生】

一、主計總處：2021 年我國社會保障支出 2.4 兆元 年增 2.1%

資料來源：2022-12-30 19:38 經濟日報／記者 葉卉軒／台北即時報導

主計總處今(30)日發布「2021 年社會保障支出統計」，2021 年我國社會保障支出 2 兆 4,121 億元，占 GDP 比重 11.1%，較 2020 年增 507 億元，或增 2.1%。

主計總處指出，依國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 規範，社會保障支出 (Social Protection Expenditure, SPE) 是指政府為減輕家庭或個人承受高齡、身心障礙、遺族、疾病與健康、生育、家庭與小孩、失業、職業傷害、住宅，以及其他風險或負擔，提供全民享有健康及最低生活保障之支出。

主計總處分析，2021 年我國社會保障支出較 2020 年再增，主因政府因應新冠肺炎疫情防治支出增加、健保給付成長、育兒相關津貼及就學補助等經費提高，惟提供受疫情影響者的薪資與生活補貼因 2020 年基數較高，抵銷部分增幅。

主計總處表示，2021 年社會保障支出占 GDP 比重 11.1%，較 2020 年減 0.8 個百分點，是因 2021 年 GDP 增幅較 SPE 高 7.1 個百分點所致。就主要支出觀察，社會給付 (Social Benefit) 2 兆 3,812 億元，占 98.7%，較 2020 年增 495 億元，或增 2.1%。

二、1000 億撥補勞健保、台電 勞動部：配合儘速規畫

資料來源：2022-12-31 16:09 聯合報／記者 葉冠妤／台北即時報導

蔡英文總統今上午召開國安高層會議，宣布中央政府可運用 3800 億元朝 3 面向規畫，其中 1000 億元將撥補至勞保、健保基金財務缺口，並同時挹注台電進行電價補貼。有關挹注勞保基金的部分，勞動部表示，將配合行政院儘速規畫。

蔡總統表示，政府初步規劃，中央政府可運用之 3800 億元，其中 1000 億元為規模，撥補勞保及健保基金財務缺口，並同時挹注台電資源，進行電價補貼，

一方面減輕勞健保基金的財務壓力，也減輕下一代的給付負擔；另一方面則從源頭管控能源價格，穩定全球原物料上漲對台灣物價的衝擊。

而根據最新的 2021 年勞保財務精算報告指出，勞保基金用罄時間點從前一次精算的 2026 年延後到 2028 年，但勞保持續入不敷出，財務缺口也勢必擴大。蔡政府雖自 2020 年起分別撥補 200 億、220 億及 300 億元至勞保基金，累計撥補 720 億元，明年預算更一口氣增加至 450 億元，但勞動部長許銘春日於立法院詢答時證實，若要勞保財務不再惡化，每年至少要撥補 1000 億到 1500 億。

對於蔡總統今表示初步將挹注 1000 億到勞保、健保基金以及台電，但實際撥補到勞保基金的金額多少？勞動部僅回答，尚待行政院召集會議研商，屆時勞動部將配合行政院儘速規畫。

三、健保新藥給付業界心聲／藥價過低 衝擊國際化布局

資料來源：2023-01-03 02:33 經濟日報／記者 謝柏宏／台北報導

國內生技公司近年來陸續成功推出新藥，各公司相繼向政府申請健保藥價，太景（4157）、智擎等公司都感謝政府對生技新藥公司的支持；寶齡富錦則因為新藥健保藥價太低，寧可走自費市場。不過各家生技公司一致同意，台灣健保藥價與先進國家比，實在太低了，這將影響國際市場定價，期待衛福部能站在病友、產業的最大利益考量。

陽明交大藥物科學院院長、台灣首任食品藥物管理局局康熙洲透露，衛福部對新藥健保給付，為了兼顧健保財源與各家業者國際定價，是透過「新藥給付管理協議（MEA）」，讓檯面公告合理價格，實務上實施超賣還款或折扣給付。他指出，這在許多國家是合理制度，但各公司與健保署之間具體協議則被視為營業秘密。

太景生技的抗生素新藥「奈諾沙星」，因為劑型不同而獲得兩項不同的健保藥價，幾年前第一次申請口服劑型的健保藥價時，一度擔心台灣藥價過低，將影

響「奈諾沙星」國際市場定價，所幸後來政府依照「生技新藥產業發展條例」，給予太景協助，讓「奈諾沙星」口服劑型及今年拿到靜脈輸液劑型健保藥價，都能爭取到相對滿意的價格。

智擎與藥華醫藥都表示，他們的新藥在申請台灣健保藥價前，都是先取得歐美國家藥證及醫療保險藥品 給付價格後，再向國內衛福部提出申請。智擎表示，健保局在核准新藥健保給付前，都會先調查十大先進國家中位價，再根據廠商是否在台灣執行臨床試驗，同時也由廠商提出第三方單位出具的藥物經濟學評估報告，但不管如何，台灣最後給付價格一定是先進國家最低價。

不過，智擎強調，不會抱怨藥價太不合理，畢竟每個國家的醫藥預算大不相同，且公司在台灣發展生技，已獲得政府很大支持，因此願意與政府同甘共苦，一起面對醫藥龐大的財務負擔。

四、健保新藥給付各方建言／建構沙盒 給新創產品機會

資料來源：2023-01-03 02:35 經濟日報／記者 謝柏宏 ／台北報導

衛福部每年編列健保新藥預算不足，不僅罕病團體受苦，開發新藥產品的本土生技公司也同樣叫苦連天，其中，全球積極發展的智慧醫療產品也因為健保不給付，造成醫院埋單意願低落。

對此，行政院生技產業策略諮議委員會議（BTC）今年 9 月提出建議，政府應在健保總額預算之外推出「健保沙盒」，提供本土新創（藥品、醫材）產品以兩、三年時間驗證品質及醫療經濟效益，若通過驗證，再提供正式的健保給付。

BTC 委員代表、上騰生技顧問公司董事長張鴻仁表示，台灣發展生醫產業最大瓶頸就是市場准入，創新產品進不到醫院，其中關鍵重點是健保預算不足。他強調，不管是新藥還是創新醫療科技，政府應將其納入健保給付，但是有鑑於健保總額擴張有一定腳步，因此可以先以沙盒來試驗。

張鴻仁解釋，所謂的「健保沙盒」是指在健保總額預算之外，由行政院另外編列預算，針對已獲衛福部食藥署通過的創新產品(尤其是智慧醫療與精準醫療)，在健保平台試用一定時間，同時進行成本效益分析，證明有用後，再納入健保給付。

至於「健保沙盒」的預算應該編列多少預算才充足？張鴻仁提議，至少應撥出健保總額預算逾 8,000 億元的百分之一，也就是 80 億元，「這才能顯示政府推動改革的誠意吧！」

除了張鴻仁，國內另一位健保財務專家、逢甲大學財稅系特約講座謝啟瑞提出，政府應視醫療支出為一種對民眾健康的投資，考慮新增一般稅收財源挹注健保。

謝啟瑞表示，政府可鼓勵台灣醫療體系有創新動能，只是目前因為健保點值下降，造成醫院收入減少，也壓縮了醫院從事各種創新的內部基金。要是醫療院所沒有足夠的盈餘，未來民眾就享受不到新的療程、新的設備及新治療方式。

因此謝啟瑞主張，政府應在現有的健保總額預算之外，新增一般稅收財源，獎勵醫療院所創新，讓醫院從事創新的固定資本投資，能得到合理的報酬。

謝啟瑞解釋，這是一種「二加二健保改革方案」，針對現有的醫療產品及醫療行為，繼續由健保總額預算去支付；新的財源收入則用來補助創新成果，前提是這些創新成果必須按結果來付費，如此才能鼓勵生技公司或科技業者開發的新產品被醫院採用。

五、健保新藥給付 執行率不及格

資料來源：2023-01-03 02:43 經濟日報／記者 謝柏宏／台北報導

衛福部健保署每年編列「健保新藥」的預算，去年執行率恐將創下史上新低紀錄。去年 8 月下旬，台灣癌症基金會等多個罕病團體召開記者會，指出健保新

藥預算編了 22.68 億元，但是直至第 2 季結束，新藥預算僅用 0.86 億元，預期去年度新藥預算執行率很難突破 10%。



此外，立法院衛環委員會也在 12 月 5 日舉行「全民健康保險制度之現況與展望」公聽會，在場八個醫院協會代表抨擊，國內新藥及醫療新科技納入健保給付額度過低，健保支出占 GDP 比重嚴重落後先進國家標準。

對此，衛福部長薛瑞元回應，健保過去一直定期檢討，此問題或是新的檢討契機，衛福部會持續與各界溝通。至於健保總額要不要更動，涉及修法，只要社會有足夠共識就可以推動；衛福部次長石崇良表示，健保新藥預算，需要一步步解決。

近年政府大力推動生醫產業、本土新藥上市，迄今產官學研投入研究、開發新藥金額已數千億元，生醫產業總市值也達到約 1.5 兆元。但諷刺的是，政府鼓勵台灣產業界開發新藥，迄今多項產品開花結果，但健保署每年編列的預算僅二、三十億元，今年上半年執行的金額更不到 1 億元，真正給付本土新藥的部分更少。業界質疑，多年來這些沒執行完的預算結餘款都去哪了？

事實上，自從健保給付新藥預算編列以來，其執行率一直很難突破 10%，罕病團體召開記者會的四個月後，台灣癌症基金會副執行長蔡麗娟近日回應本報指出，「健保署至今未做任何改善與回應，罕病團體仍不知原因為何」。

陽明交大藥物科學院院長、台灣首任食品藥物管理局（TFDA）康照洲推測：「應該是共同擬定會議專家們不認同罕病團體的計價方式，但是他們又不願意公開自己版本的計價方式」。

前健保局總經理張鴻仁則認為，健保新藥預算編列了多少金額，就應該好好執行，但他認為這還不是最大問題，張鴻仁點出更嚴重的困境，台灣健保總額給新藥預算過低，「歸根究底是大水庫的水量太少」。全世界已開發國家醫療支出年年成長，經濟暨合作開發組織（OECD）國家平均 12.6%，亞洲鄰國日本為 11%，南韓也有 7.6%，但台灣醫療支出占 GDP 比重僅 6.6%，多年來一直未成長。

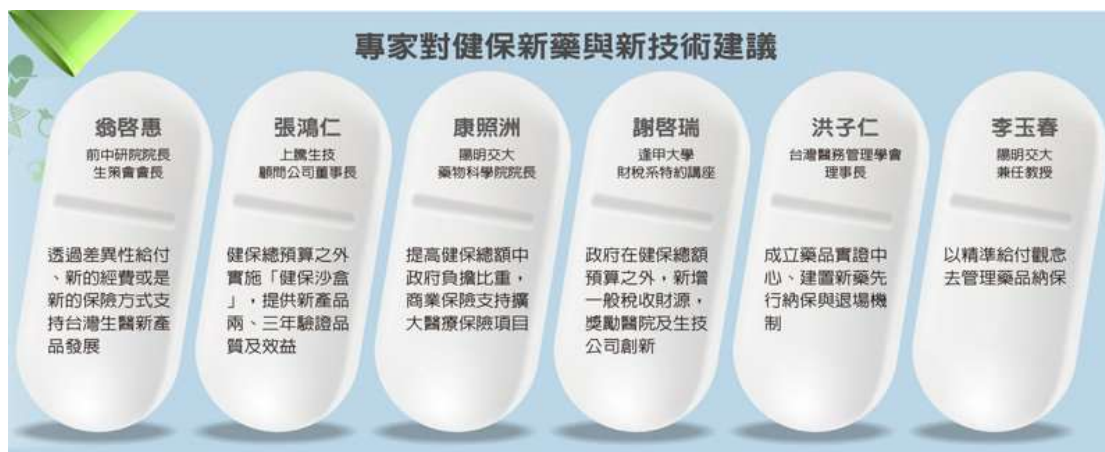
張鴻仁強調，人口老化愈來愈嚴重，加上醫療科技發達，富裕國家醫療支出高於 GDP 的成長，「這是全世界理所當然的趨勢，唯有台灣過去 20 年來健保總預算不僅未增加，而且距全民醫療需求的空缺愈來愈大」。

陽明交通大學教授周穎政直言，台灣自詡醫療服務、健康照護體系世界第一，但是因為醫療保健占 GDP 比重僅有 6.6%，包括新生兒死亡率、過去 20 年國人平均餘命、急性心肌梗塞住院後 30 天及一年死亡率，或乳癌、肺癌、攝護腺癌存活率等指標，均落後日本、南韓及新加坡等亞洲國家。

台灣醫務管理學會理事長洪子仁指出，台灣醫療體系未來應加速走向智能化、數位化的智慧醫療，若政府繼續從成本角度制定健保預算，未來再也沒有任何一家生技藥廠及科技公司願意投資醫療創新。

六、健保新藥給付 突破困境…專家提解方

資料來源：2023-01-03 02:41 經濟日報／記者 謝柏宏 ／台北報導



中央研究院前院長、生策會會長翁啟惠去年 9 月應邀在行政院 BTC 會議發表演說，呼籲台灣發展生醫產業，醫療保險應該跟上生醫產業發展的趨勢。由於台灣醫療支出占 GDP 比重遠低於先進國家水準，翁啟惠則提出，政府應該考慮透過差異性給付、新的經費或是新的保險方式支持這些新產品的發展。

翁啟惠表示，目前國人發展的生物製劑、抗體、細胞、基因治療等新技術，多數還無法獲得健保支付。若是目前健保總預算無法支持這些新科技發展，是否也可鼓勵更多商業保險來支持。

事實上，針對健保總額預算不足，近日多位專家也提出他們的建議，陽明交大藥物科學院院長康熙洲、台灣醫務管理學會理事長洪子仁都表示，當前健保收入來源主要來自雇主、受雇者及中央政府，三方的負擔比重分別為 60%、30%與 10%，三大收入來源中以政府的負擔最少，兩人都表示「應該提高政府負擔比重」。

康熙洲表示，台灣健保總額不足，若想增加收入，政府會以「企業和民眾反對」為理由。但他主張，政府目前的公務預算，應將人民需求列為首選，而不是將太多支出用在國防軍費。當前的健保收入來源大多數是由企業及民眾來負擔，這樣的結構應該透過修法來調整。

逢甲大學財稅系特約講座謝啟瑞也認同商業保險納入醫療支出的概念，他提議，衛福部可以在現有的健保總額預算之外，由健保署再去開辦第二項保險機制，開放民間商業保險公司來投標，以五年為一期委由民間保險業來管理新的健保收入。

洪子仁則引用歐洲商會近期提給國發會建言指出，政府不能再將健康醫療照護政策獨立於其他部門之外，應全觀地統合包括衛生、社會、經濟、科技、財政、創新等相關部會的政策與資源，並以先進國家為師，編列充足預算，維持其永續發展。

七、年假長達 10 天 藥師公會提醒慢箋可提前 10 天領藥

資料來源：2023-01-03 12:58 聯合報／記者 修瑞瑩／台南即時報導

慢箋先拿給藥局 提前領藥過好年

2023 JANUARY 1月

SUN日	MON一	TUE二	WED三	THU四	FRI五	SAT六
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21 除夕
22 春	23	24	25	26	27	28
29	30	31	社團法人台南市藥師公會 祝您新春愉快 萬事如意			

可提前領藥日
藥吃完或回診的日期

今年過年年假長達 10 天，台南市藥師公會提醒，民眾如果有慢性病連續處方箋的藥物要領取，可提前在年前先領，而且最好先把處方箋送到附近藥局，請藥師先備貨，否則年前貨運量大、送貨出現延遲狀況，可能想領藥也沒藥可領。

公會表示，慢性病連續處方箋藥品吃完的日期或是需要回診的日期剛好是在 1 月 20 日至 1 月 29 日的春節期間，都可提早於 1 月 10 日至 1 月 19 日提前領藥。

台南市藥師公會發言人陳皇宇表示，今年農曆春節因為有長達10天的連假，政府為讓民眾春節期間可以安心過年，凡持有慢性病連續處方箋的民眾，只要慢性病連續處方箋領藥區間的最後一天是剛好落在春節連假期間，都可以提早領藥，讓民眾不用在過年期間還要趕著到醫院或藥局領藥。

陳皇宇說，今年受到烏俄戰爭和國際疫情的影響，很多藥品的供應不是很穩定，在衛福部食藥署的藥品供應資訊平台就有很多藥品呈現暫時性短缺的現象，例如軟便劑Mgo(氧化鎂)、治胃痛的Strocain(息痛佳音)，另外在一些藥品供應通路盤商的網站資訊上，有些藥品也是暫時沒貨，因此，為要能順利於年前可以領到藥，民眾可以先將慢性病連續處方箋拿到社區健保藥局給藥師進行訂藥、備藥，以確保領藥無虞。

台南市藥師公會理事長吳振名也表示，春節前夕各大物流業者接到的貨物運送量都會大增，也會影響到配送的速度，過去就有藥師在過年前訂藥，等收到藥品時已是過完年後，因此，萬一民眾在過年期間才發現自己的慢性病藥已服用完，急著要領藥，再加上各醫院開立的連續處方箋所使用的藥品廠牌可能有所不同，藥局不一定會剛好備有那個品項，這時，想要領到同廠牌藥品的困難度就會大增，因此，提早把慢性病連續處方箋拿到社區健保藥局給藥師預做準備是較好的方法。

吳振名也說，長天期的年假，民眾可能會遠行出遊，有時候會忘記服藥，這時也可到社區藥局購買藥品分裝盒，將每天不同時段要服用的藥品裝入藥盒內帶出門，就比較不會忘記帶藥、服藥，藥局販售的藥品分裝盒有一日份、三日份、七日份等多種不同規格樣式，都可方便民眾選購。

吳振名再次強調，確保年前能提早領藥過好年，慢性病連續處方箋越早拿到社區健保藥局給藥師先備藥越好，避免到時沒藥品影響身體健康。

八、春節出國在外就醫 健保核退自墊費用門診每次1159元

資料來源：2023-01-04 14:09 聯合報／記者 沈能元／台北即時報導

春節期間出國探親及返鄉過年人數增加，若在國外發生不可預期的緊急傷病或緊急分娩，須立即在當地院所就醫者，可於門、急診治療當日或出院日起六個月內，檢附自墊醫療費用核退申請書及相關資料，郵寄或親送至投保單位所在地的衛福部健保署分區業務組申請核退，或也可利用健保署全球資訊網線上登打作業系統提出申請，並將申請資料列印及檢附相關證明送健保署分區業務組辦理。

健保署表示，國外醫療費用核退金額是採審查後「核實」給付，並以前一季支付國內特約醫院及診所的平均費用為上限，如最近一季、去年 10 至 12 月核退金額上限，門診每次為 1159 元、急診每次 2841 元、住院每日 6796 元。出國期間雖有健保醫療保障，但因屬補償性質，無法全額核退，如國人出國至醫療費用相對較高的國家，建議民眾加買海外突發疾病醫療險等以補其不足。

健保署提醒，若在國內就醫未帶健保卡，可於就醫日起 10 日內，期間不含例假日，補送健保卡至原就醫院所退費，若向健保署申請自墊醫療費用核退，僅能依收據內容及健保支付標準退費，無法依院所預先以自費身分收取的金額全額退費，且需符合「不可歸責於保險對象之事由」，呼籲大家若有未帶健保卡就醫，請盡快帶健保卡及收據，回原就醫院所辦理退費。

若有其他問題，可至健保署全球資訊網站 <http://www.nhi.gov.tw/> 健保服務/健保醫療費用/就醫費用與退費/自墊醫療費用核退查詢。

九、英國民健保署忙不過來 估每週 500 人在急診室「等死」

資料來源：2023-01-03 18:00 中央社／倫敦 2 日綜合外電報導

英國醫療衛生機關正在努力應付這個冬季罷工和需求飆升夾擊危機。英國醫界團體今天表示，患者正因照護不足而喪命，呼籲政府採取行動。

法新社報導，早在 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情爆發前，英國公立國民保健署（NHS）已面臨超過 10 年預算吃緊，疫情後財務情況更嚴重惡化。

上週在英格蘭被送上救護車的患者中，有 1/5 的人花了 1 個多小時才被急診室收治，且數以萬計患者在急診室得等上超過 12 小時才能受到治療。

英國皇家急診醫學學會(Royal College of Emergency Medicine)昨天表示，每週都會有 300 到 500 名患者在急診室喪命，主要是因為等候治療的時間過久。

在若干醫院主管對這樣的說法提出不同見解後，皇家急診醫學學會副會長希金生 (Ian Higginson) 今天仍堅持他們的估值，對短期因素導致這場危機的說法予以駁斥。

他告訴英國廣播公司電台 (BBC Radio):「如果你在第一線，就會知道這是一個長期存在的問題…我們每年冬天都會看到這種情況，但發生的時候好像還是令人意外。」

英國醫學會 (British Medical Association) 今天疾呼，現況「令人無法容忍且無法持續」，因為國民保健署面臨「極高的需求」，政府必須採取行動。

英國醫學會理事會主席班菲德 (Phil Banfield) 表示:「說英國無法負擔解決這團混亂所需成本，並非事實。這是一個政治選擇，患者正因這個選擇而無謂死去。」

英國政府將國民保健署遭逢的壓力，歸咎於 COVID-19 疫情和流感等冬季疾病。

首相蘇納克 (Rishi Sunak) 在新年致詞中表示，他的政府已經採取「關鍵性行動」，並動員「破紀錄資源」來應對國民保健署病患積壓及醫護人員沉重壓力。

【經濟安全議題】

一、因應 112 年退撫新制上路 考試院啟動「二部一會」組織改造

資料來源：2023-01-03 21:49 中央社／台北 3 日電

考試院今天說，為因應 112 年 7 月實施的公務人員個人專戶退撫新制，啟動組織改造，由現行「二部二會」的架構，調整為「二部一會」，共提出 5 項修正草案，將積極協調立法院排入優先法案。

考試院透過新聞稿表示，配合立法院已在民國 111 年 12 月 16 日三讀通過公務人員個人專戶制退休資遣撫卹法，公務人員個人專戶退撫新制將從 112 年 7 月 1 日上路，考試院啟動組織改造，今天將考試院組織法修正草案等 5 項法案函送立法院審議。

考試院說，為因應 112 年 7 月 1 日實施的公務人員個人專戶退撫新制，考試院及所屬部會的組織改造勢在必行；所涉及的配套法案包含「考試院組織法」、「銓敘部組織法」、「公務人員退休撫卹基金管理條例」等 3 項修正案、「公務人員退休撫卹基金管理局組織條例」的立法，以及廢止「公務人員退休撫卹基金管理委員會組織條例」。

考試院指出，修正重點包括將考試院組織，由現行「二部二會」的架構，包含考選部、銓敘部、公務人員保障暨培訓委員會、公務人員退休撫卹基金監理委員會，調整為「二部一會」，公務人員退休撫卹基金監理委員會業務整併至銓敘部。

考試院說，銓敘將部成立監理司，職掌退撫基金、公保準備金及個人專戶新制儲金的監理業務；基於首長專業化考量，由銓敘部長兼任主委的公務人員退休撫卹基金管理委員會，改制為首長制的公務人員退休撫卹基金管理局，以追求基金長期穩健的投資績效。

考試院說，此外也將同步調整考試院組織法及銓敘部組織法，使其準用中央行政機關組織基準法的體例。將積極協調立法院排入優先法案，希望早日完成立法程序，以利業務推展，優化行政效能。

二、警察值勤中間強制休息 1 小時！元旦起新規上路

資料來源：2022-12-30 12:52 聯合報／記者 陳敬丰 ／宜蘭即時報導

強制休息 1 小時！明年起，根據新修訂的公務員服務法，警察等公務人員上班日中至少得休息 1 小時。基層員警指出，修法立意是為了減少公務人員的負擔，但對基層而言，可能不僅達不到理想效果，甚至起到反作用。

行政院 12 月 21 日通過公務員服務法的修訂，新制 1 月 1 日上路，限制了每月辦公時數、延長辦公時數等工時上限，並規定公務員「於辦公日中，至少應有連續一小時之休息」。警政署也發布勤休實施要點，確定警察執勤須符合此規定，輪班中間必須休息 1 小時。

基層警員表示，新規立意良善，但實際效果「可能沒那麼大」。外勤警員執勤時需在派出所，若遇緊急狀況得隨時出動，任務充滿不確定性，1 小時的休息時間很難實現；派出所填寫值勤表時，又必須在「休息時間」安排額外人員，反而浪費人力。

「真正問題是人力不足，以及額外任務過多。」基層警員認為，要減少外勤人員的負擔，根本作法是增加警力，以及減少行政協助等警務以外的工作，然而地方警力受限於中央配額與地方預算，無法在短時間內改善。

宜蘭縣警局表示，新規還未正式上路，同仁可能產生一些誤解，比如「1 小時休息時間導致拆班」。根據實施要點，若 1 小時休勤時，必須繼續值勤或待命，該段時間會計入服勤時間，於值勤表上註明「兼在所待命」。前

警大教授、立委游毓蘭表示，「為什麼要剝奪基層員警的休息健康權益」，後續會在總預算黨團協商時，提出凍結警政署，要求更改此規定。

三、基層員警「勤務空班一小時」疑慮 警政署：純屬誤解

資料來源：2022-12-30 16:24 聯合報／記者 廖炳棋 ／台北即時報導

警政署表示，明年1月1日起，警察將因應大法官釋字785號解釋，勤務會有新規定，為因應釋字785號解釋，警政署訂定新勤休規定，以一段式勤務為原則，員警勤間在指定地點待命休息，都會納入服勤時間。近日部分警察擔心，勤務編排會有兩班間「空班一小時」，等於變相增加執勤時間，警署說這純屬誤解，警政署已要求各相關業管單位加強宣導說明。

舉例來說，一名派出所警員工作8小時後，根據釋字785號規定必須休息，才能再加班；部分警察擔心，原本8小時工作加班4小時共12小時；但現在如果中間強制休息1小時，則變相要耗費13小時，等於增加辦公時間。

不過警政署指出，目前警署的規劃，假設案例中的員警上班8小時後，休息的1小時會以在所待命方式讓員警休息，這一小時算執勤時間，也有加班費，休息後再執勤3小時即可，也就是總共仍只上班12小時，中間1小時休息仍計加班費。

依釋字785號解釋案，公務員服務法第12條修正案將於明年1月1日施行，該法第12條第4項，辦公日中，應給予適當的連續休息時數，「行政院與所屬中央及地方各機關（構）公務員服勤實施辦法」第5條第2項也明定：「輪班輪休人員於辦公日中，至少應有連續一小時之休息……」規定。

警政署因應符合規定及同仁實際服勤需求，研擬「警察機關輪班輪休人員勤休實施要點」草案時，已考量外勤員警勤務特性，因此在勤休實施要點第7點第3項「前項休息時間，服勤人員如於指定處所待命無法自行運用，視為服勤時數」，並獲內政部支持與核定在案。

警政署強調，已要求各警察機關勤務編排應以一段式服勤方式為原則，單位於勤務分配表編排「在所待命」、「在隊待命」，讓同仁適度休息藉以調節體力，考量員警在指定處所待命仍受機關指揮監督，應計入服勤時數，不會造成空班而延長辦公時數。

警政署說，新勤休規定開始施行後，各警察機關應推動合理勤務時數編排，並嚴格審查勤務編排，檢討執勤人力調度情形，隨時滾動檢討改善，期待能共同建立兼顧健康權及治安需求的警察勤務制度。

四、警察勤務新制上路 苗栗節安工作一樣不能少

資料來源：2023-01-02 09:16 聯合報／記者 范榮達／苗栗即時報導

警察每天 8 個小時勤務新制元旦上路，晚上 10 點為期 1 個月的「加強重要節日安全維護工作」就啟動，苗栗動員 159 人臨檢 56 處場所，一個晚上移送刑案 2 件，查獲 2 名通緝犯、失聯移工。

大法官會議解釋，保障憲法賦予的健康權，公務員服務法修正，明定員警每天勤務 8 小時，無法因應時，最多編排超勤 2 小時，每月超勤不得超過 60 小時，昨天起施行，晚間 10 點節安工作展開，專案將持續至 1 月 30 日。

苗栗縣警局統合警力與第三方警政 159 名，聯合執行擴大臨檢工作，臨檢 56 處 KTV、酒店、網咖及電子遊藝場等場所，並路檢取締酒駕，移送毒品案 1 件 1 人、公共危險案 1 件 1 人，通緝犯 1 件 1 人及失聯外勞 1 件 1 人。

警方分析今年春節連假 10 天，將有大批民眾出遊，接續學生 24 天寒假，恐流連往返於網咖、KTV 等各式娛樂場所，節安三大主軸「治安平穩、交通順暢、民眾安心」，妥適規畫觀光景點進出動線及替代路線，即時提供路況資訊、加強交通疏導，積極實施路檢及酒測，並將「掃黑、肅毒、打詐」列入重點項目，持續對治安顧慮場所擴大臨檢。

至於為民服務方面，警方推出民眾提領大額現鈔，可向當地分駐（派出）所申請護鈔勤務；春節期間返鄉團圓、出遊，可申請舉家外出安全維護勤務，發現脆弱家庭也可請警方協助轉介社會福利機構，提供必要經濟資助。

昨天同時也是勤察勤務新制的第一天，部分基層則有怨言，新制將原先 12 個小時勤務時間，壓縮最多 10 個小時，且期間 1 個小時還要指定處所待命執勤，警察的工作沒有減少，一樣要求刑案績效、交通零死亡車禍等，換湯不換藥。

五、身心負擔調查…消防員嘆一半薪資 靠危險加給

資料來源：2023-01-02 04:04 聯合報／記者 邱宜君／台北報導

消防人員工作風險高、壓力大，國內第一份「消防緊急救護技術員身心健康負擔調查」報告出爐，顯示本土疫情嚴重時，加重消防員工作負擔、體能負擔、心理壓力，過勞程度達「中重度」。去年疫情大爆發，有消防員著全套防護值勤長達八小時，有人還熱衰竭，緊急送醫。

調查報告發表於「國際環境研究與公共健康期刊」，第一作者張育通是台灣醫療救護學會秘書長，也是義消；他說疫情期間消防員遇到前所未有困境，這次調查共一八七名消防員參與，平均卅五歲，九成男性，平均年資十一年。

調查顯示，親友和同事的支持鼓勵，是消防員救人重要動力；壓力來自媒體、社會大眾，還有主管機關，主要問題包括勤務計畫未考慮疲勞程度、不被視為醫療人員、績效指標凌駕個人防護等。

專責救護隊蘇姓隊員說，接到報案電話兩分鐘內車子一定要出去，經常超時就會影響考績，但消防局空間規畫不周，寢室距離遠，因此半夜值班休息也必須穿著救護衣。

消防員雖為具醫療救護專業公務員，但薪水偏低，且無醫事人員資格和保障。蘇姓隊員舉例，自己本俸兩萬八千元，薪資一半以上來自危險加給、加班費；他說曾有同學工作半年因工作意外截肢，醫療費用連同義肢要一百多萬，之後每十年換一次義肢，「每個月危險加給才八千元，那隻腿要幾年才能賺回來」？

六、不懂法律能當國民法官？ 素人真心話：斷人生死心忐忑

資料來源：2023-01-01 03:36 聯合報／記者 林孟潔、王宏舜、邵心杰

國民法官Q&A

Q 國民法官與現狀差別

A 國民法官為無法律背景，來自各行各業的民衆，將生活經驗、價值思考帶入法庭。

法庭座位：法檯上一共9人，中間3人為職業法官、兩側6人為國民法官。

Q 如何遴選

A 4關抽選，依序為：地方政府提出符合條件的初選名冊、審核小組排除不符資格者製成複選名冊、法院從複選名冊隨機抽出候選國民法官、詢問候選國民法官並排除不適任者。

Q 國民法官工作

A 與法官一起坐在法檯上全程參與審判，可訊問被告、被害人，與法官共同決定被告有無罪、判何罪，刑度輕重。

Q 資格與限制

A 年滿23歲、具中華民國國籍、在地方法院轄內住滿4個月。

6種人不能：涉刑案或褫奪公權、心智狀態難溝通或受監護宣告、未完成國民教育、與本案或本案被告及利害人有關係、難以公平審判、具法政軍特殊背景。

Q 國民法官有報酬嗎

A 每日3000元、雇主給公假。

Q 哪些人可拒絕出任

A 年滿70歲以上、教師、學生、重大疾病、執行國民法官影響身心、看護養育親屬而有困難、生活工作或家庭有困難等。

資料來源／司法院 製表／曾健祐

■聯合報
2022.12.31製表

「我不懂法律，真的可以當國民法官？」全國各法院過去一年多舉辦一一一場次國民法官審理的模擬法庭，多名素人法官都會提出相同的問題，擔心自己不懂法律，模擬案件又是殺警奪槍、噪音擾眠鐵鎚敲死鄰居等重大案件，尤其當坐在法檯上要斷人生死時，心情難免忐忑不安。

台南地院過去有場模擬法庭，以十多年前殺警奪槍案例由國民法官審理，六名國民法官有工程師、化工、科技業、退休廠長及家管，來自各行各業，年紀最大七十歲、最輕則是廿四歲。

七十歲蔡男第一次來法院。他認為，每個人思考不一樣、認知不一樣，由多數人來評斷案件較客觀。尤其，即便被賦予斷人生死大任，更應戒慎恐懼。

國內司法一大民怨是凶殘殺人者「不判死刑」，部分案件即使一審判死刑，最高法院一再發回更審後改判情況一再發生。

據司法院統計，一一一場次模擬法庭沒有一件判死刑，但因原始案例就沒有死刑定讞案件，無從比較國民法官是否會判得比較輕或重。

司法院刑事廳指出，根據參與模擬法庭的國民法官體驗問卷，最多人擔心無法客觀地作出妥適判決，而影響他人命運；對此，有賴於各國民法官法庭審判長釋疑，也得注意「權威效應」。

一名劉姓女公務員曾參加台北地方法院舉辦的模擬法庭，參加前搞不清楚國民法官制度，只覺得是政府從國外引進新花樣，腦中想的都是電影或電視劇的法庭場景，曾懷疑適不適合台灣？原本覺得司法距離自己很遠的她認為將來民眾直接參與審判，可近身觀察、了解司法運作，也許還有批評，但會較有所本，比較接近真實。

國民法官法規定要判有罪，須有六票以上同意，且國民法官與法官雙方都要有同意票，換句話說，即使六名法官一致認為被告有罪，但若職業法官都持不同意見就只能判無罪；刑度輕重，要有五票以上的同意票，同樣國民法官和職業法官都要有同意票，死刑的同意票更要有六票以上。

七、導護老師被撞終生失能 教團籲修法、讓教師加保意外險

資料來源：2022-12-30 12:10 聯合報／記者 許維寧／台北即時報導

高雄市鳳翔國中梁姓教師導護執勤遭車撞已滿一年，日前確定終生失能、不能從事任何工作。全國教育產業總工會今（12/30）召開記者會，高呼：「老師遠離路口，回歸教室。」並呼籲修正「公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法」，將導護工作列為特殊職務，至少可由學校幫忙投保意外險。

理事長林碩杰指出，梁姓教師去年執勤導護時遭撞，日前已確定終身失能，但一年來教育部長潘文忠卻未曾探望梁師，更未於梁師受傷後再精進配套措施。

林碩杰表示，「公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法」定位奇特，其中第九條規定「辦法施行後，各機關學校不得再為人員投保額外保險。」造成學校無法為導護老師投保意外險；更奇特的是，教育部幫教師投保了「校園公共意外責任險」卻無法在該案中理賠。

但據了解，該起事故肇責為小客車駕駛闖紅燈，未涉及學校場地設施或管理疏失，因此校園公共意外責任險要理賠，認定上恐有難度。教育部日前也指出，該起事故經交通事故判決，認定肇事全責為肇事駕駛人。

立委賴香伶也指出，「公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法」造成學校無法為導護老師投保意外險，但第九條第二款又規定，執行特殊任務期間經行政院同意辦理保險者則不在限制中，但何謂「特殊職務」，法條只將此縮限在從事救災、彈藥製作等高危險層面，執行導護到底是不是特殊職務，希望行政院放寬職務認定，給予教師辦理意外險的權益。

林碩杰也說，更令梁師家屬氣憤的是，今年 10 月起醫院迫於健保局壓力要求家屬 5 周內需自費 3 周，但同樣因公受傷於 802 住院的秦姓特戰士兵，卻是住院 4 年均不用自費，梁師同樣因公受傷卻要自費，讓家屬感嘆教師待遇真不如軍人。

林碩杰談到，歸根究底，在於學校範圍外就不屬於學校校務，且導護老師沒有執法權、對駕駛沒有強制力，導護老師沒有危險加給也沒有執勤津貼，質疑為何要把交通警察的工作加諸教師，希望老師回歸教室，把老師還給學生。

台中市教育產業工會理事長卓奕宏則表示，學校希望可以由警察來協助導護工作，確實即刻開單、糾正違規，校園附近並排停車、摩托車橫衝直撞的問題才能確實解決。

八、導護教師因公傷病 教部：地方政府可編經費補助

資料來源：2022-12-30 18:42 中央社／台北 30 日電

高雄市鳳翔國中梁姓教師去年 12 月執行導護工作時遭撞重傷，全國教育產業總工會今天質疑，受到法令限制，學校無法為所有導護教師投保意外險。教育部則說，地方政府可編列經費補助因公傷病的醫療費用。

全教產今天召開記者會，指公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法明定，「本辦法施行後，各機關學校不得再為其人員投保額外保險」，造成學校無法為所有執勤的導護老師投保意外險。以梁姓教師為例，校園公共意外責任險無法理賠，住院 5 週僅有 2 週由健保給付，其餘 3 週都須由家屬自費。

教育部回應，校園公共意外責任保險是依事件中學校應負的責任比例，進行理賠認定。梁姓教師事件中，經警方判定肇事責任為闖紅燈的小客車駕駛，不涉及學校場地設施或管理疏失。

教育部表示，教師因執行公務受傷，除依「公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法」及「公教人員保險法」辦理外，有關「因公傷病」、「住院」及「健保不給付並經醫師指定所必須之費用」等醫療費用，可由各地方政府編列經費給予補助。

教育部表示，已經請高雄市政府提供梁姓教師家屬相關理賠協助，目前住院醫療補助約新台幣 160 萬元，教育部也持續函請行政院人事行政總處，提供相關法令協處事項，以保障教師權益。

九、高雄教師團協訂 8 小時工時 家長團體憂損受教權

資料來源：2022-12-30 13:15 中央社／台北 30 日電

高雄市政府今年 9 月核准轄內教師工會與校長協會簽訂團體協約，教師每週出勤時數為 40 小時，超過須給加班費或補休。全國家長會長聯盟今天憂心，將損害學生受教權益。

高雄市教育產業工會與高雄市中小學校長協會簽訂團體協約，其中「教師出勤時間」引發爭議。

高雄市的多個家長團體日前向高雄市教育局遞出連署書，呼籲教師落實上下班打卡制，包括寒暑假期間。教育局當時回應，現行規定教師不須打卡，會請學校加強校務管理，維護教學品質和學生受教權。

全國家長會長聯盟（全長聯）今天也發出新聞稿，擔心上述團協將衍生許多爭議，包括在無簽到、簽退或查勤機制下，如何認定教師加班。這份團協結果，影響中小學已實施多年的「榮譽出勤制度」。

全長聯也提到，教師加班後若選擇補休，由其他教師代理課務，也可能造成上課內容無法銜接，學生經常要適應不同教師的授課方式，也會產生困擾，嚴重影響受教權益。

全長聯表示，政府重視教師勞動權無可厚非，但學生受教權更應優先考量，希望政府釐清爭議並公開說明，避免學生受教權益受到重大損害。

十、入學改抽籤杜絕「小聯考」私中反彈：剝奪家長選擇權

資料來源：2022-12-30 20:13 聯合報／記者 許維寧／台北即時報導

立法院正修訂國民教育法，部分教育團體建議，政府可修法強制私中以抽籤入學，杜絕私中長久以來的「小聯考」現象。但全國私立中學聯盟不滿，今表示此舉形同侵害憲法保障私人興學的自由，有恐有違憲之虞亦剝奪家長選擇權。教育部則重申，國教法修正案未調整學區劃分、招生事宜。

少子化下私立中學招生進爭激烈，相較於公立學校對學生需「零拒絕」，不少私立學校則會以競賽等方式篩選學生，考生為入學只好投入補習班，尤其每年三至四月間，台中市部分私中招生便形同小聯考，也因此遭多個教育團體批評，要求政府強制私中以抽籤方式入學。

私中盟今天呼籲暫緩修法，認為部分教育團體及立委以「小聯考亂象」來形容私中入學，並要求改為抽籤入學，此舉形同侵害憲法保障私人興學自由，並剝奪家長的教育選擇權。

私中盟表示，憲法保障私人興學自由，學生與家長應有權選擇適合的就學環境。目前全國各學區內的公立國中，幾乎可百分之百滿足該學區內的國小畢業生就學，國民教育法強調的「教育機會均等保障」，已透過公立學校落實；私校則是提供家長教育選擇機會，可依照學生特質，送往適合的私校就讀屬於家長的自主權，如果修法欲將私中改為抽籤入學，更是將家長的教育選擇權剝奪殆盡。

私中盟主張，私校辦學有其理念與特色，也豐富了國民教育的型態與內涵，辦學績優私校亦可扮演燈塔角色引領台灣教育前瞻共好。但目前外界對私立中學辦學有諸多誤解，籲請教育部召開公聽會，並廣邀學者、教師團體、家長團體、私校代表等集思廣益。

教育部晚間則回應，這次行政院提送立法院審議的國民教育法修正案中，有關私立中小學的學區劃分、招生事宜，與現行規定一致，並未調整。

【照顧重要議題】

一、春節長照服務申請要快 長照司估居家照顧、喘息服務申請多

資料來源：2023-01-03 15:55 聯合報／記者 許政榆 ／台北即時報導

農曆春節將至不少民眾安排出遊，衛生福利部長期照顧司提醒，失能民眾及家庭照顧者可提前預約春節長照 2.0 服務，而各縣市預約時間不同，如台北市須在 1 月 7 日前完成預約，屏東縣的長照喘息服務則須在 1 月 6 日前完成預約，其餘大多縣市預約時間分別落在 1 月 10 日至 1 月 19 日。

凡失能身心障礙者、50 歲以上失智者、55 歲以上原住民或 65 歲以上失能長者，春節仍可使用長照服務資源，包括居家服務、日間照顧、家庭托顧、專業服務、交通接送服務、喘息服務，及餐飲服務等，民眾提前預約以利各縣市照管中心、社區整合型服務中心（A 單位）安排。

長照司表示，聘有外籍看護工家庭的被照顧者，經評估為長照需要等級 2 至 8 級者，如外籍看護工休假、因故請假，可申請喘息服務，不再受 30 天以上空窗

期限制。除喘息服務外，也可申請專業服務、交通接送、輔具服務、居家無障礙環境改善服務、與社區式交通接送服務等。

長照司表示，交通接送服務擴大服務對象範圍，只要經評估長照需要等級 2 級（含）以上者，不分偏鄉或都市，皆可申請交通接送服務，以滿足長照失能者就醫或復健需求。

長照司副司長吳希文補充表示，縣市政府為及早安排長照服務，希望請民眾在 1 月 10 日至 1 月 19 日提前預約，部分縣市時間更早，像是北市於 1 月 7 日需要完成預約，屏東縣的喘息服務則要在 1 月 6 日前完成預約。

吳希文表示，根據過往統計，春節期間民眾大多申請臨時照顧的服務居多，包括居家服務、喘息服務、送餐等，其餘沒有急迫性的服務，例如日間照顧、專業服務等，民眾春節期間不一定會使用。

長照司呼籲，有長期照顧服務需要的民眾，可利用市話、手機撥打 1966 長照服務專線，春節期間來電，請留下聯絡方式，於 1 月 30 日起會由各地方長期照顧管理中心專責人員，主動聯絡。

二、高雄市長照多元智慧訂車 共乘共享資源省時便捷

資料來源：2023-01-03 12:07 聯合報／記者 徐如宜／高雄即時報導

高雄市提供長照個案外出「行」的便利，推出長照 2.0 推出交通接送服務，包含居家往返醫療院所協助就醫、定期式復健或透析的就醫交通服務，及居家往返社區式日照中心或巷弄長照站等的社區式交通服務。

高雄市衛生局表示，長照 2.0 推出交通接送服務為智慧訂車、快速便捷，就醫交通訂車 E 化，使用者除了電話訂車外，另可運用網路智慧訂車，在偏遠原民區或資訊較弱勢族群，可由高雄市照顧管理中心照顧管理專員或 A 個案管理員協助民眾訂車。

長照交通接送服務是智慧接單，交通派遣有效率，系統運用最短路徑計算，可以預報車資，車資透明與公平；媒合相同時間及路徑的搭乘者共乘，共享資源並節省車資。系統會發送安心簡訊，家屬可了解個案上下車及接送的狀況。高雄市就醫交通接送自付額可以用一卡通電子付款，出門免帶現金或零錢。

衛生局表示，經評估屬長照需要等級為第 2 級以上的長照失能者，是交通接送服務的對象。交通接送補助內容，一般區長照個案每月 2 千元，低收入戶免部分負擔、中低收入戶部分負擔 8%、一般戶部分負擔 25%。偏遠地區六龜、甲仙、田寮、茂林、桃源、那瑪夏每月 2400 元，低收入戶免部分負擔、中低收入戶部分負擔 7%、一般戶部分負擔 21%。

高雄市在就醫交通接送部分計 24 家服務單位，約 320 輛長照交通車。社區式交通接送計 125 家服務單位，約 183 輛社區交通車，提供交通接送服務。截至 111 年 11 月底，交通接送服務人數 1 萬 2160 人，服務趟次 32 萬 7767 趟，較 110 年成長 47%。

衛生局持續招募多元化的交通單位和交通車輛，民眾有相關問題可撥打長照專線 1966，或洽高雄市各區衛生所照顧管理中心，也可多加運用衛生局長期照顧網路線上申請服務 <https://lrc.kchb.gov.tw/apply>。

三、迎銀髮海嘯 台科大打造青銀共榮元宇宙

資料來源：2023-01-03 21:43 中央社／台北 3 日電

面對銀髮海嘯，台灣科技大學打造青銀共榮元宇宙，帶領學生參訪香柏樹長者社區關懷協會，瞭解長輩日常情況，打破長輩與年輕人隔閡，在活動中互相幫助，讓長者感受被需要的光榮感。

台科大今天發布新聞稿指出，他們以數位策展形式，青銀共榮的實體課程成果，轉化為耳目一新的元宇宙空間。台科大人文社會學科主任蘇金輝表示，共「融」

代表融合，共「榮」則是彰顯更高層次的榮耀長者及自身。很感謝長輩們包容同學，讓同學們向不同年齡層跨出第一步。

參與這堂課的營建四乙學生周擎說，台灣步入超高齡社會，但青壯年家庭、職場蠟燭兩頭燒，反而減少長者的照護時間，這個課程透過一系列同學設計活動，參與長輩生活，在疊杯競賽後頒發獎狀環節，感受到滿滿成就感，活動帶給長輩心靈富足，絕不只是一張紙。

這是由 3 名教授開設的課程，包含蘇金輝通識課程「音樂與身心靈管理」、教授翁楊絲茜「教育學程課程-教學媒體實務操作」、教授楊智瑀「應用外語系課程-批判識能：議題導向式英文閱讀與寫作（一）」，培養學生具備綜合敘事、多元想像及問題解決能力。

學生走入香柏樹長者社區關懷協會，課程透過跨領域合作及實踐，發展利他精神。不僅讓同學改觀對長輩原有刻板印象，在課堂分組，特別以跨系所、跨領域方式進行，接觸不同領域的同學分組合作交流、不同年齡層的長者進行青銀互動，讓視野更開闊。

「時間就是最好的愛的表達」，香柏樹長者社區關懷協會台大據點主任江海榮說，這次的課程讓長輩與年輕人打破彼此原先刻板印象與隔閡，在活動中互相幫助，長輩感受到被尊重、被關懷、被需要的光榮感。課程內容也並非蜻蜓點水，協會共有 3 個據點，共約 110 名長者。