

第五週
社會法時事整理
20230921-20230927

內容

【老年經濟安全】	2
一、 農業部：老農退休雙層保障 老農津貼加農退儲金.....	2
二、 國保、勞保併計 15 年 可領雙年金.....	2
三、 超高齡社會將至 老年準備金 2 千萬恐不夠？年輕世代竟過半未理財3	
【高齡就業、銀髮人才】	5
一、 宜蘭雇主座談會 促進中高齡者就業與傳承.....	5
二、 「高年級生」也要工作！ 亞洲這國曝高齡就業驚人數據.....	6
三、 目標 4 年促 5 千銀髮族就業 三重銀髮據點續航中心今開幕.....	6
【勞動重要議題】	7
一、 首波營造業移工 8 千名不夠用 勞動部已同意追加 7 千名.....	7
二、 消防組工會 蘇俊榮：尊重團結、協商權 公協法適時放寬.....	8
三、 Uber Eats、foodpanda 濫用市場地位壓低報酬 公平會：立案調查...9	
四、 賴清德籲調整護理師待遇 政院明通過護理人力政策.....	11
五、 去年退休人數 10.4 萬人 是 15 年來最多.....	11
六、 救缺工！移工新來源國印度 擬最快下月簽署 MOU.....	13
【經濟安全議題】	13
一、 蔡英文政見拖 7 年 政院通過「最低工資法」草案.....	13
二、 行政院：明年調高托育補助 公托增至每月 7000 元.....	15
【照顧重要議題】	17
一、 長照類科休退學率高 難解人才荒.....	17
二、 賴清德「長照 3.0」 照顧者不離職、機構住宿補助加碼.....	18
三、 是否給長照照顧者有薪假？ 賴清德：勞資雙方要溝通.....	19
四、 柯文哲拋 2300 億建「長照保險」 專家樂見：穩定財源很好事.....	20
五、 百歲孤寂 —憂鬱篇／衛福部：篩檢後轉介 未來透過 AI 介入.....	21
六、 提升尊嚴解長照人才荒.....	22
七、 比照托育 解決長照缺口.....	24
八、 列報長照扣除額 應附證明.....	25
九、 台中長照論壇今登場 AI 應用成新風潮.....	26
【健保重要議題】	27
一、 健保總額協商破裂！兩案總額差近 86 億 併陳薛瑞元拍板.....	27
二、 陸籍學位生有望納健保？ 潘文忠首度表態支持：保障學生健康權..	29

【老年經濟安全】

一、農業部：老農退休雙層保障 老農津貼加農退儲金

2023-09-26 21:46 中央社／台北 26 日電

農業部今天表示，農民退休生活保障已精進為雙層保障，明年調整後的老農津貼估計為新台幣 8080 元，以 110 年開辦農退儲金即提繳 10% 滿 5 年為例，65 歲退休時，合計後可月領破萬元。

總統大選接近，老農津貼、農民退休儲金制度甚受關注。農業部農民輔導司今天發布新聞指出，農退儲金從 110 年開辦，農民退休生活保障也從原本的老農津貼，新增農退儲金，提升為雙層保障。

農民輔導司今天指出，為鼓勵農民提繳農退儲金，政府也對等提繳相同金額，越早提存、提繳越多，日後退休將領越多，例如自 30 歲提繳 35 年的農民，月領可超過 3 萬元。

農民輔導司並再舉例，加計 113 年 1 月起老農津貼將調整為 8080 元，如果有人從農退儲金 110 年開辦時就提繳 10%，加計老農津貼，於 114 年滿 65 歲退休時，即可月領破萬元。

農民輔導司補充，「老年農民福利津貼暫行條例」規定，老農津貼發放金額每 4 年應依消費者物價指數（CPI）成長率調整，且調升不調降。

針對 113 年老農津貼調整金額甚受關注，農民輔導司說明，依行政院主計總處預估，108 至 112 年的 CPI 成長率為 7%，113 年 1 月起老農津貼預估將從 7550 元調整為 8080 元，調增 530 元，約計 54 萬人受惠，預估增加支出約 33.8 億元，由中央全額負擔，農業部已納入 113 年度預算支應。

二、國保、勞保併計 15 年 可領雙年金

2023-09-27 01:26 聯合報／記者葉冠好／台北報導

隨著國民年金保險將於十月屆滿上路十五年，國民年金法第七條第三款的「落日條款」也將退場，代表十月起，領取勞保等社會保險老年給付者，無論幾歲都不能再參加國保。但若勞保、國保年資合併達十五年，則可同時享有國保、勞保雙年金保障。

國民年金保險將於十月開辦滿十五年，提供被保險人生育、老年、重度以上身心障礙、身故及其遺屬基本經濟生活保障，已嘉惠國保被保險人及其家庭累計達二四〇萬九千餘人。

勞保局國民年金組組長烏惟揚指出，隨國保實施屆滿十五年，國保第七條第三規定也將退場。十月起，領取相關社會保險老年給付者，就不能參加國保，先前累積的國保年資，未來在領取國保老年年金給付時，只能按「月投保金額×國保年資×百分之一點三」的B式發給。

烏惟揚說，因勞保條例及國民年金法訂有年資併計的規定，若勞保年資未滿十五年者，可於年滿六十五歲時，合併國保年資後滿十五年，就可依各保險年資，領取國保、勞保雙份的老年年金給付，享用雙年金保障。

勞保局舉例，王女士十月滿六十五歲，勞保年資七年，平均月投保薪資一點七萬元，國保年資十二年，勞保、國保年資併計十五年，就可分別請領國保、勞保老年年金。經計算雙年金加起來每月領七〇〇五元。烏惟揚說，王女士領的勞保老年年金，大概兩年七個月就會超過選擇一次請領的給付金額，活到老領到老，對老年生活更有保障。

三、超高齡社會將至 老年準備金 2 千萬恐不夠？年輕世代竟過半

未理財

2023-09-27 19:21 聯合報／記者周佩怡／台北即時報導

超高齡社會即將於 2026 年來臨，南山人壽與工研院今（27）日共同發布「超高齡社會跨世代需求痛點調查報告」，發現民眾理想的老年生活準備金加長

照準備金水位已逼近 2000 萬；然而，退休財務需求迫在眉睫，卻仍有三成民眾未有財務規畫，又以年輕世代過半最為嚴重。

2022 年開始，台灣的百歲人瑞首次突破 5000 人，國發會推估資料也顯示，2022 到 2070 年台灣的高齡人口將大幅成長七成以上，反之，70 歲以下呈現負成長，代表工作主力人口減少，年輕人財務壓力更重，也將衍生出缺工問題，缺乏照護人力，退休後的生活恐怕要「靠自己」。

報告指出，近半民眾有照護經驗，其中高達 34% 年輕世代（18 到 30 歲）已有照護經驗，樂齡族群（51 歲以上）則超過 60%；照護時間超過 6 年的樂齡族有 29%、三明治族（31 到 50 歲）16%、年輕世代也有 10%，顯示不僅老老照護現象普遍，年輕世代同樣背負家庭照顧責任，進而導致作息被迫調整、休息減少及財務壓力，影響生活品質。

南山人壽資深副總經理陳維新表示，即使入住機構，超過六成是由被照顧者的子女支付花費，增加年輕世代及三明治族的負擔，加上收入少、財務規劃資源不足，恐不足以因應老後生活；根據調查，20% 民眾覺得，準備 1000 萬因應老年長照需求仍不夠，平均預期金額隨著平均餘命延長，從 2021 年工研院調查的 585 萬，成長逾 3 成至 795 萬，近四成國人也認為長照之外的生活準備金至少需有 1000 萬元。

面對被薪資、物價、通膨拉開的財務缺口，卻有三成民眾未有財務規畫，年輕族群甚至過半，陳維新表示，應及早進行財務規劃，而目前國人最主要的財務規劃方式是購買保險商品。

南山人壽建議，年輕世代收入不高，能負擔的保費、保額低，可優先保定定期險、意外險、醫療險，如欲為退休準備，可另加保壽險；身為家中經濟支柱的三明治族一樣要保壽險、醫療險，也需補足癌症險、長照險，避免因病中斷工作，影響收入來源；樂齡族保長照險雖然保費較高，但以目前長照險現在國內的滲透率僅 4%，顯示很多樂齡族仍沒有長照險，應此仍須考慮保足長照險，

加上強化癌症險。

至於退休生活費用的來源，除了原有的勞工保險等社會保險，為了補足生活費，可以考慮還本險、美元保險等儲蓄險，保障未來生活的支出，以及退休生活的品質。

【高齡就業、銀髮人才】

一、宜蘭雇主座談會 促進中高齡者就業與傳承

2023年9月23日 週六 下午5:21【記者董秀雲／宜蘭報導】

勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署羅東就業中心於九月廿二日在綠舞國際觀光飯店舉辦「一一二年度宜蘭地區雇主座談會」，宣導三大主軸：中高齡者及高齡者就業促進法、勞工職業災害保險及保護法、移工留才久用方案，邀請了企業雇主、人資主管共四十三家業者報名，出席率超過八成，反應熱絡。

此次活動針對大環境缺工影響，鼓勵雇主僱用中高齡為方向，加強宣導「事業單位之中高齡暨高齡者補助計畫」，包括「職業訓練之補助」、「僱用獎助」、「職場學習及再適應」、「職務再設計與就業輔具之輔導之補助」、「中高齡者退休後再就業準備協助措施補助」、「僱用退休中高齡者及高齡者傳承專業經驗補助」、「繼續僱用高齡者補助」、「促進中高齡者及高齡者就業暨世代合作績獎」等，期盼雇主端能夠善加運用，協助中高齡前輩能再持續展現專長、傳承經驗給年輕人並減緩人力缺口。

如想進一步瞭解相關中高齡方案措施，可至勞動力發展署官網「中高齡者及高齡者就業服務」業務專區（網址：<https://pse.is/4sh7qp>）查詢相關資訊，更多求職求才服務活動訊息、職缺資訊，可上台灣就業通網站

（<https://www.taiwanjobs.gov.tw>）查詢，亦可電洽羅東就業中心○三-九五
四二○九四諮詢協助。

二、「高年級生」也要工作！ 亞洲這國曝高齡就業驚人數據

2023/09/24 21:51 中時新聞網 賴宇萍

在台灣，不少人都想著要實現財富自由，越早退休越好。可是鄰近的日本與南韓，卻有越來越多高齡人士選擇繼續工作。日本總務省的統計數據顯示，2022年65歲以上的就業人數達912萬人，刷新歷史新高紀錄，且較2021年增加3萬人，為連續19年增加，反映出日本「高年級生」就業呈持續上升的趨勢。

日本社會的少子高齡化現象早在1970年代就已經浮現。勞動力問題也成為政府與企業的重大課題。隨著日本社會越來越老，高齡化就業逐漸成為常態。

據《日本經濟新聞》報導，在2022年，老年人占日本勞動力總數的13.6%，較前一年增加0.1個百分點，相當於每7名就業者當中就有1名老人。而日本65歲以上老人的就業率達25.2%，在G7（七國集團）成員國中居冠。以年齡段來區分的話，65~69歲的就業率為50.8%，70~74歲為33.5%。

日本總務省預估，在勞動力短缺的情況下，日本銀髮族未來的就業人數將持續上升。日本已經將公共養老金的發放年齡提高到65歲，也就是說如果60歲就退休的人將面臨一段沒有收入的空檔。

日本政府已將企業員工的退休年齡由65歲提高到70歲，儘管這並非強制性實施延遲退休，但各界顯然認為，70歲退休的義務化只是時間問題。不過由於退休年齡延長，加上繼續僱用等就業制度的實施，日本越來越多老年人也願意選擇繼續工作。

三、目標4年促5千銀髮族就業 三重銀髮據點續航中心今開幕

2023/09/26 15:05 中時 蔡亞禛

新北市政府統計今年到8月底，65歲以上市民已有71.1萬人，為促進中高齡長者就業，新北市勞工局今（26）成立「三重銀髮據點及續航中心」，方便

溪北地區民眾就近求職，勞工局設定目標，未來 4 年促進至少 5000 名銀髮族就業，中高齡者勞動參與率再提高 3%。

新北市副市長朱惕之表示，再過 1、2 年，每 5 位就有 1 位是 65 歲以上銀髮族，速度驚人。在少子化、高齡化趨勢下，提升中高齡者及高齡者的勞動參與率，補足就業市場人力短缺，一直是市府持續努力推動的方向。

勞工局長陳瑞嘉表示，溪南、溪北地區雙核心服務據點完成以後，目標未來 4 年中高齡者勞動參與率可再提升 3%，並促進至少 5000 名以上銀髮者再就業，呼籲企業應該給中高齡更多機會。根據主計總處統計，65 歲以上高齡者勞動參與率 6.4%、失業率 0.7%。

勞工局表示，新服務據點打造「求職到在職」的職涯好厝邊，「三重銀髮人才服務據點」提供 55 歲以上待業或已退休銀髮者就業媒合、就業諮詢、職場適應及體驗課程等多元求職服務，支持銀髮者持續活躍職場，「安可」人生下半場也結合「婦女及中高齡者職場續航中心」，提供民眾職涯諮詢及職場關懷。

三重銀髮據點及續航中心今開幕，勞動部勞發署北分署秘書溫雅蓮、三重區公所主秘陳坤宏、市總工會理事長黃文祥、職總理事長游麗玉、產總理事長洪清福、各業總理事長王清雲等人皆到場與會，新北議員王威元、黃桂蘭、李倩萍、李翁月娥、彭佳芸、李余典、曾煥嘉都派代表送祝福。

【勞動重要議題】

一、首波營造業移工 8 千名不夠用 勞動部已同意追加 7 千名

2023-09-25 17:49 聯合報／記者何醒邦／台北即時報導

內政部國土管理署長吳欣修表示，自今年 8 月 1 日公告受理一般營造業移工申請，共計核配 9048 移工，可發現營造業對人力有其需求，超過首波 8000 名額度；經向勞動部申請增額第二波 7000 名額度，已獲得同意，總計共有 1.5 萬名移工額度，以改善營造業缺工情形。

國土管理署最後表示，1.5 萬名移工額度可供綜合營造業、專業營造業及土木包工業者申請核配；取得雇主資格認定的業者，後續還要向勞動部辦理本國勞工求才登記後，才能進行移工招募事宜。

此外，後續也會與勞動力發展署、移民署及營造公會等單位共同合作，督促營造業者加強海外選工及法令宣導，提供營造移工來臺後生活適應與照顧的支持，以保障移工勞動條件。未來也會持續追蹤國內營造業勞動力供需情況，滾動式檢討相關政策，以促進營造產業轉型升級及永續發展。

二、消防組工會 蘇俊榮：尊重團結、協商權 公協法適時放寬

2023-09-26 08:53 聯合報／記者劉宛琳／台北即時報導

行政院院長陳建仁昨（25）日邀集相關部會聽取「屏東縣火災救災應變檢討報告後續精進措施專案報告」會議，會中陳建仁關切內政部火災事故調查進度及後續規劃，並請環境部、經濟部、內政部及勞動部等相關部會對工廠易燃物管理機制進行檢討，會中盤點消防政策及未來精進措施，另對於消防人員權益措施進行跨部會討論，並追蹤傷亡者撫卹、賠償狀況，更責成相關部會盡速檢討精進危險物品管理機制。

與會者包括副院長鄭文燦、秘書長李孟諺、政務委員林萬億、羅秉成、吳澤成、發言人林子倫、內政部林右昌部長、經濟部長王美花、環境部長薛富盛、衛福部次長李麗芬、勞動部次長陳明仁及本院人事行政總處人事長蘇俊榮等首長。

內政部指出，他們已於 9 月 23 日啟動災害事故調查會，並規劃訂於 9 月 26 日召集調查委員召開屏東火災事故調查會第一次會議，該部並表示目前屏東縣政府已針對明揚公司「未於第一時間提供完整救災資訊、未指定專人協助救災之缺失及過氧化物存放超過 30 倍」等三項重大違法事項進行開罰，後續將對

開罰事項整體進度進行掌握追蹤。

陳建仁聽取林萬億親赴現場，針對屏東火災受傷人員及傷患家屬交換意見後，指示衛福部統籌經濟部、內政部、及勞動部等權責部會，積極協助傷者及罹難者撫卹賠償、保險金請領、醫療與術後重建、心理諮商等事項，並請林萬億政委持續協助協調。

陳建仁並指出現代社會應用化學物質品項繁多，要應用先進科技作法進行管理，要求各部會重新檢視具易爆特性的過氧化物管理方式，並強化工廠易燃、易爆化學物質管理相關機制，目前環境部已建置化學雲以及毒性化學物質許可管理系統、勞動部職業安全衛生署已建置化學品報備與許可平台、內政部已建置消防安全檢查列管系統等管理，未來對於工廠化學品登記、申報及管制等相關精進機制，請吳澤成邀集相關部會就協助完成提出改善措施。

針對消防員工作權益促進會訴求「開放組工會」及「消防員納入職安法」等二部分，蘇俊榮說明，行政院非常關心消防同仁權益，已搜整各國公務人員集體勞動權利資料，進行分析並考慮國情需求，與考試院協商達成初步政策共識，對公務員之團結權與協商權會等盡量予以尊重，在公務人員協會法的範圍內，適時放寬，陳建仁亦針對相關法制面釐清請羅秉成政委協助。

另鑑於消防員執勤之危險性、急迫性與災害場址之不確定性等特性，請內政部研議修正「消防法」為方向，建立消防機關職業安全衛生機制；另有關本次搶救消防人員及其家屬可能之創傷後壓力症候群(PTSD)，請衛福部持續追蹤輔導相關人員。

最後陳建仁再次提醒相關部會，就後續火災事故所受影響人員、管理機制政策檢討、傷亡者撫卹賠償、消防人員權益等未來精進措施等要持續推展，並請李孟諺召開定期會議協調掌握各項重要政策措施並追蹤工作進度。

三、Uber Eats、foodpanda 濫用市場地位壓低報酬 公平會：立案

調查

2023-09-27 11:58 聯合報／記者陳素玲／台北即時報導

時代力量立委邱顯智今天指出，美食平台 Uber Eats 近日公告更改外送員報酬計價方式，另一家 foodpanda 也有相同作為，兩家業者都已多次採取類似片面壓低報酬措施，要求公平會立案調查。公平會主委李鎡表示，已針對兩家業者相繼更改單價報酬是否涉聯合行為立案調查，也承諾針對外送單價計算是否隱匿重要資訊、濫用壟斷地位片面更改定型化契約等狀況，是否違反公平法第 25 條影響交易秩序欺罔或顯失公平之行為，一併立案調查。

立法院經濟委員會今天邀請公平會業務報告並備詢。邱顯智指出，美食平台 Uber Eats 23 日預告新的外送單價報酬計算方式，25 日立即生效，看似有提前一天溝通，其實只是提前一天告知發布。他說，Uber Eats 多年來多次採取相同方式片面更改外送單價報酬，計算方式完全未顧及外送員要另外負擔車損油耗等成本，只是不斷壓低報酬，導致外送員報酬都是低於基本工資，衝擊勞動市場，也未做到資訊透明。

邱顯智表示，另一家平台業者 foodpanda 也採取相同做法壓低外送員報酬，跟外送員關係直接由僱傭改成承攬，不想承擔雇主責任，破壞式創新破壞市場交易秩序，導致勞動條件愈來愈往有利資本傾斜，已經構成公平法第 25 條「事業不得為其他足以影響交易秩序之欺罔或顯失公平之行為」。

邱顯智要求公平會針對兩家業者三種情況立案調查，一是外送單價報酬同步調降是否涉及聯合行為；二、外送計算變化是否足夠明確，或是否涉及隱匿重要交易資訊而有欺罔為；三、濫用壟斷地位片面更改定型化契約報酬規定。

李鎡答覆，公平會已針對兩家業者同步調降平台單價報酬立案調查，未來也會就另外兩項情節一併調查。

四、賴清德籲調整護理師待遇 政院明通過護理人力政策

2023-09-27 18:13 聯合報／記者劉宛琳／台北即時報導

因應醫院護理人力不足，民進黨主席賴清德今天在民進黨中常會請行政院調整護理人員的薪資待遇，特別是辛苦的大夜班及小夜班，應該優先匡列預算給予加薪，緩解並改善護理人員的薪資及勞動條件。而行政院會明天也預計通過護理人力政策整備計畫，以因應現在及未來台灣所需護理人力。

行政院會明天將討論衛福部「台灣護理人力供需分析與政策整備」報告案。行政院官員表示，根據國際 2030 護理人力需求預估原則，台灣至 2030 年護理人力需求數約為 24 至 26 萬人，以 2023 年台灣護理執業數 18.6 萬人計算，需新增 5.5 萬至 7.4 萬護理人力。

行政院官員表示，行政院跨部會將以 12 項策略計劃因應，並且積極爭取相關護理人員獎勵與福利，投資人力培育、提升新領照率及留任率，以達到病人安全、護理留任、醫院永續的三好與三贏。

五、去年退休人數 10.4 萬人 是 15 年來最多

2023-09-27 18:20 聯合報／記者陳素玲／台北即時報導

主計總處今天發布「111 年事業人力僱用狀況調查」，去年工業及服務業受僱員工勞動報酬 80.4 萬元，年增 2.5 萬元、3.3%。其中因為 110 年景氣好，年終獎金及績效獎金發得多，去年受僱員工非經常性薪資占比達 19.9%，創歷年最高紀錄。另外，隨著國人高齡化，去年退休人數 10.4 萬人，是 15 年來最多。

一般受僱員工勞動報酬共有薪資報酬(含經常性薪資、非經常性薪資)，以及雇主另須負擔勞保、健保、退休金提撥等非薪資報酬。主計總處調查顯示，111 年受終端產品需求暢旺及疫後復甦，廠商調薪情形與獎金發放較多影響，工業及服務業受僱員工每人經常性薪資平均為 53.2 萬元，較 110 年增加 1.4 萬

元、2.8%；非經常性薪資（包括加班費及非按月發放之工作、績效、全勤獎金、年節獎金等）平均 15.9 萬元，年增 0.9 萬元、5.8%，薪資報酬平均 69 萬 2736 元；非薪資報酬每人平均 11 萬 1608 元，合計每人平均勞動報酬為 80.4 萬元，較 110 年增加 2.5 萬元或 3.3%。

就主要行業之受僱員工每人勞動報酬觀察，以運輸及倉儲業增加 6.9%、製造業增加 4.7%較多，而藝術娛樂及休閒服務業、住宿及餐飲業因 110 年受疫情影響，比較基期較低，增幅都超過 3%。

111 年受僱員工總報酬中，經常性薪資、非經常性薪資及雇主負擔之非薪資報酬所占比重分別為 66.3%、19.9%、13.9%，其中非經常性薪資較受景氣波動影響，占比重是因 111 年廠商增加發放年終獎金及績效獎金而升到 19.9%，為歷年最高，較 110 年增加 0.5 個百分點；反之，經常性薪資占比 66.3%，則是 86 年調查以來最低占比。至非薪資報酬占比 13.9%則較 110 年的 14.1%略降。

以各行業來看，111 年勞動報酬增加最多的是運輸及倉儲業增加 6.9%最多，總計 90.7 萬元，其次是製造業增加 4.7%，每人勞動報酬平均 84.6 萬元。但如果以領到最多績效及年終獎金等非經常性薪資，則以金融保險業平均每人領到 41.7 萬元最高，其次是電力及燃氣供應業的 37.0 萬元，運輸及倉儲業 18.2 萬元排名第三。但反觀非經常性薪資領的最少的是藝術、娛樂及休閒服務業只有 2.5 萬元，倒數第二是住宿及餐飲業為 2.9 萬元。

前年因為疫情之故，國人不敢離開職場，因此 110 年退休人數不到 10 萬人，但 111 年則回升到 10 萬 4535 人，創 15 年來最多退休人數。主計總處表示，原因是隨著國人高齡化，每年退休人數也跟著增加。

111 年受僱員工流動率方面，以年輕族群、高教育程度者流動率較高。調查顯示，111 年工業及服務業受僱員工全年流動率為 2.36%，以未滿 25 歲組 7.25%最高，45 至 54 歲組 1.13%最穩定。按教育程度觀察，111 年全年進入

率、退出率均以國中及以下程度者最低；大學及研究所程度者進、退較為頻繁，111 年全年流動率分別為 3.26%及 2.78%。

六、救缺工！移工新來源國印度 擬最快下月簽署 MOU

2023-09-27 19:51 聯合報／記者葉冠妤／台北即時報導

面臨大缺工潮，勞動部近年積極開發新的移工來源國，勞動部長許銘春曾透露，今年下半年將與新的來源國簽訂合作備忘錄（MOU）。印度台北協會會長（駐台代表）葉達夫（Manharsinh Laxmanbhai Yadav）日前拜會我國行政院長陳建仁時則提及，台印正在協商移工等領域的合作備忘錄，印媒也稱最快可望下月簽署 MOU。對此，勞動部次長陳明仁未正面證實，僅表示依慣例程序走完才會正式對外確認。

葉達夫在本月 12 日與陳建仁會晤時說道，台灣即將在印度孟買設立新的辦事處，目前台印雙方也正協商有關移工、傳統醫藥等領域的合作備忘錄，顯示兩國正朝好的方向邁進。葉達夫更說，印度與台灣仍有許多值得發展的潛力，特別是在經貿投資、移工等領域，至盼能與台灣更深化雙邊夥伴關係。

根據「印度斯坦時報」台灣時間 27 日報導也指出，印度與台灣希望最快在下月簽訂移工合作備忘錄。

對於新來源國為印度一事，陳明仁未正面證實，他僅表示，勞動部尊重外國駐華使節的說法，有關移工引進的相關細節，雙方目前仍有程序要走，依照慣例，程序走完才會正式對外確認。

【經濟安全議題】

一、蔡英文政見拖 7 年 政院通過「最低工資法」草案

2023-09-22 04:29 聯合報／記者劉宛琳、葉冠妤／台北報導

行政院會昨天通過「最低工資法」草案，將「消費者物價指數（C P I）年增率」列為最低工資應參採指標，並組成「最低工資審議會」定期開會，建立跨領域研究小組先行評估機制，提供審議會審議參考；草案並規定勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資，違者最重可處罰一百五十萬元。

蔡英文總統二〇一六年競選總統時就提出制定最低工資法的政見，距離八年任期結束僅剩八個月才由政院通過草案。蔡總統說，基本工資在她任期內連續八年調漲，期待朝野立委積極溝通加速審議，一起建構完善機制保障勞工權益。

國民黨立委李德維認為，周五開議的會期是本屆最後一個會期，若民進黨沒有誠意好好處理，將是一場空，淪為選舉法案；台灣勞工陣線則說，政院版與當初勞動部預告版內容差不多，卡在行政院這麼久是「卡心酸的」。

「根本是新瓶裝舊酒，了無新意也難以解決台灣勞工長年的低薪問題。」桃園產業總工會表示，最低工資法草案只是將現有基本工資審議辦法提升為法律位階，審議仍採共識決，且應參採指標選擇不足，也未提出具體公式或計算方法，凸顯行政院只是虛應故事。

桃產總認為，應在明訂公式計算出最低底線的前提下納入更多應參採指標，例如重要民生物資漲幅、國內生產毛額（G D P）增長率（經濟成長率），再經審議確認最後調幅；台灣經濟發展長期未充分反映在勞工工資水平上，二〇〇〇到二〇二二年G D P增加百分之一一九點五，受雇勞工實質薪資提升不到百分之九點八，廣泛勞工並未因貢獻經濟成長而獲得足夠報酬。

最低工資法草案規定，最低工資審議應參採C P I擬訂調整幅度，並得參採其他十項指標，包括勞動生產力指數年增率、勞工平均薪資年增率、國家經濟發展狀況、國民所得及平均每人所得、國內生產毛額及成本構成之分配比率、民生物價及生產者物價變動狀況、各業產業發展情形及就業狀況、各業勞工工資、家庭收支狀況、最低生活費。

勞雇雙方議定之工資不得低於最低工資，違者處新台幣兩萬至一百萬元罰鍰，並得依事業規模、違反人數或違反情節加重罰鍰至一百五十萬元，且公布姓名及限期令其改善，未改善者應按次處罰。

審議會置委員廿一人，由勞動部長擔任召集人，為當然委員；其餘委員包含經濟部一人、國發會一人、勞方代表七人、資方代表七人、學者專家四人，皆由中央主管機關遴聘。勞動部表示，審議會議決採「共識決」為原則，如無法達成共識，再以多數決作成決議。



二、行政院：明年調高托育補助 公托增至每月 7000 元

2023-09-26 06:44 聯合報／記者陳熙文／台北即時報導

行政院長陳建仁 25 日主持「行政院社會福利推動委員會第 33 次委員會議」，他表示，明年政府將再調高托育補助，公共托育每月增至 7000 元、準公

共托育則增至 1 萬 3000 元，並針對中低收入戶、低收入戶、弱勢家庭及第 2 胎以上子女加碼補助；此外，政府也將投入 219 億元，於明年 2 月新學期開始，實施減免私立大專學雜費每年 3 萬 5000 元，以縮減公私立學費差距，減輕家庭負擔，並促進教育平權。

陳建仁昨分別聽取衛福部、勞動部說明「有關高齡社會白皮書推動辦理情形」及「庇護工場之定位挑戰與轉型規劃報告」後表示，台灣人口結構快速高齡化，政府各項資源與施政應同時結合產業界、民間組織及社區鄰里資源，才能擴大政策效益，他已責成政委林萬億召開專案小組會議，針對高齡社會白皮書所訂定的績效目標及年度經費需求進行滾動式檢討；另也請林萬億針對庇護工場的定位挑戰及轉型，邀集相關部會、專業委員及企業代表共同與會，提出更具體的解決方案。

陳建仁指出，為營造友善生養育兒環境，去年 8 月育兒津貼已提高至 5000 元，達成蔡英文總統育兒津貼加倍目標，至今年 8 月底，已累計發給 33 萬 811 名未滿 2 歲兒童，托育補助也調高至 8500 元，第 2 胎、第 3 胎再持續加碼發放，每月受益人數達 4 萬 8136 人，這兩項措施均已從今年 1 月起取消排富限制，讓所有未滿 2 歲兒童均受惠。

他進一步指出，明年政府將再調高托育補助，送托公共化托育由每月 5500 元增至 7000 元、準公共托育由每月 8500 元增至 1 萬 3000 元，並針對中低收入戶、低收入戶、弱勢家庭及第 2 胎以上子女加碼補助，大幅降低家庭育兒托育的負擔。同時，政府也將投入 219 億元，於明年 2 月新學期開始，實施減免私立大專學雜費每年 3 萬 5000 元，以縮減公私立學費差距，減輕家庭負擔，並促進教育平權。

在推動長照政策方面，陳建仁表示，政府不僅持續增加各部會經費、擴增服務據點，建構完整服務體系與支付給付系統，也積極布建「一鄉鎮一住宿式長照機構」及「一學區日照中心」，更提高對入住住宿式長照機構補助至每人

每年最高 12 萬元，全面回應國人的照顧需求。自去年 7 月起，截至今年 6 月的長照給付支付服務人數已超過 47 萬人，長照需求服務涵蓋率也達 76.9%；另為減輕家庭照顧失能長輩的負擔，衛福部及勞動部也決定將對有全日照護或嚴重依賴照護需要的民眾，採取多元認定方式，免經巴氏量表評估得許可聘僱外籍看護工，估計符合條件的受益人數約 60 萬人。

【照顧重要議題】

一、長照類科休退學率高 難解人才荒

2023-09-21 00:47 聯合報／記者趙宥寧／台北報導

台灣即將邁入超高齡社會，但因長照相關產業薪資低、工時長，職務較無成長空間，導致大專校院「老年人及失能成人照顧」學類學生，休退學率高於大專校院平均值。據教育部統計，一一〇學年度有六千多人就讀，卻有近千人處於休退學狀態，學者指出，長照科系辦學品質與休退學率兩極化，已呈現「強者愈強、弱者愈弱」景況，恐陷惡性循環。

教育部近年強化大專校院老人照顧相關科系與長照單位產學合作，儘管就讀長照、高齡相關科系學生人數逐年增，但休退學率卻也跟著提高。據教育部統計，一〇七學年度有五三四九人就讀該學類，卻有八二五人於學年底處於休退學狀態；一一〇學年度有六〇三九人就讀，有九九〇人處於休退學狀態，皆高於大專校院平均值。

學生休退學原因包含工作需求、志趣不合、學業成績、休學逾期未復學有關，儘管學生讀到畢業，也未全都投入長照產業，形同學非所用。

私立科技大學校院協進會為此曾經在校長會議中提案，應建置國家級照顧管理師證照考試制度，以利長照專業人才永續培育，提升學生投入長照工作意願。但衛福部回函長照人員定位完備，現行也有個案管理員認證制度，全案仍不了了之。

國立台北護理健康大學高齡健康照護系主任蔡君明分析，長照類科休退學率高，本身都是經營體質不佳的學校，當師資量能不足，「端出來的菜怎麼好？」。他也透露，長照課程聯盟學校中，不少教師都很辛苦，為了董事會一句話轉型，這種狀況下教學品質難正常發揮，也會連動到學生向心力，甚至對長照產業出現認知偏差。

陽明交通大學衛生福利研究所特聘教授吳肖琪則認為，現代父母捨不得孩子去做辛苦工作，不少孩子到了大學，也不清楚自己做什麼，出社會後也常在換工作，身處多元社會，怎能期待大學生能馬上立定志向不改變。

教育部表示，將持續深化學生至長照機構實習，藉產學合作互動交流，另也持續配合衛福部長照人力相關政策規畫。

二、賴清德「長照 3.0」 照顧者不離職、機構住宿補助加碼

2023-09-21 12:09 聯合報／記者丘采薇／台北即時報導

民進黨總統參選人賴清德今天針對人口老化問題，提出打造「長照 3.0」的政策願景。他表示，未來將會幫助照顧者，讓「照顧者不離職、照顧者有喘息」，鼓勵企業針對家庭有照顧需求的員工，落實彈性工作安排，「這一點政府會積極負起責任，跟資方建立合作方式。」

賴清德今天表示，他未來推動的「長照 3.0」，會和「長照 2.0」有四個不一樣。第一是「強化重度失能者照顧，優化住宿式服務機構」。包括新增居家或社區的晚間到宅照顧與夜間緊急服務，建立 24 小時的重度失能者支持服務；且針對重度失能者，增加住宿式服務機構的量能，盤點公有土地，由政府興建機構，提供更多公共化的住宿服務，或透過提供土地委託民間業者興辦，提供準公共化住宿式機構服務；另也包括提高補助，今年「住宿式服務機構使用者補助方案」已經由原來的每年最高 6 萬元，提高至最高 12 萬元、並取消排富，未來將逐漸提高至每月最高 1 萬 5000 元、一年最高 18 萬元。

賴清德說，第二個不同是幫助家庭照顧者，讓「照顧者不離職、照顧者有

喘息」。針對輕中度失能者，「提高一對多的社區照顧服務比例」，增加人力運用效率；鼓勵企業針對家庭有照顧需求的員工，落實彈性工作安排；強化提供家庭照顧者「喘息服務」；並擴大試辦「全責照護制度」，持續增設醫院照服員，確保人力穩定與服務品質；最後是改善巴氏量表，未來會考量年齡、身心障礙、重大傷病、罕見疾病、癌症、中風等不同類別條件，建立多元標準，滿足照顧服務需求。

賴清德指出，第三個不同是「提高長照服務涵蓋率，加強照顧服務功能」，包括擴大基層關懷據點服務量能；在功能上，加強社區式服務據點「照顧服務」功能；推動照顧科技創新，提供雲端數位化診療服務及長者居家遠距照護。

賴清德也說，第四不同是「打造居家、社區、機構、醫療、社福的一體式服務」，建立以長照社區整體照顧體系為基礎的共生社區；擴大出院準備，補助醫院銜接長照所需的人力負擔，這是醫療跟長照的結合；落實居家醫療與長照接軌，推動高齡者家庭醫師制度，這是社區醫療跟長照制度的銜接；優化居住無障礙空間，擴大並補助老舊公寓增設電梯與升降梯等設備。

三、是否給長照照顧者有薪假？ 賴清德：勞資雙方要溝通

2023-09-21 12:47 聯合報／記者丘采薇／台北即時報導

民進黨總統參選人賴清德今天提出「長照 3.0」政策，他表示，未來將會幫助照顧者，讓「照顧者不離職、照顧者有喘息」，鼓勵企業針對家庭有照顧需求的員工，落實彈性工作安排，「這一點政府會積極負起責任，跟資方建立合作方式。」

本報記者提問，現在社會少子化，很多家庭都只有獨生子女，除了鼓勵企業增加彈性之外，政府可以直接給照顧者的幫助什麼，法律規定生小孩有產假，未來照顧爸媽有可能給予帶薪休假嗎？

賴清德表示，政府可以幫家庭照顧者的喘息機會，就是派居家長照服務員到宅服務，可能是一個下午、幾個小時或一個假日。至於是不是照顧爸爸媽媽可以得到企業的有薪假，「這個要跟企業大家來談，這是勞資雙方要溝通的議題，沒有辦法直接宣布給有薪假。」

四、柯文哲拋 2300 億建「長照保險」 專家樂見：穩定財源很好事

2023-09-21 13:45 聯合報／記者許政瑜／台北即時報導

民眾黨總統參選人柯文哲今舉行第二場政見發表會，聚焦長照議題，主張推出「長照保險」與成立「中央長照保險局」，長照保險部分將長照支出擴增至 2300 億、意即 GDP 的 1%，也需要設立中央長照保險局專門處理。專家認為，台灣即將面臨超高齡社會，穩定財源是好事，柯文哲拋出長照保險「樂觀其成」，但社會保險屬於指定用途稅概念，需要跟人民說清楚 2300 億元如何使用。

柯文哲長照保險點 4 大好處，包括未來外籍看護不必被排除長照 2.0 服務，仍能享有居家服務、日間照顧、家庭托顧、居家護理、居家及社區復健；品質增加、頻率增加、人力增加「夜間不怕沒人顧」；住宿機構補助增 3 倍，現在每人每月最多 1 萬元，未來每人每月最多 3 萬元（依照失能等級評估補助）；家庭照顧者也納入，包括喘息服務次數增加、關懷訪視、現金給付（女性或家庭弱勢者不必被強迫擔任主要照顧角色等）。

家總政策委員會召集人、國立台北護理健康大學長期照護系教授陳正芬表示，台灣即將面對超高齡社會，有穩定的財源是好事，樂觀其成，而社會保險是「指定用途稅」概念，依照不同國家，也有分為現金給付及實物給付，像健保提供服務就是實物給付，當年健康保險開辦時，有分成大病住院、小病門診等方向；未來要收 2300 億元的長照保險費，應該跟民眾說清楚用途。

陳正芬表示，像是 2300 億元立基於什麼樣的推估基礎，以及他的給付範圍如何計算出來，都是關鍵。未來給付內容是否有包括居家式、社區式、住宿式

或聘僱移工等，且目前政府長照 2.0 預算已經編列 800 億元，未來柯的 2300 億元長照保險，是否有把 800 億元包括在內？那多收的費用用途在哪裡？都要對民眾及雇主說清楚。

過去陳正芬曾指出，德、日、韓分別在早在老年人口大約 10%時開辦長照保險，平均投入 GDP 的 1.7%在長照。但台灣老年人口即將要達到 20%，但長照 2.0 預算連 GDP 的 1%都不到，政府應檢討民眾需要的服務缺口，並討論如何收錢。對於柯文哲提出長照保險，她認為，參考指標就是一個數字，就像現行國民醫療保健支出（NHE）現在占 GDP 約 6%，希望增加到 8%，看起來柯有參考國際標準，有做功課還不錯。

另，柯文哲針對住宿機構補助增 3 倍，現在每人每月最多 1 萬元，未來每人每月最多 3 萬元（依照失能等級評估補助）政見。陳正芬說，住宿機構有分為單人房、雙人房、四人房等房型，也因為城鄉差異，收費標準差異大，建議住宿機構政見，應該針對什麼類型的人適合住宿機構，應論述清楚。

陳正芬說，若單純給付住宿機構每月 3 萬元，憂心住宿機構補助會變相與先前幼兒園問題一樣，增加 3 萬元補貼時，市場機制也同步增加 3 萬元。建議政府單位要給補助時，應該要求相關特約單位，提供應有的品質，以及工作薪資保障，包括住宿機構的供給與品質等相關配套，才能做好總量管制，不希望造成過度機構化，但也要讓有密集照顧需求的人可以使用住宿機構。

五、百歲孤寂 —憂鬱篇／衛福部：篩檢後轉介 未來透過 AI 介入

2023-09-23 04:18 聯合報／記者陳雨鑫／台北報導

衛福部心健司心理健康促進及自殺防治科科長王芄宣表示，世界衛生組織（WHO）將健康定義為生理、心理及社會，因應即將到來的超高齡化社會，衛福部重新盤點資源，並將心理健康於一一〇年九月納入「高齡社會白皮書」中。

王芄宣表示，每年監測老年憂鬱症與自殺率高齡者占比皆偏高，但早在一〇年之前，衛福部積極推動「自殺守門人」制度，搭配長照送餐員、村里長、巡守隊等，提高他們察覺長者憂鬱或是否有輕生意圖，即時通報轉介。

國健署近年推行的「量六力」（認知、行動、營養、視力、聽力、憂鬱），其中有二力與心理健康相關，特別是憂鬱，國健署協助透過量表，篩檢社區長輩有疑似憂鬱症的個案，一旦被認定有憂鬱，則會轉介資源協助。

去年篩檢卅六萬名六十五歲以上長者，其中有二九七七人轉介精神科、一二六五人轉介心理諮商、七八八人轉介其他資源，如長照或是中低收入戶等福利資源介入。今年一到七月已經篩檢卅多萬人，目標年底達到卅六萬人。

王芄宣表示，只要篩到有憂鬱傾向，就會轉介資源，但是長輩大多排斥就醫或是諮商資源介入，也使他們近年一直在思考，可以使用什麼樣的系統，增加政府可以介入的措施。這一、二年正在討論可以透過A I等措施，強化介入強度，預計一一三年提出研究方案，一一四年開始試辦。

她說，目前亞洲的長者對於心靈的需求，仍不太願意說出口，現階段仍在提高長輩對於心理健康的適能著手，心健司整理不少衛教資訊，如「心快活」平台，先提高長者察覺心理健康的需求後，再透過強化布建社區的心理衛生中心，提供服務。

目前全台設有卅七處心理衛生中心，可提供心理諮商服務，部分縣市有提供免費諮商次數。依照目標是每卅三萬人口，需布建一處心理衛生中心，目前正在持續布建中。

六、提升尊嚴解長照人才荒

2023-09-23 04:32 聯合報／李莉／台灣長期照護專業協會理事（新北市）

聯合報日昨報導長照類（科）休、退學率高難解人才荒，筆者心有戚戚，這是目前長照機構亟需解決的嚴重問題。長照科系學生畢業後會直接進入職場

服務的學生，許多都是目前已在長照機構服務的在職進修學生；而沒有長照經驗的學生畢業後選擇的工作職場，又多是目前積極宣傳宣導的居家服務單位。當前整體長照服務單位均面臨照顧人力不足的問題，但是機構照服員不足的問題遠高於社區居家服務的單位。

目前長照科系學生畢業不就業，或是就業不選擇到住宿式長照機構服務的問題，筆者以多年擔任長照機構經營者、開辦照服員訓練班，並在大專院校高齡服務事業科授課經驗，提出幾點實務經驗：

首先，是居家服務條件優於機構照顧。長照 2.0 推行至今，讓許多失能民眾及家庭獲得幫忙，也解決許多照顧者的壓力，成效已逐漸開花結果。為了吸引照服員到社區及居家服務，提升照服員基本薪資、調整服務項目給付方式、彈性服務時間等利多；而機構照服員則需輪夜班、假日休假需輪班、薪資普遍低於居家照服員，還需要接受多項考核評鑑稽核。居家服務員的工作儼然成為機構照服員轉職，及高齡照顧科學生畢業找工作的第一選項。如此人力瓜分的現象，如同挖東牆補西牆，解決社區居家照顧人力問題，卻造成機構照服員流失的危機。

其次，長照科系的招生誘因與現實有落差。選擇從事高齡服務工作的學生本就不多，家長支持就讀的情形也很少，因此學校提出就讀長照相關科系的願景，包括畢業後可擔任長照機構的管理者、可擔任長照個案管理員（A 個管）、居服督導、活動帶領員等，幾乎都是管理角色，但當學生真正到職場服務時，卻發現有很大的落差，於是就選擇離開職場。

再者，高齡照顧科學生畢業後擔任基層照顧工作的意願低。長照 2.0 讓居家社區服務如雨後春筍般持續成長，我的學生畢業後想要從事社區居家服務的比率居然高達百分之九十，並且希望藉由學歷的提升，有機會擔任居服督導、照管專員，或是相關業務主管，而不用長期耗費太大體力執行洗澡、大小便處理、翻身拍背、輪椅上下床等需耗費大量體力的工作。

最後，機構依賴外籍照服員，本籍照服員臨床照顧能力及角色被邊緣化。因本籍照服員不易招聘，機構外籍照服員擔任機構重要照服人力，而本籍照服員流動率高，造成專業訓練不足夠，出現外籍照服員照顧技術比本籍照服員還熟練的現象。

以上問題已長期呈現，希望相關高齡照顧科系與學校教育能妥善規畫，培養學生從事照顧工作的技能，提升畢業生選擇臨床照顧工作的意願，並提升其擔任機構照服員的榮譽感及留任意願。希望年輕的長照人才選擇長照服務，也希望已從事長照的人員，能有尊嚴及充滿榮譽感繼續在長照職場努力。

七、比照托育 解決長照缺口

2023-09-25 00:57:06 經濟日報 記者楊筱筠／台北報導

台灣人口老化快速，長照需求隨之增加，國立台北護理健康大學長期照護系教授陳正芬指出，政府長照補助金有限，無法滿足所有需求，建議政府應該參考托育準公共化政策，制定長照服務定價以及補助機制，作為處理住宿式機構參考，以解決長照服務的缺口與問題。

長照 2.0 推動以來，預算已經拓增至 2023 年的 650 億元，居家服務與日間照顧服務單位增加至接近 8,000 家。陳正芬說，2015 年長照服務法通過，2017 年實施，開放營利機構進入居家與日間照顧市場，相關供給增加，但住宿式機構供給卻減少，主因設有收費上限天花板，導致業者不願投入住宿式機構，現今雙北地區住宿式機構一床難求，住宿供給都成為問題。目前住宿機構住民最多可以每年一次補助 12 萬元，並取消排富約定。但現階段住宿長照機構服務每月收費約在 3 到 4 萬不等，仍有一定負擔。

陳正芬說，居家社區服務較充足，但極度失能者、失智症者在居家社區缺口較大，住宿式服務缺口更大，此外，對於巴氏量表上，建議政府應將長照評估由醫生改由照顧專員負責，以提升評估的效率和公平性。

根據經濟日報與台灣人壽合作的「2023 國民健康醫療暨保險需求調查」，發現僅有五分之一（20.2%）的民眾或家人曾申請長照 2.0，79.8%則沒有，交叉比對發現，年收入 100 萬元至 200 萬元之間者，以及失智家人者申請者曾申請比率最高，約達三成，高於其他收入者（介於 17.1%至 25%）；有失智家人申請的比率達 36.1%，也高於無失智家人者 18.3%。調查發現，長照 2.0 補助給付家庭中，51.2%認為要加強照顧與專業服務，四成一認為要加強輔具及改善居家環境。

八、列報長照扣除額 應附證明

2023-09-26 00:00 經濟日報／ 記者楊文琪／台北報導

台灣邁入高齡化社會，因應失能、失智人口增加所衍生的長期照顧需求與日俱增。為減輕家庭照顧身心失能者之租稅負擔，所得稅法第 17 條增訂長照扣除額，依據適用對象，須檢附不同證明文件，只要不屬於排富對象，即享有稅負減免。

財政部高雄國稅局指出，納稅義務人、配偶或受扶養親屬如為符合中央衛生福利主管機關公告須長期照顧的身心失能者，在申報綜合所得稅時，每人每年可列報長期照顧特別扣除額（111 年度扣除額新臺幣 12 萬元）。

除此之外，如身心失能者領有身心障礙證明或為精神衛生法第 3 條第 4 款規定之病人，還可依同條規定再扣除身心障礙特別扣除額（111 年度為 20 萬 7 千元）。

列報長期照顧特別扣除額適用對象及應檢附證明文件如下：
聘僱外籍家庭看護工者，應檢附課稅年度有效之聘僱許可函影本。長期失能等級第 2 級至第 8 級，且使用長照給付及支付基準服務者，則須檢附課稅年度使用指定服務之繳費收據影本。

至於入住住宿式服務機構全年達 90 天以上者，則需有課稅年度入住適格機構的

累計繳費收據影本。

在家自行照顧者，則須檢附課稅年度取得之病症暨失能診斷證明書影本或課稅年度有效之身心障礙證明影本，該證明須符合勞動部公告特定身心障礙重度（或極重度）等級項目或鑑定向度之一。

九、台中長照論壇今登場 AI 應用成新風潮

2023-09-27 16:38 聯合報／記者趙容萱／台中即時報導

台中長照論壇今登場，台中市副市長王育敏說，台中市在全國長照滿意度調查連三年六都第一，特別舉辦長照論壇，透過產官學專家對話，探究多元長照議題與 AI 照護發展趨勢；其中，對於台灣將邁入超高齡社會，規畫「AI 應用智慧長照」專題探討，未來台中長照服務可引進 AI 人工智慧系統，提升長照力。

台中市政府為落實推動長照政策與對準聚焦現行趨勢，今天下午舉辦 2023 台中長照論壇，專題一「長照政策發展與成果分享—以使用者需求為核心」，探討如何發展專屬地方特色的長照服務網絡；專題二「AI 應用智慧長照」探究導入 AI 人工智慧的產業發展策略，吸引近 250 名全國長照實務界、學術界人士共襄盛舉。

衛福部政務次長李麗芬說，政府持續提續推動長照 2.0，目前服務涵蓋率達 76%，已有逾 47 萬人接受居家服務、社區照顧相關服務，政府持續布建社區資源、住宿資源，今年核定新的住宿機構的獎助計畫，持續投入 101 億元預算，盼能在 2026 年以前增加 6500 床；針對住宿機構住民若失能等級達四級以上，今年提高補助，一年提高到 12 萬元，減輕住民的家庭負擔。

曾梓展說，台中市已邁入高齡化社會，面對銀髮海嘯的來臨，台中市府團隊積極推動多項簡政便民的創新措施，在天下雜誌、康健雜誌及遠見雜誌等全國長照滿意度調查結果顯示，台中連三年勇奪六都之冠，不論是長照政策滿意

度或城市長照力大調查，更甚至高齡政策與設施表現滿意度調查皆為六都第一，代表市民肯定台中長照政策執行成果。

他指出，盼透過這場論壇分享長照政策推動成果，實現醫療資源的跨越式發展，經由更多創新的想法和合作機會浮現，為長期照護領域帶來更大的發展潛力，營造高齡友善的支持環境，逐步實現「富市台中·新好長照」的願景。

【健保重要議題】

一、健保總額協商破裂！兩案總額差近 86 億 併陳薛瑞元拍板

2023-09-22 15:53 聯合報／記者李青縈／台北即時報導

衛福部健保會今完成明年度全民健康保險醫療給付費用總額協商工作，健保會執秘周淑婉表示，醫院、西醫基層部分沒有共識，協商破裂，兩案併陳送衛福部長薛瑞元決定。付費者代表總額為 8667.1 億元，成長率 3.645%；醫界代表總額為 8753 億元、成長率為 4.672%，兩者差距 85.9 億元。

113 年度全民健保醫療給付費用總額成長率，經國發會審議通過為 2.621% 至 4.7%，總預算金額為 8581 億元至 8755 億元，兩者相差 174 億元。周淑婉表示，保險付費者委員與各總額部門醫界代表歷經 14 小時協商，於牙醫、中醫門診總額獲得共識，至於醫院及西醫基層總額因雙方對於健保資源優先投入項目仍有相當差距仍有落差，最終以兩案併陳送，由衛福部決定。

在有共識的牙醫及中醫師部分，周淑婉說，牙醫門診總額新增 3.07 億元用於加強特定疾病病人之照護，藉由擬訂牙醫治療計畫，另為提供高風險病人更完整之口腔照護，將現行 3 項計畫加以整合（包含牙結石清除及塗氟等服務），並增加牙醫特殊醫療服務計畫之預算，強化弱勢民眾照護。中醫門診總額主要增加 5.88 億元以反映新冠肺炎後，民眾對中醫信任度提高，新增就醫人口的醫療費用。

未獲共識的醫院總額及西醫基層總部分，周淑婉說，雙方對於照護弱勢族群，如罕見疾病及血友病、愛滋病治療藥費、加強偏鄉醫療照護等，及配合健保中長期計畫的政策，「住院整合照護服務試辦計畫」(5.6 億元)，「代謝症候群防治計畫」(6.16 億元) 等，均同意持續編列預算，以積極提升國人健康。至於門診透析預算總成長率為 3%，其中指定 4.335 億元專款預算，用於鼓勵醫療院所加強推動腹膜透析及提升照護品質。

惟她表示，付費者代表主張投資健康，優先投入預算在為民眾購買實質醫療服務的項目並擴編新醫療科技、新藥預算，其中包含暫時性支付新藥增加 6.07 億元。再者，考量我國人口老化及臨床照護需要，在多項整合性照護計畫、在宅急症照護試辦計畫等項目，都投入諸多預算。

周淑婉表示，針對新醫療科技部分（新藥、新特材及新診療）今年西醫基層家醫院合計約 32 億元，今年付費者代表主張擴編至 38.24 億元，醫界代表則是擴編至 15.4 億元。

另一方面，周淑婉說，在醫界方面，醫院代表則考量國人健康的維持需要長期且持續性投資，惟整體投入醫療體系的預算不足，尤其疫情結束後民眾需求提高造成點值下滑，影響院所的經營，建議分年提撥預算以調節因總額制度產生的醫療困境。

西醫基層代表則以支付標準調整方式，提出數項提升基層護理照護品質、強化兒童及高齡人口醫療照護之項目，並希望新增預算以因應高血壓指引修正及白內障手術案件成長之費用，穩定基層醫療，因雙方有各自立場，最後將以兩案併陳送衛福部決定。

周淑婉說，付費者代表方案整體總額成長率為 3.645%、約 8667.1 億元、醫界代表成長率為 4.672%、約 8753 億元，均較今年 8364 億元增加約 303 至 389 億元。接下來預計在 10 月下旬把結果送衛福部，並且在 11 月做健保費率審定。

由於政府有疫後特別 200 億元等資金挹注，不論明年健保總額採取哪一個方案，明年健保費率都不會調整，仍然維持 5.17%，民眾荷包負擔不會因此增加。薛瑞元也說，明年費率不會調整，但後年的健保費率仍要再評估。

二、陸籍學位生有望納健保？ 潘文忠首度表態支持：保障學生健康權

2023-09-27 15:22 聯合報／記者趙宥寧／台北即時報導

海基會董事長李大維日前赴金門大學與十多位陸生座談，有陸生反映希望能夠納入台灣健保，李大維則說，相信在不久的未來能夠有好消息。教育部長潘文忠今天說，考量學生健康權，教育部支持陸生納健保，初期納保事宜將以學位生為主，後續也會跟陸委會、衛福部討論相關政策配套，保障陸生健康權。

在海基會座談會中，一名與會陸生表示，他已來金門大學五年，希望台灣政府能夠開放陸生納保，因為在求學期間不免生病或遭逢意外，所產生的龐大醫藥費將形成經濟負擔。李大維回應，會跟主管機關反映，相信在不久的未來能夠有好消息。

潘文忠今天下午接受媒體聯訪時表示，不管是學位生或研修生，教育部一向歡迎陸生來台就學。據統計，目前陸籍研修生約 280 多位，會持續增加，陸籍學位生則有 3100 多位，由於 109 年起陸方單方面暫停陸籍學位新生來台，國內學位生僅剩 900 位，多數是碩博士學位生，「這很可惜」。

有關陸生納健保，潘文忠表示，考量學生健康權，不管境外生或是陸生，教育部都希望學生健康權能獲得保障。他表示，教育部支持讓陸生納健保，後續也會跟陸委會、衛福部討論相關政策配套，保障陸生健康權，另也透露因研修生來台時間短、變化也比較大，初期納保事宜將以學位生為主。