

第十三週
社會法時事整理
20230427-20230503

目錄

【老年經濟安全】	2
一、失智者財務危機 三分之一遭家屬剝削.....	2
【高齡就業、銀髮人才】	4
一、促進中高齡就業！勞部：中高齡勞參率 3 月首次突破 66%.....	4
二、雙溪長源社區共餐好溫馨 近九旬長者煮飯手腳俐落.....	5
三、年齡加起來超過 660 歲！屏東 9 位阿嬤組「潮銀舞團」 闖台大盃熱舞賽..	5
四、高齡就業率遠輸日韓 台中市：除中央獎勵金 市府再加碼 6 月.....	6
五、「美國有 80 歲老人求再讓工作 4 年」 拜登記協晚宴遭酸老幽默回應.....	8
【勞動重要議題】	10
一、護理師怒三班護病比跳票 照護司：正進行最關鍵這件事.....	10
二、營造業恐成 10 年內最大人力缺口 高雄議員關注缺工問題.....	11
三、桃園找頭路毋免驚 就服處 5 月辦徵才提供 1.3 萬個職缺.....	13
四、五一遊行下午凱道登場 4000 名勞工算總帳：政府是最大慣老闆.....	14
【經濟安全議題】	18
一、陳建仁：勞保穩定是政府責任 若財政賸餘擬加碼撥補.....	18
二、黃珊珊批政府撥補預算逃避勞保破產問題 錢坑越補越大.....	19
【照顧重要題】	21
一、誰能扮年老父母的靠山.....	21
二、台版「8050」—現象篇／台版 8050 年邁父母成照顧者.....	22
三、雲林人口第 2 多的鄉鎮已「高齡化」 民盼求這項建設.....	24
四、每萬人只有 13 位醫師 雲林啟動遠距醫療自救.....	25
五、看見幸福台灣／彰化縣長王惠美...整合資源 全齡照護.....	26
六、支持年輕父母安心生養 屏縣府廣設公托 4 年內布建 10 家.....	27
七、家庭照顧勞心勞力 合庫提減壓專案.....	29
八、長輩關懷據點經費補助長期沒提高 議員稱「連科學麵都漲價了」.....	30
【社會參與重要議題】	31
一、高雄高齡人口破 50 萬 議員促敬老卡多元使用.....	31
二、爺奶也想談戀愛：英國銀髮族交友軟體的心動人生.....	32

【老年經濟安全】

一、失智者財務危機 三分之一遭家屬剝削

資料來源：2023-04-30 00:57 聯合報／記者許政榆／台北報導

高齡八十四歲的國民黨前副秘書長、救國團名譽召集人李鍾桂，因罹患失智症，無行為能力，被法院宣告監護，但長期照顧李鍾桂的秘書、幕僚與李的堂姪對於如何讓李獲得較好的照顧，意見不一，因此上法院爭論。台灣失智症協會分析失智者財物損失風險案例，約三分之一係遭家屬剝削，其次為詐騙集團、朋友或同事、商家、陌生人、金融人員、看護，甚至有法律、社會福利人員等。

監察院人權報告顯示，十一年來，失智者訴訟增加十七倍，包括監護宣告或財產、遺囑、指定扶養等訴訟，大多與近親剝削濫用、不當安排有關。台灣失智症協會秘書長陳筠靜表示，部分子女私下使用失智長輩的印鑑、進行投資、轉移存款，長輩渾然不知。

九十多歲陳奶奶確診失智症後，長期與小兒子同住，由其照顧生活起居，大兒子則負責帶媽媽就醫。單身未婚的小兒子意外發現，兄長為了讓孩子出國念書，竟然挪用老媽數百萬元財產，而主動提告，爭取擔任媽媽輔助人，希望保住財產，母親得以安老。

一對高齡夫妻彼此照護多年，先生確診失智症，太太細心照護，兩人提早規畫財務，計畫出售房產，財務信託，不料兒子卻極力反對，認為父母若售出房產，會影響他未來繼承特留份，可能分不到家產，損及自身權益，一度威脅父母，若敢賣房，就會提告，指控母親故意讓失智父親作出不當決定。

陳筠靜說，也有晚輩嘴巴甜，表面說著，「一定會好好奉養」，但因經濟條件不佳，希望先拿到家產，不料，拿到錢後，就什麼都不管，未能提供該有的照顧及安排。不少六、七十歲男性娶小二、三十歲女子，盼晚年有人照料，卻為「不當目的性婚姻」。

失智症協會理事長、長庚醫院主治醫師徐文俊指出，國內外調查均顯示，在高齡者遭掠奪財物的個案中，加害者大都為其家人；若長者失智，情況複雜，即使回溯當時狀態，難確認當下是否遭詐騙。建議年長者及早規畫財務，莫等失智後才讓家屬介入處理。

【高齡就業、銀髮人才】

一、 促進中高齡就業！勞部：中高齡勞參率 3 月首次突破 66%

資料來源：2023-05-02 17:43 經濟日報／ 記者江睿智／台北即時報導

勞動部今（2）日指出，依行政院主計總處統計，今(2023)年 3 月中高齡者勞參率 66.05%，首次突破 66%，高齡者勞參率也持續上升至 9.89%，中高齡者及高齡者勞動力已突破 506 萬人。

為落實「中高齡者及高齡者就業促進法」，提升中高齡者勞動參與，並促進高齡者就業，勞動部訂定「中高齡者及高齡者就業促進計畫」，自今年起為期三年，預計每年至少增加 10 萬名中高齡者及高齡者勞動力。

勞動部表示，因各年齡層有不同的就業狀況與需求，中高齡者及高齡者就業促進三年計畫，依據不同年齡規劃對應策略，45-54 歲以現行措施持續推動協助就業；55-64 歲新增辦理計畫加強推動促進就業。

至於 65 歲以上鼓勵持續工作活躍老化，該計畫結合衛生福利部、教育部、經濟部等十個部會資源，共推動 24 項就業促進措施及 81 項具體作法。

具體措施包括針對 55 歲以上者研訂銀髮就業計畫，提供就業獎勵及再就業準備協助，促進重返職場；參考韓國經驗，公布適合銀髮者的工作，配合就業獎勵鼓勵企業僱用；擴大服務網絡，持續於各地佈建銀髮人才資源中心及銀髮人才服務據點，並於就業中心設置銀髮專區；連結社區關懷據點、樂齡大學、工業區廠協會、中小企業等跨部會網絡資源，開發潛在勞動力及與友善適性之職缺；訂定不同產業與職業之職務再設計服務指引，精進職務再設計服務；客製化高齡訓練專班，免費參訓，提升專業知能。

此外，相關部會亦加入推動禁止年齡歧視宣導，發展跨世代合作及創新就業方案，並共同充實退休人才資料庫，勞動部也將建置「中高齡者及高齡者就業促進資源整合網」，整合相關就業資源，供民眾便捷運用。

二、 雙溪長源社區共餐好溫馨 近九旬長者煮飯手腳俐落

資料來源：2023-05-03 19:17 觀天下／ 記者陳郁薇／雙溪報導

雙溪區長源社區每個月都會舉行一次的銀髮共餐活動，協助料理的皆是銀髮長輩，其中年紀最大近九旬的長輩還能負責下鍋炒菜，手腳看起來相當俐落，其他在廚房忙進忙出的也都是 70 歲以上長輩，他們自己種菜自己吃，也和大家分享，讓長源社區共餐一片和樂融融。

長源里里長陳資郎說，適逢母親節前夕，也感謝這群社區婆婆媽媽，每次共餐總是帶來自家種的蔬果或是肉類，加上用心烹煮，每次共餐都很澎湃，讓社區長輩一起用餐話家常，今日特地準備蛋糕提前預祝婆婆媽媽們母親節快樂。

長源社區的銀髮共餐活動，都是由在地婆婆媽媽親自張羅，有的年紀雖然已經很大，但依然秉持著要活就要動，因此，廚房裡不時都可以看到白髮蒼蒼的高齡長輩，卻有著俐落的手腳在準備午餐，讓共餐不只凝聚社區情感，也讓長輩活出新態度。

三、 年齡加起來超過 660 歲！屏東 9 位阿嬤組「潮銀舞團」闖台大盃熱舞賽

資料來源：2023-04-30 22:13 聯合報／ 記者張已廉／屏東即時報導

屏東 9 名年齡加起來超過 660 歲的「酷嬤」自去年 8 月組成「Silver crew 潮銀舞團」，歷經 8 個月練習，今北上勇闖台大盃熱舞大賽，與 20 幾歲的孫子輩舞者一較高下，踏上舞台展現成果，靈活舞步搭配快節奏的 Hip hop 舞曲，完成多個隊形變換，讓全台觀眾了解跳舞不分年齡，展現自信樂活態度。

潮銀舞團於去年 8 月成軍，由 9 名分別來自枋寮地利社區、畢嘉士社福基金會、新埤餉潭社區及愛加倍關懷據點的長者組成，其中更有阿嬤高齡 80 歲，她

們從肢體、核心、律動、音樂等基礎練起，原本連轉圈都是難事，如今個個成為街舞好手，能跟著節拍跳出屬於自己的舞步。

「身為頭號粉絲的我，絕對支持到底」，前縣長潘孟安也在臉書寫下祝福，他表示，這群阿嬤為了不漏氣，時時刻刻都在練舞，連睡覺都在練節拍，記舞步，這種拼命三娘的態度，「在我眼中就是第一名的勇嬤」，她們忠於自我，在專業協助下，挑戰極限，活得閃閃動人。

縣府社會處表示，今天阿嬤們頭戴潮帽、腳穿帆布鞋，一身條紋、垮褲裝扮，隊員毓蘭阿嬤開心地說，「能踏上大舞台，歡喜的不得了！」，一氣呵成的動作與順暢的隊形變化，演出時獲現場最高歡呼聲，其他參賽隊伍也紛紛替她們加油。

「我相信我可以！」，80歲的吳節自信地說，她雖然年紀最長，記舞步及走位的速度較慢，但經過一再的練習，連作夢都在跳舞，逐漸進步越跳越開心，很有成就感，連女兒都到場加油打氣。

社會處指出，70歲的吳淑華是舞團小老師，平時白天務農種芒果，下午團練時間會帶著大家反覆複習，也會主動提醒成員走位。吳淑華說，女兒都很驚訝她們練得很勤勞，連假都還出來練習，「因為已經練出興趣，所以更不想放棄。」

社會處表示，2020年首創銀閃閃青銀共舞，潮銀舞團的成員都是初次參與後產生興趣，在社會處招募舞團成員時便主動加入，克服交通往返困難，每周都準時上課排練，勇敢挑戰、自我實現，突破年齡框架，展現銀閃閃的無畏無懼、充滿自信的精神。

四、高齡就業率遠輸日韓 台中市：除中央獎勵金 市府再加碼 6 月

資料來源：2023-05-01 12:16 聯合報／記者陳秋雲／台中即時報導

台中市議會民政業務質詢，適逢 51 勞動節，市議員張瀞分關切中高齡就業問題，要求勞工局應該加強促進高齡及中高齡就業，減輕家庭經濟壓力，也解決

部分產業缺工問題。

議員張瀨分說，蔡英文總統曾說「勞工是民進黨心裡最軟的一塊」，但民進黨執政以來，台灣勞工承受低薪困境和勞保破產危機，青年的失業率高，高齡勞動力參與率低，卻看不到中央政府提出什麼有效政策。甚至有立委揭發勞動部想以 3000 萬就業安定基金補助高雄市政府辦活動，讓人質疑民進黨執政到底有沒有真的重視勞工。

張瀨分說，台灣將進入超高齡化社會，現在國人平均壽命達 80 歲以上，不只是台灣，世界許多國家都要面對超高齡社會及中高齡就業問題。

根據主計總處統計，110 年台灣各年齡層勞動力參與率，在 55 到 59 歲為 58.9%，60 到 64 歲掉到 38.6%，65 歲以上更只有 9.18%；比日本、美國、南韓低了非常多。

張瀨分指出，中央制定「中高齡者及高齡者就業促進法」自 2020 年底上路，但似乎還無法有效促進高齡或中高齡者就業。許多企業傾向不雇用高齡員工，勞工局應該拿出辦法協助解決。

市議員張廖乃綸、李文傑也說，面對少子化、超高齡社會的來臨，台灣人口結構失衡，更需要中高齡或高齡者就業來維持經濟運作，促進中高齡及高齡就業可以減輕家庭經濟壓力，希望市府要更努力協助排解高齡者就業的困難，進一步輔導企業廠商提高聘僱意願，可解決部分產業缺工問題，創造雙贏。

勞工局長張大春表示，勞工局推動「中高齡人力資源再運用雇用獎勵作業要點」，為促進中高齡人力資源運用，鼓勵企業提高薪資，2023 年企業雇用中高齡勞工薪資達 2 萬 8800 元以上，除可以申請勞動部的僱用獎助方案，市政府再加碼發給企業每個月最高 3000 元、除了中央 12 個月，中市再加碼最長 6 個月的「僱用獎助獎勵金」。

此外，勞工局也在東區勞工服務中心成立「銀髮人才服務據點」，提供 55 歲以上市民求職登記並辦理協助徵才。還有「樂齡就業五告讚方案」，辦理跨域

培力等服務，協助中高齡者就業。

議員陳政顯則希望擴大協助高齡及中高齡就業的服務據點，讓高齡者求職更順利，長輩有工作、年輕人壓力也會相對減少，促進社會穩定。

五、「美國有 80 歲老人求再讓工作 4 年」 拜登記協晚宴遭酸老幽默回應

資料來源：2023-04-30 17:29 中央社／ 華盛頓 29 日綜合外電報導

美國總統拜登今天出席白宮記者協會晚宴，坦然面對媒體調侃他在高齡還要競選總統連任，他對這尖酸的玩笑一笑置之，也幽默挖苦媒體界人士還擊。

華府政界和媒體界精英今天聚集一堂，參加白宮記者協會（White House Correspondents' Association）一年一度的盛大晚宴，除了傳統的搞笑吐槽，也呼籲釋放國外被囚記者同業。

飯後餘興節目最受矚目的演出者是政治談話節目「每日秀」（Daily Show）主持人伍德（Roy Wood Jr.），他嘲弄拜登在 80 歲高齡還要競選連任，若是當選，到 86 歲時仍得日理萬機。

伍德提到最近法國爆發抗議怒潮，民眾反對將退休年齡延後。他面無表情說道：「法國民眾在吵嚷，是因為他們不想 64 歲時還要工作。但在美國，我們有一個 80 歲老人家拜託我們再讓他工作 4 年。」這番話讓坐在只有幾公尺外的拜登笑得咧開嘴。

拜登宣布競選連任時呼籲選民：「讓我把工作做完。」伍德打趣說：「這不是句競選口號，而是一項請求...大家可以隨意議論我們的總統，但當他睡完午覺醒來時，工作就完成了。」

拜登則拿 92 歲媒體大亨、保守派福斯電視網（FoxNews）的老闆梅鐸（Rupert Murdoch）開玩笑回應。

拜登說：「你可能認為我不喜歡梅鐸，那根本不是真的。有那麼一個人能讓我看起來像（29歲流行歌手）哈利史泰爾斯（Harry Styles），我怎麼可能不喜歡他？」

拜登還話中帶刺地提起美國有線電視新聞網(CNN)主播勒蒙(Don Lemon)。勒蒙因被控在廣播中發表性別歧視和年齡歧視的言論而被解僱。

拜登說：「你說我年紀大，我則稱之為老練；你說我老古董，我說自己有智慧。你說我已經過了鼎盛之年，勒蒙會說是正值黃金壯年。」

【勞動重要議題】

一、護理師怒三班護病比跳票 照護司：正進行最關鍵這件事

資料來源：2023-05-01 22:56 聯合報／記者邱宜君／台北即時報導

今天下午舉行的五一勞動節大遊行，受到醫護相關工會團體熱烈響應，其中由 11 個工會共組、成員超過 8000 多人的台灣醫療工會聯合會，直指衛福部承諾疫情後明定「三班護病比」卻跳票，任憑全國護理人員在疫後離職潮的超量負荷下工作，是引起醫護憤怒上街的主因之一。

對此，衛生福利部護理及健康照護司今晚間發出新聞稿澄清，今年一月邀集醫院代表及護理相關團體開會，但未達共識；近期照護司正在進行「三班護病比可行性調查」，作為未來持續凝聚共識、研擬合理三班護病比之參考。

至於具體期程，照護司司長蔡淑鳳表示，根據 2030 年前瞻政策規劃，醫院代表是希望 2030 年可以落實三班護病比，照護司則是希望 2025 年就讓各界代表對於三班護病比的合理數字達成共識，「如果能達成共識，就等於成功了 8 成，後續修法就很快了。」

蔡淑鳳說，站在照護司的立場，一定是希望能趕在 2030 年之前落實三班護病比，才能因應高齡化社會沈重的照護負荷。

護理相關工會團體已示警，疫後離職潮正在發生，每晚一年定出三班護病比，仍在職場的護理人員只會更辛苦，衛福部該怎麼加速各界達成共識？

蔡淑鳳表示，要達成共識，現況資料的調查是最重要的關鍵。然而，不論是護理人員自行在問卷填答，或是醫院院方回報衛福部的數據，都有可能不夠貼近真實情況。為了搜集這項重要的現況資料，衛福部正在嘗試往兩個方向努力。

蔡淑鳳說，首先是透過問卷，但包括問卷內容、誰來填寫，都是需要研商的問題。第二項嘗試，是去分析健保的次級資料，釐清不同班別、不同科別、不同層級醫院的護病比現況資料。有了真實的資料，就能夠貼切掌握臨床現況、進步

空間有多少，這樣才知道如何訂定三班護病比，比較容易讓各方達成共識，進而完成修法、落實於全國。

蔡淑鳳表示，經過 2017 和 2018 年擴大護病比連動加成級距、調高偏鄉醫院加成，逐步達成鼓勵醫院落實改善護病比。2019 年也將全日護病比納入醫療機構設置標準，2020 年起為期兩年的前瞻計畫，委託國衛院、護理學會等分析影響護病比的因素、提出可行性的指標，並針對不同層級醫院一些比例。可惜今年一月的會議上，各界代表仍未達成共識，認為不同層級、科別的差異性很大，希望有更多數字來討論，所以衛福部正在積極進行資料搜集。

蔡淑鳳表示，照護司深知全國護理人員辛勞，知道訂定三班護病比是為非常急迫、重要的政策，也是照護司最優先的任務。只要 2025 年能達成共識，就成功了八成，啟動修法就會很快。雖然各界能否有共識，不是照護司所能決定，但照護司會持續進行，積極辦理。

二、營造業恐成 10 年內最大人力缺口 高雄議員關注缺工問題

資料來源：2023-05-01 20:38 聯合報／記者蔡容喬／高雄即時報導

國內各行業缺工問題嚴重，高雄市議會今社政部門業務質詢，多位議員關注缺工問題，籲市府勞工局評估引進移工，並與青年局、經發局跨局處密切合作，透過職訓與媒合平台，解決「要找工作的找不到，資方也找不到工人」的落差。

民進黨議員邱俊憲說，高雄未來 10 年內面臨最大人力缺口，就是營造業，包括高雄捷運、國道七號、高屏二快及高鐵下道路，光政府帶頭投資興建的重大公共建設，就至少 5 千億元規模，專業技術工從哪邊來，如何喬接，政府必須解決，勞動部和市府雖有職訓中心，但現階段仍不夠因應缺工狀況。

邱俊憲說，前年就爭取建設大型職訓中心，仍很困難，找工作的找不到工作，資方也找不到工人，現況落差這麼大，要怎麼銜接，勞工局應跟青年局和經發局

做更緊密的聯繫。

勞工局長周登春說，會與青年局配合經發局招商引資，進入校園，增加青年人力培育，並爭取中央資源合作並進，讓職訓量能最大發揮功能。

民進黨議員黃文志表示，後疫情時代產業復甦，勞工局應有對應政策，4月11日舉辦觀光業界座談南部場，從餐飲旅宿到觀光業，都反映了缺工問題，加上未來還有營建業等重大建設，勞工局應成立平台與窗口，媒介人力大量投入就業市場。

黃文志說，全世界包括日本、韓國、新加坡都面臨缺工問題，並開放外籍移工，日本就提供多樣化工作模式，推廣兼職，開放技能實習計畫；韓國實施外國人促進就業法，讓打工度假年輕人進入餐飲及旅館業服務；澳洲調整移民政策，將原本移民一年3.5萬人口增加到19.5萬人，很多學餐飲的年輕人畢業後，就願意前往該處打工度假。

針對餐飲業、服務業缺工，周登春表示，進一步了解原因，餐飲服務在徵才活動中，提出條件比其他工作相對差，須稍微提高待遇及適當休息時間，並要求餐飲同業公會媒介、開發特定對象進行職訓，以填補餐飲業需求。多數行業希望能開放外勞，前提是要先提高工作條件，若這樣還找不到，才會進一步考量開放移工。

無黨籍議員朱信強則關注農村缺工問題。周登春表示，要填補農村人力不足，可開放農村外籍移工，由業者自己申請，或是透過農會外展服務，高雄外展服務目前有68人。不過朱信強說，美濃區野蓮、番茄、米豆耕種面積有4千多甲地，就算68人都放在美濃還是不夠用，如何簡化農業移工申請手續及速度，勞工局可請想辦法協助克服，農業中老年化，青年人不肯做，可能再過兩年就沒人要種了。

周登春說，會要求中央放寬人力比例，也有短期密集性作業人力，最近就推出中高齡銀髮族特攻隊，在採果期組團支援。但朱信強認為這不切實際，農民雇

不到工，政府要幫農漁民想辦法，找工人來幫忙做。他要求勞工局與農業局保持連繫，協調農漁民雇工、申請移工更便利。

三、 桃園找頭路毋免驚 就服處 5 月辦徵才提供 1.3 萬個職缺

資料來源：2023-05-01 10:08 聯合報／記者陳右豪／桃園即時報導

疫情解封，各行各業面臨缺工，目前桃園市的求供倍數約在 2 左右，也就是每個人會有 2 個以上的工作機會，市府就業職訓服務處 5 月將舉辦 5 場徵才活動，共計超過 1.3 萬個職缺，薪資最高可達 10 萬元，設籍本市未滿 30 歲的青年，做滿半年，市府還加碼 2.1 萬元。

就業服務處表示，此次徵才包含台積電、日月光半導體、景碩科技、中華汽車、光泉牧場、寶雅國際、全家便利商店、萊爾富、家樂福、小北百貨、美廉社、麥當勞、摩斯漢堡、福容大飯店、昇恒昌、忠正保全、信東生技、全聯等知名企業都會參與。

就業服務處指出，工作類型包含工程師、技術員、品保人員、保全員、儲備幹部、門市人員、櫃檯接待員、收銀人員、計時人員、餐廳主管、會計、飯店工務人員、美容師、泳池救生員、廚師助理、駕駛員、照顧服務員、工讀生等職缺，其中日月光製程工程師，薪資最高可達 10 萬元。

就業服務處說，為了提升青年的就業穩定性，設籍本市未滿 30 歲高中畢業青年，提供「青年安薪就業讚」方案，受僱滿 6 個月最高可再領 2.1 萬元。另對於年滿 50 歲的中高齡勞動力，若媒合受雇超過 90 日，也會提供 1 萬元的獎勵金。

5 場次徵才活動資訊如下：

1. 5 月 5 日，平鎮婦幼館 (平鎮區廣達里廣成街 10 號)，下午 1 點半至 3 點半，18 家廠商，500 個職缺。

2. 5 月 11 日校園聯合場，健行科技大學(中壢區健行路 229 號體育館)，上午

10 點至下午 2 點，90 家廠商，9000 個職缺。

3. 5 月 12 日觀光旅宿/青銀亮點場，陽明公園市民活動中心(桃園區介壽路 199 號)，上午 9 點至下午 1 點，36 家廠商，1600 個職缺。

4. 5 月 19 日陽明公園市民活動中心(桃園市桃園區介壽路 199 號)，下午 1 點半至 3 點半，25 家廠商，1200 個職缺。

5. 5 月 24 日大智市民活動中心(八德區福國北街 221 號)，下午 1 點半至 3 點半，16 家廠商，800 個職缺。

四、五一遊行下午凱道登場 4000 名勞工算總帳：政府是最大慣老闆

資料來源：2023-05-01 07:55 聯合報／記者陳宛茜／台北即時報導

今天勞動節，2023 五一行動聯盟「八年全執政、勞工算總帳！」勞動節遊行，將於下午 1 時在凱達格蘭大道登場，預計將有 4000 名勞工上街頭。最後將至民進黨中央黨部前，參與遊行的上千人拿起象徵選票的手舉牌撕毀，展現對民進黨政府勞動政策多項跳票不及格的怒火。

五一行動聯盟說，今年隨著疫情趨緩，防疫政策鬆綁，恢復五一勞動節遊行，遊行主軸為「八年全執政、勞工算總帳」，檢討民進黨中央執政近 8 年以來勞動政策落實情形。中央完全執政的民進黨，卻繳出一張令勞工無法滿意，甚至可以說失望透頂的成績單。

聯盟說，在面臨 2024 總統及立委大選即將到來之際，今年勞工團體有必要「算總帳」，要求執政的民進黨正視過去七年諸多政策上的問題。總統大選剩不到一年，勞工群眾必定會依據前面七年的總帳來決定選票，呼籲未來要角逐總統大位者必須認真面對勞動政策與政見承諾。

本次五一遊行分三個大隊，第一大隊為工鬥團體大隊、第二大隊為全國產業

總工會（全產總）、中華電信工會、全國金融業工會聯合總會（全金聯）、全國教師工會總聯合會（全教總）、第三大隊則為台北市產業總工會、台南市產業總工會，以及醫護、航空、貨運、鐵路、郵政等各產職業工會、警消基層公部門團體、NGO 協會、政黨大隊。

開場將由聯盟總領隊江健興、總指揮林永澤，代表提出「勞工要加薪、國假要恢復」、「青年要希望、老年要尊嚴」、「非典要保障、醫護要勞權」、「工會要有力、三權要完整」四大方向訴求，要求政府正視廣大勞動者心聲，提出改革方案，改善日益惡化的勞動環境。

對於民進黨完全執政八年來勞動政策表現，聯盟列出 5 大罪狀，包括「兩次工時修惡，導致過勞依舊」、「低薪問題持續，貧富差距過大」、「空喊年金改革，無法落實保障」、「收割疫情成果，辜負基層貢獻」、「全台最大慣老闆，公部門依舊血汗」。

聯盟說，蔡英文總統第一次執政任內，民進黨背負著全國民眾改革的期待，卻執意接續馬英九政府末期的「砍七天假」政策，導致台灣的國定假日低於國際水準，也導致今年仍然持續的補班亂象。

聯盟指出，而倉促上路的一例一休配套，後來又在即將代表民進黨參選下屆總統的時任行政院長賴清德任內，成為與資方團體配合一搭一唱的藉口，大力推動「功德論」，將各項工時限制再次鬆綁，導致台灣年工時長年維持在全球前 5 名。

在勞工薪資部分，聯盟說，無論是蔡英文總統曾表示希望在任內達成基本工資 3 萬元，已經幾乎確定在任內無法實現，另外，曾是競選六大政見的訂定最低工資法，過去 7 年也只聞樓梯響。光是提高基本工資，根本不足以帶動整體勞工加薪，台灣營業盈餘占 GDP 比例每年遞增，反觀受雇人員報酬 GDP 占比 2021 年降至 43.03%，顯示出台灣經濟成長果實，未能讓基層勞工共享。

台灣即將進入超高齡社會，未來可預見老人經濟安全問題將會是必須面對的

課題。聯盟說，但是當現階段，勞退新制退休金與勞保年金的老年保障普遍低落時，全面執政七年的民進黨仍不願提出保障弱勢勞工的年金改革方案，而是單純的拖延處理。

聯盟說，過去，勞工團體、婦女團體與社福團體都曾經呼籲設立「基礎年金」，但至今民進黨政府也未曾正面回應，這種情勢恐將繼續惡化改革契機。

從 2020 年初連續三年的新冠疫情，不但影響全球經濟，基層勞工無疑更是最大受害者。聯盟說，但蔡英文政府防疫和紓困政策不斷反覆，更未積極保障最弱勢勞工，擠牙膏式的紓困計畫在工會團體持續批判與抗爭才略有改善，此外針對肩負抗疫重任的一線醫療勞工，防疫津貼及相關補助一再拖延、打折，包括出國禁令及職災認定至今爭議未歇。

聯盟表示，2021 年國內每家戶可支配所得差距倍數達十年新高，顯示國人貧富差距在疫情衝擊之下持續擴大，然而蔡政府卻持續收割防疫成果、無視基層實際處境，實在讓疫情期間受害的勞工無法接受。

聯盟說，作為全台最大雇主的政府卻是最大慣老闆，長年濫用警消人力卻不補足、疫情期間要求醫護警消人員配合國家防疫犧牲家庭，至今仍領不到防疫補助與補償，對全體軍公教調薪過程黑箱、技工工友薪俸額 30 年未調整、警消加班費限額領取、台鐵公司化羞辱性調薪留才，一再顯現政府所謂「感謝第一線付出」是鱷魚的眼淚，靠著第一線的犧牲治國，實難讓人相信無法善待自己員工的政府，真的有善待勞工的決心。

●2023 年五一勞工大遊行訴求：

一、勞工要加薪、國假要恢復

(一) 制定最低工資法，落實基本工資 3 萬元。

(二) 伙食津貼免稅額調高至 5000 元。

(三) 公部門調薪法制化，軍公教員工待遇審議委員會應有軍公教員工受雇者代表。

(四) 公私一致國定假日恢復 19 天，軍公教五一要放假。

(五) 事業單位改組轉讓時，勞工應全數留用。

二、青年要希望、老年要尊嚴

(一) 優先解決青年居住問題。

(二) 杜絕過勞、低薪、高工時，青年要加薪。

(三) 降低學貸重擔、禁止實習剝削，青年要樂學。

(四) 勞保基金缺口不是世代矛盾，政府確實負起最後支付責任。

(五) 勞退新制強制提撥率應該檢討提高。

(六) 勞退舊制退休金最高基數應再增加至少 5 個基數。

三、非典要保障、醫護要勞權

(一) 檢討現行法制，保障保險業務員、外送員及派遣勞工等非典勞工權益。

(二) 降低護病比，立法建立合理「三班護病比」，終結醫護血汗職場亂象。

(三) 防疫津貼透明發放，杜絕院方黑幕，直接匯入醫護人員個人帳戶。

(四) 還給醫護人員執行第五類傳染病因公染疫之補償。

(五) 爭取醫護人員合理薪資、工時、休假，建立醫護受雇者友善安全的職場環境。

四、工會要有力、三權要完整

(一) 還給勞工完整罷工權，廢除權利事項不得罷工的限制。

(二) 廢除軍公教團體協約簽訂及勞資爭議調解應經上級機關核可的規定。

(三) 廢除禁止教師與國防部所屬機關、學校勞工罷工的規定。

【經濟安全議題】

一、 陳建仁：勞保穩定是政府責任 若財政賸餘擬加碼撥補

資料來源：2023-05-01 14:24 中央社／ 台北 1 日電

今天是勞動節，行政院長陳建仁說，勞保的穩定是政府的責任，2020 年起已連續 4 年撥補勞保基金 1470 億元，如果財政有賸餘也可能主動加碼，「請勞工朋友不要擔心，政府會負起責任」。

陳建仁在臉書發文表示，照顧勞工的退休生活，勞保的穩定是政府的責任。從 2020 年開始，中央政府就連續撥補勞保基金 4 年新台幣 1470 億元，明年政府也會編列 1000 億元投入勞保基金；如果財政有賸餘也可能主動加碼。

陳建仁說，疫情期間政府總共推動 9 類、27 項相關紓困措施，包括勞工紓困貸款、充電再出發訓練計畫、安心就業計畫、安心及時上工計畫、青年尋職津貼等，投入 1345 億元，協助勞工約 619 萬餘人次。

陳建仁指出，走過疫情政府積極主動振興產業，針對勞工就業推出擴大就業方案，除推出專案式用人補助外，也透過補助與職務再設計，要協助提高勞工實質所得，並增加就業機會。

照顧基層勞工部分，陳建仁說，最低基本工資連續 7 年調漲，從時薪 120 元到現在 176 元，調幅約 47%。對於職場新鮮人，也推動投資青年就業方案，累計協助 75 萬青年順利就業。

陳建仁表示，同時，推動地方創生 2.0 方案，鼓勵年輕朋友返鄉、留鄉，不只活絡在地經濟，也是創造新的工作模式，創新就業讓好的想法可以被實現。

陳建仁指出，為強化職業災害勞工醫療及重建協助，討論多年的「勞工職業災害保險及保護法」去年 5 月 1 日實施，推動完成職業傷病診治及職災職能復健專責醫院認可制度。針對中高齡就業部分，2020 年 12 月 4 日「中高齡者及高齡者就業促進法」實施，目前設立 11 個銀髮人才服務據點。

陳建仁表示，勞工是台灣社會持續向前邁進的基石，政府會繼續努力協助勞工朋友穩定就業、提高薪資，也會虛心檢討不足，改進制度強化效能，讓政府成為勞工的靠山，打造堅韌穩定的社會。

二、黃珊珊批政府撥補預算逃避勞保破產問題 錢坑越補越大

資料來源：2023-05-01 20:02 聯合報／記者歐陽良盈／台北即時報導

今天是五一勞動節，台北市前副市長黃珊珊透過臉書表示，許多專家學者不斷提醒政府，勞保基金恐在五年內破產，但執政當局卻對勞保年金改革一拖再拖，明知道勞保會提前破產，改革已經不能再拖，卻還是用每年撥補預算的方式來逃避問題，讓破產的錢坑越補越大。

黃珊珊認為，一個政黨對於國家有沒有「永續發展」的觀念，從勞保破產這一點就可以看得出來。她指出，隨著國家邁向高齡化社會，近10年來勞保老年年金請領人數也快速增加，遠遠高過於勞保投保人數，導致勞保基金入不敷出，財務情況不斷惡化。

黃珊珊指出，勞動節是國定假日，放假是勞工的基本權益，但勞工辛苦工作換來的可能是未來勞保破產，領不到勞保年金的窘境。黨內立委賴香伶曾在立法院要求勞動部長許銘春儘速提出勞保改革修法版本，但執政黨相應不理，還說「撥補也是一種改革」，不負責任的態度擺明就是要把問題留給未來執政者。

黃珊珊表示，除了賴香伶從制度上提出改革解方，黨內立委吳欣盈最近也提出設立國家主權基金的想法，欲藉由增加國家資產來減輕財政負擔，不僅能用以參與國際組織，也能用來解決全民健保與退休基金等許多支出不平等的問題，吳欣盈主張，以開源的成果來補足勞保改革路上所可能面臨到的龐大支出，而非挖東牆補西牆的方式，靠提撥來暫時填補勞保錢坑。

黃珊珊強調，面對問題才能解決問題，環顧台灣的政黨，執政的民進黨對於

勞保改革擺爛，在野的國民黨則是要求增加政府撥補的金額到一千億，同樣也在迴避改革、毫無財政紀律。

黃珊珊指出，民眾黨立委重視勞保破產問題，呼籲成立年金改革的特種委員會，加速推動勞保改革方案，同時檢討已經屆滿五年的軍公教年金改革，真正關心退休年金的永續發展。

黃珊珊表示，勞保破產只是國家發展危機的冰山之一角，國會需要更多良善的監督力量，才能促使政府面對問題，正視危機。

【照顧重要題】

一、誰能扮年老父母的靠山

資料來源：2023-04-30 01:58 聯合報／卓瓊鈺／成大醫學院物理治療系副教授
(台南市)

著名雕塑家朱銘日前驚傳久病厭世，他的離去讓大家十分震驚，似乎也為台灣高齡老人發出些求救訊息。

台灣即將在二〇二五年逐漸進入超高齡社會。原本以為還有一段準備期，沒想到過去兩年多大家忙著對抗新冠疫情，使得面對人口老化準備時間縮得更短。後疫情時代，又遇到缺工、少子化，可能老人未來的長照問題會逐漸浮現。

銀髮族必須面對的健康問題，包括生理及心理方面的疾病與功能退化。由於平均年齡上升，失智及其他神經性退化疾病比率逐年升高。譬如說失智症普及率會隨著年齡增加逐漸升高，在六十五到六十九歲只有百分之二·九八罹患失智症，但大於八十歲的老人已升高至百分之十一·六。此外，像是巴金森氏症比率也隨年齡升高，大於六十五歲以上老人約有百分之一罹患。這些生病老人常常會有憂鬱與睡眠障礙，如果沒有家人關心或是適當醫療介入，常常會因身體狀態影響心理健康，因而產生久病厭世心理。這時就應該要有人適時關心或陪伴就醫，預防憾事發生。

但是我們這些上有老下有小的三明治世代，也很辛苦。我們有個媽媽群組，以前大都討論小孩教育問題，這幾年隨著孩子長大，見面時多在討論老人照顧。包括中風、失智、巴金森等等疾病，都需要長期照顧，因此中生代必須要有很強心理素質，才能夠幫長輩長期抗戰，否則到頭來生病的還沒倒，照顧者卻倒下，反而得不償失。

所以，面對此問題我覺得最重要的是，身為中生代的三明治族群首先要照顧好自己，平時除工作外，一定要花時間運動與休息，才能夠當爸媽靠山。

其次，銀髮族當自強，要存一些老本，交一些老友。可以自己做的，不一定要麻煩孩子。孩子願意幫你，要心存感激，要說謝謝不要一直抱怨。孩子沒有空，花錢找人幫忙也可以處理。平時要和朋友互動，樂於助人，需要幫助時，人家也會幫助你。

此外，中生代可以教育孩子，所有家庭成員都可以是阿公阿媽的支持者。平時帶孩子多和爺奶親近，一旦有需要時，孩子也會是我們的好幫手。

總之，大家都會老，也難免也會生病。有多一點家人支持、朋友幫忙，長輩的晚年才會更幸福。

二、台版「8050」—現象篇／台版 8050 年邁父母成照顧者

資料來源：2023-04-29 00:39 聯合報／記者楊湛華、張瀞文／連線報導

「八〇五〇現象」一詞源於日本，意指「年邁的八十歲父母，要養五十歲的中年子女」，它讓人生走到最後里程的年邁父母還得擔起照顧責任，甚至因啃老兒而活在恐懼擔憂中。其實台灣也有八〇五〇問題，這些父母被困在社會評價與家庭封閉的處境中，不知如何求援。

《橘世代》將以三周帶讀者認識「八〇五〇現象」—本周描繪年邁父母成為照顧者的困難處境，下周探討啃老兒如何養成，第三周則帶您看各國現況，您將會發現，家有長不大的「中老年兒童」，是這世代老父母的共同困境。

學者看法 50 歲夾心族壓力大

在八〇五〇現象中，五十歲上下的子女處於「被照顧」角色，但在多數的狀況裡，這個年紀的人是目前負擔最沉重的一群。

前政務委員、人口學者薛承泰表示，目前的台灣，五、六十歲的這群人「夾心餅乾」處境最為明顯。他們的父母大約七、八十歲，長於農業社會，多數缺少退休金以支持老年生活；他們的小孩三十歲上下，只有一半的人能夠完全經濟自

主、養活自己，剩下的即便有工作，也因為低薪與高房價，在生活上需要父母部分資助。

求助資源

- 搜尋「家庭照顧者支持性服務資源地圖」，可查詢相關資源，找到離你最近的關懷據點，全國目前有一一九個據點，每個據點配有二到四位社工。

- 長照專線：一九六六。聚焦被照顧者的需求，怎麼申請長照服務？長照服務有哪些適合我的家人？前五分鐘免通話費。

- 家庭照顧者關懷專線：〇八〇〇五〇七二七二。以照顧者為主的諮詢服務。

- 老朋友專線：〇八〇〇二二八五八五。協助解決或指導處理老人各方面問題。

桃園市大有里里長陳珮樺在疫情嚴峻時，挨家挨戶發放快篩劑，才發現轄內有不少特殊處境家戶，像是九十一歲的曾媽媽得照顧五十七歲的中風兒子；有一家低收入戶是輕度智能障礙的女兒，獨力照顧六十多歲的爸爸，兩人同住一間小套房；另有兩戶家庭，中年孩子雖然手腳健全，但不願工作，仰賴年長父母撿回收度日。

「這兩年台灣也有八〇五〇現象。」五十嵐祐紀子和先生余尚儒這幾年在台東都蘭診所做居家醫療和巡迴門診，她觀察到的現象和陳珮樺很像，部落這幾年因為疫情被資遣，或是因為工作受傷被迫返鄉的中年子女不少，很多時候是他們到宅看診，或是送藥到長者家時才發現，原來長輩家裡還有需要照顧的孩子。

五十嵐祐紀子所說的「八〇五〇問題」是日本前幾年出現的詞，意指「年邁的八十歲父母，要養五十歲的中青年子女」。八〇五〇是多重社會課題造成的——高齡、未婚、就業環境嚴苛、社會安全網不完備、家庭功能改變、親子關係沒有終點等複雜成因。日本是全球高齡化程度最高國家，因而被迫比其他國家更早面對高齡而衍生的新社會問題，並思考解決方案。

在台灣，八〇五〇現象並不獨特，幾乎所有在第一線的社區工作者，無論是里長、社區總幹事，或是長照單位都反映，他們看見了這樣的家庭困境，但是「家

內事不足為外人道」的文化，加上家庭規模變小，使得這樣的家庭被發現時往往已經上了新聞。

根據內政部戶政司統計，今年一月平均每戶人口數是二點五九人，創歷史新低；一九九一年的台灣平均每戶有三點九四人。家戶人口數減少，家庭規模變小，也造成家庭的封閉性。

陳珮樺發現有特殊處境的家庭，就會定期造訪，送食物、米等物資，關心他們的狀況、聊聊天，以免他們想不開。好心的鄰居阿姨也會送自己種的菜表達關心。陳珮樺曾向社會局索取轄內特殊境遇家庭名冊，希望為里民做更多，但被依個資保護為由拒絕，她認為，多數鄰里長都很熱心，或許社會局跟里鄰長能建立一套合法、合規定的合作模式，透過社工讓里鄰長知悉，轄內有需要且有意願被幫助的家戶。

三、 雲林人口第 2 多的鄉鎮已「高齡化」 民盼求這項建設

資料來源：2023-05-03 16:34 聯合報／記者陳苡葳／雲林即時報導

雲林縣虎尾鎮 65 歲以上長者破萬人，邁入高齡城鎮，地方表示，當地長照機構已無法滿足長者需求，希望公部門能新建 1 座老人活動中心，立法委員林文瑞今天下午至地方聽取意見及公所簡報，允諾向中央爭取 3960 萬元，未來建設長照服務大樓。

林文瑞今天下午邀集縣府社會處、虎尾鎮公所等單位至百年水塔 1 處閒置土地現勘，他指出，根據虎尾戶政統計至今年 2 月止，65 歲以上長者 1 萬 2181 人，占全鎮人口 17.33%，屬高齡社會，然而目前當地老人長照機構不符需求，因應人口老化帶來的挑戰，認為有必要新建 1 座全新老人活動中心，才能順利推動各項長照服務。

虎尾鎮公所表示，該筆土地為公所所有，為讓長者可以在熟悉的社區在地安養，並滿足多元服務需求，已規畫在此蓋 1 座 3 層樓的老人活動中心，並加裝空

調設備、水電消防，及設置無障礙電梯、廁所等設施。

鎮公所主秘周瑛坤說，未來 1 樓作為老人會辦公室、關懷據點及長青食堂，2 樓則是文康室及會議室，提供辦理講座、運動及休閒，3 樓為老人日間照顧中心，將設置團體活動區及盥洗衛生區。

虎尾鎮公所估算總經費約需 4950 萬元，林文瑞表示，該案 3960 萬元將爭取中央補助，另 990 萬元則由地方自籌，相關單位上月 20 日至衛生福利部簡報，目前已進入審查程序，允諾會加快腳步協助地方建設，提供長輩及里民舒適活動空間。

四、每萬人只有 13 位醫師 雲林啟動遠距醫療自救

資料來源：2023-05-03 13:09 聯合報／記者陳雅玲／雲林即時報導

健保署公告雲林縣有 13 鄉鎮醫療不足，卻因非山非市特性，不適用健保改善山地離島地區醫療資源計畫給付條件，雲林縣政府自編預算，與台大醫院雲林分院、北港媽祖醫院合作，啟動山海大計畫，將在四鄉鎮試辦遠距醫療，今天先從林內鄉試辦，將於隔周三上午在林內衛生所提供皮膚科遠距會診服務。

雲林縣林內鄉內僅有 4 家西醫診所，鄉民就醫經常要舟車勞頓到外鄉鎮，林內鄉長劉姿言說，光是就醫的交通就是大問題，更別提到外地就醫經常耗去大半天時間，為此林內衛生所與台大雲林分院合作皮膚科遠距會診服務，今天開始試辦。

雲林縣老年人口比例已超過 20%，為超高齡縣市，張麗善說，全國每萬人有 22 位醫師服務，雲林只有 13 位，醫療資源低於全國平均值，透過零距離的遠距醫療無縫接軌，讓民眾可以接受最專業的醫療服務。

衛生局長曾春美說，雲林縣醫療資源確實不足且不均，卻因屬非山非市縣市，不適用健保改善山地離島地區醫療資源計畫給付條件，為減少獨居長者因交通不

便等因素延遲就醫，增進鄉親在地就醫可近性，縣長張麗善全力支持啟動山海大計畫，由縣府自編預算，試辦遠距醫療服務。

曾春美說，山海大計畫將在林內、古坑兩鄉鎮由台大醫院雲林分院協助試辦，海線會有四湖、水林兩鄉鎮，由北港媽祖醫院協助，她呼籲鄉親善加利用遠距醫療服務，只要使用的人多，就有證據就可以向健保署說雲林確實有需求，應該列入健保給付。

台大雲林分院長馬惠明說，院內實施遠距醫療在疫情期間有很大的發揮，現在要打造下一個里程碑，透過專科醫師遠距醫療協助林內鄉衛生所的醫師，讓林內鄉民不用跑很遠就醫，現在先從皮膚科開始，未來也會推動到其他科別。遠距醫療中心主任張善涵說，遠距醫療讓病人及家屬在交通費的支付上節省很多，期待有更多醫療團隊一起投入。

五、看見幸福台灣／彰化縣長王惠美...整合資源 全齡照護

資料來源：2023-05-03 00:28 經濟日報／記者劉明岩／彰化報導

彰化縣長王惠美連任後，累積過去四年打下的基礎，持續推動「全齡照顧、全能守護」、「治安幸福有感」、「打通交通拚經濟」三大幸福政策，實現「美好彰化、希望城市」的施政願景。

彰化縣 65 歲以上老年人口占總人口 18.1%，少子化、高齡化是極需關注的課題，王惠美說，縣府團隊積極打造優質的環境及整合社會福利資源，落實「全齡照顧、全能守護」的主張，從小到老全面照顧。

王惠美說，為協助青年返鄉安居樂業，縣府積極營造育兒友善環境，提出 0 至 2 歲公托倍增計畫，逐步在各鄉鎮布建公設民營托嬰中心、育兒親子館、平價幼兒園，合計 267 園，收托數超過 3 萬名，第一家和美公托去年 12 月開幕營運；輔導青農已超過 2,491 人，全台第一，並廣設青創基地，提供設籍彰化縣年滿 18

到 45 歲青年，最高 30 萬元創業補助、圓夢貸款 100 萬元。

為了讓長輩在地安老，王惠美說，從 2018 年上任以來，社區照顧關懷據點從 150 個倍增至 332 個，未來目標是全縣 591 個村里都將設置；全縣 41 學區設立日間照顧中心將全面完成，另爭取 16 億元補助，將布建 51 處長照服務據點，去年 10 月啟用的二林鎮衛生所新建大樓，是全台第一棟整合式長照衛福大樓，打造全齡全方位照護體系。

彰化社區治安全國 16 連霸，王惠美表示，警方建置「天眼防衛網」已有 1 萬 610 支鏡頭，是六都以外唯一鏡頭數超過 1 萬支的縣市，今年再編列 1.3 億元新建置 751 支，同時編列 2,910 萬元汰換警用車輛，提升車輛效能及員警執勤安全。

另外，以因應治安需求，縣府分四年編列 2.5 億元將新建刑事警察大樓；舊廳舍改建部分，田尾分駐所、萬年派出所已動土，福興分駐所、埔鹽分駐所招標中，改善辦公環境，提升為民服務品質。

提升縣民幸福感首推交通建設，王惠美表示，「一軸一環雙樞紐」軌道運輸政策，規劃在彰化新建南北兩條捷運，以高鐵烏日站為軸心的彰北捷運，銜接台中捷運綠線，並且連結彰化、和美、鹿港沿線有發展潛力的聚落。

另以高鐵彰化站為軸心的彰南捷運，連結員林、埔心、溪湖、二林、田中、田尾等地，再銜接現有台鐵員林田中段，連接彰化高鐵站的捷運樞紐，為剛起步的二林中科園區規劃完善的交通路網。

六、支持年輕父母安心生養 屏縣府廣設公托 4 年內布建 10 家

資料來源：2023-05-03 13:09 聯合報／記者劉星君／屏東即時報導

屏東縣政府社會處打造友善育兒政策，為讓新手爸媽在家務與工作間取得平衡，降低家庭養兒育女各項負擔，從懷孕到育兒提出對策，孕婦產檢交通補助、到宅母嬰照護服務，另外將廣設公共托育機構，目前縣內 7 所公托，4 年內再布

建 10 所，共有 17 所，每所收托 20 到 30 名幼兒，預計公托總收托人數達 360 人。

屏東縣長周春米上任後，推動屏東成為社福、長照友善環境，建構完善育兒政策。社會處長劉美淑說，從孕產支持及 0 到 2 歲友善托育為起點，「屏東助好孕、育兒神隊友」規畫育兒政策。

劉美淑說，屏東助好孕部分，孕婦產檢交通補助，提供孕婦產檢交通車券新台幣 6 千元，去年 3 月 8 日婦女節上路後，去年共 684 人申請。今年至今有 170 人申請。

另外，到宅母嬰照護服務，產後坐月子，縣府培訓月嫂到宅提供客制化母嬰照顧 80 小時（價值 2 萬元），並同時開創中高齡婦女就業機會，建構就業與福利雙贏的婦女培力具體作為，目前月嫂超夯，預約到今年 11 月。

育兒神隊友部分，劉美淑表示，廣設公共托育機構，托育公共化，減輕家庭負擔，縣府除依中央指標規畫在未滿 2 歲人口達 200 人以上鄉鎮，屏縣符合有 15 個鄉鎮，設置公設民營托嬰中心，公共托育需求並非僅限人口密集區，偏鄉、離島及托育資源缺乏地區，更需公共托育支持，拓展托育版圖。

劉美淑說，跨局處檢視縣內閒置空間，除中小學外，擴大盤點社區活動中心、公所等場地，目前已設 7 所，目標 4 年內將再布建至少 10 所，將會運用農會的閒置空間等，每所收托 20 至 30 位幼兒，預計公托總收托人數 360 人。

推展托育準公共化，劉美淑說，縣府推動私立托嬰中心及居家托育人員加入準公共化，縣內 13 家私立托嬰中心簽約率達 100%，498 位居家托育人員亦有 468 人（94%）簽約，屏縣公托與準公托月費的家長自付額價差約 1500 元，減輕負擔。

社會處指出，友善育兒政策提前至孕產，建立婦女正向孕產經驗提高生育意願，後續結合社區資源，尊重在地文化，建構平等、普及、平價且優質化托育服務，提升友善育兒環境，降低家長育兒負擔。

七、 家庭照顧勞心勞力 合庫提減壓專案

資料來源：2023-05-02 21:07 台灣醒報／ 記者呂翔禾／台北報導

合庫對照顧者推出烘焙活動，家庭照護不煩惱！合作金庫與家庭照顧者關懷總會近日推出「守護甜點」活動，盼透過甜點烘焙活動，讓家庭照顧者緩解日常照顧壓力。合庫提醒指出，要當好的照顧者並不容易，除了要善用政府及企業的資源來分擔壓力，更重要的是，在生活中找到屬於自己的時間。

烘焙活動緩解壓力

合庫表示，為了緩解照顧家人的壓力，合庫人壽與中華民國家庭照顧者關懷總會（家總）提供彈性喘息及實務指導員服務等支持性服務，並推出一系列烘焙活動，與會的家庭照顧者可創作「無堅不摧糖果屋」、「永保平安司康」、「旺旺來鳳梨酥」等「守護甜點」為緩解平日照顧壓力，為照顧生活加點甜！

記者會中的「永保平安司康」是獻給高齡照顧者、「旺旺來鳳梨酥」則提醒預備照顧者需做好財務準備。合庫人壽總經藍年紳指出，有鑑於人口急遽老化，許多家庭也搭配移工一起照顧家人，但缺乏照顧技巧反而事倍功半，合庫人壽與家總特別推出『實務指導員』服務，給予正確、安全的照顧實務指導，從實務面減輕照顧壓力。

提供長照資源

藍年紳提醒，尤其是上有高堂、下有子女的社會中堅份子，面對龐大的經濟壓力，除了要背負沉重的房貸，還要加班應酬出差等等，面臨許多健康及意外的風險，建議先做好房貸壽險規劃，以避免家庭驟失經濟來源時手足無措。

藍年紳表示，合庫人壽關懷家庭照顧者已 11 年，深知家庭照顧者面臨最大的問題就是缺乏人力及專業能力，所以從 2022 年底開始，結合家總提供『彈性喘息服務』提供照顧替手，並針對個案規劃適合的長照資源，減輕照顧壓力。

八、 長輩關懷據點經費補助長期沒提高 議員稱「連科學麵都漲價了」

資料來源：2023-05-02 16:28 聯合報／ 記者徐白櫻／高雄即時報導

高雄市 65 歲以上人口突破 50 萬人，高雄市議員李亞築指出，許多社區長輩關懷據點補助經費不足，科學麵已從 5 元漲至 10 元，高雄市府的據點補助費仍是 1 萬元，不如新北與北市。社會局回應，市府爭取中央補助，明年會調漲業務費，目前幅度尚不確定。

高雄市議會今天進行社政部門業務質詢，議員李亞築指出，許多行政區尚達不到一區一據點目標，另在關懷據點補助不足，以業務費來說，新北市每月 1.5 萬元、台北 2 萬元，高雄一直停留在 1 萬元。志工費用部分，高雄 3 萬、新北 4 萬、北市 3 小時 120 元，甚至還有補助志工訓練費或成果展。

李亞築說，人口老化會愈來愈嚴重，若關懷據點每天都在虧錢，誰會願意出來幫忙開拓據點，另外偏鄉據點若無交通接送，阿蓮、田寮等地行動不便的高齡長輩必須冒險騎車出門，會降低出門意願。

局長謝琍琍表示，高市府已向中央爭取業務費爭補助，明年會調整，不過幅度還不確定；高雄市的志工訓練涵蓋 20 小時生活輔導員訓練，經費社會局自己處理，一年四次十二場訓練，職前與在職訓練都有。

【社會參與重要議題】

一、高雄高齡人口破 50 萬 議員促敬老卡多元使用

資料來源：2023-05-01 10:56 聯合報／記者蔡容喬／高雄即時報導

高雄發出 37 萬張敬老卡，但使用率只有 50%，高雄市議員白喬茵上午在議會社政部門業務質詢表示，台中敬老卡使用率有 60、70%，台北市還可開放到國民運動中心、游泳池、動物園及兒童樂園等，高雄相對乏味，只能無限搭車，希望未來社會局可想想，如何讓敬老卡更完善，對長輩更有吸引力。

白喬茵表示，長輩不只要搭車，也希望可以走出來跟人群互動，陪孫子去兒童樂園，或是去運動中心游泳、打球等，她質詢社會局，可否參照其他縣市將敬老卡改成點數制，訂出每日上限，結合公共運輸如 Ubike，與其他休閒娛樂活動？

此外，國民黨議員陳麗娜也詢問目前敬老卡交通補助多元化進度，她說，高雄市敬老卡普及率達 86%，每月可搭市公車 999，但長輩看得到、吃不到，應該把搭公車轉為可搭任何運輸工具，例如搭計程車，有起跳基本費可以支應，要讓敬老卡接受度提高，就要讓老人家看到政府的貼心，

社會局長謝琍琍表示，正在研議可以讓敬老卡使用範圍更寬廣，大約今年底可以會進行討論，至於相關項目，如醫療、計程車或休閒設施等，都會再考量。

此外，白喬茵也提出時間銀行概念，她說，高雄老年人口已達 50 萬 5784 人，人數高居六都第二，正式進入老齡化社會，如何讓長輩們老有所終，是未來努力方向，瑞士成立志願服務的時間銀行，由 60 歲以上長輩照顧 80 歲以上長輩，由初老照顧老老，把工作時數存入個人銀行內，有需要可提領，目前唯一有做的是新北市，高雄也可以學習。

白喬茵說，她了解新北市實施方式，是志工受訓 18 小時，未來有需要居家服務，可以用 3 小時兌換 1 小時，如送餐、運動、陪同散步等服務，用不到也能捐出或兌換其他課程，新北市已累積 3800 名不老志工，共有 69 萬小時，9 年來

成效不錯，高雄應該要跟上腳步。

白喬茵表示，新北市募集民間 1800 萬公益基金挹注時間銀行推動，以緩解長照人力不足，減少退休族空巢壓力、增加社區鄰里互動，也減緩老年龐大長照支出；高雄有 508 社區關懷據點志工，建議可挑出幾個作為時間銀行示範點，藉由民間資源和力量來達成。

謝琍琍答詢表示，國外時間銀行主要是針對長照部分，台灣因為長照制度推動成熟，居家服務更需要多點專業，以避免有後續問題產生。

謝琍琍說，據她了解，新北市時間銀行後來並沒有繼續下去，因為無法大範圍推動，只能在社區內執行，服務據點不多，她請教過其他縣市推動狀況，高市目前也有四個單位在推動時間銀行，但都有些瓶頸，會再看看如何更周延推動。

二、 爺奶也想談戀愛：英國銀髮族交友軟體的心動人生

資料來源：2023/05/03 轉角 24 小時／李牧宜

「爺爺奶奶們，您多久沒有戀愛的感覺了？」隨著手機交友軟體的普及，大眾的人際關係與感情建立也有了不同的定義，而在英國近年就推出了中高齡者專屬的交友軟體「Lumen」，鼓勵人們在晚年重拾交友與約會的樂趣。Lumen 在推出後一年內吸引了超過 150 萬位用戶，在地鐵、公車等大眾交通工具上的廣告也打破了以往認為長者較保守、嚴肅的形象，改以用裸露大膽的畫面表達「中高齡者也可以談戀愛」的突破精神。Lumen 不是英國唯一的銀髮族交友服務，爺奶也想談戀愛的心情，在當代終於找到了共鳴？

根據心理學領域研究雜誌《Psychology Today》，65 歲長者在配偶去世的 18 個月後，有接近 1/4 的男性盼望能再度約會，女性比例則接近 1/5。在社群媒體世代，年長者與年輕人一樣依賴網路——特別是疫情三年中，更多老年人學會使用 Facetime、Zoom 與家人保持聯繫——因此手機與網路漸漸成為中高齡者擴大

社交圈的重要工具。交友軟體 Tinder 在 2012 年推出後在全球迅速走紅、如今已成為「交友軟體」的代名詞，許多交友平台也如雨後春筍出現。根據 2016 年的數據，透過網路結識約會對象、且年齡介於 55 歲至 64 歲的使用者人數也在 3 年內翻倍。然而許多年長者普遍表示，使用這些 App 的過程讓他們感到不舒服。

許多中高齡女性使用者發現，自己並不是同年齡 Tinder 男性使用者找尋的交友對象，因為他們使用的目標是與年輕女性約會；反觀願意找尋深交對象的年長男性，則普遍依賴朋友介紹，也並不會使用 Tinder。也有許多年長女性使用 Tinder 時因年齡受到歧視，被對象嘲笑「一把年紀了還想談戀愛」；當年若使用者年齡超過 55 歲，Tinder 無法顯示他們的實際年齡，在公開介面中只有「55+」（55 歲以上）的選項，也有許多 App 直接屏除 50 歲以上的選項。

「能想像 50 歲的女性，被迫在交友軟體上謊報年齡的感受嗎？」

中高齡者的網路交友也存在許多風險，以感情作為基礎的「愛情詐騙行為」更讓不少年長女性受害。這種浪漫騙局的受害者數量近年快速增加——根據美國聯邦貿易委員會（FTC），2020 年 60 歲以上的戀愛詐騙金額，從 2019 年的 8400 萬美元（約新台幣 25.8 億元）增加至 1.39 億美元（約新台幣 42.8 億元）。尤其年長女性比年輕女性擁有較多財富，往往成為網路愛情詐騙的目標，甚至出現許多賠上畢生積蓄的案例，種種風險使得過去曾經上網尋找戀愛對象的長者逐漸卻步。

「很多人問我，他們單親的爸爸或媽媽還有其他約會管道嗎？」

「經營交友軟體事業多年的我，很難給出答案。」

「Lumen」共同創辦人查理·萊斯特（Charly Lester）2018 年接受《富比世雜誌》專訪時點出，50 至 65 歲的人的生活與年輕人一樣仰賴手機、也有交新朋友的需求，然而市面上缺乏專屬中高齡者的交友平台。因此萊斯特與夥伴於 2018 年在倫敦開發了交友 App「Lumen」，成為全球第一個專門針對 50 歲以上單身者

免費交友的手機應用程式。平台推出後受到大眾熱烈關注和討論，最著名的廣告詞為：

「Get your mum off tinder!」

（別再讓你的媽媽使用 Tinder 了！）

萊斯特表示，50 歲以上的使用者比起年輕人擁有更豐富的人生經驗，他們也更重視尋找「志同道合」、「談得來」的新朋友。比起一般軟體限制個人簡介字數，年長使用者更偏好閱讀長篇幅的人生經驗，因此 Lumen 在個人介紹欄位開放更多字數空間、讓使用者能有更多篇幅介紹自己的個人故事。

為防戀愛詐騙，Lumen 也設置了嚴格的審核機制，例如使用者除了上傳自己喜愛的公開照片外，還必須提供一張清楚的自拍、並由人工智慧交叉比對確認身份。萊斯特也表示，這種安全措施會增加使用者的申請程序，可能會因而失去部分用戶，但年長者對於網路安全尤其害怕也格外謹慎，因此讓使用者感到安心更加重要。

Lumen 推出後曾經一時製造了討論旋風，這款 App 在不到一年內吸引了超過 150 萬名用戶。專家認為，「成熟的約會者」(Mature Daters) 尋找對象的條件與年輕人大有不同，都柏林藝術、設計與理工學院的網路心理學(Cyberpsychology) 專家妮可拉·漢米爾頓(Nicola Fox Hamilton) 解釋，晚年的女性渴望「陪伴者」而非「照顧者」，同時她們也比同年齡男性更追求自由；而中高齡男性則更想追求忠誠的關係，加上過去成長的時空背景可能使他們在現實生活缺少異性朋友，因此網路戀愛對晚年重拾社交生活的他們來說，宛如一根救命稻草。

2020 年疫情的爆發對全球社會和產業造成巨大衝擊，Lumen 也在 2020 年 11 月 23 日宣布與交友軟體品牌「Bumble」合併、暫時關閉。然而 Lumen 創造了紅極一時的銀髮族新型交友模式，不僅讓大眾再次關注到長者晚年的社交需求，也順勢帶動了其他交友品牌的服務優化。例如過去只有經營傳統網站的銀髮族交友平台 OurTime 及 Silver Singles 也陸續推出手機應用程式，不僅活躍用戶增加，

許多新用戶也改由手機註冊交友帳號。

「心動」的感覺不分年紀

Lumen 的使用者也在《BBC》報導中現身說法。今年 64 歲、來自蘇格蘭愛丁堡的洛娜（Lorna）是 Lumen 使用者，離過婚的她已經是一位奶奶。她形容自己與前夫離異後，長年以來都渴望有個對象能聆聽她分享生活故事。她曾經嘗試各種方法尋找對象——例如獨自走進酒吧、在五光十色的絢爛環境交朋友，但她發現在這種場合中很難結識同齡又願意聽她說話的朋友；她也曾經使用過時下流行的 Tinder，但「滑」到的對象都太過年輕。

「我常滑到年紀比我兒子小的男孩」

「我無法想像他們對我照片指指點點的樣子，我感覺很不舒服...」

Lumen 在英國推出後也給了洛娜一絲新希望，雖然申請帳號的過程複雜，為了認證身分還必須上傳五官清楚的照片，但在戀愛詐騙猖獗的狀況下，她更認同這種篩選和審核機制，因此總是耐心地遵守使用規範。洛娜表示，當年許多朋友透過 Lumen 找到了心儀的對象，甚至有朋友與約會對象結婚。雖然 Lumen 最終暫時關閉，但中高齡者交友軟體的推出與轉型，凸顯了年長者比過往更願意擁抱科技，甚至能在使用交友軟體的過程中重拾心動的感覺，就如同洛娜回憶使用 Lumen 時所形容的：

「當時看到手機有來訊，我的心臟都會跳動一下」

「那就像是自己年輕時，在舞池中與人對到眼的感覺！」