

第十五週
社會法時事整理
20230511-20230517

目錄

【高齡就業、銀髮人才】	2
一、 新北再闢婦女及中高齡續航中心 地點落在三重.....	2
二、 中年婦女重返職場不易 虎尾就業中心 5 月溫馨獻禮.....	3
【勞動重要議題】	5
一、 婦團籲設彈性育嬰假 勞部：短期可請家庭照顧假.....	5
二、 生育津貼不重要 應設公托、彈性育嬰假.....	6
三、 同一企業可組幾個工會？ 憲法法庭 19 日給答案.....	7
四、 就服法修正上路 大幅縮短移工失聯遞補等待期.....	8
五、 引進人才？人力？ 學者：目標要明確.....	9
六、 「安心即時上工」6 月底退場 勞部：協助就業轉銜.....	10
七、 政府勞務外包公司積欠近 300 人薪資 勞動部：將補發.....	11
八、 公民提案周休 3 日 經部將評估對製造、服務業影響.....	12
九、 Q3 人力需求 製造業近 3 年同期新低.....	12
十、 熱到無法上班！西班牙政府擬修法「禁止在高溫下戶外工作」.....	13
十一、 美失業白領 難重返崗位.....	14
十二、 畢業即失業？大陸 4 月青年失業率衝至 20.4%創歷史新高.....	14
十三、 廣東推「媽媽崗」 允帶娃上班 有崗位最高月薪 1.2 萬.....	16
【健康、照顧重要議題】	18
一、 2 名 4 歲以下兒家庭可請外籍家庭幫傭？ 勞部研議中.....	18
二、 屏東 211 家無障礙友善餐廳 APP 也優化為無障礙網站.....	19
三、 議員憂增長照床加劇急診滿床 北市聯醫將調整空間.....	20
四、 長照悲歌！北市八旬老母不堪折磨手弒腦麻子 以 5 萬元交保.....	21
五、 高齡化長照需求大 民眾黨：應放寬移工限制.....	22
六、 照顧人力荒 危及社會安定.....	23

【高齡就業、銀髮人才】

一、新北再闢婦女及中高齡續航中心 地點落在三重

資料來源：2023-05-17 12:29 聯合報／記者張睿廷／新北即時報導

新北市勞工局長陳瑞嘉今日在市政會議宣布未來將在三重推出「婦女及中高齡續航中心」，加上原本在板橋的婦女及中高齡續航中心，兩家平均一年可輔導追蹤 850 人。新北市長侯友宜表示，市府必須加強提昇中高齡、婦女的勞動參與率，並協助中高齡勞工延緩退休。

侯友宜表示，因應人口結構少子化和高齡化危機，市府必須加強提昇中高齡、婦女的勞動參與率，並協助中高齡勞工延緩退休，增加職場續航的機會，勞工局今年要在溪北地區設立 1 處「婦女及中高齡續航中心」和「銀髮人才服務據點」，給中高齡及婦女更多支持。

勞工局表示，目前在板橋有一個「婦女及中高齡續航中心」的就業媒合的一個單位，會提供就業媒合還有職場的中高齡友善環境認證計畫。每年度預計新開發輔導中高齡及高齡者 560 人，追蹤已就業之中高齡在職勞工，提供後續職場關懷訪視至少 3 個月，全年度預計追蹤 800 人、企業入廠輔導至少 40 家。

勞工局指出，年底會在三重會繼續新設第二間「婦女及中高齡續航中心」，希望可以幫助市民獲得更多就業機會。溪北續航中心成立後，新北市每年度將新開發輔導中高齡及高齡者 650 人，追蹤已就業之中高齡在職勞工，提供後續職場關懷訪視至少 3 個月，全年度預計追蹤 850 人、企業入廠輔導至少 45 家。

陳瑞嘉指出，勞工局每年辦理就博會及徵才活動超過 100 場，另針對失業者職前訓練和在職者的證照輔導，每年合計辦理 200 班、5000 人參訓。未來也會結合產業發展趨勢，規畫「永續發展碳管理分析師」、缺工產業訓練課程等最接地氣的職訓課程。

陳瑞嘉指出，在青年族群協助上，新北過去已推動青年就業三箭，並結合中

央獎勵計畫及青年職涯發展中心共同協助青年就業，未來將結合青年局及相關局處攜手合作繼續努力。

陳瑞嘉提到，在職場安全部分，勞工局持續藉由輔導檢查，保障勞工工資、工時及休假等權益，另也落實職安源頭管理，結合跨局處宣導及事業單位，共同保障新北市 204 萬勞工的職業安全。並透過勞資調解、仲裁等機制協助勞工爭取權益，並藉由相關補助及資源來協助弱勢勞工。

二、 中年婦女重返職場不易 虎尾就業中心 5 月溫馨獻禮

資料來源：2023-05-15 19:28 聯合報／記者蔡維斌／雲林即時報導

雲林縣虎尾就業中心結合職場學習及再適應計畫等就業促進資源，幫助想找工作的婦女量身訂做，依個人工作需求和時間，規畫完善的就職計畫，64 年次的尹雅青和許多女性一樣，結婚生子後離開職場，如今在 1 家養菇場，找到職場第二春，她今天分享就業歷程。

中年婦女想「婦出江湖」要更用心，尹雅青說，她曾做過長照的照服員、人事會計等工作，離開職場多年，已逾中高齡，體能和工作勝任度都成一大挑戰，以前輕而易舉的事，如今做起來變得吃力。

女性以家為重，想重返職場，往往因沉重的工作壓力，有時假日也要上班，無法兼顧家庭，她說，婚後嘗試過許多工作，多半只做 2、3 個月就萌生退意回歸家庭。很多和她一樣中年婦女結婚生子，家庭開銷負擔增加、丈夫又面臨退休，於是再次鼓起勇氣，在虎尾就業中心幫助下，終能找到合適工作，找回人生的缺角。

「要有勇氣說出自己需求！」尹雅青說，她自知本身職業條件大不如前，還是鼓起勇氣告訴就業服務員自己的期待，希望找非技術性又有周休的工作，就服務員以「安穩僱用計畫」推介她到一家養菇廠擔任包裝員，工時穩定又不勞累，幾

周下來適應良好，

「這是母親節好禮！」經虎尾就業中心與雇主協商，未來可逐步轉任會計工作，一展其長才，尹雅青說，沒想到有機會「重操舊業」擔任會計，真的好開心，這幾年求職跌跌撞撞，希望更多和她一樣的媽媽大膽說出自己想要的，才有機會。

虎尾就業中心主任張春美表示，本月初專為中年媽媽舉行一場「心流.薪留」研習，吸引許多想二度就業的婦女參加，該中心結合「職場學習及再適應計畫」及「僱用獎助津貼」等資源，協助多位媽媽逐步順利再就業，她強調「循序漸進、不求一次到位」的求職態度，是給自己一個最好的機會。

【勞動重要議題】

一、 婦團籲設彈性育嬰假 勞部：短期可請家庭照顧假

資料來源：2023-05-11 18:59 中央社／ 台北 11 日電

婦女團體今天呼籲政府設彈性育嬰假。勞動部回應，育嬰留停設計是讓勞工停下工作照顧小孩，110 年時放寬以月為單位，男性申請比例也已提升，短期照顧需求則可請家庭照顧假。

托育政策催生聯盟今天召開記者會，以台灣人口問題，對下任總統提出建言，應破除傳統刻板性別角色，並創設彈性育嬰假，以提高生育率。

對此勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛告訴中央社記者，育嬰留職停薪的制度設計，是要讓勞工可以有段時間停止工作，來照顧小孩，並且在民國 110 年，將原本一次請即 6 個月為期，下修到可以一次請 30 天，且父母可同時運用育嬰留職停薪制度。

黃維琛以勞工保險局統計指出，111 年育嬰留職停薪津貼請領人數共計 9 萬 2000 餘人，相較 110 年增加 9600 餘人（增幅約 12%），其中男性增加 6900 餘人（增幅 42%），女性增加 2600 餘人（增幅 4%）；短天期、未滿 6 個月者，男性增幅達到 57%，女生增幅則為 12%，可見制度調整已有相當功效。

黃維琛說，因雇主不得拒絕勞工申請育嬰留停，但育嬰留停可申請的總天數又多，若勞工頻繁短時間不在崗位，可能造成雇主排班困難，「這樣勞資雙方壓力都很大」。

黃維琛指出，依現行制度，若是勞工遇到子女發燒等需要臨時點狀請假狀況，可運用 1 年共 7 天的家庭照顧假，或以事假、特休假處理，不過家庭照顧假在法規中並未要求雇主強制給薪。

對於婦團表示去年調查顯示企業對於彈性放育嬰假支持度高達 48.4%，黃維琛說，這份調查並未指出民間同時也倡議增加總育嬰留停期間，「如果有的話，

可能不是這樣」；不過各方希望讓家庭友善措施更完善的建議，勞動部都願意聆聽，但還是要有共識、可行的，才能進一步推動。

對於有教保人員表示被要求回捐薪資，黃維琛指出，可透過動部、地方勞工局或 1955 專線提出申訴，勞動部若有接獲相關案件，將由地方主管機關查明。

二、 生育津貼不重要 應設公托、彈性育嬰假

資料來源：2023-05-11 12:42 台灣醒報／ 記者呂翔禾／台北報導

「生育不需要發津貼，應設立彈性育嬰假與擴增公托最重要！」托育政策催生聯盟 11 日召開記者會，提出 2024 年生育政策建言，呼籲候選人生育政策要重視性別平等、擴增公托與彈性育嬰假。專家表示，台灣女性勞參率低、生育率低，但國外卻是雙高，應該讓男女平等負擔照護責任，才能減緩少子化危機。

推性平勞動政策

托育政策催生聯盟召集人劉毓秀表示，若台灣的生育率持續降低，到 2070 年我國人口將僅剩 1500 萬，老年人口增加 3 倍，青壯人口負擔非常重，未來 4 年將會是台灣生育政策改革關鍵，聯盟將提出生育政策建言，盼各政黨未來總統候選人重視。

劉毓秀說，政策建議主要分為 3 分面：性別平等勞動政策、擴增公托並廢除準公托，還有彈性育嬰假。台灣勞工陣線研究員張烽益直言，政府在選前想要發現金討好民眾，但相關預算不如拿去推動更平等的性別政策，他認為去年政府讓夫妻可同時申請育嬰留職津貼是好的開始，但還要更重視勞工需求，不要偏袒企業。

應設彈性育嬰假

婦女新知基金會秘書長覃玉蓉也說，台灣有簽定《消除對婦女一切形式歧視公約》，但去年底國際專家審查台灣遵守公約的狀況，就直言台灣父親請育嬰假

的比例太低，因為台灣的育嬰假只能以「月」來請，但在業界請長假通常都會被黑掉，因此長假都是婦女請，使婦女勞參率降低，反而無助提升生育率。

「發津貼對提升生育率沒有幫助！」覃玉蓉直言，台灣生育政策主力還是發津貼，但在高工時的環境下，女性還是容易退出職場，而未生育的女性就會評估生小孩是否為職涯優先選項，應該讓男女更平等的承擔育嬰責任，例如增加父親的產前照護假天數，還有以「日」與「小時」為單位的彈性育嬰假。

擴增公托為正解

聯盟發言人黃喬鈴表示，國際趨勢是公托解決生育危機，台灣準公托是仿效韓國經驗，但韓國實施這麼久生育率遲未改善，且準公托也有多收費、虐童與老師勞動品質不佳等問題，政府應該將預算著重在擴編公托人力與規模，使公托不用抽籤，並廢除準公托，才能減輕女性照護負擔。

三、 同一企業可組幾個工會？ 憲法法庭 19 日給答案

資料來源：2023-05-11 17:53 聯合報／記者王宏舜／台北即時報導

中華航空企業工會第四分會 32 名會員發起籌組修護工廠企業工會，桃園縣（改制前）、市政府前後核准，但華航企業工會都以利害關係人身分提訴願，勞動部兩度撤銷原處分。廠企工會不服，提行政訴訟接連碰壁後，聲請法規範及裁判憲法審查。經言詞辯論後，憲法法庭今公告 5 月 19 日下午 2 點宣判。

廠企工會認為工會法施行細則第 2 條第 1 項、第 2 項規定有違憲疑義。

廠企工會主張憲法第 14 條規定人民有結社的自由，第 153 條第 1 項又規定國家為改良勞工及農民之生活，增進其生產技能，應制定保護勞工及農民之法律，實施保護勞工及農民之政策。從事各種職業的勞動者，為改善勞動條件、增進其社會及經濟地位，得組織工會，這是現代法治國家普遍承認的基本勞權，且兩公約也有類似的規範。

廠企工會認為工會法工會施行細則第 2 條第 1 項、第 2 項規定違反法律保留原則、授權明確性原則及法律優位原則，侵害了憲法、公政公約、經社文公約保障結社自由的規定。

憲法法庭以華航修護工廠企業工會案為主案，漢翔航空工業公司沙鹿廠企業工會案併案審理。

勞動部認為兩案的聲請人在案件判決確定後，兩「工會」已無法定地位，當事人不適格。勞動部表示，憲法雖規定人民有結社的自由，但基於維持社會秩序考量，仍有以法律就制度面設有適當管制的必要，為避免同一企業工會組織「碎裂化」，反而分化團結、勞勞相爭，因此各企業工會以組織 1 個為限。

勞動部指出，勞工有加入工會的權利，並得循工會內部民主程序參與工會活動，取得與雇主協商、爭議機會的情況下，並未違反憲法結社自由規定，或違反比例原則、平等原則。

四、 就服法修正上路 大幅縮短移工失聯遞補等待期

資料來源：2023-05-12 16:19 中央社／ 台北 12 日電

就業服務法修正條文今天生效；產業雇主遞補新移工等待期縮短為 3 個月，家庭看護移工則縮短為 1 個月，且家庭看護移工與雇主合意轉換新雇主，原雇主可於 1 月後申請遞補。

勞動部今天透過新聞稿說明，就業服務法第 58 條修正條文在 5 月 10 日公布，今天生效。自今天起，移工行蹤不明，雇主依規定通報入出國機關及警察機關後，產業雇主可於行蹤不明發生日滿 3 個月後依規定申請遞補；家庭看護工雇主可於移工行蹤不明發生日滿 1 個月後依規定申請遞補。

勞動部也指出，若雇主與外籍家庭看護工合意轉換，經勞動部廢止聘僱許可逾 1 個月，仍未由新雇主接續聘僱，雇主自廢止聘僱許可函發文日滿 1 個月後，

也可申請遞補新移工；並提醒符合申請資格的雇主最晚應在得申請遞補日起 6 個月內提出申請。

勞動部提醒，雇主如與外籍家庭看護工合意轉換雇主，並經勞動部廢止聘僱許可，在移工未出國或尚未由新雇主接續聘僱之前，移工生活照顧及安排移工依期限出國等責任，原雇主仍須負擔；原雇主若未辦理手續安排移工遵期出國，將會違反「就業服務法」，可處以罰鍰及不予許可及廢止聘僱許可等處分。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國告訴中央社記者，今天起往前回溯，移工已失聯滿 3 月的產業雇主，及移工已失聯滿 1 個月的家庭看護工雇主，即起可向勞動部線上申請遞補，共約有 3000 名雇主立即受惠。

蘇裕國說，雇主與外籍家庭看護工合意轉換雇主，若經勞動部發函廢止聘僱許可滿 1 個月，即使移工尚未由新雇主接續聘僱，翌日雇主就可線上申請遞補，例如外籍家庭看護工若是在 6 月 1 日發文廢止聘僱，自 7 月 2 日起雇主就得申請遞補。

五、 引進人才？人力？ 學者：目標要明確

資料來源：2023-05-13 00:42 聯合報／記者陳素玲／台北報導

國發會針對勞動力缺口提出攬才計畫，將在二〇三〇年增加七萬名外籍專業人士及十九萬僑外生，外界擔心攬才支票會不會成空頭支票？台大國發所兼任教授辛炳隆表示，比較擔心的是到底引進什麼人才？因為專業人才與人力是兩種不同對象，如果未來因為七萬人目標達不到，將十九萬僑外生混為一談，就會出現質量規格不符，因此目標要明確分立，不能以 B 取代 A。

他也建議延攬外籍高階人才要納入「虛擬攬才」，因為台灣要實體延攬高階外籍人才相對不容易，很多產業已採虛擬攬才方式，讓外籍專業人士可以境外遠距上班，國發會對攬才方式可能要更有彈性。

辛炳隆也提醒，延攬外籍高階專業人才更應「重質不重量」，優質人才可帶動企業進步，就像張忠謀當初回台，也帶進很多人才。

辛炳隆表示，國發會因應二〇三〇年的攬才計畫，由於台灣的確面臨勞動力不足困境，以不同規格人力規畫攬才解決問題無可厚非，目標也不見得會成空頭支票。但重要的是，人才規格各有不同；如果為了達成設定的目標，一旦前者目標做不到，就把僑外生納入外籍專業人才計算，會出現質量規格不符問題。

他說，需區分攬才政策與移民政策，如果台灣只是要攬才，就不一定要人進來，政策定位要分清楚。既然攬才難與歐美競爭，台灣應仿效新加坡提早部署，從東南亞鎖定優秀高中生祭出獎學金來台就學，未來成為台灣可用人才。

六、「安心即時上工」6月底退場 勞部：協助就業轉銜

資料來源：2023-05-16 12:38 聯合報／記者葉冠好／台北即時報導

勞動部因應疫情推出的短期就業措施「安心即時上工計畫」自2020年實施以來，協助超過11萬人上工。配合行政院紓困振興特別條例將於6月底退場，「安心即時上工計畫」也將功成身退。勞動部說，為協助離開計畫的民眾能順利返回一般職場，勞動部依每一位離開計畫民眾的身分、就業意向及資格條件等提供個別化的離崗轉銜服務。

勞動部表示，為因應安心即時上工計畫將於6月30日執行完畢，勞動部自去年起結合各地方政府、用人單位及公立就業服務機構等共同推動「安心即時上工計畫進用人員就業需求服務指引」，於民眾離崗前1個月啟動需求調查，由公立就業服務機構的就業服務人員逐一了解民眾需求、意願及資格條件等，提供就業諮詢、推介就業、安排適性就業輔導及轉介參加職業訓練等個別化的就業服務，做到離崗就業轉銜不漏接。

經統計，2022年1月至2023年4月底止，參與安心即時上工計畫的民眾約

4 萬人離開計畫，其中自行就業或創業占 35%、推介就業或參與職業訓練占 9%，目前仍持續接受就業服務者約 13%，扣除明確表示不需就業服務 40%、無法聯繫 3%、轉介社福機構 0.03%，其餘離崗人員的就業率逾 7 成。

勞動部表示，已盤點各項就業促進措施，針對不同對象提供相對應的協助，因應勞動市場缺工情形，推介就業亦會優先推介至缺工相關產業。勞動部提醒目前尚在安心即時上工計畫服務的民眾，離開計畫前可向用人單位表達有就業轉銜服務需求，接續由各地公立就業服務機構提供服務。

七、政府勞務外包公司積欠近 300 人薪資 勞動部：將補發

資料來源：2023-05-17 20:57 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

前立委賴坤成日前揭露有承包中央政府機關勞務的外包公司捲款潛逃，受害員工超過千人。勞動部介入了解後，昨天已邀集相關政府機關開會討論，經查，總共有 4 間政府機關勞務承攬廠商積欠 299 名勞工薪水，目前已取得債權轉讓，將由政府機關用原本支付廠商的價金轉移來補發勞工薪水。

勞動部勞動關係司長王厚偉說，4 間包商分別是台灣財金科技股份有限公司、昕海文創股份有限公司、台灣物聯網股份有限公司及台灣資料科學股份有限公司，承攬包括中央部會、國營事業、地方政府標案總共 22 件，多數欠發勞工一到兩個月薪水。

他解釋，根據公共工程委員會「勞務採購契約範本」規範，廠商付勞工工資後，跟採購機關請款才會撥款，現在廠商積欠工資，採購單位有權將原本支付給廠商的價金轉移作為支付給勞工的薪水，相關政府機關將陸續作業，不會影響勞工權益。

八、 公民提案周休 3 日 經部將評估對製造、服務業影響

資料來源：2023-05-17 12:52 中央社／ 台北 17 日電

民眾在公共政策網路參與平台提案「讓台灣成為亞洲第一個周休 3 日的國家」獲逾 5000 人連署，政府須在 6 月 26 日前回應。經濟部次長林全能今天表示，將持續聆聽各界意見，在 1 個月內進行產業影響評估。

民眾在公共政策網路參與平台提案「讓台灣成為亞洲第一個周休 3 日的國家」及「修改勞基法第 30 條，降低每周工時」，獲逾 5000 人連署，政府分別將在 6 月 26 日、7 月 2 日前回應。

林全能今天受邀列席立法院經濟委員會，就「當前供水情勢檢討及因應措施」進行報告並備質詢，國民黨立委賴士葆質詢指出，應評估周休 3 日對製造業、服務業影響。林全能回應，將以 1 個月期間聆聽、整理業界看法。

另外，國民黨立委林德福質詢指出，總統蔡英文上任後指示推動勞基法修法，改成一例一休，造成勞工團體抗議，他請問周休 2 日政策推動至今，對台灣經濟是好是壞。

林全能指出，周休 2 日已運作相當長時間，「對經濟發展是正向的」；過去實施周休 2 日是經過嚴謹評估、分析，雖然經濟部並非主管機關，但將持續聆聽各界意見，做更好規劃。

九、 Q3 人力需求 製造業近 3 年同期新低

資料來源：2023-05-17 04:55 聯合報／ 記者葉冠妤／台北報導

勞動部昨公布第三季就業市場人力需求調查結果。受全球景氣衝擊，外銷製造業、內需服務業兩樣情，今年第三季整體人力需求比去年同期大減約二點六萬人，其中製造業就占了二點三萬人，製造業人力需求創近三年同期新低；不過，住宿餐飲業、批發零售業人力需求仍處高檔，營建工程大缺工，人力需求為近十

二年新高。

勞動部統計處長梅家瑗說，今年第三季整體人力需求較去年同期短少約兩點六萬，減少人數創近七年新高。其中，製造業人力需求一點九八萬人，是近三年同期最低，需求更較去年同期減少近二點三萬人；營建工程人力需求三四五〇人，創二〇一二年以來新高，住宿及餐飲業也創二〇一六年以來次高，批發零售則是二〇一二年以來次高。

為了解七月底人力需求，勞動部於四月六日至廿一日針對員工規模卅人以上事業單位進行調查。

十、熱到無法上班！西班牙政府擬修法「禁止在高溫下戶外工作」

資料來源：2023-05-11 12:11 聯合報／編譯張君堯／即時報導

氣候變遷導致全球暖化，世界各地不時傳出高溫新紀錄的消息，西班牙政府近期正計劃全面禁止「酷熱時期在戶外工作」。

美聯社報導，西班牙第二副首相迪亞斯（Yolanda Díaz）10日表示「政府將修改職業風險的相關立法」，未來西班牙國家氣象局（AEMET）發布紅色或橙色高溫警報時將禁止國民在戶外工作。

當溫度升高對戶外民眾、環境構成風險時，AEMET經常發出此類高溫警報。此外，去年是西班牙自1961年有記錄以來「最熱的一年」，上個月更是有記錄以來「最熱、最乾燥的4月」。

西班牙大部分地區目前也飽受乾旱之苦、水資源儲量低於50%。據悉，馬德里去年便傳出一名街道清潔工在工作期間死於中暑。

針對上述新法，西班牙政府將於11日召開抗旱措施特別內閣會議，目前尚不清楚新措施將如何適用於農民、農場工人、警察、消防員、園丁或清潔工等勞工。

十一、美失業白領 難重返崗位

資料來源：2023-05-16 23:41 經濟日報／編譯林奇賢／綜合外電

華爾街日報報導，美國企業前幾年招聘過量，加上過去一年利率上升，如今引發一波持續數月的白領裁員潮，其中一些被裁的職位或許永遠回不來了，尤其是人工智慧（AI）的廣泛應用，讓企業界重新思考許多白領工作的價值。勞動需求正發生一種可能是永久性的轉變，進而打亂許多人的職涯發展。

根據 Employ America 分析，截至 3 月的一年，全美失業的白領勞工人數增加約 15 萬人，包含從事專業服務、管理職、電腦人員、工程師與科學家等職位。

在過去利率走高使美國經濟衰退的時期，失業往往集中在製造業和營建業等對利率變化最敏感的產業。Employ America 說，現在情況似乎不是如此，可能是經濟結構已有變化。

根據一些經濟學家和人資管理師說法，企業目前的重點是保留藍領員工，例如餐廳服務生、倉儲人員、司機，這類員工仍供不應求。另外，高階主管面臨投資人的施壓，中階主管和其他白領員工因而面臨裁員風險。

曾任麥當勞和富豪汽車數位長的拉菲克說，對知識勞動者的需求可能已見頂，如今已能用更少人做同件事。

十二、畢業即失業？大陸 4 月青年失業率衝至 20.4% 創歷史新高

資料來源：2023-05-16 15:37 聯合報／記者陳宥菘／即時報導

大陸國家統計局公布，4 月城鎮調查失業率為 5.2%，其中 16 至 24 歲的青年失業率已突破兩成，來到 20.4%，創自 2018 年 1 月官網有歷史記錄以來最高，顯示當前大陸青年失業問題嚴峻。對此，大陸國家統計局發言人付凌暉坦言，穩定和擴大青年人的就業仍然需要持續加力。

付凌暉 16 日表示，雖然 4 月城鎮調查失業率、25 至 59 歲的勞動力城鎮調

查失業率皆比上月小幅下降，但目前就業結構性問題仍突出，青年人失業率仍居高不下。付凌暉說，大陸政府相關部門正積極針對青年失業問題，推出就業扶助政策，相信隨著政策效果逐步顯現，青年人就業形勢也會逐步改善。

據人社部統計，大陸今年大學畢業生人數將達 1158 萬人，創下歷史新高，但青年失業率數字卻不斷攀升，政府部門因此推出相當多政策，期望改善就業情況，避免青年「畢業即失業」。

新華社報導，人社部、教育部、科技部等十個政府部門 15 日共同發布《關於進一步推進實施百萬就業見習崗位募集計劃的通知》，決定實施 100 萬就業見習崗位募集計畫，幫助高校畢業生等青年提升就業能力。

此計畫聚焦在離校兩年內未就業的高校畢業生和 16 至 24 歲青年，預計全年將募集不少於 100 萬個就業見習崗位。人社部表示，相關部門將推動用人單位提供科研、技術技能、管理、社會服務等各類見習崗位，滿足青年多元見習需求。

這項計畫也指導見習單位與見習人員簽訂見習協議，督促見習單位建立「帶教制度」，並鼓勵見習單位積極留用見習期滿人員。而針對見習後未留用人員，官方將根據青年需求提供針對性就業創業支持，並對需要提升技能者推薦職業培訓項目，促進青年盡快實現就業創業。

此外，計畫也將提供見習單位補貼支持，若對見習期未滿與見習人員簽訂勞動合約，剩餘期限見習補貼政策將延續至 2023 年底。這項通知也要求各地將計畫實施納入本地就業工作整體安排，加強部門協力，合力抓好實施。

除上述《通知》外，大陸人社部上個月也啟動實施「2023 年高校畢業生等青年就業創業推進計畫」，推出 10 項具體措施，期望通過職位拓展、服務優化、能力提升、權益維護等方面，促進青年就業創業。

另，人社部今年亦再推「三支一扶」計畫，將選派 3.4 萬名高校畢業生到基層從事支教、支農、支醫和幫扶鄉村振興等服務，繼續向民族地區、邊疆地區和鄉村振興重點幫扶地區傾斜。

十三、廣東推「媽媽崗」 允帶娃上班 有崗位最高月薪 1.2 萬

資料來源：2023-05-16 14:26 世界日報／中國新聞組／北京 16 日電

廣東省人社廳日前發布「關於推行『媽媽崗』就業模式促進婦女就業的實施意見（徵求意見稿）」，提出在全省廣泛開發「媽媽崗」，拓展婦女就業空間。據了解，有崗位最高月薪 1 萬 2000 元（人民幣，下同，約 1726 美元）。

綜合媒體報導，「媽媽崗」即專為「媽媽員工」特設的崗位，該崗位實行彈性工作、靈活就業，方便寶媽們兼顧家庭和工作，亦幫助企業完善用工需求、發掘媽媽們的潛力以重塑職場活力。

「徵求意見稿」指出，「媽媽崗」是落實國家積極生育政策，滿足婦女就業、滿足企業等用人單位用工需求，由政府鼓勵引導、企業等用工主體開發設置，主要用於吸納法定勞動年齡內對 12 周歲以下兒童負有撫養義務的婦女就業，工作時間、管理模式相對靈活、方便兼顧工作和育兒的就業崗位。

「徵求意見稿」提出，創造生育友好型工作環境，鼓勵用人單位設立「媽媽崗」車間、「媽媽崗」生產線等，並建立「婦女之家」，為員工提供福利性嬰幼兒照護服務。

此外，廣東還將加強「媽媽崗」就業服務，收集發布「媽媽崗」招聘信息，編制規範運行的零工市場「電子地圖」，支持開展「媽媽崗」技能培訓，提升育兒婦女就業技能。

據報導，廣東「穩就業 促發展」珠三角片區大型招聘嘉年華將於 5 月 20 日在中山市博覽中心舉行。從目前已經公布的「媽媽崗」來看，崗位遍布教育培訓課程顧問、房地產置業顧問、企業客服專員、工廠普工、配送員、銷售員等不同行業工種，月薪從 4000 元到 1 萬 2000 元不等。

根據政策，中山企業吸納法定勞動年齡內養育 12 周歲（含 12 周歲）以下兒童的婦女就業，每個月可以獲得 400 元/人的補貼。同時，「媽媽崗」員工每人每月也能獲得 300 元的靈活就業社保補貼。

不只廣東，在江西、四川等地也都有「媽媽崗」出現。

對此，紅星新聞評論，年輕人的職場打拚並不輕鬆，關切他們的「後顧之憂」，既是為提升工作效能做增量服務，也是為建設生育友好型社會添磚加瓦。潮新聞評論則指有人認為「媽媽崗」的設立可能會適得其反，這在無形中增加企業使用女性員工的用人成本，因此，在落實「媽媽崗」的同時，相關部門也應注意給企業提供相關政策支持，增強企業設立「媽媽崗」的積極性。

【健康、照顧重要議題】

一、 2名4歲以下兒家庭可請外籍家庭幫傭？ 勞部研議中

資料來源：2023-05-17 16:37 聯合報／ 記者葉冠妤／台北即時報導

近日傳出勞動部正在研議放寬外籍家庭幫傭的申請資格，開放讓家中有2名4歲以下子女的家庭也可申請外籍家庭幫傭。民進黨立委林淑芬今在立院司法法制委員會質詢時問及此事，勞動部次長李俊俤證實正與衛福部研議。

依現行規定，僅限家有3名以上6歲以下子女，或有4名以上12歲以下子女，且其中2名為6歲以下的家庭，或依據家中幼童、老人年齡記點累積達16點，以及年薪、或所屬公司年營業額超過一定金額的外國人，才具備申請外籍家庭幫傭的資格。

據勞動部累計標準，舉例來說，家中有未滿1歲嬰兒可獲7.5點、年齡滿5歲至未滿6歲幼兒可獲1點，年齡滿75歲至未滿76歲的老人可獲1點、90歲以上老人可獲7點，也就是說，隨著年齡遞增，幼兒可累計的點數變少、老人則隨年齡遞增點數變多，但年齡滿6歲至未滿75歲不計點。由於幫傭資格限制多，能累積到16點不容易，多年來外籍幫傭人數都不到2千人，截至今年3月底，在台的外籍家庭幫傭為1603人。

據悉，勞動部近日正在研議放寬外籍家庭幫傭申請資格，目前初步研議是家中有2名4歲以下幼兒就符合；另也有提議家有1位6歲以下輕度或中度罕病兒也可聘請幫傭協助照顧，至於16分點數門檻是否下修，或年長者點數增加也需進一步討論。

林淑芬今質詢勞動部是否正在研議放寬外籍家庭幫傭的申請門檻？她擔憂，即使放寬申請條件，大多數的育兒家庭也無法受惠，只有具備經濟優勢的家庭獲得幫助。她更強調，移工是補充人力，非替代人力，但若放寬外籍家庭幫傭申請條件，勢必衝擊到大多數中高齡婦女從事的保母、家事清潔等到府服務人員，會

造成中高齡婦女就業困難;同時，現在倡導托育公共化，放寬請外籍家庭幫傭，無疑是變相鼓勵把孩子留在家裡，也會造成幼兒園、托嬰中心市場萎縮，一樣會影響專業托育人員就業。

對此，李俊俛證實勞動部正在與衛福部研議放寬外籍家庭幫傭評點制，但涉及跨部會討論，不會單由勞動部做決定。對於林淑芬要求勞動部必須完成性別影響評估報告，並優先提報行政院性平會討論，李僅回覆，一切都會依照程序走。

二、 屏東 211 家無障礙友善餐廳 APP 也優化為無障礙網站

資料來源：2023-05-17 14:47 聯合報／記者潘欣中／屏東即時報導

屏東縣政府為營造友善城市，8年前以公私協力方式推出「屏東友善餐廳」，為便利民眾使用，今年優化為無障礙網站並詳列 211 家友善餐廳，民眾輸入就能快速找到適合帶家中行動不便長輩或推嬰幼兒車外出聚餐的餐廳，並增加語音替代文字、顏色對比度與放大功能，協助聽障和視障者透過輔具閱讀網站資訊，達到全民皆可用的目標。

縣府社會處身心障礙福利科長林聖峯說，屏東友善餐廳網站優化 APP 功能，內容以屏東地區、美食分類不同種類的友善餐廳，提供詳細的友善資訊與現場照片，包括餐廳出入口、動線規劃、用餐空間環境、無障礙廁所、無障礙斜坡坡度計算等資訊，另設置餐廳建議回報連結及時掌握民眾意見，有助讓更多身障者和高齡長輩外出用餐，不用擔心成為家人的負擔，也可為屏東餐廳帶來正向經濟效益。

他說，屏東友善餐廳計畫透過培訓特派員，實際到各家餐廳進行訪查和無障礙意識宣導，並將蒐集的餐廳資訊陳列在網站，其中身心障礙者小雲回饋表示，由特派員拍攝的餐廳大門、內部空間和是否有無障礙廁所等照片，可以事先清楚的了解該餐廳的無障礙環境和友善服務項目，有效率的找到符合自己需求的餐廳，

提升外出走訪和參與活動的意願。

縣府社會處說，友善空間的推廣對象不只有身心障礙者，也廣納高齡長輩和嬰幼兒群體，縣府與平安基金會共同推動，期待更多餐廳加入屏東友善餐廳的行列，意者可電洽社會處吳社工(08-7320415 分機 5448)或屏東縣身心障礙福利服務中心楊企劃專員(08-7378402)。

三、 議員憂增長照床加劇急診滿床 北市聯醫將調整空間

資料來源：2023-05-16 18:17 中央社／ 台北 16 日電

台北市長蔣萬安要求聯合醫院增加 500 床長照床位，但有議員指出，聯醫急診已時常滿床，若再將病床轉為長照床恐加劇此狀況。衛生局回應，將透過調整空間等方式降低資源排擠。

民進黨台北市議員許家蓓透過新聞稿表示，蔣萬安選前提出的「長照 3 支箭」政策中，第 1 箭是要台北市聯醫增加 500 床長期照護床位，而聯醫規畫將部分急性一般病床轉為長照床來達成。

不過，許家蓓調閱資料發現，聯醫各院區從 4 月 1 日至 5 月 11 日共有 80 次通報消防局急診滿床、無法收治病人，顯示其他病床可能已經滿載，病人才只能留在急診，若仍堅持要將急性病床轉設長照床，恐排擠病患醫療資源。

許家蓓說，蔣萬安的第 2 箭是補助私人機構每床每月新台幣 2 萬元設長照床，但這項政策仍在規劃中，今年已確定無法上路，未來實施期程跟預算數都是未知。

許家蓓進一步表示，蔣萬安當時說要作為「長照 3 支箭」經費來源的「高齡長照補助款」至今沒有下落，衛生局今年是透過追加 3 筆共 8200 多萬元的預算來支應，質疑蔣萬安政見跳票。

台北市衛生局回應，有關第 1 箭政策，會運用聯醫院內空間調整、擴充，或

由衛生局委託廣慈園區等經營住宿式長照機構，降低排擠聯醫急性照護資源。

衛生局指出，為加開長照床，聯醫已規劃編列約 3.7 億元預算來整修現有空間、加聘人員，盼緩解市民候床及家屬照顧壓力。

四、長照悲歌！北市八旬老母不堪折磨手弑腦麻子 以 5 萬元交保

資料來源：2023-05-12 22:34 聯合報／記者蔣永佑／台北即時報導

北市松山區今天發生長照悲歌，林姓腦麻男子慘遭其母，八旬林母則坦承不堪長年照顧折磨，親手弑子。林母被依殺人罪嫌移送台北地檢署複訊，由於她坦承不諱，檢方諭知以 5 萬元交保。

北市松山分局今天上午 7 時 58 分獲報，指復興北路巷弄內一處民宅內有人需要急救，救護人員到場時，53 歲林男已無呼吸心跳、明顯死亡。

林男外籍看護供稱，一早 7 時許起床盥洗返回房間時，發現床上的林男口鼻被封住，失去呼吸心跳，林母則呆坐床邊、不斷哭泣。

林母表示，兒子長期需要人照顧，自己年事已高，身心俱疲「真的累了」，所以痛下殺手，親手了結愛子生命。

據悉，林男年幼時因接種日本腦炎疫苗產生副作用，導致重度腦性麻痺，無法行動、言語，長期倒臥在床，平時只能發出「哼、嗯」等聲音，由家人照顧整整 50 年。

檢警調查，林母、林父膝下共 3 子，死者最小，與父母、看護住在民宅 1 樓，長子夫婦及孫子一家 3 口住在同棟民宅 2 樓，二子則住在附近其他地方。

林男家中經濟雖小康，但林父中風、同樣言行不便，需要人照顧，林母又高齡，近期家庭成員接連有人確診新冠肺炎，心情起伏較大，疑似因此身心俱疲，擔心兒子未來無人照顧，為求解脫而痛殺愛子。

五、高齡化長照需求大 民眾黨：應放寬移工限制

資料來源：2023-05-15 12:43 台灣醒報／記者簡嘉佑／台北報導

高齡化導致長照需求激增！民眾黨立委賴香伶 15 日召開記者會表示，長照機構人力卻因為低薪、勞動條件差，導致人力不足，呼籲政府放寬對外籍照護員的引入限制。同黨立委吳欣盈則指出，多國都在導入 AI 解決照護不足的問題，呼籲通過《數位醫療發展條例》接軌國際。

放寬外籍照護限制

民眾黨立委吳欣盈指出，2019 年新冠疫情前，台灣家庭看護工約有 25.5 萬，但 2022 年卻僅剩約 21 萬，形成照護人力不足的狀況。她說，勞動部期望將移工納入長照人力，但衛福部卻認為移工納入後會拉低薪資，並呼籲國發會應負起部會協調責任，全面盤點人口、醫療、長照、教育培訓等政策

賴香伶表示，長照需求攀升，長照機構卻大缺工，主要與低薪、勞動强度高有關。她引用台北護理健康大學長期照護系教授陳正芬的研究指出，住宿機構照護員月薪約 4 萬元，每日工時可達 12 小時，還要同時照護多人。

她強調，面對持續的人力流失，許多業者希望引入外籍照護員彌補人力缺口，但衛福部規定各類長照機構，本籍與外籍照服員比例最高只能一比一，且外籍人數不能超過本籍。賴香伶呼籲，「放寬對外籍照護員的引入限制」，可確保個案都能得到適當的照護。

推動社區互助

吳欣盈表示，以 AI 數位新科技解決醫療照護不足，已逐漸成為歐美面對高齡社會的解方，本會期力推的《數位醫療發展條例》，正是台灣接軌國際新趨勢的法案，而且初步跟護理師、藥劑師界溝通，都獲得不少的支持，希望執政黨能盡速讓該法通過。

民眾黨發言人楊寶禎也以長照 2.0 政策「巷弄長照站」為例說，雖然 4 年增

長近 9 倍，但第一線人員反應根本重量不重質，但醫療專業、服務品質與量能也參差不齊。她強調，政府不能只有追求政績達標而濫竽充數，還要提升據點的服務品質，提供人力支援或補助，服務規劃貼近長者的需求。

「從 2019 年到 2022 年，喘息服務需求暴增 2.5 倍，」民眾黨發言人楊寶禎建議，針對有行動能力的長輩，可採行「社區換工」，讓專業民眾到長輩家中免費裝設防跌倒安全裝置；而長者則能到社區向小朋友說故事、做手工藝等，達成社區互助的功能。

六、照顧人力荒 危及社會安定

資料來源：2023-05-16 00:23 聯合報／施壽全／馬偕醫院前院長（台北市）

今年一月中，台北市立聯合醫院有人員出面抗議人力不足；稍早前，三軍總醫院發生暴力事件，有家屬因無法取得聘僱外籍看護使用的巴氏量表，竟然向醫師揮拳。這兩則新聞，都與「人力」有關；雖然二者「人力」層次不同，但若進一步思考就會發現，一個與「社會安定」有關的危機已迫在眉睫。

長久以來，台灣住院病人的處置是「醫療」由醫院提供服務，「生活」則交給家屬照顧，亦即病人通常須有「陪病者」。陪病者大多數是親人，若病人符合條件，也可以是外籍看護。但這種模式與西方國家不同，例如美國，住院病人是「全責護理」，家屬只需前來探視。

美國制度當然相對是「先進」的，民眾對台灣健保的評價一向很高，能更減輕民眾負擔的這一步豈能不跟上？所以幾年前就有「全責護理」的構想，疫情過後，終於編列預算從去年開始推動，已知約有四十家醫院撥出部分病房參與試辦計畫。

因為只在試辦階段，成效還待觀察；但受疫情影響，舊人離開多而新人投入少。如今醫療職場普遍人力不足（尤其醫檢與護理），導致有些檢驗檢查必須延

後，部分病房只好關閉，候床需要比以前更長時間，則是持續中而尚未解決的問題。雖然住院病人的生活照顧是以「護理助理」為主，但醫療與生活豈是可以簡單一刀兩切的事？二者必然相互影響，也使得全責護理推動的前景，不免蒙上陰影。

家中有人失能或失智，雖未必住院，但照顧除生活外，也有醫療部分。住院病人出院後，有些康復了還好，有些則需後續含有簡易醫療的居家照顧，但已脫離全責護理範圍，工作自然回落到家屬身上。家屬能否承擔起來？病人能否聘用外籍看護？都是變數。

醫療對暴力是零容忍的，三總事件發生後，當然眾人同聲譴責，相關刑責也需追究。但也有專家檢討事發原因，認為只要家庭覺得需要，就應同意聘用外籍看護，根本無須什麼量表，但當局的回應是規定照舊，讓人困惑。像照顧病人這類工作，本地人意願不高，或有意願卻時間短且收費高，一般家庭不易負擔；以影響在地勞動權益而阻擋外籍看護申請，理由難讓人心服。

因為人力不足，所以生病需要檢查或住院，卻被耽擱；隨著少子化與勞動力減少，許多人在工作與家庭照顧間陷入兩難。對於失能或失智者，雖有長照機構、日托中心，但其照顧品質都一致，也無人手缺乏的問題嗎？家有老人，雖可向社會局申請每天兩小時服務，但其他單獨在家時間，也隨時有應變不及疑慮。這種事，遇到了才能體會其痛苦，但誰知道自己會不會剛好是下一位？這種現象，會愈來愈多。

如今科技發達，許多醫療工作或生活照顧，眾人都期待能委由電腦與人工智慧來協助處理；但事實是，理想還有很遠的距離，許多生病與失能失智者是等不及的。因為照顧人力不足，導致許多家庭瀕臨崩潰，從而成為一種影響「社會安定」的潛在危機，絕非無的放矢。從法規與制度面解決照顧人力不足，能說不是迫在眉睫的問題嗎？