

第十四週  
社會法時事整理  
20230504-20230510

## 目錄

|  |           |
|--|-----------|
| <b>【高齡就業、銀髮人才】</b> .....                 | <b>2</b>  |
| 一、7年只請過1天病假 台中五權國中補校 78歲阿嬤成模範生.....      | 2         |
| 二、中華醫大開辦銀髮料理培訓班西點麵包訓練班 輔導考照.....         | 3         |
| <b>【勞動重要議題】</b> .....                    | <b>4</b>  |
| 一、育嬰留停津貼 父母可同時領.....                     | 4         |
| 二、妊娠未滿3個月流產病假不得扣全勤 雇主違反最高罰百萬.....        | 4         |
| 三、全台外送員逾14.5萬人 民眾黨團促推專法保障勞權.....         | 5         |
| 四、明年基本工資調幅拚保3 勞動部擬將缺工因素納入考量.....         | 6         |
| 五、業界：基本工資調升 僅一成勞工受惠.....                 | 7         |
| 六、無薪假減1252人 勞動部估短時間仍會波動.....             | 8         |
| 七、北市公布勞基法裁罰結果 3月共罰69家439萬元.....          | 9         |
| 八、國境解封！桃園逾百家旅宿聯合徵才 釋3000職缺.....          | 10        |
| 九、轟青年就業成效差 勞部：持續調升基本工資.....              | 11        |
| 十、搶救低薪／青年團體：鼓勵投入資通訊 先改善過勞.....           | 12        |
| 十一、引導青年從事高薪產業 學者：若工作不彈性恐難久任.....         | 12        |
| 十二、民眾黨團指台8.3萬失聯移工 籲政府豁免失聯勞工補缺口.....      | 14        |
| <b>【經濟安全議題】</b> .....                    | <b>17</b> |
| 一、613億勞退、國保 遴選代操.....                    | 17        |
| 二、中國第三代農民工 不愛進工廠、扎堆送外賣、掙到錢就花.....        | 17        |
| <b>【照顧重要題】</b> .....                     | <b>22</b> |
| 一、銘傳大學調查：蠟燭兩頭燒 四成民眾照顧長者壓力甚大.....         | 22        |
| 二、高雄千歲團遠足樂 遠離肌少症更好眠.....                 | 23        |
| 三、維持6指標成不老關鍵！國健署「長者量六力」評估 近1成行動能力異常..... | 24        |
| 四、金門邁入高齡化社會 縣府與晨光簽約長照增添生力軍.....          | 26        |
| 五、美國長照負擔壓年輕人 養老模板該學亞洲國家.....             | 26        |

## 【高齡就業、銀髮人才】

### 一、 7年只請過1天病假 台中五權國中補校78歲阿嬤成模範生

資料來源：2023-05-05 11:20 聯合報／記者余采澄／台中即時報導

台中市教育局今日在台灣體育運動大學舉辦111學年度中等以上學校模範生與市長合影活動，全市大專院校、高國中職及附設進修學校、國小補校，共選拔出5715名模範生，其中，就讀五權國中附設補校高齡78歲的葉金連阿嬤，連續7年已經上三輪課程，而且7年來幾乎全勤，只請過1天病假。葉阿嬤說，她從課程中找到生活重心，會活到老學到老。

台中市長盧秀燕今日與模範生合影，恭喜所有模範生，也期勉他們好還要更好，繼續努力學習。

台中市111學年度共選拔出5715名模範生，其中，就讀五權國中附設補校最高齡學生為78歲的葉金連阿嬤，她已經連續7年上三輪課程，她說，過去她是家庭主婦，丈夫18年前離世，兒孫也已經長大，目前獨自生活，因緣際會下接觸到補校課程，讓她生活找到重心，重新活了過來。她強調，「活到老學到老，會學到不能學為止」。

五權國中附設補校老師表示，葉金連好學不倦，7年來幾乎全勤，只請過1天病假，活到老學到老的精神，是補校的模範生。

另外，就讀北屯國小附設補校的田金灶高齡78歲，經營事業有成，也是一位專業的攝影師，作品精湛屢屢獲獎。他充滿熱情，專心學習，也常常幫助同學，是北屯國小補校的鎮校之寶，他對生命與學習的熱愛，是大家終身學習的典範。

教育局表示，惠明盲校林宣妤有自閉症，且天生視神經發育不全，學習能力較緩慢，但她沒放棄自己，努力突破障礙，翻轉自己的人生。她也擅長唱歌和樂器演奏，積極參與校內樂團、校外公開表演及比賽屢獲佳績，將來想做街頭藝人，為他人帶來歡樂。

## 二、 中華醫大開辦銀髮料理培訓班西點麵包訓練班 輔導考照

資料來源：2023-05-08 12:41 聯合報／ 記者周宗禎／台南即時報導

中華醫大今天公告開辦銀髮料理培訓班及西點麵包製作訓練班，受訓後輔導考證照。歡迎有興趣學習第二專長、開創職業第二春的民眾參加。

中華醫大受市政府勞工局委託開班，即日起受理報名，詳細課程相關資訊在臺灣就業通及中華醫大推廣教育組網頁：

<http://120.115.60.42/signup/courselist.aspx?courseid=4>。

校方表示，銀髮料理培訓班、西點麵包製作訓練班餐旅系承辦，用系上完善的中西式餐飲設備做為實作教室。師資則結合校內外專業及具有實務經驗的老師，一起傳授學員技能。

餐旅系表示，銀髮料理培訓班因應高齡社會來臨，銀髮族的飲食商機無限，學習銀髮養生料理不只可運用在照顧家中年長者的飲食需要，開店創業或為長照機構提供膳食也很實用。西點麵包製作則可學習特色烘焙技巧、麵包甜點製作等，無論創業或求職，都是實用的技能。

年滿 15 歲以上、有意從事餐飲、烘焙工作者報名參加培訓，受訓期間輔導考照，歡迎符合資格的民眾報名，學習技能也提升職場競爭力。

## 【勞動重要議題】

### 一、 育嬰留停津貼 父母可同時領

資料來源：2023-05-10 00:05 經濟日報／ 記者江睿智／台北報導

拚提高生育率，勞動部昨（9）日表示，有親自育嬰需求之勞工，於育嬰留職停薪期間，「就業保險法」提供最長六個月之「育嬰留職停薪津貼」，只要依規定加入就業保險就可申請，且照顧對象不限於婚生子女。

勞動部表示，育嬰留職停薪津貼之請領條件為，就業保險年資合計滿一年以上，於子女滿3歲前，可依「性別工作平等法」規定，辦理育嬰留職停薪。

至於育兒津貼計算，係按照被保險人育嬰留職停薪當月起前六個月平均月投保薪資六成計算，加上政府另提供二成薪資補助，共發給八成的津貼及補助。

舉例來說，勞工有3歲以下小孩要撫育，父母可同時請育嬰留職停薪，並可同時領六個月津貼，育兒津貼是以勞保投保薪資八成給付。若以目前勞保最高投保薪資4萬5,800元計算，可月領3萬6,640元育嬰留停津貼，最長可領到六個月。雙親勞工若同時請好請滿，可領到總計43萬9,680元的育嬰留停津貼。

勞動部表示，育兒津貼申請者所照顧之子女，不以婚生子女為限，如撫育非婚生子女、依「民法」規定收養之子女，或依「家事事件法」、「兒童及少年福利與權益保障法」相關規定與收養兒童共同生活期間，均可申請。

### 二、 妊娠未滿3個月流產病假不得扣全勤 雇主違反最高罰百萬

資料來源：2023-05-08 12:40 聯合報／ 記者林麗玉／台北即時報導

勞動部5月1日發布修正「勞工請假規則」第9條，保障女性勞工權益，明定勞工因妊娠未滿3個月流產，依勞工請假規則請普通傷病假，雇主不得因此扣發全勤獎金，自今年5月3日生效。台北市勞動局提醒，雇主如因此扣發全勤獎

金，經查證屬實，將依法處新臺幣 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰。

北市勞動局長高寶華表示，過去勞工請普通傷病假是否得扣發全勤獎金一事，無明文規範，不過勞工請假規則第 9 條修正後，已明定勞工妊娠未滿 3 個月流產請普通傷病假者未請產假，雇主不得扣發全勤獎金。請各事業單位多加注意，以免受罰。

局長高寶華表示，依照現行性別工作平等法規定，對於女性勞工「分娩前後」與「妊娠 3 個月以上」、「妊娠 2 個月以上未滿 3 個月」及「妊娠未滿 2 個月」流產，分別有 8 星期、4 星期、1 星期及 5 日之產假規定，且雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金。

8 星期及 4 星期產假薪資依勞基法規定給薪(受僱工作 6 個月以上產假全薪，受僱未滿 6 個月者產假半薪)，惟 1 星期與 5 日的產假因法無強制給薪規定，因此有許多勞工會選擇請申請半薪病假。

北市勞動局呼籲，若是勞工遇到產假、流產假相關勞動權益問題，可利用北市「HELLO TAIPEI 單一陳情系統」線上反映問題或諮詢，方便又快速。

### 三、 全台外送員逾 14.5 萬人 民眾黨團促推專法保障勞權

資料來源：2023-05-08 12:13 中央社／ 台北 8 日電

台灣民眾黨立法院黨團今天召開記者會指出，台灣外送員突破 14.5 萬人，但從業人員相關勞動權益欠缺保障，行政院應提出對案，並盼朝野力拚今年三讀通過專法，積極維護外送員勞動權益。

民眾黨團日前已提出外送平台管理暨從業人員權益保障法草案，黨團總召邱臣遠、副總召賴香伶今天出席記者會，呼籲朝野共推外送專法並盼儘速排審。

邱臣遠指出，外送產業相對缺乏法令保障，衍生許多職災、職安問題，甚至引發薪資糾紛，行政院應提出對案，以利立法院排審外送專法，並建立統一保障。

賴香伶說，外送員遍布全台，現行勞動法令未能有效規範，只有部分地方政府以自治條例進行管理，難以維護集體勞動權；政府應加強監管和立法，強制平台業者提供足夠的職業安全訓練，企業也要承擔起社會責任，保護外送員的權益和安全。

她呼籲，應讓外送員統一適用「勞工保險條例」和「勞工職業災害保險及保護法」，規定平台業者為外送員辦理參加勞工保險及勞工職業災害保險，以落實保障。

民眾黨台北市議員陳宥丞出席記者會指出，雖然目前各縣市採自治條例規範，但對於雇傭或承攬的認定基準不同，對外送員來說無所適從。他說，支持制定專法為外送員爭勞權，不該讓平台在背後爽賺費用，風險卻由整個社會承擔。

#### **四、明年基本工資調幅拚保 3 勞動部擬將缺工因素納入考量**

資料來源：2023-05-07 21:46 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

為照顧邊際勞工民生，勞動部長許銘春已表態，明年仍會持續調升基本工資；因我上半年出口表現較預期冷，今年經濟成長率面臨「保 2」之戰，連帶使得明年基本工資調幅也面臨「保 3」之戰；為拚明年基本工資調幅能在 3% 以上，據了解，勞動部擬將當前缺工因素納入考量。

經濟成長率及消費者物價指數（CPI）年增率，向來基本工資調幅主要考量兩大指標。據透露，勞動部今年擬將缺工情況納入明年基本工資調幅之考量，參考指標為求供倍數（即一名求職者可平均可選擇職缺數）。

主計總處 4 月底概估今年第 1 季經濟成長率為負 3.02%，創金融海嘯以來最大減幅，近 14 年新低，顯示景氣下滑幅度較預期大。經濟部長王美花表示，第 2 季未見景氣反彈之跡象；國發會主委龔明鑫坦言，今年經濟成長率面臨「保 2」挑戰。

主計總處在今年 2 月下旬預測今年全年經濟成長率預測值為 2.12%，消費者物價指數（CPI）年增率為 2.16%；各界預期主計總處今年 5 月下旬將再次下修全年經濟成長率。物價方面，今年 1 至 4 月 CPI 平均年增率為 2.54%，全年 CPI 年增率則預期仍在 2% 以上。

觀察目前各項指標之預測值，以勞動部基本工資審議委員會「CPI 年增率完全反映、經濟成長率勞資共享」之原則下，明年基本工資調幅約在 3% 邊緣。若加上缺工因素考量，基本工資調幅就能穩在 3% 以上。

一位不具名基本工資審議委員分析，以當前經濟情勢，明年基本工資調幅「很難採高調幅」，但在今年總統大選壓力下，勞團訴求要達到蔡總統 3 萬元夢想數字的壓力下，明年基本工資仍會繼續往上調，呈連八升的格局，而且「調幅也不能太低」。

## 五、 業界：基本工資調升 僅一成勞工受惠

資料來源：2023-05-07 21:56 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

明年基本工資該怎麼調？工業總會常務理事何語表示，工總不反對調升基本工資，勞動部基本工資審議委員會 9 月才會召開，屆時年底及明年第 1 季接單情況、景氣是否復甦等都會較為明朗，加上俄烏戰爭有望結束，到時再視實際情況決定調幅。

何語直言，明(2024)年 1 月 13 日總統選舉投票，不論景氣再怎麼不好，勞動部都會想盡辦法要調升，要討好勞工；但他也說，勞工對於調升基本工資也都「麻痺」，也不會因此感謝執政黨，去年九合一選舉結果就是證明。

何語表示，多數勞工希望的是工作穩定、公司營運好一點，多分一點獎金或者加薪。適用基本工資的勞工僅占 10%，許多製造業移工薪資亦已不少超過基本工資，調升基本工資能真正受惠勞工並不多，月薪超過基本工資的勞工不會因此

受惠。

何語表示，目前景氣動向並不明朗，待 9 月時，製造業今年底及明年第 1 季接單就會明朗，就可確認景氣是否明年復甦；俄烏戰爭有機會最快在 6 月底、最遲在 9 月底結束，歐洲景氣就有機會回溫，烏克蘭重建也會帶來需求，刺激景氣。屆時再召開基本工資審議會，視實際情況討論明年調幅。

另一位資方委員表示，明年基本工資一定會調，但「希望小調」，主因是今年景氣並不好，加上電價才剛調升，企業又面臨淨零碳排壓，歐盟自今年 10 月起實施碳邊境調整機制（CBAM），政府明年開徵碳費，對企業是很大挑戰。此外，該位人士建議，基本工資調幅應考慮「生產者物價指數」（PPI），代表企業生產成本漲更多。

## 六、無薪假減 1252 人 勞動部估短時間仍會波動

資料來源：2023-05-08 11:49 中央社／台北 8 日電

勞動部今天公布最新減班休息（無薪假）人數，較上期減少 1252 人，其中製造業就包含 659 人。勞動部分析，除月底效應影響，也有部分廠商訂單回流，但短時間內可能仍會持續波動。

勞動部今天公布勞工行政主管機關通報因應景氣影響勞雇雙方協商減少工時事業單位計 2013 家，實施人數 1 萬 4557 人。較 1 日公布實施家數減少 141 家，人數減少 1252 人，多數事業單位實施人數在 50 人以下，實施期間多數為 6 個月以上。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛告訴中央社記者，這次家數、人數都減少，不排除是受到月底效應影響，不過製造業方面，也有廠商反映有訂單回流，因此停止實施。

黃維琛說，這次製造業共減少 29 家、659 人，其中金屬機電業占約 280 人，



有間金屬器材製造廠就有約 80 人停止實施；另間製造橡膠製品的化學工業廠，先前共有約 600 人實施，近期因訂單回流，這期就減少 200 多人。

黃維琛指出，民生工業部分也有一些廠商停止實施，但後續還要繼續觀察，目前業者較少有長時間、大規模實施情況，推測訂單狀況不穩定，但整體沒有看壞景氣，有單就會恢復上班、沒單才小規模短時間實施；預測短時間減班休息人數還會再有波動，但不會到先前整個製造業多達 8000 人的情況。

其他行業部分，黃維琛說明，大多是減少狀況，不過不排除是月底效應。支援服務業部分，狀況與第 1 季相較，已開始陸續恢復，整體較為穩定，但不排除下期可能還是會再增加。

## 七、 北市公布勞基法裁罰結果 3 月共罰 69 家 439 萬元

資料來源：2023-05-05 15:49 中央社／ 台北 5 日電

北市勞動局表示，3 月違反勞基法的事業單位共有 69 家，共開罰新台幣 439 萬元，英業達被罰最多、達 80 萬元，屈臣氏也被罰 27 萬元，連馬偕醫院也榜上有名。

勞動局新聞稿表示，今年 3 月罰鍰金額前 5 名，依序為英業達股份有限公司（80 萬）、台灣屈臣氏個人用品商店股份有限公司（27 萬）、愛進化科技股份有限公司（25 萬）、莉迪雅管理顧問有限公司（12 萬）、宸諾股份有限公司（12 萬）、台灣基督長老教會馬偕醫療財團法人馬偕紀念醫院（12 萬）。

主要違法態樣前 5 名分別為未依法給付平日延長工時工資，19 家（27.54%）；未逐日記載出勤紀錄至分鐘為止，16 家（23.19%）；延長工作時間超過法令規定，12 家（17.39%）；每 7 日中未有 1 例假 1 休息日，12 家（17.39%）；未依法給付休息日工作工資，10 家（14.49%）。

而英業達以勞工未申請加班及未超過月總工時為由，未依法給付延長工時工

資。勞動局呼籲公司，若勞工超過法定正常工時，且確有加班提供勞務事實，雇主即應給付延長工時工資，以免一再觸法。

勞動局強調，開罰只是手段，輔導企業法遵才是核心價值，如今推出「勞條健檢師」服務，協助雇主遵守法令，可透過「台北市民服務大平臺」或至勞動局勞動權益中心臨櫃申請。

## 八、 國境解封！桃園逾百家旅宿聯合徵才 釋 3000 職缺

資料來源：2023-05-08 16:21 聯合報／記者朱冠諭／桃園即時報導

國境開放後，觀光業、旅館業及民宿等產業人力需求逐漸增加，桃園市就業職訓服務處與觀光旅遊局 5、6 月以青銀共創與觀光旅宿產業為主題，規畫 3 場大型聯合徵才活動，總計邀請 100 家以上觀光旅宿業廠商提供逾 3000 個工作機會，希望補實人力缺口，促進觀光旅遊產業發展。

就業職訓服務處表示，3 場聯合徵才活動舉辦的時間地點分別在 5 月 12 日早上 9 點到下午 1 點陽明公園市民活動中心、6 月 14 日早上 9 點到下午 1 點中壢就業中心、6 月 17 日早上 10 點到下午 2 點桃園藝文廣場；參與廠商包括福容大飯店、華航大飯店、笠復威斯汀、三橋渡假旅店、古華花園飯店、城市商旅、雲雀國際、昇恆昌等。

就業職訓服務處表示，為協助市民穩定就業，市府持續推動「中高齡及高齡勞動力再運用獎勵」及「青年安薪讚 就業大滿貫」等獎勵方案，若年滿 50 歲符合退休資格或已離開勞動力市場的中高齡及高齡者，經就業中心、就業服務台推介就業滿 90 日，即補助每人 1 萬元就業獎勵金。

就業職訓服務處表示，若未滿 30 歲青年設籍桃園市青年，則提供各項就業獎勵、自我學習及考取技術士證照補助；其中「安薪讚」方案最高可領取 2 萬 1000 元的就業獎勵金；「學習讚」方案最高補助 1 萬 7500 元；「證照讚」方案為

考取甲、乙級技術士證照可分別請領 2 萬元、8000 元獎勵金。現場同時提供創業諮詢、履歷健診、職涯諮詢等服務，為有需求者進行免費面對面諮詢服務。

## 九、 轟青年就業成效差 勞部：持續調升基本工資

資料來源：2023-05-10 13:03 經濟日報／記者江睿智／台北即時報導

民眾黨立法院黨團今（10）日召開記者會，轟勞動部「青年就業方案」成效不佳，痛批政府只會大撒幣。對此勞動部回應，2022 年青年失業率已降至金融海嘯以來最低水準，未來勞動部並將持續調升基本工資。

勞動部表示，為協助青年就業，勞動部於 2019 年至 2022 年推動「投資青年就業方案」，共協助 75 萬名青年就業，期間雖歷經疫情艱困時期，15 歲至 29 歲青年失業率已從 2019 年的 8.75% 降至 2022 年 8.38%，為 2009 年金融海嘯以來最低水準。

勞動部表示，已擬具「最低工資法」草案陳報行政院審查。在《最低工資法》未立法前，勞動部每年檢討基本工資，自蔡總統上任以來，已連續 7 年調漲，月薪由上任前的 20,008 元，調升至 26,400 元，總調幅近 32%，時薪由 120 元調升到至 176 元，總調幅近 47%，保障初入職場的青年勞工薪資權益。今年度勞動部亦將依法召開基本工資審議委員會議，屆時將由勞、資、學、政四方委員代表，參酌當前整體社會經濟情勢，審慎決定基本工資之調整。

勞動部認為，若能引導青年投入到重點產業，擁有一技之長，較能避免落入低薪；依照過去推動青年職訓專班經驗，八成青年都能順利接軌到業界。

勞動部表示，配合國家重點產業發展人力需求，教育部調整大專特定學門招生名額，培育產業所需人力，勞動部將針對有意投入重點產業青年，提供培訓課程，鼓勵跨領域學習，以具備重點產業所需職能。

另外，勞動部為協助失(待)業青年提升專業技能，規劃符合青年所需之訓練

課程推動青年職訓專班，近5年青年專班平均訓後關聯度均近八成，為能落實對焦產業人才需求，勞動部將持續加強協助訓練單位與優質企業合作，以強化與產業之鏈結，提升訓練課程與就業的關聯率。

## 十、搶救低薪／青年團體：鼓勵投入資通訊 先改善過勞

資料來源：2023-05-05 02:58 聯合報／記者許維寧／台北報導

勞動部宣布啟動第二期投資青年就業計畫，提高青年認識國家重點產業、鼓勵投入半導體等資通訊領域，盼應屆畢業生一年後平均工資可於二〇二六年達四點二萬元。但青年團體認為，國家重點產業薪資優渥，卻多要承受高工時的壓力，政府應重視資通訊產業背後過勞的隱憂，才能真正促成人才投入的誘因。

台灣青年民主協會理事長張育萌表示，國家重點產業薪資雖優渥，但勞工須投入非常多時間，且高科技產業多位於科技園區，生活開支、房價均高，如身邊不少清大畢業的同學在竹科工作，多要承受高房價和高工時的壓力。

張育萌強調，政府多看到年輕人選擇低薪、技術低的行業，卻沒看到高薪行業背後過勞的隱憂，當政府築起護國神山，也要保障勞工權益、居住正義，才能真正促成誘因。

台大研究生協會會長許冠澤也指出，資通訊產業的門檻不是任何人都能跨越，政府要如何輔導或促成轉職並不明確。再者，不是只有資通訊產業才給得起優渥薪資，且人各有志，政府應該拉拔更多非資通訊產業、提升薪資，改善各行業的勞動環境。

## 十一、引導青年從事高薪產業 學者：若工作不彈性恐難久任

資料來源：2023-05-04 22:56 聯合報／記者葉冠好／台北即時報導

由勞動部領銜，結合 11 部會推動第二期的「投資青年就業方案」，目標擺在引導青年進入高薪的重點產業發展，進一步解決低薪問題。但有學者認為，時下青年追求的是彈性、自由的勞動環境，若企業端無法調整管理思維跟工作模式，青年就算進入高薪產業，可能也無法久任，勞團則點出，引導方向正確，但也必須一併想辦法提升服務業薪資條件。

政大勞工所教授成之約認為，過去是強化畢業前的不足，現在方案提前從學生一進到大專院校就介入引導，跨系雙修、輔修等，跟重點產業需求產生連結，他建議可參考歐洲經驗，再更提前至高中職階段就進行職涯諮商輔導，影響高中職學生選讀重點產業相關科系，「從扎根做起。」

但他也提及，介於 25 歲到 44 歲的 Y 世代、Z 世代，是構成勞動力的主要群體，國外文獻也將這群人稱之為「自己動手做者」(Do-it-yourselfers)，嚮往工作地點內容、工時安排的彈性，這些人不盡然都願意投入製造業、科技業等高薪產業，雇主若不能滿足新世代的彈性需求，就算拉攏他們進入高薪產業，可能也無法久任，同樣被職場新世代淘汰。

再者，他表示，進入服務業的青年，可能斜槓，一人身兼多職，加起來賺到的薪水或許不亞於製造業薪資條件，只是官方統計數據沒辦法呈現出來。

此外，成之約建議，針對已經踏出校園，進入職場的青年，勞動部也可透過發展署各分署資源成立職訓大學，把這些人邀集訓練，且訓練課程時間拉長至為期一年或更長時間，讓已經失去選校系機會的青年，能再擁有職訓機會，脫胎換骨到高薪產業。

台灣青年勞動九五聯盟副理事長周于萱認為，青年初出社會，通常會經歷一段頻繁轉業的摸索期，探索自己喜歡怎樣的產業跟工作氛圍，而服務業進入門檻相對低，不見得是青年主動選擇服務業。

她說，就讀科系確實影響就業出路，政策引導青年選擇高薪產業，方向是對的，但不能只因為服務業低薪，就叫大家不要投入服務業，應該也要辦法提高服

務業薪資條件，而不是只把青年拉往別的行业發展。

此外，周于萱質疑，勞動部的應屆畢業生 3.9 萬均薪，把碩博士學歷薪資也加進去平均，數據失真，4 年後要達到 4.2 萬目標雖滿有機會，但「如果我跟郭台銘平均，我年薪也會高」，勞動部不該單看平均數，而是要取中位數，才能真實反映青年薪資，看出警訊。台大國發所兼任副教授辛炳隆也持相同疑惑，他認為用平均值過於簡化，像是大學生均薪頂多 3.2 萬，也許 4 年後可達標，但應該是碩博士生薪資拉高了平均，指標無法關注到這支方案聚焦的族群。

不過，辛炳隆強調，將青年引導到薪資能成長的高薪產業，很值得肯定，他認為年輕人對職場不夠了解，職涯想像侷限在服務業，應該要夠過學校教育，打開職場多元想像，且要讓青年理解到不同人生階段有不同的經濟需求，來作為職涯發展考量。

辛炳隆說，現在全球經濟版圖重整，重點擺在發展特定產業，如果青年選擇工作沒有與產業發展脈絡結合在一起，很難高薪，雖然主流思維強調要適性發展，但產業發展正越來越聚焦，越來越有進入門檻，若高等教育政策沒有跟上對焦，就會產生鴻溝，因此以青年就業來看，應在既定產業政策下，協助青年跟隨發展脈絡，找到一個有前景的工作，針對其他科系背景則給予跨域機會，提供職訓、津貼鼓勵等。

## 十二、民眾黨團指台 8.3 萬失聯移工 籲政府豁免失聯勞工補缺口

資料來源：2023-05-05 12:07 聯合報／記者歐陽良盈／台北即時報導

民眾黨團今天舉行記者會，指台灣高達 8.3 萬失聯移工，反映勞動剝削、工作環境不良困境，因勞動限制嚴格，只能選擇從事非法勞動，如何將這些移工「合法回流」回到就業市場，是政府必須面臨的課題。呼籲政府引進移工時，便點各產業所需，按比例分配身起員額，改善移工待遇，加速延攬外籍人才，以補充國

內勞動缺口。

立委賴香伶指出，上周入出國及移民法修正草案剛完成審查，多數委員雖支持第 74 條之 1，希望提高罰鍰嚇阻失聯移工持續增長，但對於如何加重仍有分歧，比如無戶籍國民與外國人處罰幅度一致是否公平？

賴香伶質疑，中、港、澳民眾如何處理？就業服務法已針對類似構成要件進行裁罰，是否有重複處罰的疑慮？政府不能只是修法加重罰則，就想假裝解決問題，而是要透過改革仲介制度、提高權益保障及簡化合法聘僱流程，並創造一個更公平、更有尊嚴的工作環境。

民眾黨團立法院總召邱臣遠表示，台灣面臨嚴重少子化及人口老化，2070 年青壯人口可能砍半，減少 800 萬至 930 萬人，最容易產生缺工問題的有旅宿業、營造業及半導體業。

邱臣遠指出，營造業常「一個當兩個用」，長期缺工達 13.4%，工作性質風險高，易讓缺工問題上升至勞安問題；半導體業 2021 至 2022 年間人力需求上升 4 成，半導體工程師近 7 成是新鮮人，缺工恐影響台灣「矽盾」，擴大補充外來勞力勢在必行。

民眾黨立委陳琬惠指出，台灣工作待遇對外籍移工具有一定吸引力，有些人不惜偷渡或以人蛇仲介的方式來台，不過即使薪資誘人，許多移工在現行制度下，被仲介費、服務費等各種名目層層剝削，不良雇主苛扣薪資也時有所聞，不少移工無力負荷，最後只能選擇逃逸。

陳琬惠建議，政府詳細規範移工薪資，建議直接與移工母國合作協調契約，採直接聘僱減少剝削可能，同時也要推動人口販運防制法，雙管齊下促使移工循正規管道來台。

陳琬惠指出，農委會曾表示，2020 年有超過 6000 名失聯移工轉從事農業工作，政府應該根據行業不同特性進行調整評估，而非「一刀切」完全比照工業需求擬定僱工模式。呼籲政府應善用行政豁免概念，讓勞動力合法回流，並修法改

善移工遭剝削的結構性問題，從根本解決移工困境，同時盤點各產業所需，按比例分配申請員額，進一步補充國內勞動力缺口，才能緩解台灣缺工的問題。



## 【經濟安全議題】

### 一、 613 億勞退、國保 遴選代操

資料來源：2023-05-09 02:40 經濟日報／ 記者江睿智／台北報導

勞動基金運用局昨（8）日公告，新制勞工退休基金及國民年金保險基金共 20 億美元（約新台幣 613 億元）海外股票委任投資，規畫徵求四家全球海外資產管理公司代操，績效係採追蹤 MSCI All Country World Index（MSCI AC 世界指數），該案 6 月 12 日截止投標，預計最快今年第 3 季決標。

依勞動基金運用局規畫，這次海外委任共計 20 億美元，其中新制勞工退休基金 16 億美元，共委任四家業者，每家業者之委任額度為 4 億美元。

國民年金保險基金預計委任 4 億美元，共委任四家業者，每家業者之委任額度為 1 億美元。委任期間為自實際撥存受託基金資產至保管機構之日起五年。

### 二、 中國第三代農民工 不愛進工廠、 扎堆送外賣、掙到錢就花

資料來源：2023-05-09 14:00 世界日報／ 中國新聞組／整理

儘管官方一再宣稱疫後的中國經濟正快速復甦，但青年的失業情形仍讓人擔憂，即使找到工作，他們物欲旺盛卻缺少積累能力的價值觀，也增加了未來的不確定性，甚至可能引發社會問題。2023 年一季度總體就業趨勢回暖，但中國年輕人的就業挑戰還在增加。

中國基層治理專家雷望紅 2023 年 5 月 4 日在騰訊網發文，點出第三代農民工面臨的困境，在網路引發關注與熱傳。雷望紅說，以 00 後為主的第三代農民工不愛進工廠，他們扎堆送外賣，更喜歡從事相對自由輕鬆的服務業；他們消費欲望強烈，掙到錢就花，「過一天敲一天鐘」，因而面臨嚴峻的婚配問題，也無法適應產業升級的需求。

## 基層勞工 不積累、強消費

據文中界定的農民工定義與三代的差異，農民工是指戶籍設在農村的進城務工人員，是中國基層勞工主力。按年齡段畫分，從 1970 年代末期至今已經出現了三代農民工。第一代以 60 後到 70 後為主，第二代主要是 80 後和 90 後，第三代農民工以 00 後為主。

總結來看，一代農民工重積累、輕消費，具濃厚的家庭觀念和鄉土意識；二代農民工輕積累、重消費，較依賴父輩的支持，還存有一定的家庭觀念，同時具有城市化的願望，在一定程度上要依靠父代的支持進城定居；三代農民工不積累、強消費，「一人吃飽全家不餓」，缺乏家庭觀念，在家庭再生產上完全依賴父輩的支持，他們對於農村幾乎不再依賴，面向城市生活。

文中指出，第三代農民工正在去雙重身分化，卻還未找到新的身分認同。這些 00 後農民工現在開始進入到勞動力市場擇業，各行各業就業機會層出不窮，尤其是第三產業發展迅速，初高中畢業就外出務工的 00 後更多選擇服務業，比如做餐廳服務員、快遞員、外賣員、滴滴司機等。

第三代農民工願意進入到服務行業工作，一是工作相對自由，二是輕鬆，三是收入可以快速結算，如日結、周結或半月結。他們做小生意的不多，00 後沒有積累，缺乏吃苦耐勞的精神，即使有少部分人會去做小生意，也主要是依靠父輩的資金支持。

雷望紅在文中指出，第三代農民工普遍不願意進入到工廠工作，主要是因工廠勞動時間長，工作不自由，收入還不比服務業高。

## 不上夜班 怕辛苦、不自由

企業調研時發現，現在年輕人都不願意進廠務工，尤其是不願意上夜班，理由是工廠的工作太辛苦、不自由，不能上網打遊戲，工廠的流水線工作比不上服務業的工作自由，且對未來和成家立業缺乏考慮。

雷望紅分析，第三代農民工面臨著嚴峻的婚配問題，他們沉浸於消費主義時，

就會出現婚配的現實主義，即家庭厚實的適齡青年能夠找到對象，窮人家的適齡青年就可能一輩子打光棍，即使有幸能夠找到對象，也存在著極大的不穩定風險。目前，他們陷入一個惡性循環，越是消費，越缺少積累，越難以找到對象；越是難找到對象，就越是傾向於消費。

由於年輕人普遍進入到服務業，中國工業產業的發展就面臨著人才補給和更新不足的問題。近年來，中國開始在內憂外患的壓力下進行產業的轉型升級，轉型的產業不能再依賴缺乏技術技能的農民工，而是需求擁有一定文化水準、懂得生產技術和管理經驗的產業工人。但在轉型升級過程中發現，中國不僅缺乏高水準的技術人才，也缺乏願意從事一線生產的技能工人。

### **當產業工人 生活才穩定**

雷望紅提到，技能工人的缺乏，根本原因在於中國年輕人都不願意從事生產規律、紀律嚴格且技術密集的產業工作，更願意選擇自由、輕鬆、來錢快的服務工作；而「農民工已經跟不上產業發展的步伐，不再適應技術集成和知識密集的產業需求。」

雷望紅最後建議，第三代農民工要改變不穩定的生活狀態，可以透過成為產業工人實現思想和習慣的轉變，穩定的生產狀態能夠改變流動樣態和消費習慣，使他們獲得穩定的生活來源和穩定的生活預期，並增強獲得未來生活的資本。

### **城鎮青年 失業率升高**

據統計，今（2023）年一季度，中國城鎮調查失業率均值為 5.5%，比 2022 年四季度回暖；但 16 到 24 歲城鎮青年調查失業率均值為 18.3%，比 2022 年四季度高 1.1 個百分點，尤其 3 月達歷史第二高水平，這一現象引起各界廣泛關注。媒體梳理相關數據發現，近 5 年青年調查失業率都呈升高趨勢，且青年失業還可能存在疤痕效應，呼籲青年失業率升高問題應得到更多關注。

澎湃新聞報導，中國國家統計局公布的調查失業率是反映區域就業情況重要參考指標，作為青年就業態勢晴雨表，城鎮青年調查失業率仍需拉長時間觀測，

了解趨勢變化，而從過去五年多的數據中發現四個趨勢。

一是近五年青年調查失業率呈升高趨勢。年度城鎮青年調查失業率均值最低為 2018 年的 10.8%，2019 年略有上升為 11.9%。2020 年，受疫情等多方面影響，上升至 14.2%。2021 年為 14.3%。2022 年城鎮青年調查失業率上升至 17.6%。2023 年前 3 個月的數據明顯高於往年同期水平，其均值 18.3% 也高於以往各年全年均值水平。

### **最高值 均在每年 7 月**

二是下半年失業率高於上半年，且最高值均在每年 7 月，特別是 2022 年 7 月達歷史最高值 19.9%。即便在失業率相對最低的 2018 年，7、8 月數據也明顯增高，而後逐步降低。這是由於 16 到 24 歲年齡段主要為各學習階段的畢業生，且絕大多數畢業時間在 7 月。

三是青年調查失業率對經濟情況「高敏感」。相對於較平緩的城鎮調查失業率曲線，青年失業率曲線波動更明顯，對經濟活躍度的反應更快，彈性也更大。整體看，城鎮調查失業率數據全年都較穩定，青年失業率與經濟指標 GDP 則往同方向變動。

四是青年與更年長成年人的失業率比率，今年 3 月為近五年最高。相對經驗豐富的成熟職工，青年就業更具脆弱性。這反映在兩個方面。一是在數據上青年失業率往往高於更年長成年人的失業率。另一方面體現在即便經濟形勢好轉，年輕人也難以如其他年齡段群體那樣迅速恢復就業。

國際上經常用青年與更年長成年人的失業率比率來展現就業情況，一般比率在 2 到 3 之間為較正常，超過 4 需警惕。而一季度中國青年與 25 到 59 歲群體城鎮調查失業率，2021 年以前大部分處於 2 至 3；2021 年至今多在 3 且逐年升高，2022 年 5 月、6 月、7 月的月度數據超過 4，最高值為 4.5。2023 年 3 月達到 4.6，為 2018 年有統計以來的歷史最高值。

### **疤痕效應 不容忽視**

另據國際勞工組織的青年就業報告，世界範圍內歷史數據表明，在經濟危機時期，相對其他年齡段的勞動者，年輕人失業率不僅漲幅更大，青年失業率與更年長成年人失業率比例超過3，回落速度也更慢。

此外，青年失業還可能存在疤痕效應，亦即失業經歷會留下心理疤痕伴隨著失業者。這使其更容易就業低配，滿足於更低水平的工作。失業達一定時間（例如三至六個月），經歷了許多挫敗，且從未在就業市場證明自己的年輕人可能產生消極心態，易出現自願失業化的傾向，或者在不穩定工作-靈活就業-自願失業三種狀態之間切換。

## 【照顧重要題】

### 一、 銘傳大學調查：蠟燭兩頭燒 四成民眾照顧長者壓力甚大

資料來源：2023-05-09 19:39 聯合報／ 記者許維寧／台北即時報導

銘傳大學財務金融學系今年起與國內第三方照服員媒合平台「優照護」合作，雙方進行「高齡照護與高齡金融」調查。調查顯示，高齡照護對台灣家庭挑戰嚴峻，逾六成受訪者對於照顧長者感到有壓力，逾四成更強調壓力很大，主要壓力來源多是照顧、工作蠟燭兩頭燒。

銘傳大學和優照護平台合作，近日已正式簽署合作備忘錄，將持續運用雙方研究及市場實務資源，共同進行市場調研與產學合作相關事宜。雙方也進行「高齡照護與高齡金融」調查，調查內容指出，接近 68% 的受訪者對於照顧長者感到壓力，超過 40% 填答者強調壓力很大，甚至有 14% 的受訪者認為已超過負荷。

調查分析也發現，壓力的來源以情緒壓力和工作照顧兩頭燒是最常見的問題。此外，台灣家庭普遍對於金融資產傳承工具不了解，且集中在保險和生前遺囑，只有不到一半的受訪家庭了解安養信託工具。

銘傳大學財務金融學系主任李修全表示，台灣在 2025 年即將邁入超高齡社會，人活到老，高齡照護與高齡金融需求越來越重要。目前資產集中在長輩手上，但普遍少消費、省投資，一旦長輩落入失能失智後，對家庭的負擔更重，也容易造成家族之間感情的嫌隙，需要正視並積極探索解決方案。

優照護董事長陳宏益針對調查結果提出「新孝道」主張，身體處於亞健康或衰弱狀態的長輩，並不需要全天候專人照顧，可利用短期照護服務，協助高齡者恢復健康。優照護專注解決長輩的短期照護需求，讓三明治世代不必為了長輩的照護問題，在工作與照護之間兩頭燒，甚至被迫離職。

李修全指出，這次與優照護合作，除了深入地了解高齡人士的金融和照護需求，藉由實務與理論的結合，金融與照護場域的連結，更有助於替高齡金融及照

護產業發展提供更多創新解決方案。

## 二、高雄千歲團遠足樂 遠離肌少症更好眠

資料來源：2023-05-09 13:49 聯合報／記者王勇超／高雄即時報導

高雄市樂活苓雅日照中心 19 名年齡加總超過 1000 歲的長輩，今天走出戶外，來到台塑王氏昆仲公園踏青，享受日照與活動筋骨。脊椎外科醫師楊椒喬指出，長輩們適當日曬，可補充維生素 D，不僅能強化骨骼，還能減少骨質疏鬆與退化現象，防止因為肌少症發生死亡風險。

活力得醫療照護體系樂活苓雅日間照顧中心組長鄭品萱說，長輩們都知道台塑創辦人王永慶，但是沒能實際了解他白手起家過程，藉由這次遠足讓長輩更了解台塑王氏兄弟創辦大企業的艱辛與成就，並且體驗台塑老員工對台灣產業的貢獻。

鄭品萱說，和長輩們一起去遠足，不僅能激發長輩認識新事物，還能讓長輩了解時代的變遷，讓他們不與社會脫節、維持良好社交關係。同時幫助他們遠離肌少症，晚上更好入眠。護理師李蓮姿也說，長輩們適當日曬，可補充維生素 D，不僅能強化骨骼，還能減少骨質疏鬆與退化現象。

這次參加遠足的 19 位長輩，年紀最輕的 65 歲、最高齡 94 歲，年紀總計超過 1000 歲，他們享受春陽與綠地，大家在園區聊天說笑，活動筋骨，心情好，連帶身體狀況佳，和退化、肌少、無力及煩惱一起說掰掰。

醫師楊椒喬表示，老年人營養容易攝取不足，老邁後又動得少，或沒養成定期運動習慣，身體肌肉流失會愈來愈快，肌力大幅衰退，就形成肌少症，當肌肉漸漸流失，無法支撐關節時，就會引起關節與脊椎方面的問題，一個小動作或突然一股外力，都容易引起不明疼痛。

楊椒喬說，一旦出現肌少症，輕者體力衰退、行動變慢，像簡單的扭毛巾、

開瓶蓋或爬樓都必須求助於人，生活自理能力下降，嚴重的還會引起骨質疏鬆，導致跌倒、骨折、住院與臥床，增加死亡風險或引起慢性代謝疾病。

### 三、維持 6 指標成不老關鍵！國健署「長者量六力」評估 近 1 成行動能力異常

資料來源：2023-05-05 12:44 聯合報／記者許政榆／台北即時報導

台灣 2025 年邁入超高齡社會，隨著老化趨勢，衰弱與失能人口逐年增加，推估 65 歲以上長者將超過 2 成，我國已有 400 萬名老年人口，其中 12.7% 有失能狀況，17.5% 有衰弱風險。為預防延緩長者衰弱失能，國健署推動「長者量六力」評估服務模式，今年擴大服務場域，邀請醫師、護理師護士、藥師、營養師、驗光師、物理治療師、聽力師、職能治療師等 8 個全國聯合會共同倡議，守護長輩健康。

國健署慢性疾病防治組科長胡怡君表示，世界衛生組織（WHO）指出，維持「認知、行動、營養、視力、聽力及憂鬱（情緒）」是不老關鍵，國健署參考 WHO 提出的長者整合式照護（ICOPE）策略，去年推出「長者六力評估」服務模式，目標延緩衰弱失能，提升個人內在能力，包括記得起、走得動、吃得下、看得見、聽得清、心情好。

長者量六力服務共 468 個社區據點加入，有 20 萬人次自評；另有 458 個醫療機構加入，服務 8.3 萬人，經專業人員評估後，顯示任何一項功能異常者約佔 16%，約 1.3 萬人。而六項功能異常率排名，最高為行動能力 9.1%，其次為認知功能 4.3%、營養 2.4%、聽力 2.3%、視力 2%、憂鬱（情緒）1.5%。

使用長者量六力評估的 65 歲詹姓老先生表示，該項評估宛如看圖說故事，10 個問題一一詢問，包括最近有無跌倒、站起來有沒有辦法出力、測量近期身體有沒有不良習慣、記憶力有沒有減退等，題目一目了然，使用者只要按照步驟



操作，可以明確地回答問題，這些問題都是長者常出現問題，相當推薦長者使用。

今年高齡 70 歲的舞棍阿伯也出席活動分享，透露自己靠著唱歌、跳舞、聽音樂當作運動，也能紓壓，維持不老的方式就是「讓心維持 18 歲」，也樂於被譽「不老小鮮肉」，他也鼓勵所有長者來使用長者量六力，提前知道自己的身體狀況，才不會讓後輩擔心。

國健署長吳昭軍表示，民眾從小到大做過各種生理性檢查、數值，但若沒有注意功能喪失，可能及早落入失能，為了讓大家老後更健康、更自在，減少臥床時間，國健署自 109 年推出功能性評估檢查，雖然遇上嚴峻新冠疫情，仍感謝一線醫師協助評估，此外也推出線上版，提供民眾自評，若及早發現 1、2 個項目異常，可轉介至附近醫療院所做複評，或由相關團體介入，協助恢復長者功能。

長者量六力先前透過 22 縣市衛生局資院整合、轉介網絡，並輔導醫療院所提供評估服務，而線上 Line 好友也已達 10 萬人。今年國健署邀請醫師、護理師、護士、藥師、營養師、驗光師、物理治療師、聽力師、職能治療師等 8 個全國聯合會，加入長者功能評估服務計畫，招募有意願的醫事機構加入服務，使長者能及早發現衰退徵兆，早期介入運動、營養飲食及社交互動等活動，降低及延緩失能風險。

國民健康署呼籲，長者、家屬及主要照顧者都可以加入「長者量六力」LINE 官方帳號，自己在家評估，並點選「健康資訊」進行自我健康管理，或點選「資源地圖」查詢功能評估及社區課程（活動）之服務據點，逕行聯繫與利用。

「國健署長者量六力」LINE 官方帳號，可透過 LINE ID 搜尋「@hpaicope」或掃描下方 QR code 加入好友，操作影片與衛教資訊之連結網址如下：

1. 加入長者量六力 讓健康不退流行：

<https://health99.hpa.gov.tw/material/7518>。

2. 長者量六力 LINE@操作教學：<https://health99.hpa.gov.tw/material/7519>。

3. 六大能力之健康資訊：<https://health99.hpa.gov.tw/theme/content/1163>。

#### 四、金門邁入高齡化社會 縣府與晨光簽約長照增添生力軍

資料來源：2023-05-04 19:29 聯合報／記者蔡家蓁／金門即時報導

金門縣府今天表示，金門縣社區整合型服務中心除原有「衛生福利部金門醫院」及「社團法人台灣德安社會福利基金會」2家外，今年度又增加1家生力軍「財團法人晨光社會福利基金會」，縣府還特別與晨光簽訂特約長期照顧服務契約書，加入社區整合型服務中心(A單位)行列，並於上月開始提供服務，縣府說，將有利金門長照服務的推動。

自106年推動長期照顧十年計畫2.0以來，經過金門縣衛生局及社會處的積極布建長照資源，截至上月，金門縣社區整合型服務中心(A單位)計3家，複合型服務中心(B單位)計22家，包括提供長照服務，如居家服務、日間照顧、家庭托顧、專業服務、交通接送、餐飲服務、輔具服務、喘息服務等。

另外，社會處社區照顧關懷據點加值巷弄長照站(C單位)計17家，提供社會參與、健康促進、共餐服務、預防及延緩失能服務，另有失智社區服務據點5家、失智共同照護中心1家及家庭照顧支持服務據點1家，逐步完善金門社區整體照顧服務體系，實現在地老化及提升服務可近性。

縣府衛生局表示，隨著社會變遷與醫療衛生的進步，生育率及死亡率均有下降趨勢，人口結構快速邁向高齡化，金門縣的人口老化指數也逐年增長，顯示長期照顧需求人口增加，為提供優質多元的照顧服務，減輕家庭照顧者負擔，凡家中有65歲以上(原住民為55歲以上)失能老人、領有身心障礙證明失能者及50歲以上失智症者有服務需求者，皆可撥打長期照顧服務專線1966諮詢，將有專人提供相關服務。

#### 五、美國長照負擔壓年輕人 養老模板該學學亞洲國家

資料來源：2023-05-04 14:26 世界日報／紐約報導

相較於擁有較成熟長期養老照護模式的亞洲國家，美國應對長期照護的政策卻幾乎把中產「壓碎」。「不得不承認，亞洲國家通過政府和私營企業合作的混合模式，在提供長期照護保險方面走在了前面。」紐約州韓裔州眾議員金兌錫將紐約州和南韓的照護產業作對比，發現美國在制訂養老政策方面，有極大的思路漏洞。

他說，「我們總是關注年輕和美麗，不喜歡正視衰老和死亡，所以人們沒有機會培養正確的理念，去嚴肅面對和準備變老」。

美國政府的養老政策極度依賴福利體系，人性的短視和信用借貸，使民眾很難自願儲蓄負擔養老。而這些養老福利的資金來源，壓在了正在工作的中青年群體身上，實質上是用一部分人的勞動成果去贍養另一部分喪失勞動能力的人群的方式，轉嫁社會養老的壓力。

### ●老齡化日本 社區整合成熟

在上世紀70年代便邁入老齡化社會的日本，很早便開始研究養老照護體系，經過幾十年的發展，其社區整合型照護體系發展成熟，完備的養老金模式也讓全民老有所依。

新加坡則推崇前總理李光耀推出的「不搞施捨」個人基金養老模式，連續十餘年將新加坡的養老金指數推向全球前列。此外，新加坡在老齡化加劇、生育率下降、醫療費用上漲等社會背景下，建立的公私合營長期照護保險制度，也成為許多國家的學習模板。

「南韓前些年爆發民眾要求政府重視長期照護的革命，逼迫政府向其他國家的成熟模式看齊。」金兌錫舉南韓的多起醜聞說，獨居老人慘死公寓，很久都沒被人發現，直到周圍鄰居聞到屍體的味道，才知道老人已經往生多時，「類似的國家醜聞很多，新聞報導後民眾非常憤怒，一方面同情老人家的悲慘，一方面又擔心未來自己老去後，也會面臨同樣的遭遇」。

### ●與財團合作 南韓關心獨居

頻頻爆發的社會事件迫使南韓政府嘗試同三星、SK 集團等大型財團合作，共同商議解決長者長期照護的問題。如今南韓政府推行的「老人長期療養保險制度」，就是歷時數年專門為獨居老人量身打造的方案，即為高齡獨居或患病的長者，提供家事支援及身體活動協助等服務，以期減少老人自己療養的負擔，也為承擔老人長期療養的家人和子女減負，方便中青年國民可以專心工作和生活。

擔任紐約州眾議會老人委員會主席的金兌錫，不斷嘗試將亞洲國家在長期照護上的成功政策推薦給紐約州府，希望亞裔能夠在推動美國養老體系革新方面發揮關鍵作用，幫助移民紐約的亞裔老人們過上無憂的晚年生活。

他說，「每個國家都在應對人口老齡化問題，我覺得亞裔有極大的優勢，憑藉我們多元的背景研究全球的養老政策，幫助紐約州的長者們真正實現養老無憂」。