

第十週  
社會法時事整理  
20230406-20230412

## 目錄

<b>【老年經濟安全】</b> .....	<b>2</b>
一、 勞保年金請領人數、金額 攀高.....	2
二、 兩個數據 反映我國勞工早退現象.....	3
<b>【高齡就業、銀髮人才】</b> .....	<b>5</b>
一、 提升勞動競爭力 苗縣府規畫開辦職前職訓班、照服專班.....	5
二、 爭鮮「嬭級員工」狂搬 7 盤飯！真實年齡曝 網認證：阿嬭都比你厲害 6	
三、 超強阿公阿嬭！法國銀髮雙打拿下《Wii 運動》保齡球賽事冠軍 兩人 年紀加起來超過 180 歲.....	7
四、 人瑞級廟宇設計師許澤南 重返親手建造的福安宮檢修.....	8
五、 20 歲小將初馬颯 2 時 07 分奪冠 93 歲爺爺 7 小時完賽巴黎馬.....	9
六、 勞動力發展署攜手民團 助弱勢者培養職能重建自信.....	10
七、 台南新營藝術季 「銀齡風潮」打造樂齡城市.....	11
<b>【勞動重要議題】</b> .....	<b>13</b>
一、 最快五月起！懷孕未滿 3 個月流產請病假 不能扣全勤獎金.....	13
二、 就安基金補助 6 縣市、7 計畫 勞動部：無獨厚高雄.....	14
三、 遭遇職災怎麼辦？竹市台大、馬偕、竹科員工診所助診治.....	15
四、 解決飯店缺工！王國材：每人補助 5 千元 促業者高薪聘僱人才.....	16
五、 旅宿業缺工 勞部：應以改善薪資與工作環境為優先.....	17
六、 台南限外送員工時 是否取消待議.....	18
七、 勞動部「減災」失效？去年 320 人職災死 創六年新高.....	19
八、 北市公布 2 月慣老闆前五名 這家企業單月被罰了 250 萬.....	21
九、 生活更重要！疫後勞工每周工時減少 「工作狂」也減 3 小時.....	22
十、 通膨影響！美國斜槓人數增 50%勞工兼差賺外快 .....	23
<b>【經濟安全議題】</b> .....	<b>24</b>
一、 千億撥補只能延緩勞保破產 2、3 年？陳建仁：確實是這樣.....	24
二、 法國爆年金改革抗爭、中國白髮革命 台灣勞保 5 年後恐破產...全球救退休 金有這兩條路.....	25
<b>【照顧重要題】</b> .....	<b>30</b>
一、 請給受虐老人安置的地方.....	30
二、 嘉縣首創骨鬆肌少症智慧聯合照護 長者可免費檢查.....	31
三、 農訓協會建構失智友善網絡.....	32

## 【老年經濟安全】

### 一、 勞保年金請領人數、金額 攀高

資料來源：2023-04-10 02:46 經濟日報／ 記者江睿智／台北報導

勞保局統計顯示，2022 年底有逾 159.7 萬退休勞工領取老年年金，平均月領逾 1.8 萬元。其中，已有逾三成八月領 2 萬元以上，隨著年資增加，勞工領取的年金金額也愈高，勞保老年年金已成勞保最沉重財務負擔。

觀察月領金額分布情況，統計顯示，有逾六成一勞工月領不到 2 萬元；其中，約有五成一、最多勞工月領 1 萬元至 2 萬元之間；另有約一成，月領不到 1 萬元。

領 2 萬元以上退休勞工數量增加，有逾三成八、約 61 萬退休勞工月領 2 萬元以上，較 2021 年增加 8.8 萬人。有三成三月領 2 萬元至 3 萬元之間，約有 5% 月領 3 萬至 4 萬元；有 2,245 位勞工月領 4 萬元以上，羨煞所有勞工。

淡江大學風險管理與保險學系副教授郝充仁認為，勞保屬社會年金，提供的是最基本退休生活保障，除了勞保老年年金之外，還要再加上勞退及自己儲蓄。從目前勞保老年年金給付分布來看，勞保給付水準已相當不錯，勞保自 2009 年開辦老年年金至今，高年資、投保薪資較高的勞工退休人數開始增加，拉高年金金額，未來此趨勢會更明顯。

他也憂心，領勞保老年年金人數與金額都增加，勞保財務愈加沉重，這反映勞保需要財務準備，並凸顯勞保年改的重要性。

郝充仁指出，因應勞保未來財務危機，必須舉債成立儲備基金，同時也必須將國保、農保和勞保一併考量，長期整合為基礎年金。換言之，以目前勞保老年年金平均請領金額來到 1.8 萬元，與國保月領 5,056 元，差距愈來愈擴大，實有必要進行調整，例如要拉平兩者之間的年資給付率。

他指出，國保現在年資給付率為 1.3%，勞保則因當年立法院審查「勞保條例」時，將勞保年資給付率拉高到 1.55%，致目前勞保財務嚴重失衡，勞保年資給付率有必要重新調整，如馬政府時代曾提案，月薪 3 萬元以下，勞保年資給付率維持 1.55%，而月薪 3 萬元以上則調整為 1.3%，應該及早思考和規劃，以維持公平性並保障弱勢勞工退休後經濟生活。

## 二、兩個數據 反映我國勞工早退現象

資料來源：2023-04-10 02:43 經濟日報／記者江睿智／台北報導

目前勞工退休、開始請領勞保老年年金的年齡大約落在幾歲？勞保局統計指出，2022 年底平均請領老年年金年齡為 61.28 歲，平均投保年資為 29.46 年，反映我國勞工退休年齡過早的現象，中高齡及高齡者勞參率仍有拉高的空間。

淡江大學風險管理與保險學系副教授郝充仁表示，當初制定「勞保條例」時，勞工退休年齡是逐年往後調高，每兩年高一歲，像今年勞工必須滿 63 歲才能請領勞保老年年金，明年又會調高一歲。預期未來勞工退休年齡會逐漸拉高，最後到 65 歲。

郝充仁指出，在少子化人口結構下，延後退休已是全球趨勢，如美國請領老年年金年齡已延到 67 歲，德國更計畫由 67 歲延到 70 歲，相較之下，目前台灣勞工太早退。

勞保局統計指出，2022 年底平均請領老年年金年齡為 61.28 歲，其中過半請領年齡在「60 至 64 歲」，另有二成六請領年齡在「55 至 59 歲」，低於 60 歲。

勞工領取老年年金平均投保年資為 29.46 年。二成八勞工勞保年資為「30 至 34 年」。約一成五勞工年資為「35 至 39 年」，年資超過 40 年僅占 6.39%。

逾半勞工年資少於 30 年，其中，二成六勞工年資為「25 至 29 年」，一成四勞工年資為「20 至 24 年」，年資 20 年以下約占一成。

勞工領取老年年金年齡及年資明顯偏低，反映我國勞工退休年齡過早的現象。目前國人平均餘命 80.86 歲，早退代表繳保費的期間少，月領年金期間長，都將加深勞保財務壓力，並由下一代承擔。

## 【高齡就業、銀髮人才】

### 一、提升勞動競爭力 苗縣府規畫開辦職前職訓班、照服專班

資料來源：2023-04-07 15:49 聯合報／記者胡蓬生／苗栗即時報導

苗栗縣政府為提升勞動競爭力，今年規畫辦理職前職業訓練 6 個班及照顧服務員專班訓練 8 個班，將提供超過 450 人次訓練機會，鼓勵縣內失業、待業或在職勞工培養一技之長，提升個人專業技能；此外，縣府結合勞動部苗栗就業中心規畫今年辦理 14 場次的就業媒合及 3 場校園徵才，全年將可提供約 7000 個職缺，有意求職、轉職者可多利用。

縣府勞工及青年發展處長彭德俊指出，依求職者及就業市場需求，縣府今年將辦理不同職類的職訓專班，規畫辦理 6 班次，包括時尚美睫與藝術美甲培訓班、客衫傳藝旗袍創作班、智能機械實務操作人員訓練班、時尚袋包打版與製作人才培訓班，6 至 8 月並辦理食品加工、有機農業及農產加工等課程，符合身障、更生人、中高齡及長期失業等身分者可獲全額訓練費補助，一般失業者僅需自付 20% 訓練費用，相關資訊可查詢台灣就業通網站或洽各培訓單位報名。

他指出，配合中央推動長照政策，今年並補助社團法人苗栗縣家族照顧協會等 8 個單位開辦 8 班次，預計訓練 281 名長照專業人員投入市場，逐步補足長照人力需求。

縣府上午舉辦「夢想職航、薪資所向」記者會，為今年職訓、就業媒合活動宣傳，會場並邀承訓單位設攤展示作品，希望讓縣民了解課程內容，藉訓練提升就業技能及職場競爭力。

縣長鍾東錦表示，65 歲以上退休員工除固定領勞保年金以外，有的企業還會鼓勵這些退休人員擔任較輕鬆且易勝任的工作，這將是未來企業走向。台灣老年化越來越快，喜的是醫療品質越來越好，台灣人越來越長壽，但生育率降低，年輕人將來要照顧老人相對吃力，鼓勵年輕人學習照服急救專長，希望每個人都

可把急救照服的訓練當作第二專長，期許大家都可找到事業第二春或更佳的就業機會，薪資越來越高。

## 二、爭鮮「嬭級員工」狂搬 7 盤飯！真實年齡曝 網認證：阿嬭都比 你厲害

資料來源：2023-04-13 09:17 聯合新聞網／綜合報導

一名網友近日到連鎖迴轉壽司店「爭鮮」用餐時，發現一名手腳俐落的「阿嬭級」員工，後來實際詢問對方年齡後，被嚇得目瞪口呆，除此之外阿嬭還有在別的地方兼差，過人體力完全不輸給年輕人，令他直呼「能有這種活力熱情來工作，真的不簡單」。

該名網友在臉書社團「爆廢公社」分享，他到某間爭鮮店用餐時，遇到一名阿嬭級員工，不但身手矯健、手腳俐落，且充滿熱情的服務精神，甚至還能一口氣搬 7 盤壽司，體力和年輕人有得比。

原 po 見狀好奇詢問阿嬭的年紀，怎料阿嬭竟回答「90 歲」，還透露自己沒有三高，早上還會到菜市場幫忙賣菜，讓他聽完下巴差點掉下來，雖然不知道對方是否在開玩笑，但他目測阿嬭至少也有 70 多歲，驚呼「能有這樣的活力及熱情來工作，實在不簡單」。

文章曝光，立刻吸引超過萬名網友按讚朝聖，許多網友們表示「好猛唷！這種的真的要讓她活動，不動反而生病不舒服」、「有沒有想過可能是老闆，只是無聊上上班」、「事實證明，我阿嬭都比你厲害這句話，實至名歸」、「長得好像魔法阿嬭」、「給願意讓高齡者工作的企業一個讚」、「看不出來 90，年輕的心態真的能讓人看起來更年輕」。

### 三、超強阿公阿嬤！法國銀髮雙打拿下《Wii 運動》保齡球賽事冠軍 兩人年紀加起來超過 180 歲

資料來源：2023-04-12 12:59 遊戲角落／啄雞

叫你阿公阿嬤來囉！根據外媒 The Gamer 報導，由 Gamer Assembly 在法國舉辦的電競盛會中，一對由 96 歲奶奶跟 85 歲爺爺組成的《Wii 運動》保齡球雙打組合拿下冠軍。

Gamer Assembly 承辦過各種電玩賽事，包含《鬥陣特攻》、《任天堂明星大亂鬥 特別版》、《爐石戰記》、《特戰英豪》、《英雄聯盟》、《虹彩六號》等競技性較強的多人遊戲，也有《糖豆人》這類較偏休閒向的遊戲比賽，就連推出 10 幾個年頭的《Wii 運動》也是項目之一。

這回 96 歲的 Jeanine 跟 85 歲的 Gilbert，代表兩人位於法國夏朗德省的老人之家出戰，專為高齡玩家舉辦的 Wii Bowling LAN 錦標賽。雖然出賽者年紀不小，但各個球季了得。像是 Gilbert 爺爺於決勝局頻頻打出全倒，Jeanine 奶奶也有全倒紀錄。賽事主持人相當懂炒熱氣氛，每當阿公阿嬤丟出球後，都會發生鼓譟，只要一全倒，觀眾就會大聲歡呼，給上台上的參賽者相當大的支持。

最終 Jeanine 和 Gilbert 過關斬將，以合計分數 288 分的成績，些微之差勝過對手的 287 分，抱回賽事的總冠軍。其中冠軍獎盃相當可愛，是「Wii 遙控器從保齡球瓶裡彈出」的造型。

毫無疑問，這場比賽體現了活到老玩到老的精神，年齡並不是玩遊戲的絕對限制。對於完整錦標賽過程有興趣的讀者，可點擊下方 Twitch 直播留檔觀看各隊爺爺奶奶不輸年輕人的遊戲技術。

#### 四、人瑞級廟宇設計師許澤南 重返親手建造的福安宮檢修

資料來源：2023-04-09 17:30 聯合報／記者蔡維斌／雲林即時報導

高齡 98 歲、獲雲林文化貢獻獎的廟宇設計師許澤南，曾為國內外許多大小廟設計建築和修繕，光雲林就有逾 50 間廟是他所設計，連日本東京朝天宮也出自他的手，身體健朗的他今天受邀造訪相隔超過一甲子、由他親手設計的口湖鄉下崙福安宮，廟方向他請益修繕事宜，大師重遊故地，笑說像回家那般親切。

人稱「南師」的許澤南是北港人，早年就讀台南州立嘉義工學校建築科，畢業後即投入廟宇設計工作，是當今少數人瑞級的台灣廟宇設計師，在國內廟宇設計領域占有一席之地，2021 年榮獲雲林文化貢獻獎。

許澤南在雲林經手設計的廟宇達 50 餘間，包括口湖下崙福安宮、箔子寮普天宮、四湖桂山章寶宮、台西五條港安西府、台西安海宮、褒忠馬鳴山鎮安宮等，他的廟宇設計作品不僅遍布國內各地，北港朝天宮分靈日本東京的「朝天宮」等廟也是他親手設計。

「早年的大木師就是廟的設計師」許澤南除精通廟宇建築規畫設計(大木作)，也精通木雕神轎(小木作)的設計，最為人讚譽的是北港朝天宮的「祖媽轎」，這座國內少見巧奪天工的木雕神轎，也由許澤南監造承製，除北港朝天宮，鎮安宮、巡天宮外，桃園大溪福仁宮也保存許澤南承製的神轎，彌足珍貴。

由於二戰後的 1960 年代是國內廟宇建築的轉型期，許澤南設計出鋼筋混凝土與木材共構的廟宇建築，即大通梁以上均為鋼筋混凝土，其上則為木構造，當年類似福安宮這種寺廟設計，在台灣仍不多見。

許澤南今獲邀重返 1962 年他所建造的口湖下崙福安宮，受到廟方主委陳博恩等人熱烈歡迎，由於福安宮不僅是許大師親自設計監造，廟額「福安宮」也是由他親筆題寫，面對大師到來，廟方熱忱接待，許澤南也笑說，這裡的磚瓦梁木他分外熟悉，像回到家一般親切。

陳博恩表示，福安宮翻修新廟迄今剛好 60 周年，屋脊仍保有已故剪黏大師



江清露操刀的珍貴作品，因廟體有許多梁柱受地震及白蟻侵害，屋瓦受損兩天漏水，需再進行檢修，所以今天特向當年設計興建的許澤南大師請益整修事宜，好讓福安宮透過整修展現古樸典雅的文化內涵。

## 五、 20 歲小將初馬飆 2 時 07 分奪冠 93 歲爺爺 7 小時完賽巴黎馬

資料來源：2023-04-08 16:24 運動筆記／ Eulla

2024 巴黎奧運就在明年，也因此今年法國的巴黎馬拉松格外令人矚目，光賽道上就湧進超過 5 萬名選手來參賽，其中一位更是高齡 93 歲的爺爺，儘管一路上走走停停，但他最終還是以 7:22:11 的成績順利越過終點線，並且表示還要站上明年巴黎奧運的起跑線。

巴黎馬拉松以凱旋門為背景，跑者們從香榭大道起跑出發，沿著塞納河畔行經羅浮宮、艾菲爾鐵塔、奧賽博物館等當地知名景點，讓跑者們暢跑在浪漫之都，一邊跑步還能一邊享受巴黎的風情。這位 93 歲的爺爺 Charly Bancarel 是本次完賽者中年齡最長的一位，於 50,800 名參賽者中排名第 50,769 位，雖然用 7 個多小時的時間才完賽，但他的精神早已成為另類的賽道亮點。

沿途不少民眾熱情的替他加油打氣，Charly 不斷以「謝謝」來回應，中間還一度揮手向加油團示意，他的勇氣和毅力可是打動了現場和電視機前的大眾，完賽時 Charly 感動的熱淚盈眶，沒有絲毫遺憾，他擦了擦眼淚對著鏡頭說：「我們必須一直繼續跑，就算變老也不能停下來，因為一旦停下來我們才會變老。」這句話可是讓大家都學了一課。

其實 Charly 年輕時並不是一位田徑選手，而是擔任遊覽車司機，直到 55 歲才開始練跑，至今已經參加過大概 20 場馬拉松賽事，包括德國柏林、美國紐約、英國倫敦等，更曾於巴黎馬拉松跑出 5 小時 11 分的成績，不過今年在賽前氣溫驟變，降到只剩下 8 度，導致 Charly 的速度慢了下來。雖然這次沒有在

預設的 5 小時內完成比賽，不過 Charly 並不氣餒，接下來他還是會維持每天早晨跑 10 公里的訓練，把目標放眼明年的巴黎奧運，他將再次站上馬拉松起跑線，踏上運動的殿堂去挑戰自己。

賽道上除了這位令人欽佩的爺爺，這次的男女組冠軍同樣令人驚艷。男子組是由埃塞俄比亞 20 歲的小將 Abeje Ayana 拿下，而令人驚訝的是這場比賽是他的人生初馬，在比賽開始時他便跟著同鄉 32 歲的好手 Guye Adola，直到最後 5 公里才突圍衝出，以 02:07:15 衝線，而 Guye Adola 則以 20 秒之差拿下亞軍。

女子組賽況同樣精彩，在最後 3 公里時，來自肯亞的 Helah Kiprop 殺出集團，尾段加速狂奔奪冠。前三名的廝殺可以說是相當的激烈，Helah Kiprop 以 02:23:19 和第二名的 Atalel Anmut 同時衝線，第三名則由 Fikrte Wereta 以 3 秒之差拿下季軍。

今年的法國巴黎馬拉松可以說是爆點不斷，讓人看了慷慨激昂，又更期待明年巴黎奧運的馬拉松項目。

## 六、 勞動力發展署攜手民間團體 助弱勢者培養職能重建自信

資料來源：2023-04-08 16:14 中央社／ 台北 8 日電

勞動力發展署北分署攜手民間團體，助弱勢者短期就業安置、培養職能並且重建工作自信，讓 59 歲的宜姐成功轉職，中度聽障的小琪也投入微電影拍攝，一做就是 9 年。

宜姐原在電子工廠從事行政庶務工作 20 多年，本以為可以安穩做到退休，不料公司受 COVID-19（2019 冠狀病毒疾病）疫情影響，業務緊縮，在年近 6 旬時遭到資遣。因年紀大，宜姐求職並不順遂，輾轉來到就服站尋求協助。

就業服務員運用勞動部的臨時工作津貼，推介她到「中華民國全國職業總工

會」任職行政。宜姐說，以往的工作經驗主要是操作 pos 系統，如今在總工會工作，強化文書處理技能，還學會使用電腦發送簡訊，學到不少新能力。

中度聽障的小琪則曾在求職途中處處碰壁，就服員以多元就業開發方案，推薦她到「台北市電影戲劇職業工會」擔任美編企劃及微電影拍攝。小琪認真的態度及優異的表現，獲工作夥伴的讚賞與肯定，一做就是 9 年。小琪說，這是在畢業後做最久的工作，感謝工會的肯定，「工會的夥伴就像家人一樣」。

中華民國全國職業總工會理事長楊芸蘋表示，政府補助民間單位進用弱勢求職者，不但補足職場人力，弱勢者也獲得工作機會。雖然部分弱勢者因年長或身體狀況反應速度較慢，但只要稍加調整工作內容與作業流程，都能完成交辦任務，「而且因為工作機會得之不易，他們也更加珍惜、投入工作。」

台北市電影戲劇業職業工會經理黃念慈則說，中高齡夥伴具備資深工作經驗與專長，會裡就曾有的臨時人員運用資訊專長改善數位化處理業務，「系統甚至到現在都還在繼續用。」

勞動部勞動力發展署北分署長謝宜容透過新聞稿表示，非常感謝民間團體肯定政府補助進用弱勢者的措施，成就每個弱勢就業的可能性，希望有更多民間團體共襄盛舉，為支持弱勢就業盡一份力。

## 七、 台南新營藝術季 「銀齡風潮」 打造樂齡城市

資料來源：2023-04-10 19:08 中央社／ 台南 10 日電

台南新營藝術季「銀齡風潮」將於 15 日於新營文化中心廣場登場，民進黨立法委員賴惠員今天出席活動宣傳記者會表示，將持續爭取相關資源，將大新營地區打造成樂齡城市。

賴惠員服務處新聞稿指出，新營藝術季是台南溪北（曾文溪以北）地區重要藝文盛會，近年持續聚焦樂齡議題，實踐與示範藝術如何融合樂齡生活，並釋出

專業劇場舞台，培訓素人長者轉身成為專業表演者，並策劃樂齡系列演出、展覽、影展講座及工作坊，讓長輩輕鬆接近藝術、親自創造藝術，展現樂活自信。

新營藝術季宣傳記者會上，賴惠員致詞表示，新營過去曾是台南縣轄所在地，生活機能完善、交通方便，有許多退休公教人員居住，退休後融入各層面，學藝術、學新知，在各領域持續發光發熱，成為新營地區的特別之處。

她說，新營文化中心看中樂齡潛力，多年來已培養一群素人藝術家，邀知名劇場團隊打造深具在地特色與質感的銀髮藝文節目，讓市民看到大台南豐沛多元的藝術文化能量。

賴惠員指出，社會邁向高齡化，老年人口增多，應更重視樂齡學習，台南是第一個每個行政區都有樂齡中心的直轄市，未來將持續在中央爭取樂齡資源，讓更多高齡長者能選擇自己喜愛的項目來參與，快樂學習享受後半場人生，透過樂齡學習實踐活躍老化，活得健康、光彩。

## 【勞動重要議題】

### 一、 最快五月起！懷孕未滿3個月流產請病假 不能扣全勤獎金

資料來源：2023-04-07 21:46 聯合報／ 記者葉冠妤／台北即時報導

最快今年5月起，懷孕未滿3個月的勞工不幸流產，若請的是普通傷病假休養，雇主不得扣發全勤獎金。

依「性別工作平等法」規定，妊娠3個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假4周；妊娠2個月以上、未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1周；妊娠未滿2個月流產者，給予產假5天。

勞動部條平司司長黃維琛說，現行只有性工法明定懷孕未滿3個月的流產假天數，還有不可影響受雇者的全勤獎金，流產假期間的薪資給付，則回歸軍公教、勞工各自適用的法規，但勞基法第50條只有明定產假、懷孕3個月以上的流產假工資照給，沒有規定到懷孕未滿3個月時流產假的薪資給付，所以雇主沒有照給薪的義務。

他進一步說，因此除了不給薪的流產假，懷孕未滿3個月的流產勞工可能會選擇請半薪的普通傷病假。不過，由於部分勞工的薪資結構涵括全勤獎金項目，勞工若請普通傷病假，全勤獎金可能就拿不到，過去有民眾為此反映不公，也有地方政府來函詢問過。

黃維琛表示，基於母性保護精神，勞動部參考性工法意旨，預告修正「勞工請假規則」第9條，日後勞工若因懷孕未滿3個月流產而請普通傷病假，雇主不得扣發全勤獎金，這也是繼婚假、喪假、公傷病假、公假後，第5個納入不得扣全勤獎金的假別。預告期間為14天，黃維琛說，後續經法制作業，最快可望在5月正式公告上路。

## 二、 就安基金補助 6 縣市、7 計畫 勞動部：無獨厚高雄

資料來源：2023-04-12 17:36 中央社／ 台北 12 日電

勞動部今天表示，為彰顯女性勞動價值，去年就業安定基金管理會會議便已提出補助各縣市符合此精神的活動，計 6 縣市、共 7 支計畫，無獨厚高雄市，也都獲委員審查同意。

高雄市政府於民國 97 年將旗津「25 淑女之墓」正名為「勞動女性紀念公園」，今年適逢事件 50 週年，更舉辦紀念活動。民進黨立委楊曜今天質詢時批評，25 淑女事件是交通事故，一個與勞動毫無關聯的案子就給補助，「是拍高雄市長陳其邁的馬屁」。

勞動部今天發布新聞稿鄭重澄清，相關補助緣起於去年 11 月 23 日就業安定基金管理會議，有委員提出臨時動議討論並經會議決議，為讓社會大眾瞭解性別工作平等法通過至今的意義並彰顯女性勞動價值，同意今年由勞動部與高雄市政府合辦彰顯女性勞動價值等推廣活動。

勞動部指出，去年 12 月 26 日訂定「就業安定基金補助直轄市及縣市政府辦理推展女性勞動計畫補助作業要點」，並通函各地方政府都可以依限提出補助申請案。

至截止日，計有高雄市、新竹縣、彰化縣、嘉義縣、嘉義市及屏東縣等 6 個地方政府，共提出 7 支計畫，而所有的計畫，也提報於今年 3 月 1 日就業安定基金管理會第 105 次會議通過，同意辦理。

勞動部強調，本次高雄市提出申請案，以此 25 淑女事件為出發，規劃一系列彰顯女性勞動價值的活動，符合勞動部就安基金及相關補助辦法的規定，連同其他 5 個縣市的 6 個提案，也都通過就安基金委員會的同意，絕對不是「誰拍誰的馬屁」。

勞動部說明，通勤災害本來就屬於是職業災害。25 淑女事件發生於 50 年前，一群在旗津的女性勞工，為了趕著去「高雄經加區」上班，在通勤的途中，搭上

了那班發生不幸的船，更凸顯了那個年代，為了家庭辛勤工作的女性勞工的辛苦。

### 三、 遭遇職災怎麼辦？ 竹市台大、馬偕、竹科員工診所助診治

資料來源：2023-04-12 14:38 聯合報／ 記者張裕珍／新竹即時報導

新竹市政府因應勞工職業災害保險及保護法，今天宣布今年度由勞動部認可的新竹市轄內職業災害傷病診治網絡醫院有 3 間，分別為新竹馬偕紀念醫院、臺大醫院新竹分院與新竹科學園區員工診所，協助遭遇職業災害的勞工能有朝一日回到職場。

其中，臺大醫院新竹分院也兼具職業傷病診治專責醫院與認可職能復健專業機構，能提供申請補助所需復工評估、提供工作調整建議，保障職災勞工權益。

竹市府勞工處說明，過去許多勞工在發生職災後未及時就醫，或是過一段時間才出現因為職災產生的身心症狀。職醫科醫生的專業評估報告可協助前端申請職災勞保相關給付、休養期間請假，並依據醫生建議來調整工作內容回到職場。

林姓勞工去年上班途中車禍造成左腳骨折以及肋骨受傷後，因為休養時間較長，肌力退化無法施力，有一段時間連機車都牽不動。經醫師建議，開始進行工作能力強化訓練，訓練肌肉與細部操作能力，在完成為期 4 周訓練後，順利回到原本職場工作。

勞工處長黃錦源指出，「協助職業災害勞工重返職場補助」已經開始受理，補助內容包含雇主可以申請的「輔助設施補助」與「僱用職災勞工補助」，依失能等級每月補助平均月投保薪資到 30%到 70%，同一事故以 12 個月為限。

職災勞工則可以申請「職能復健津貼」，勞工可在專責醫院完成強化訓練後一次提出，以投保薪資第一等級 60%的日額，依強化訓練日數發給，最多至 180 天。

市府勞工處指出，希望通過這些補助，能讓勞工朋友在進行職能復健以後，可以得到部分的經濟支持，也鼓勵雇主朋友提供更完善與適當的職場環境，共創勞雇雙贏的局面。職災重返職場補助相關申請書件可至新竹市勞工處網站下載。

#### **四、 解決飯店缺工！王國材：每人補助 5 千元 促業者高薪聘僱人才**

資料來源：2023-04-11 19:20 經濟日報／ 記者吳秉鍇／高雄即時報導

交通部今（11）日在高雄市圓山飯店舉行「2023 觀光業界座談會」南部場。交通部長王國材表示，今年 4 月起針對旅宿業增僱房務清潔等新進人員，每人每月補助 5,000 元，促使業者高薪聘僱、吸引人才。

交通部為持續因應疫後國際觀光趨勢，今在高雄市圓山飯店召開首次觀光業界座談會南部場，由交通部長王國材、觀光局長張錫聰及雲嘉南、西拉雅、澎湖、大鵬灣及茂林等五國家風景區管理處長與南台灣在地食、宿、遊、購、行等各產業公會代表與業者齊聚一堂共同研商。

針對與會業者反映，疫後觀光產業復甦，卻面臨缺工問題，缺乏基層打掃人員情況。王國材指出，交通部針對缺工，有提供每人每月 5,000 元補助，讓業者用高薪聘僱清潔工、房務整理人員，藉此提高薪資的方式，吸引就業，盼以一年時間協助觀光業者解決缺工問題。

另一方面也媒合僑外生、實習生，而勞動部也在研議是否開放外籍勞工前來。

此外，南部業界並抱怨國際觀光客首選到台北、花東，要到中、南部一定要長天數的旅遊，希望開放陸客來台、增加高雄航班等，嘉惠南部觀光業。

王國材表示，疫後全世界都在爭取國際觀光客，會把南部五個觀光圈整合起來，希望用整合行銷方式，讓全世界看到南部的觀光美景，而交通部在特別預算中編了 53 億元，擴大吸引國際觀光客來台方案，現在也都陸續推廣中，而今年



台灣目標是 600 萬人次國際客，明年目標是恢復到疫情前的 1,200 萬人次國際客。

## 五、旅宿業缺工 勞部：應以改善薪資與工作環境為優先

資料來源：2023-04-12 13:10 經濟日報／記者余弦妙／即時報導

有關南部觀光業者反映房務員及清潔人員缺工問題，勞動部勞動力發展署今（12）日表示，目前旅宿業缺工問題，主要原因之一為疫情期間因房務工作不穩定造成人員大量流失，隨著觀光業景氣回溫，業者需提供較以往更合理的薪資條件，才能吸引人才回流。

勞動力發展署指出，自 2022 年 5 月起持續與交通部觀光局合作辦理專案媒合，目前已進入第三階段，除聚焦於房務員及清潔人員職缺外，鑑於之前媒合過程發現業者開出的職缺薪資普遍偏低，因此要求專案媒合職缺起薪北北基桃竹地區應達 3 萬元以上、中南東部應達 2 萬 8 千元以上，如額外要求具備外語能力、大專以上學歷、相關證照或一定年資以上工作經驗等條件時，應有正當理由並須合理調高薪資，以符合就業市場行情。

觀光局已於 3 月 31 日完成彙收本次專案媒合職缺，有效職缺計 92 家、585 個，平均月薪為 2 萬 9,522 元。截至目前為止，符合前述專案媒合職缺薪資水準計有 47 家、264 個職缺，發展署已推介 502 位求職者供業者選任，協助業者僱用 48 人，發展署將持續提供媒合服務協助業者補實人力。

發展署表示，目前旅宿業缺工問題，主要原因之一為疫情期間因房務工作不穩定造成人員大量流失，隨著觀光業景氣回溫，業者需提供較以往更合理的薪資條件，才能吸引人才回流。除了薪資條件影響求職者應徵意願外，在媒合服務過程中發現，部分星級飯店要求房務人員每日清潔 13 間房，在高工作量及高工作品質要求下，往往讓應徵者卻步；且相較該飯店每日上萬元的房價，其房務人員薪資水準顯有不相當且需改善空間；反觀有部分觀光飯店將每日清潔房間數設定

為 8 間，乍看似需聘僱更多人力才能完成房務工作，恐使得缺工問題更為嚴峻疑慮，而事實上，此做法求職者考慮薪資與工作量的合理性，提高求職者到職意願及人員留任率，該飯店相對較無缺工問題，所以合理的薪資及工作量，當可有效吸引人才。

另報載日暉國際度假村業者反映日本已開放觀光產業移工，發展署表示，各國引進外國人力政策未盡相同，且日本並非開放移工從事觀光服務業基層體力工作，而是開放特定技能 1 號及 2 號外國中階技術人力，工作內容為接待服務、公關、櫃臺及餐廳服務等，並無開放房務清潔工作。另查日暉國際度假村並未向觀光局提報參加專案媒合，建議業者仍優先僱用本國勞工，發展署將持續加強提供求才服務。

發展署表示，現行移工開放僅限製造業、營造業、農業、海洋漁撈及看護工作等體力工作，未開放服務業引進移工。聘僱移工成本在加計薪資、每月給付之就業安定費、仲介費及相關管理成本後，高於目前業者所提供之房務員平均薪資。對於旅宿等觀光產業缺工問題，現階段建議業者以改善薪資與工作環境，提高國人投入誘因為優先。

## 六、 台南限外送員工時 是否取消待議

資料來源：2023-04-12 01:03 聯合報／記者淑玲／台南報導

台南市外送平台業者管理自治條例去年公告實施，第 12 條規定「每日累計外送服務期間不得超過 12 小時」，外送員認為限縮送餐時間，恐釀騎快車、更容易發生事故。有議員提案刪掉此條，市議會法規委員會昨天開修正草案公聽會，與會的學者認為，重點不在於工時，而在要建立報酬基本保障。此案將於議會定期會討論後決議。

出席公聽會的外送員，對於修正工時多無意見，但都指出問題是在工資，「以

前跑 8 小時，現在要跑 16 小時才有同樣收入」；黃姓外送員說，加入 3 年多，以前 1 單賺 120 元、現在剩 44 元，雖有獎勵制，但 1 小時通常僅能跑 3 單，時薪比最低工資還少，他每天工作 12 小時要跑 150 公里，每月才能賺 4 萬多元。

提案人市議員陳怡珍指出，限縮外送員送餐時間，除了侵害自由勞動權益以外，恐怕只會導致外送員騎快車、增加冒險違規情形，更容易發生交通事故，還有外送員陳情說，訂單導航的直線距離常有 4、5 公里以上，若遇到「夾單」，兩家店取餐、送餐完，恐怕就要接近 1 小時，不包括停等紅燈、交通尖峰、找門牌等不可抗力的因素。

學者代表陽明交大科技法律系副教授邱羽凡說，不建議刪除 12 小時的上限，若要刪除應有附帶決議，建立契約範本、鼓勵外送員成立產業工會，由勞工局協助外送員與平台業者做團體協約，設報酬基本保障。

「刪除不代表 12 條是惡法」，邱羽凡也表示，其他縣市也有討論 12 小時限制與否，更重要的是基本報酬保障，不過中央政府現在只有指導原則，沒有法律約束力，希望能夠引導中央去面對問題。

昨出席的平台業者表示，外送產業工資結構較複雜，除基本收入外也有獎勵制度，聽到外送員和各界聲音，未來有討論的空間。

## 七、 勞動部「減災」失效？去年 320 人職災死 創六年新高

資料來源：2023-04-08 22:28 聯合報／ 記者葉冠好／台北即時報導

上月底發生台中老屋施工倒塌，3 名工人遭壓埋致死，引發社會對工安的關注。勞動部年年設定減災目標，勞動部長許銘春曾喊出安穩工作、安心職場、安全勞動的「三安」政策，而標榜提升職災預防、重建及補償的「勞工職業災害保險及保護法」也已經於去年五月上路，但根據最新數據，2022 年全國重大職災死亡人數 320 人，等於去年平均每 1.14 天就有 1 名勞工死於職災，不但比 2021

年增加 42 人，更創下近 6 年新高，減災不減反增。

職安署官員指出，2022 年勞保職災給付千人率為 2.269，較 2021 年下降 8.1%，其中除死亡千人率微升，失能及傷病千人率均下降，顯示整體職業災害仍呈下降趨勢。但官員也坦承，勞保職災給付千人率無法涵蓋未投保的人，時間點也有落差，所以要看的是重大職災死亡人數，去年全國重大職災死亡人數為 320 人，較前年增加 42 人。

其中，一向是死亡之組的營造業，去年職災死亡人數 156 人，比前年增加了 19 人，第二高的製造業 74 人，也比前年增加 14 人。

為了遏阻職災，職安署去年下重手，全國職業安全衛生檢查場次提高至 17.1 萬場，比前年增加 7000 場次，其中營造業就檢查了 7.8 萬場次，也比前年多了近 8000 場次，全部產業總共開罰 5.2 億元，比前年開罰金額多出 1 億，但顯然勤查、重罰成效不彰，職災死亡人數不降反增。

勞動部職安署署長鄒子廉解釋，去年疫情逐步解封、台商回流等，營建工程開案量暴增，在缺工又必須趕工的情況下，工地安全衛生管理的風險相對提高，職安署去年就監測到營造業職災頻仍，除多次實施全國同步勞檢，也擴大稽查高職災、高風險工地，七月下旬更修正發佈「違反職業安全衛生法及勞動檢查法案件處理要點」，針對不同公司、工程規模提高罰鍰額度，如金額超過一億元的營建工程違反職安法，罰鍰金額不再只罰 3 萬元，而是一口氣拉到 10 萬元起跳開罰，並可按次累加。

鄒子廉說，去年下半年就著手檢討減災措施，為了不分散勞檢量能，改針對高風險、高職災、高違規的事業單位檢查，去年底也進一步訂定兩年為期的「職場安全健康提升策略」，以持續降低職災為目標，透過跨域治理加強企業源頭防災責任、強化高風險作業管理機制、提升國公營事業減災跨部會平台合作、擴大監督檢查層面等策略、整合各勞動檢查機構、地方政府等，強化減災效能。

他強調，今年截至 3 月底止，重大職業災害死亡人數為 39 人，較前年同期

減少 21 人，降幅 35%，降災初顯成效。

## 八、 北市公布 2 月慣老闆前五名 這家企業單月被罰了 250 萬

資料來源：2023-04-06 15:34 聯合報／記者林麗玉／台北即時報導

台北市勞動局今天公布今年 2 月違反「勞動基準法」裁罰的事業單位，一共有 60 家事業單位遭到裁處，總罰鍰金額為 727 萬元，其中被罰最多的是南山人壽保險股份有限公司，裁罰金額高達 250 萬元。勞動局長高寶華表示，北市府將透過各項專案檢查，持續監督事業單位遵守勞動基準法，維護勞工權益。

勞動局表示，今年 2 月分違反勞基法罰鍰金額前 5 高的事業單位，依序為南山人壽保險股份有限公司(250 萬)、台灣富士軟片資訊股份有限公司(60 萬)、摩莎曼拉國際時尚藝術股份有限公司(60 萬)、光泉食品股份有限公司 (45 萬)、晶華國際酒店股份有限公司(35 萬)。

勞動局表示，違法勞基法裁罰的事業單位中，主要違法態樣前 5 名分別為：工資未全額給付，計 15 家(25%)；未依法給付平日延長工時工資，計 13 家(21.66%)；延長工作時間超過法令規定，計 11 家(18.33%)；未依法給付休息日工作之工資，計 11 家(18.33%)；未逐日記載出勤紀錄至分鐘為止，計 9 家 (15%)。

局長高寶華表示，南山人壽因遲遲未獲工會同意延長工時，違法次數不斷累積，已達最高罰鍰金額，呼籲公司應積極並有誠意地和工會協商，以免一再觸法。

高也呼籲，企業主應將員工視為珍貴的資產，而非單純的人力成本，遵守勞動法令、保障勞工權益不僅是企業法定的義務，也是企業的社會責任，唯有勞資雙方共同合作、彼此珍惜，才能創造經濟繁榮、雙贏的局面。

## 九、生活更重要！疫後勞工每周工時減少 「工作狂」也減3小時

資料來源：2023-04-12 14:15 世界日報／ 編譯徐蕙茹／綜合 11 日電

新的研究結果表明，美國人每周的工作時數比新冠疫情前少了一小時；這項數據來自勞工部(Labor Department) 2022 年 11 月的調查，該調查發現目前國人一周的平均工作時數為 36.9 小時；2020 年 1 月一周的平均工作時數是 37.5 小時。

該研究以「勞工去哪了」(Where Are the Missing Workers)為題，審視疫情前的工作習慣，並探討導致全國勞動力短缺的原因。

雖然對新冠及長新冠的擔憂大概是導致勞動力短缺的起因，但工作時數為何縮水卻難以解釋。

研究作者、前勞工統計局專員凱瑟琳·亞伯拉罕(Katharine G. Abraham)說：「工作時間減少不能用對新冠的恐懼解釋，如果是擔憂新冠肺炎，根本不會去工作。」

研究指出，國人「改變優先事項」可能是每周工作量變化的最佳解釋。

亞伯拉罕與研究共同作者莉亞·蘭德爾(Lea Rendell)在研究中寫到：「重新評估工作與其他活動的平衡可能也是解釋的一部分。」然而，勞工對生活與工作平衡重新評估卻也導致勞動力持續短缺。

研究還指出，目前勞動市場仍需要約 240 萬名員工，這一問題也影響通膨。

聯準會研究與統計高級副主任史蒂芬妮·艾倫森(Stephanie Aaronson)上周表示，她認為工作時數改變直接影響到勞動力供應。

聖路易華盛頓大學(Washington University)教授申永碩(Yongseok Shin，音譯)指出，工作時數改變主要體現在知識水準高的年輕人、男性、高收入者和「工作狂」。

2019 年至 2022 年，高收入者的周平均工作時數減少了 1.5 小時，「工作狂」的周平均工作時數從 55 小時減為 52 小時。除此之外，居家工作者也可能減少工作時數。

另一種解釋是，美國人的平均工作時數向來高於其他國家，而工作時數減少

是保持平穩狀態的部分過程。

史丹福大學(Stanford University)教授卡羅琳·霍克斯比(Caroline Hoxby)認為，原因可能是美國勞工採取更歐洲式的做法，亞伯拉罕同意這一觀點，並預想這一趨勢可能持續下去。

## 十、通膨影響！美國斜槓人數增 50%勞工兼差賺外快

資料來源：2023-04-08 14:23 世界日報／編譯陳韻涵／綜合 7 日電

新研究報告指出，受通膨影響，超過 50%的受訪美國勞工兼差賺外快；金融網站 LendingTree 與 PYMNTS 共同研究指出，超過 33%的受訪者除了本業以外，還有另一份工作，約 16%的人有額外收入，包括傭金、上網賣東西或賭博收益。

報告指出，「通膨讓生活費愈來愈貴，消費者想盡辦法適應，如克制欲望、節約開銷」；報告指出，兼差的人數比政府數據還高，約占總人力的 5%。

超過半數的受訪者表示，兼差收入在之前三個月增加。

曾為哥倫比亞廣播公司(CBS)供稿的凱西·克里斯托夫(Kathy Kristof)創辦兼差工作評價網站「SideHusl」，她說：「通膨是人們對兼差有興趣的主因。」

克里斯托夫表示，兼差者的年齡從年輕人到 60 歲以上的退休族群都有。她說：「你以為你存的錢夠多了，或退休金足以度日，結果開銷卻增加了。」

年輕人則可能面臨另一種通膨造就的挑戰，「不外乎消費與財務規畫，已經買了或想買的東西。買房可能比一年前貴一倍，可能要付貸款等」。

Z 世代的消費者是 LendingTree 調查中最常兼差的族群，66%受訪者表示他們兼差賺錢，而絕大多數千禧世代只有一分兼差工作。

25%的兼差者表示，受到開銷大增而被迫兼差，或本業薪水無法負荷開銷；至於上網賣東西的消費者之中，有 33%的人說網拍收入足以補足開銷的不足。

然而，吸引人加入兼差或網拍賣家行列的更常見原因是，外賣好賺且網拍容易。

克里斯托夫表示，在通膨影響之際，如果被迫開源，機會其實很多。兼差生態可活溯至幾年前，包括載客和外送等，不少人願意為這些服務額外付費。

克里斯托夫表示，家教的需求近幾年也逐漸增加，因為許多家長不希望新冠肺炎疫情中斷孩子的學業，理工家教的時薪約 50 元到 100 元不等。

對於那些沒時間或意願兼差者，克里斯托夫建議環顧四周看有哪些物品可出租，這種方式更適合已經累積部分資產的高齡勞工或退休人士。

克里斯托夫說：「可以出租庭院當作寵物公園，並以小時計費，也可以出租泳池，或出租住家空間當作攝影棚、活動場地等，可以出租的東西或空間其實很多。」

## 【經濟安全議題】

### 一、 千億撥補只能延緩勞保破產 2、3 年？陳建仁：確實是這樣

資料來源：2023-04-07 17:35 聯合報／ 記者周佑政／台北即時報導

民眾黨立委賴香伶今天在立法院質詢勞保年金議題時表示，有學者認為即使政府明年撥補 1000 億元，也只能讓勞保延後破產 2 至 3 年，行政院長陳建仁答詢時說，「確實是這樣」。陳揆表示，只靠撥補沒有辦法解決長期的問題，至於勞保改革時間點，還是要先搜集各方意見後建立共識，而現在共識已有慢慢在建立。

勞保財務拉警報，今年度中央政府總預算編列 450 億元撥補，已於 2 月挹注，去年政府超徵稅收，額外撥補勞保 300 億元。賴香伶質詢時表示，明年政府撥補 1000 億元，會不會影響其他公務預算支出，她並質疑只靠撥補沒辦法挽救勞保財務。

陳建仁表示，撥補 1000 億元不會影響其他公務預算。2016 年推動年金改革，軍公教年改、勞保年金改革，當時有想出好幾種方法，例如延長薪資計算年限，



或政府撥補都是有討論，但因考量到即使延長採計年限，都無法百分之百解決，所以才會先考量由政府先撥補。

不過陳建仁也說，大家都很清楚，只靠撥補是沒有辦法解決長期的問題，至於改革的時間點，還是要先搜集各方意見後，建立共識，但現在共識已經有慢慢在建立。

勞動部長許銘春表示，改革有很多面向，現在勞動部經常以先前的草案內容，例如月採計新制的延長，或是費率的調整需要多少等，去跟各單位、工會說明，現階段還沒有提出草案，主要還是搜集大家意見，溝通過程有一些比較正向的意見，但畢竟人數牽扯太多，推動期程還要再審慎評估。

許銘春表示，政府撥補勞保就是希望讓勞工安心，改革過程不要讓勞工心慌。陳建仁也說，未來也會由勞動部與國發會組成一個工作小組，持續搜集資料與各界意見。

## **二、 法國爆年金改革抗爭、中國白髮革命 台灣勞保 5 年後恐破產…**

### **全球救退休金有這兩條路**

資料來源：2023-04-07 07:45 聯合新聞網／商業周刊/楊少強

「全世界的白髮者，團結起來！」共產主義導師馬克斯（Karl Marx）若活到今天，恐怕會對全球中老年人發出如此號召。因為如今各國白髮者都面臨同樣問題：退休金縮水。

### **各國祭延退、拿稅收補錢坑**

在法國，政府將領取退休金年齡從 62 歲延至 64 歲，這意味著工作更長、領的時間縮短。今年 3 月以來，光是巴黎就有 10 萬人上街頭抗議，全國爆發數百起街頭暴力與縱火；連英國國王查爾斯三世的訪法行程也因此取消。

在英國，包括教師、鐵路工人等 13 萬名公務員，將在 4 月底發動全面罷工，他們抗議薪資被通膨侵蝕，並要求政府提供更多退休金。

在中國武漢市，今年 2 月有上萬名老人上街頭集結，他們抗議過去繳錢參加政府保險，實際領的給付卻比當初承諾縮水 3 分之 2，這些老人質疑政府變相搶劫，輿論稱為「白髮革命」。

在台灣，攸關近千萬勞工的新制勞退基金，2022 年收益是負新台幣 2,280 億，等於每位勞工賠掉 1.8 萬元，創有史以來虧最慘。民眾感嘆「辛苦賺來的錢就這麼不翼而飛。」

不同地區的白髮者，都面臨退休老本縮水。這並非個別現象，而是整個系統性危機，那就是退休金已入不敷出。

問題根源有二。一是人們越活越久。以經濟合作暨發展組織（OECD）成員國為例，1970 年，男性平均 66 歲退休後，還能再活 12 年。2020 年，他們 64 歲退休，還可再活 20 年。這次鬧最大的法國，男性退休後甚至還可再活約 4 分之 1 世紀。

二是少子化加上高齡化。OECD 各國平均老年撫養比——65 歲以上人口與 20 至 64 歲人口比例，從 1990 年的 5 分之 1，到 2050 年將上升至 2 分之 1，也就是 2 個青年養 1 個老人。

領的人多、繳的人少，退休金自然入不敷出。台灣也無法倖免：2022 年底，請領勞保年金人數近 160 萬，是 10 年前逾 3 倍；然而，同期間的勞保繳費人數只成長 7%。專家預估，台灣勞保最快 5 年後破產。

為了延緩未爆彈，各國採取 2 種手段續命，第一種是延長退休年齡。以目前各國延退速度看，30 歲的青年，恐怕要工作到 70 歲才能退休。

台灣勞保老年給付請領年齡，也從 2018 年的 61 歲，將逐步延長至 2026 年的 65 歲。年紀越輕者，未來工作時間將越長。「活到老，做到老。」德國之聲如此形容青年處境。

第二種手段是用納稅人的錢來補貼虧損。法國如今將其國內生產毛額(GDP) 14%用來填補公共退休金，台灣也不例外：勞保年金已連續 6 年入不敷出，政府撥補金額從 2020 年新台幣 200 億元，預計將增加至今年的 450 億元。

## 繳稅養老人，讓青年想躺平

然而，這 2 種手段都有極大副作用。首先提高退休年齡，在民眾看來是政府背信棄義——因為，這和當初它們說好的退休年齡不同，民眾對政府的信任也因此瓦解。

法國總統馬克宏 (Emmanuel Macron) 提出退休金改革後，民調機構 Odoxa 今年 3 月調查，76% 的人表示不信任他，67% 贊成把街頭抗爭進行到底，逾 7 成認為這次暴力事件是政府的錯。

至於用稅收來填補虧損，也是飲鴆止渴。人民繳稅主要用來購買很難在市場成交的公共服務——例如治安、國防、基礎建設。如今卻被挪來撫養老人，這將排擠掉一部分公共服務，長期來說公共環境變差，經濟成長潛力也將下滑。

此外，用稅收填補退休金虧損，等於要現在勞工繳錢撫養老人，這意味著他們有一部分工作時間是為別人打工，這將打擊他們努力誘因。如今中國青年間流行「躺平」，各國年輕人不願生孩子，有一部分也是這種跨代不公平造成的。

更糟的是，因為退休制度存在，許多人即使仍有工作能力，一到退休年齡卻不願工作。德國之聲今年 1 月引述統計，目前年齡 55 歲至 64 歲的法國人當中，只有 56% 還在工作，這是因為該國退休福利好，中高齡者工作誘因大減。

同時，公共退休制度也造成中高齡者就業困難。因為若企業雇用他們，除了要負擔更高的法定退休給付，待年齡一到，他們都退休去了，對企業來說不划算。

今年 3 月《紐約時報》引述法國最大線上招聘網站實在法國 (Indeed France) 調查，每 10 名雇主就有 4 名表示，他們不打算招聘 45 歲以上的人。「儘管經驗豐富，但年長的員工經常發現自己被招聘者跳過。」該網站高階主管尚塔拉 (Charles Chantala) 說。

事實上如果沒有公共退休制度，各企業徵人時會在中高齡者的「高薪高經驗」，與年輕人的「低薪零經驗」間取捨，中高齡者仍有一定優勢。然而因為退休制度，中高齡者工作沒多久就要退出，這就導致企業「年齡歧視」，主動排除中老年人。當前各國苦於少子化，勞動力不足成常態，市場卻打擊中高齡者就業，這對經濟長遠也是不利的。

## 何不像汽車強制險公辦民營

若要從本質改善公共退休制度，至少可從 2 點著手。一是公辦民營。

任何組織只要「公營＋壟斷」，最後必效率低劣，如今的公共退休正是這樣一種制度：政府強制每個勞工參加，勞工只能選擇政府管理的公共退休金，只此一家別無分號。

事實上即使政府強制參加，也不一定非得要每個勞工只能選政府辦的不可。政府可以規定勞工必須參加退休保險，但讓他們自由選擇民間機構。就如目前台灣法律規定，每個車主都要投保強制險，但這個險不一定要向政府買，民眾也可選擇市場上的民間公司投保。

此舉好處是將市場競爭引入退休制度。當民間業者參與進來，它們推出的，將會是對買、賣雙方都有利的產品。那些業者賺不了錢、勞工又領不到錢的產品，將被市場淘汰，這就能避免目前公共退休制度「公營＋壟斷」帶來的效率不彰問題。

第 2 種方法是自選投資。如今像台灣的公共退休金統一由官方委外代操投資，身為退休金主人的勞工反而無權置喙。它的弊端正如美國耶魯大學經濟學家陳志武形容：官員用老百姓的錢，花別人的錢不心疼，就傾向濫用。

其實政府可以還權於民，勞工退休金仍然強制規定須等到一定年齡才可領取，但要做什麼投資，民眾可自主選擇。此舉好處是：人民管理的是自己的血汗錢，用陳志武的話「用自己的錢才會心痛，也才會花在最值錢的地方。」這也能避免政府管理公共退休金績效低落的問題。

更深入的看，各國延退引爆抗議浪潮，顯示公共退休制度本質是一種零和遊戲。

任何制度要能長久，一定要互惠互利式的雙贏——也就是所有參與者都在其中獲得好處，這個遊戲才玩得下去。

如今的公共退休制度，本質卻是零和遊戲——傷害年輕人去造福老人；等年輕人老了，再去傷害下一代來造福他們。這種損人利己的遊戲無法長久，因為下一代受害時間只會越來越長，他們不是逃離就是躺平，這將打擊經濟成長，最後所有人受害。

除了延退與稅補 2 招外，如何將公共退休制度損人利己的本質，改革為利人利己的雙贏遊戲，讓這個制度可長可久，恐怕是你、我所有參與者都必須去面對的問題。

## 【照顧重要題】

### 一、請給受虐老人安置的地方

資料來源：2023-04-10 04:40 聯合報／郭志華／交通大學退休教授（台北市）

頃讀聯合報報導老人遭受家暴卻無法適當安置，愈來愈多被安養機構踢來踢去的老年人球，令人唏噓。

不久前才讀到宏都拉斯需索卅億美元貸款不成而與我國斷交之事。我們並不知道這些政治勒索的國家對台灣有什麼實質幫助，但如果以增加一個老人安置只需增加台幣五千元（據報導每月每人不足的數額）計算，卅億美元可以補助的老人人數甚至可達千萬人以上！這麼卑微的需求，政府任由他們自生自滅！

也許有人會認為這是風馬牛不相及的兩件事，但為政者應念茲在茲的不是百姓嗎？政府對弱勢老人有一些安置或補助辦法，但忽視老人遭受家暴或遺棄的嚴重問題，卻是不可否認的事實。

台灣逐漸邁入高齡社會，高齡人口比率去年已到十八點四%；預計再兩年，每五人有一人是六十五歲以上的老年人口。常見在街上推著回收車辛苦工作的老人、菜市場小小菜攤賣著自己種的幾把青菜的老人、公園裡茫然望著遠方的老人、醫院裡痛苦等待看病的老人、巷弄裡彎著腰住在狹小空間的老人……每每望著這些正在發生的景象，心裡不禁想著，這就是我們大多數老人的未來嗎？

但是，這些還算是能「自主地」活著的老人。近年來老人遭受家暴案例持續上升，無法獨立生活的老人，照護及安全問題更為嚴重；失智問題、受虐問題、子女遺棄問題、照護機構看護施暴等其他衍生的問題等，由於傳統家醜不可外揚的觀念，使許多遭受家暴或遺棄的老人選擇忍受，不願向外求助。

我們難道只能無奈地走向藤田孝典所寫的「下流老人」，又老又窮又孤獨？

## 二、 嘉縣首創骨鬆肌少症智慧聯合照護 長者可免費檢查

資料來源：2023-04-11 14:40 聯合報／ 記者黃于凡／嘉義即時報導

嘉義縣開辦骨鬆肌少症智慧聯合照護，今年首度引進先進骨鬆影像判讀系統、肌少症檢查系統，配置行動醫療車上，社區篩檢時長者可免費檢測，也攜手長庚、慈濟醫院骨科，將高風險骨鬆肌少症患者即時轉介，打造篩檢醫療保健一條龍，今天由縣長翁章梁宣布正式啟動，是獨步全台創舉。

根據衛福部 2021 年統計，國人不健康餘命高達 8.47 年，人生後期恐失能、臥病在床 8.47 年，嚴重影響生活品質；而骨鬆及肌少症更是影響高齡長者失能關鍵，台灣約有 25% 盛行率，嘉義縣 55 歲以上民眾中，約有 7 萬 8939 人面臨骨鬆及肌少危機，增加骨折、失能、死亡等風險。

翁章梁說，嘉義縣幅員廣闊、醫療資源不均，近年力推行動醫療專車，今年首度導入「人工智慧骨鬆影像判讀系統」、「智慧化肌少症暨身體組成多功能檢查系統」，提升普篩量能及進階精準檢查，也串聯產官學民聯合照護網，盼為民眾骨鬆肌少把關，讓每個人健康老化。

衛生局長趙紋華說，行動醫療車檢查系統，將在 3+1 行動醫療、社區複合式篩檢使用，也提升衛生所骨鬆照護專業，同時整合長庚、慈濟 2 大醫院骨科，將高風險骨鬆肌少症患者，透過科技資訊平台，建立即時轉介聯合照護，打破公共衛生傳統照護壁壘。

嘉義縣產官學聯手預防骨鬆肌少，嘉義縣政府、長庚醫院、慈濟醫院、中華民國骨鬆醫學會、台塑企業暨王長庚公益信託、財團法人慶寶勤勞社會福利慈善事業基金會及長庚大學合作，整合智慧科技及實體醫療，打造骨鬆肌少症聯合照護網。

### 三、 農訓協會建構失智友善網絡

資料來源：2023-04-10 00:57 經濟日報／ 記者齊瑞甄／台北報導

隨著社會高齡化，失智人口也伴隨著增加，2022 年台灣 65 歲以上長者罹患失智症者近 30 萬人，而 80 歲以上的長者每五人更有一位為失智者，失智症已成為全民都應注意的健康議題。

中華民國農民團體幹部聯合訓練協會（以下簡稱農訓協會）秘書長林國正表示，自己是農村子弟，過去在基層農漁會服務，深察農漁村人口老化問題嚴重，老邁農漁民獨居或雙老相依的狀況所在多見，即使身體病痛，也不願讓在外工作的晚輩知道擔心，往往確診後都為時已晚，相當遺憾。

像失智這種不易察覺的疾病來說，過去在鄉下常會被誤解成：「人老了記性自然變差，這不是失智」，或者「年紀大了本來就會失智」，但其實，失智並不是正常的老化現象，罹患失智症更會影響日常生活與社交關係，對金錢運用失去處理能力，容易受騙，不得不防。

農漁會一直是農漁民有力後盾與信賴的機構，除在供銷、推廣、信用與保險等各方面為農漁民謀福利外，更是政府政策，例如綠色照顧計畫落地實現的重要橋樑，近年來政府推長照服務計畫，農漁會更紛紛成立社區關懷據點，照護在地高齡者及弱勢民眾。因此，關於失智症議題，林國正秘書長認為基層農漁會應該更積極扮演協助及推廣觀念的重要角色，為農漁民們貢獻心力。

農訓協會向來肩負農漁會業務及人員培訓工作，責無旁貸應擔起領頭羊角色，112 年度與衛生福利部國民健康署合作，將失智預防及失智友善實體課程，導入各項培力計畫，並運用國健署失智衛教影片放置於農訓協會的學習網站，教育學員對失智症有正確識能及友善態度，不僅能照顧好自己及家人的健康。

更因理解、同理及包容，給予高齡者更多關懷，透過信用部或產銷業務接觸的機會，如發現疑似失智長者時，發揮「吹哨者」角色，提醒高齡者或其家人及早就醫，判斷是否確診，才能做出積極且適當的處置，延緩失智病程，甚至挽救



迷途失智長者的性命。課程已陸續在各農漁會員工訓練班啟動，學員們紛紛反映受益良多。

未來，農訓協會將持續善盡社會責任，本著教育者的精神，攜手地方農漁會共同建構起失智友善網絡，以行動力來照護社區的老農及高齡民眾，讓他們能在熟悉的社區中安全與自在的生活。