

高齡相關時事蒐集  
20171005-20171011

一、讓復健遊戲跟得上時代！科大畢業生設計長者教具 .....	2
二、社區走訪當一日醫師 柯P嘆：我很久沒有當醫生了 .....	2
三、台灣老化指數破百 銀髮商機等待創新能量 .....	3
四、台灣人壽推活躍老化 創幸福高齡社會 .....	4
五、柯文哲陪長者搭觀光巴士 允明年列入補助 .....	5
六、老有所依 長照保單提早防老 .....	5
七、110歲人瑞黃郭蝦自創養生功 扭腰、甩手樣樣來 .....	6
八、投資保單賣老人...金管會劃警戒線 .....	6
九、人口問題提升國安層級 擬整併兩政策會報 .....	7
十、插畫家聯手華山推動畫 盼喚民眾重視老人 .....	8
十一、活到百歲！台東市11位人瑞告訴你：心要快樂 .....	8
十二、北市聯醫、元培建教合作 擦出安寧居家長照新亮點 .....	9
十三、遺產、贈與與菸稅為財源 長照基金收入高度不穩定 .....	9
十四、以房養老簽約 子女須在場 .....	10
十五、照服員留任率低 勞部承諾金援 .....	11
十六、少子化衝擊 大學搶攻銀髮族藍海 .....	11
十七、以房養老破2000件 借出108億 .....	12
十八、甲仙日托班長輩 意外愛上「連狗都不吃」的蔬食餐 .....	13
十九、衛福部：規畫明年照服員平均薪30K .....	13
二十、長者化身藝術家 用色彩展現人生故事 .....	14
二十一、政府長照難用？外籍看護工十年來增幅最高 .....	14
二十二、教師保障1+1 打造晚美人生 .....	15
二十三、太保市人倫悲劇 市長想不透老農夫婦如此慘死 .....	16
二十四、主動出擊！弘道走進公園 免費帶長輩及外勞開輪椅趴 .....	16
二十五、外展看護推不動 陸續喊停 .....	17
二十六、長照照服員培訓 路走不下去 .....	18
二十七、台灣老化指數破百 銀髮商機等待創新能量 .....	19

## 一、讓復健遊戲跟得上時代！科大畢業生設計長者教具

資料來源：2017-10-08 23:48聯合報 記者吳佩旻

畢業於台灣科技大學工業設計系的卓思陽和鄭雅方，去年大四畢業作品「回憶錄大富翁」，一舉拿下史丹佛銀髮設計競賽全球大賽心智組首獎。兩人以此為起點，迄今已共同自創品牌「灰鯨」，並與智榮基金會合作，設計出適合長者的線上調查系統；未來兩人將持續投入銀髮產業，用年輕人的思維，為高齡社會找出口。

「回憶錄大富翁」是一款長者專用復健遊戲，兩人表示受到為真實世界設計一書感動，想要做出提升人類福祉的設計。一開始目標族群設定兒童，但走訪多家照護機構後發現，長者教具更缺乏。於是兩人轉向思考，希望透過科技做出符合台灣長輩生命經驗，又能方便職能治療師使用的教具。

卓思陽和鄭雅方採客製化設計，事先訪視長者及家屬，評估身體狀態、情緒反應及個性特質。大富翁地圖上一格格的房地產，用長者年輕時的照片或是喜歡的歌曲取代。遊戲玩法類似傳統大富翁，在觸控電腦上進行，除能即時記錄和評估，也讓長者復健遊戲跟得上時代。

日前他們與企業合推「樂樂活大家講線上問卷」，讓長者透過電腦或平板電腦回答問題。兩人在過程中發現，長者對數位的抗拒，通常來自老化造成的視力退化、手部力氣不夠、難以準確點擊及認知理解下降，以及對數位符號不熟悉。因此他們把字放大，提高顏色對比，簡化題目，用文字取代符號說明。

在過程中卓思陽和鄭雅方得到很多啟發，鄭雅方說，銀髮族其實喜歡跟年輕人說話，但他們閱歷豐富，有些既定想法，較難和新世代打成一片，年輕人需多一點耐心和技巧。

「得獎不是終點，而是開始。」鄭雅方指出，創業雖辛苦，堅持初衷更不容易，未來兩人將投入更多銀髮設計專案，希望能讓灰鯨成台灣少數以長者需求為主的設計公司。他們也持續與母校合作專案，希望能傳承經驗。

## 二、社區走訪當一日醫師 柯P嘆：我很久沒有當醫生了

資料來源：2017-10-08 10:06聯合報 記者魏葭伊

台北市長柯文哲今天上午擔任一日醫生走訪居家醫療照護個案關懷失能長者，身穿台北市立聯合醫院的工作背心，而不是大家熟悉的醫師白袍。柯文哲受訪說，他有準備白袍，有需要就換，但這次是參加聯醫的居家醫療服務，因此準備背心，但被問到想不想穿？他僅表示「我很久沒有當醫生了」。

柯文哲第一處探訪對象是大同區揚雅里阿嬤的家。北市聯醫表示，揚雅里阿嬤已高齡91歲，住在老舊無電梯的公寓三樓，因為三次腦中風，導致左側肢體活

動不良，長時間臥床且無法久坐，就醫只能靠別人背負下樓，因此透過里長轉介，成為北市聯醫的居家醫療個案。

揚雅里阿嬤由安排醫師團隊到府看診，醫師背負著8公斤重的就診器材，爬上樓梯，除了醫師診斷、治療師做居家復健治療、教導阿嬤床上肢體運動和床下站立、整合社區藥師提供藥物諮詢等，目前阿嬤病情逐漸穩定，臥床時間也減少了。

柯文哲受訪表示，有時候醫療要到第一線看一看，尤其聯合醫院以社區醫學為主要發展目標，當時曾經討論過台北市立聯合醫院的定位，確定不是醫學中心，而是以社區醫學為定位，從居家護理、居家安寧、居家醫療、家庭藥師、居家照護到石頭湯計畫，種種作法皆朝向社區醫學發展；聯合醫院好幾個分院，半年總要來視察，找一些案例看一看，看基層醫療人員有沒有需求。

探視揚雅里阿嬤家過程中，柯文哲發現28格的藥盒不夠透明，還有建議藥盒要改用透明的，還對阿嬤說要去參加老人共餐，不要在家裡給電視看。

柯文哲甚至還說，北市雖然醫療院所密集，角落卻隱藏著許多失能長者，居住在沒有電梯的老舊公寓，就是醫療的偏遠地區，未來醫療模式應該進展到社區及居家醫療。

台北市立聯合醫院總院長黃勝堅表示，居家醫療以尊重病人自主權、尊嚴為原則，結合其他資源協助，以蘭州國宅為例，原本找不到願意接受照護的民眾，但在鄰里長的協助，院方提供走動式的居家服務，且整合社區資源及社區志工，現已成為居家醫療示範據點。

### 三、台灣老化指數破百 銀髮商機等待創新能量

資料來源：2017-10-06 19:39 中央社

中信金控旗下台灣人壽宣布，與銀享全球策劃第四屆史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽，替銀髮族群設計出符合需求的創新解方。

台壽表示，除了設計競賽之外，也與銀享國際共同推動2017銀髮國際論壇系列活動，以「瘋長壽：銀領產業大未來」為主題，從區域合作、失智友善社區和長照人才培育等3大面向進行規劃，積極打造台灣成為亞太銀髮創新匯聚之地。

根據內政部統計，台灣老化指數指標今年2月首度破百，達到100.18，也就是說，65歲以上老年人口第一次超過0至14歲幼年人口；因應人口老化全面降臨，台壽積極推動「活躍老化」，本屆史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽主題「一生之計在健康習慣」，正是長期所關注的高齡長照、銀髮健康促進議題。

台壽表示，鼓勵青年學子發揮創意，以年輕人的角度從「生理保健」、「社交健康」、及「財務健全」3面向發想，希望透過活動，讓更多年輕人關心這股銀色浪潮，透過發揮創意和智慧，友善銀髮環境。

台壽也將贊助本屆亞洲區大賽優勝團隊，至美國史丹福參加國際競賽的旅費，將台灣在銀髮浪潮的創新與努力推向國際，同時藉由國際交流，拓展國內銀髮研究人才視野。

此外，舉辦的銀髮國際論壇系列活動將邀請來自美國、荷蘭、日本、南澳和香港等7個國家的專家，針對高齡經濟、銀髮產業和老後居住問題等面向帶來不同國際視野及經驗交流。

#### 四、台灣人壽推活躍老化 創幸福高齡社會

資料來源：2017-10-06 14:18聯合晚報 記者陳雲上

中國信託金融控股公司旗下子公司台灣人壽保險公司，與推動銀髮創新的社會企業銀享全球股份有限公司，共同策畫第四屆史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽，鼓勵青年學子發揮創意，以年輕人的角度從「生理保健」、「社交健康」、及「財務健全」發想，希望透過此活動，讓更多年輕人關心這股銀色浪潮，發揮創意和智慧，替銀髮族群設計出符合需求的創新解方。

台灣人壽也將贊助本屆亞洲區大賽優勝團隊，至美國史丹福參加國際競賽的旅費，將台灣在銀髮浪潮的創新與努力推向國際，藉由國際交流，拓展國內銀髮研究人才視野。

台灣人壽表示，史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽將接軌美國史丹福長壽研究中心（Stanford Center on Longevity）舉辦的銀髮設計全球大賽，希望爭取台灣銀髮創新能量在國際社會發光機會。同時也與銀享國際共同推動2017銀髮國際論壇系列活動，以「瘋長壽：銀領產業大未來」為主題，從區域合作、失智友善社區和長照人才培育等三大面向進行規畫，積極打造台灣成為亞太銀髮創新的匯聚之地。

根據內政部統計，我國老化指數指標在今年2月首度破百，達到100.18，也就是我國65歲以上老年人口，第一次超過0~14歲幼年人口。因應人口老化，台灣人壽積極推動「活躍老化」，本屆史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽主題「一生之計在健康習慣」，正是台灣人壽長期所關注的高齡長照、銀髮健康促進議題。

今年舉辦的銀髮國際論壇系列活動活動，邀請來自美國、荷蘭、日本、南澳和香港等7個國家的專家，針對高齡經濟、銀髮產業和老後居住問題等，帶來不同國際視野及交流經驗。

銀髮浪潮來襲，台灣人壽日前與弘道老人福利基金會，共同打造全台唯一建構實境式教學的「弘道長照人才培育中心」，同時聚焦高齡化社會長照缺口，除推動長照人才培育，配合並落實政府推動的「在地老化」及「活躍老化」政策，從「照顧弱勢」及「健康促進」兩大面向積極投入，共同打造幸福的高齡社會。

## 五、柯文哲陪長者搭觀光巴士 允明年列入補助

資料來源：2017-10-06 12:49聯合報 記者莊琇閔

因應高齡化社會來臨，鼓勵銀髮長者走出家門，促進社會參與，北市社會局今結合台北市觀光巴士，邀請長者搭乘雙層露天敞篷觀光巴士。並由台北市長柯文哲擔任一日導遊，帶著資深市民們一同悠遊趴趴走，重新體驗台北市多元的城市魅力。

柯文哲出發前表示，台北市下月起要發放老人卡（敬老卡），目前可以使用的範圍包括公車、捷運、YouBike、貓纜、動物園、兒童新樂園。觀光巴士部分則預計明年納入補助範圍。

目前長者搭乘觀光巴士享半價優惠，柯文哲表示，觀光巴士這部分可能從明年才開始補貼，但要補貼多少還要計算，這次找些老人家來坐坐觀光巴士，先看看反應，要是坐了他們不喜歡也沒有用。

## 六、老有所依 長照保單提早防老

資料來源：2017-10-06 14:18:40 聯合晚報 記者陳雲上

台灣65歲以上人口已占12.87%，將在2018年突破14%步入高齡社會，老化指數更已在2017年2月突破100，台灣老化速度在亞洲四小龍中高於星、韓，甚至比美國、法國都還高。當台灣愈來愈老，民眾也不免擔心，老後發生長期照顧時，該怎麼辦？

根據《Smart智富》月刊一份「台灣民眾長期照顧認知調查」發現，高達82.3%的受訪民眾，擔心自己未來老後將面臨的長期照顧需求與費用，其中更有50.3%的人，家中正有長輩需長期照顧。顯示長期照顧問題，不僅擔憂者眾，且是目前過半上班族必須面對的困境。

根據衛福部資料，國人一生中長期照顧的需求時間約7.3年，一旦有家人臥病在床，龐大的醫藥以及看護費用就會立即成為家庭裡的重大經濟負擔，以每月支出至少2萬元計算，至少需準備175萬才能支應老年照護基本開銷，如果想要獲得更好的照護品質，勢必得準備更多。壽險業者建議，民眾應該在自己的能力範圍內，提早規劃長期照顧的相關保障，才能為自己以及家人預約一個無後顧之憂的晚年。

元大人壽表示，台灣高齡化及少子化的發展，商品開發也多朝以退休生活、退休醫療、退休照護等為重點，持續聚焦客戶醫療、照護、經濟生活三大面向的需求，並協助客戶預先做好自身與家人的風險規劃，妥善補足保障缺口，陪伴保戶在重要的人生關卡，給予最及時的幫助，免除後顧之憂。

民眾若想減緩對長期照顧的擔憂，透過保險提前準備費用，是最基本的辦法。在目前市售保單中，認證理財規畫顧問（CFP）認為，殘扶險、長期照顧險以及類長照保險等三類保單，乃是最適合提早準備長照費用的險種。

以「元大人壽祝扶年年殘廢照護終身保險」為例，其保障範圍涵蓋意外或疾病致殘及身故，只要限期繳費就能終身享有周全的殘廢給付保障與照護。且保險給付上兼具一次性給付及按年給付的特性，除了能減輕保戶在家療養的費用負擔，還能彌補長期無法工作的收入損失，讓自己或家人無需擔心醫療開支沒有著落。

一旦被保險人若經醫院醫師診斷確定為第1級至第11級殘廢程度之一，要保人還可豁免以後各到期日應繳付之保險費，保障內容不變，成為保戶最穩健的照護靠山。

## 七、110歲人瑞黃郭蝦自創養生功 扭腰、甩手樣樣來

資料來源：2017-10-06 09:32聯合報 記者胡蓬生

苗栗縣最高齡的百歲人瑞黃郭蝦女士今年已110歲，雖然年紀大，但她身體硬朗，客人來時還會秀她自創的「養生功」，甩手、踢腿、扭腰擺臀樣樣來，還會跟著外傭阿蒂「落英文」，勇健的生命活力讓人稱羨。

住苑裡鎮西平里的黃郭蝦育有4子4女，子孫上百人，五代同堂，每年大年初三黃家散居各地的子孫都會返鄉團聚，一起向「祖奶奶」拜年，這也是老人家最開心的時刻。

苗栗縣長徐耀昌在重陽節前，昨天近中午專程去探訪黃郭蝦老太太，她精神奕奕，坐在客廳開心地迎賓，老太太年事雖高，但記憶力相當好，她說現在每餐都會吃一碗骨頭熬煮的粥，下午小睡片刻，晚間9點就睡，但現在視力較差，有時會搞不清楚是白天還是晚上。

黃老太太農家出身，沒有讀過書，她說以前吃飽就是做農事、編織蘭草蓆，什麼活都做；雖然不識字，她卻有一套獨特的方法來記子孫的電話，她的孫子黃昭銘十多歲搬到桃園，她會在電話簿上畫一個桃子代表，叫阿龍的子孫，她也會畫條龍來記，這本簿子她運用自如。

黃家的印尼外傭「阿蒂」幫忙照顧老人家已9年，兩人感情特別好，阿蒂三不五時會教黃郭蝦講英文、印尼話，「I LOVE YOU」、「THANK YOU」老太太都能朗朗上口，逗得旁人笑呵呵。

黃郭蝦一生為子女忙碌，但她不忘養生之道，從年輕時就堅持不吃太撐、不挑食、不狼吞虎嚥，還遵循「要活就要動」觀念，每天早晚都甩甩手、扭扭腰、踢踢腿，促進血液循環，動作雖簡單，卻是她自創的養生功，昨天老人家也當場示範給徐耀昌看，贏得一片讚嘆。

## 八、投資保單賣老人…金管會劃警戒線

資料來源：2017-10-06 05:30經濟日報 記者吳靜君

保險公司賣投資型保單給超過70歲的高齡者，將被嚴管。金管會主委顧立雄昨(5)日表示，接獲家屬檢舉保險業者不當銷售投資型保單，且金額還很龐大，研議未來保險公司銷售投資型保單給年長者，須有家人陪同。

今年投資型商品買氣回溫，壽險公會統計，前八月投資型壽險初年度保費(FYP)較去年同期增加77.7%，投資型年金險增加40.8%，整體投資型保險商品初年度保費收入增加74.0%，顯見投資型保單熱絡程度。

投資型保單過熱，出現銷售亂象，金管會發現，保險公司投資型保單過分強調「保本」和「投資報酬率」，誤導民眾，因此8月發函警告保險公司，不當銷售保單，將被處5~20萬元的罰鍰；業務員也可能被撤銷登錄。

顧立雄昨日表示，金管會內部正在討論，保險公司賣投資型保單給70歲以上的民眾，是否必須要有家屬陪同，或者特別強調風險告知，為民眾買保單把關。

金管會官員說，投資型保單有時連結風險高且甚複雜金融商品，並不適合年長者投保，目前保險公司銷售部分投資型保單，像結構型保單給70歲以上的民眾，一定要有電訪確認紀錄，其他保單銷售給高齡者，也會抽查電訪確認。

金管會研議修正銷售投資型保單應注意事項，未來保險公司銷售複雜保單，須有家人陪同，或增加電訪比率、電訪的內容要更詳細。

## 九、人口問題提升國安層級 擬整併兩政策會報

資料來源：2017-10-06 16:29 中央社

台灣面臨少子化、高齡化，國發會主委陳美伶表示，正研議整併「行政院人口政策會報」及「行政院人才政策會報」，預計11月中旬討論。

國家發展委員會主任委員陳美伶今天面對媒體談未來新的工作重點，並指內部正研議整併「行政院人口政策會報」及「行政院人才政策會報」；整併後，會由院長親自主持會議，國發會擔任幕僚單位，從國家整體發展角度去討論人口結構變遷與人才發展策略，責成部會據以積極推動相關政策，因應未來的挑戰。

陳美伶解釋，去年台灣的總生育率只有1.17人，全年新生人口也只有20萬8000餘人，今年則可能低於20萬人；人口問題已經成為國安問題，更應該拉高層級來討論。

她強調，目前兩個會報都是討論跟人力有關係，但目前兩邊功能是被稀釋掉，而不是加乘的關係，既有機制仍要進行，但有很大的改善空間。

對於國家育人政策，政府將著重生育、養育、培育，陳美伶舉例，像年輕人遇到低薪、高房價的問題，過去絕大部分都是用補助來解決，未來應該要把產業問題、經濟因素納進來作為政策考量。

她也說，台灣婦女勞動參與率較日本、南韓來得低，很大原因是部分工時的工作機會少，且加上目前社會環境下的男女分工觀念，女性進入婚姻後都以家庭為重，婦女勞參率提升困難，未來期望釋出更多部分工時的機會。

## 十、插畫家聯手華山推動畫 盼喚民眾重視老人

資料來源：2017-10-05 19:21聯合報 記者林良齊

台灣已邁入高齡社會，華山基金會與插畫家大頭兒及旺旺友聯產物保險公司，聯手推出「Coin x Double愛」手繪動畫公益影片，希望藉由影片傳達「小小的銅板就可給予老寶貝無價關懷」的理念，喚起民眾對老齡議題的關注。

影片中，大頭兒化為「愛老小資女」，現身辦公室的各個角落，將人手一杯的手搖飲品回收利用，製成幫助獨居長輩的「愛心助老杯」，號召大夥加入「你捐50，我捐50」的愛老行動；現場大頭兒與旺旺友聯孔令範總經理也一同進行啟動儀式，將滿滿的金色50元銅板倒入「愛心助老巨杯」，象徵傾注閃閃發亮的愛心。

大頭兒說，隨手零錢都是幫助獨居長輩的力量，希望能透過影片感染力，帶動民眾的敬老意識。

華山基金會邀請個人、團體、通路及企業一同參與「Coin x Double愛」，支持每月1,250的長年認助服務經費，將雙倍的愛給予需要幫助的三失長輩。愛心專線：(02) 2836-3919分機202。

## 十一、活到百歲！台東市11位人瑞告訴你：心要快樂

資料來源：2017-10-05 18:52聯合報 記者尤聰光

重陽將至，台東市公所今天前往轄區11位百歲人瑞家中拜訪致贈重陽禮金，老人家每個都耳聰目明、身體健朗，能活到一個世紀，除了天生體質和正常的生活作息習慣，11位老人家的共通點就是保持「快樂的心」。102歲的胡同英奶奶說：「能活到這個歲數，沒什麼好想的，快樂就好。」

「能吃、能動就是福氣了！」胡同英奶奶說，家庭和樂是她一生的驕傲，沒有家庭做後盾，自然不會快樂起來，心不快樂，人也就不舒服，其實，活到現在，沒什麼好想的，快樂就好，腦筋也會跟著年輕起來。

市長張國洲在社會課代理課長陳卉穎及里長們的陪同下，今天早上前往轄內11位百歲人瑞家中親訪道賀並致贈重陽禮金、祝賀人瑞們重陽節快樂。拜訪過程中這些老爺爺、老奶奶，其實一點也不老，每個人身體都很健康，說話都特別有力，不輸年輕人。

其中，自強里101歲的李木水爺爺，不僅現場大秀流利日文，更記得市長去年拜訪，說過的話等細節，記憶力讓人讚嘆；高齡102歲，現在仍經營雜貨店的朱美峯老先生，結帳算錢一把罩，頭腦非常清楚。



朱美峯爺爺表示，「沒有比快樂更重要，每個人的生活和家庭都不一樣，但是快樂取決於自己，不好過有不好過的快樂，幸福有幸福的快樂，心態保持樂觀，人生就快樂」。

市公所表示，這11位人瑞分別為102歲南榮里的胡同英、豐榮里金馥娥、富豐里彭胡二妹、豐里里朱美峯；101歲自強里的李木水、民族里羅陳有生妹、豐年里劉自華；100歲文化里的林錦章、復國里鍾黃松蘭、四維里王克鎧及岩灣里孫榮發。

## 十二、北市聯醫、元培建教合作 擦出安寧居家長照新亮點

資料來源：2017-10-05 18:24聯合報 記者李樹人

醫療院所、學術單位合作再傳佳話，台北市立聯合醫院總院長黃勝堅、元培醫事科技大學林志城校長，今日在台北市政府衛生局黃世傑局長的見證下簽約結盟，雙方將針對長期照護、居家整合醫療及智慧醫療等議題進行建教合作，未來還將針對多項議題展開密切交流互動。

黃勝堅說，北市聯醫長期推行社區型安寧療護、長期照護、居家整合醫療及智慧醫療，元培在高齡智慧醫療研究上也有優異表現，雙方合作建立跨領域合作平台，除了建教合作之外，未來還將針對多項議題展開密切交流互動。

黃勝堅提到，元培大學為全國唯一設有長照福祉中心的專業系所，且在醫學影像暨放射技術、醫學檢驗生物技術及視光系等學術上，表現優異，這次雙方產學合作，對於安寧、居家、長照等議題，應可提出建言。

## 十三、遺產、贈與與菸稅為財源 長照基金收入高度不穩定

資料來源：2017-10-09 11:51聯合報 記者周志豪

因應高齡化社會來臨，政府設立「長照服務發展基金」專款用於推動長照服務，照顧年長者與身心障礙等弱勢民眾。但立院預算中心警告，該基金財源除政府預算撥充外，以遺產稅、贈與稅與菸稅為主要財源，收入具高度不穩定性，恐影響後續運作。

立院預算中心表示，配合政府推動長照服務，為籌措長照財源，將遺產與贈與稅由原本的10%單一稅率，調增為10%至20%三級稅率，預估可為長照基金擴增63億元收入。

此外，政府籌措長照財源，還將腦筋動到癮君子身上，將原本每千支徵收590元的菸稅，一口氣調漲為1590元，相當於每包菸就要漲20元，預估更可為長照基金大幅擴增233億元收入。

立院預算中心分析，遺產稅與贈與稅均屬機會稅，實際稅收受到政府變動的政策影響，恐無法因應未來勢必逐步高漲的長照經費。

提高菸稅作為長照經費重要來源的做法，立院預算中心也質疑恐自掘墳墓。立院預算中心表示，台灣吸菸人口與成人吸菸率近幾年逐年減少，從民國79年的457萬人、吸菸率32.5%，到去年為止，縮減為313萬人、成人吸菸率15.3%，吸菸率腰斬。

立院預算中心並指出，調漲菸稅就是為了推動戒菸，而從民國98年起調漲菸捐政策起，成人吸菸率逐步下滑，此次因推動長照服務再漲菸稅，可預期吸菸率還將繼續大幅下修，後續菸稅收入是否能達到原本樂觀評估支應長照，不無疑問。

立院預算中心更質疑，每月收入四萬元以下成人吸菸率達39.6%，占所有吸菸人口的61.7%，菸稅若調漲卻未相對抑制吸菸行為，受衝擊較大的也是月收入低於全國受雇員工平均月薪4萬8790元以下民眾，有造成所得逆分配疑慮。

立院預算中心更點名，「長照照顧服務法」規定，不論是以遺產稅、贈與稅或菸稅收入作為長照經費，收入均直接撥入長照基金，不再列入中央政府總預算中，這樣的資金來源與運用，也恐有迴避政府監督，黑箱操作的嫌疑。

#### 十四、以房養老簽約 子女須在場

資料來源：2017-10-11 05:40經濟日報 記者韓化宇

銀行辦理「以房養老」業務蒸蒸日上，至今年9月件數已逾2,000件。為避免日後引發消費糾紛，金管會下達兩道命令：銀行與客戶簽約時，子女（繼承人）必須在場；以及銀行不得勸誘老人辦理以房養老業務。

金管會昨（10）日公布統計，目前有11家公、民營銀行辦理以房養老業務，截至106年9月底，承作件數達2,007件，核貸額度約108億元，平均每件承辦金額約538.12萬元。

以房養老業務的正式名稱是「逆向不動產抵押貸款」，目的是透過抵押房屋的方式，提供無固定收入老人每月一筆穩定的退休金，適合退休金不足、又沒有子女奉養的老人，只要名下有房屋，就可以跟銀行辦理以房養老貸款。

舉例來說，某人擁有一棟價值1,000萬元的房屋，他將房屋抵押給銀行，銀行同意貸款七成（700萬元），貸款期限為30年。這筆錢扣除利息後，再平均每月給貸款者；貸款者逝世或貸款期限屆滿，銀行再將房屋拍賣，收回本金。

自2015年11月合作金庫銀行率先開辦商業型以房養老業務後，各銀行積極推出不同貸款方案，像華南銀行的以房養老方案，係將這筆錢投保台灣人壽的年金保險，再每月支付年金給貸款者。

但據了解，近二年銀行辦理以房養老業務，常發生糾紛，子女以為未來會繼承父母房子，殊不知父母已把房子抵押給銀行換取退休金，因此跑到銀行理論。

金管會銀行局長邱淑貞表示，為避免發生類似糾紛案，銀行與年紀較大的客戶簽約時，繼承人、律師必須在場，銀行必須清楚地向客戶的子女說明業務的內容。她說，目前辦理以房養老的銀行「都有做到這點」。

邱淑貞也強調，銀行得視客戶需求辦理以房養老業務，不得有勸誘的情形發生。而各家銀行訂出須有子女陪同的年紀不一，有的銀行為避免糾紛，65歲以上年紀的客戶辦以房養老，就得有子女或繼承人在場。

金管會指出，因應我國邁向高齡化社會趨勢，鼓勵銀行業適度調整資源配置，提供符合高齡者需求的金融服務。

## 十五、照服員留任率低 勞部承諾金援

資料來源：2017-10-11 00:37聯合報 記者吳佩旻

本報昨天報導長照人力荒現象，引發回響。勞動部勞動力發展署訓練發展組長沈文麗昨天回應說，明年度起各地方政府只要開設照服員培訓課程，每開七到十四班就補助地方一名協助培訓的人力，會以就業安定基金支應相關經費。

高齡化趨勢，政府推動長照2.0計畫，但不僅照服員完成培訓後留任率低，有半數縣市今年未參與照服員培訓，出現長照人力荒。

沈文麗說，未來經培訓後的照服員，會協助朝進入大型醫療或養護機構，有利於工作分擔；針對規模較小的機構，勞動部今年推動自訓自用方案，無論是居服中心或日照中心均可向地方申請，由機構負責招募及訓練，費用由政府補助，人才可留作自用，目前全台已有九家機構提出申請，有助於提高培訓後的留任率。

針對地方抱怨訓練人力不足，勞動部明年起辦理照服員訓練補助人力，地方每開七到十四班就補助一名訓練人力；今年下半年因開班數有限，每四班次就補助一人，盼能減少地方培訓負擔。

勞動部明年照服員擬培訓五千多人，地方也預計從今年僅七〇四人增至二千六百人，沈文麗承諾會達到甚至超越目標人數，除了勞動部和衛福部，也將請原民會及退輔會等單位協助推動。並鼓勵失業民眾可考慮投入長照市場，勞動部有提供為期一年半的「就業獎勵」，除薪水外，前六個月共補助五千元，後六個月補助六千元，最後六個月再補助七千元，等於可多一萬八千元。

## 十六、少子化衝擊 大學搶攻銀髮族藍海

資料來源：2017-10-11 00:05聯合報 記者謝進盛

各大學開辦的「樂齡大學」課程，因少子化衝擊有意外翻紅趨勢；台南真理大學台南校區學生僅300多人，樂齡大學學員就有30多人，人數不斷增加，還有人「轉學」來就讀。

真理大學跟許多大學一樣，這幾年深受少子化衝擊、招生艱困，在系所裁併精簡中，「樂齡大學」不僅學員人數未減，還罕見持續增加，校方這些年積極經營樂齡大學，逐漸展現成果。

「第一年僅有5人，現在接近40人。」真理大學台南校區開辦樂齡大學7年，每年都來報名的學員楊金庚說，學校真的很重視樂齡學員需求；有了「口碑效應」，學員相約來上課，也成了好友。學校都安排教授親自來授課，讓他們「被重視」。

黃俊彥笑說，樂齡大學學員感情好，一度擔心學員太多影響學習效果，本來有意拆班，結果遭學員一面倒反對，還有從附近樂齡大學轉來上課，很快融入其中。

「要讓來上課的學員有參與感。」真理行政管理處長郭仕堯、學務組長黃俊彥說，學校安排大學生隨班工讀，讓上課的阿公、阿嬤們沒有後顧之憂，有了課堂互動，減少學習阻礙，同儕相互打氣，凝聚力更強化。

黃俊彥表示，樂齡大學學員不乏退休老師、公務員，不少長輩學習精神、毅力不輸年輕人，課程除傳遞知識外，學校也成立「銀享巡迴服務志工團」，幾年前就在學校附近社區服務回饋地方，本月將前往麻豆普門仁愛之家服務，發揮「退而不休」的「銀享力」。

除一般養生、生活美學、太極拳等課程，去年10月也開辦第1屆初階「音樂律動輔療師」課程，讓學員活得更健康。

郭仕堯說，因應已到來的高齡社會，長者需要的是健康老化，善盡公益大學責任，該校迄今已培育近50名初階音樂律動輔療師，未來還會持續將樂齡大學效應極大化。

## 十七、以房養老破2000件 借出108億

資料來源：2017-10-10 10:33:21 聯合報 記者孫中英

金管會統計，到今年9月底，已有合作金庫銀行、土地銀行、台灣中小企銀、第一銀行、華南銀行、高雄銀行、台灣銀行、中國信託商銀、台新商銀、上海商銀及兆豐國際商銀共11家銀行開辦「以房養老」業務，累計承作件數計2007件、核貸額度約108億元。

金管會銀行局表示，因應台灣邁向高齡社會，金管會鼓勵銀行業適度調整資源配置，提供符合高齡者需求的金融服務，使年長者在現行社會安全制度之外，也能照自身需求及經濟條件，透過金融機構提供的各種金融商品與服務，對老年生活預做適度規劃，以增加老年生活的經濟保障。

## 十八、甲仙日托班長輩意外愛上「連狗都不吃」的蔬食餐

資料來源：2017-10-10 07:26聯合報 記者徐白櫻

高雄市甲仙大田社區老人日托班自主營運，今年8月起接受宗教界人士贊助改吃蔬食，每天中餐不再大魚大肉，改吃青菜、豆類製品，起初長輩痛苦萬分，認為蔬食餐「餵狗都不吃」，習慣後卻發現身體變輕盈，未來還要朝「蔬食養生村」方向邁進。

高齡化社會下，社區日托據點逐日增加，大田社區據點今年邁入第3年，總人數50人，周一至周五，半數長輩在社區活動中心上課與用餐，半數行動不便的長者午餐由志工宅配到家。今年8月起自主營運，每月要增加800元月費，無法全靠公部門經費補助。

大田社區發展協會總幹事張琪說，日托班長輩月繳千餘元，雖然不多，但8月起要額外增加800元，這筆錢對鄉下長輩是不小負擔；本誓山師父得知後贊助餐費，社區長輩也因此改吃蔬食午餐，過程發生不少趣事。

「沒魚、沒肉，連家裡的狗都不想吃！」張琪說，試辦之初怨聲載道，鄉下長輩勞動量大，改吃蔬食很痛苦，為讓長輩愛吃午餐，志工精進烹飪技術，用心搭配菜色，大家慢慢吃出認同感。

82歲潘三妹阿嬤說，剛開始真的很不習慣，後來發現多吃青菜有益健康，一天一餐蔬食反而讓腸胃吸收變好，膽固醇問題獲得改善。

習慣吃蔬食之後，阿公、阿嬤的養食觀念改變，未來還想推廣至全村，要讓甲仙區大田里成為一日一蔬食的健康養生村。

## 十九、衛福部：規畫明年照服員平均薪30K

資料來源：2017-10-10 01:00聯合報 記者呂思逸、鄧桂芬

勞動部開辦長照訓練班，十四年來培訓十二萬人，實際投入長照僅三萬多人，長照團體分析照服員責任重，較醫院看護辛苦，薪水也較低，很難留住人。衛福部表示，規畫明年提高薪水，讓照服員平均月薪可達三萬元，希望讓照服員回流。

不過，台灣居家服務策略聯盟理事長林金立指出，明年將上路的新版居家服務給付制度，衛福部因總預算限制，給付額度設計過於緊縮，難讓長照服務單位有自主發展性，建議給付要再寬鬆才能留人。

林金立表示，照服員長期人力缺乏，主要是結構問題，工作辛苦，薪水、社會地位都不高，在就業市場中本就不是優先選擇，過去受訓者，中高齡者有意願卻沒體力，年輕人則是沒有「工作價值感」，因此平均離職率高。

立心慈善基金會副總幹事蘇興中指出，一例一休實施，照服員無法像過去採時薪制一樣，努力工作就有超過四萬元收入，更難留住人。對此勞動部表示，正研擬縮減責任制的工時，調降社福機構每月工時廿小時。

過往責任制被稱血汗條款，一般勞工每月總工時約為二二二小時，社福機構每月總工時為二四〇小時、單日工時不得超過十二小時。

## 二十、長者化身藝術家 用色彩展現人生故事

資料來源：2017-10-09 18:40 中央社

新竹市稅務大樓藝文走廊將於12日舉辦「高齡者的藝術天賦」畫展，展出由21位社區長輩創作的43件作品，透過鮮豔色彩述說自己的人生故事。

新竹市稅務局長范春鑾今天接受訪問表示，此次展覽是由名藝術家朱麗麗及梁秀中，到竹市東香社區透過藝術美學講授，介紹畢卡索、梵谷畫作，帶領長輩發揮想像力、勇敢作畫，並由社區發展協會創辦此次畫展。

范春鑾說，原本社區阿公、阿嬤對繪畫很陌生，經教授指導後，鼓起勇氣努力創作，約半年時間就產出近百幅畫作，其中還有3位是80歲以上高齡的長者，老人家們在得知自己的畫作將在稅務局展出，都感到相當興奮，「因為是他們的人生初體驗。」

范春鑾表示，「高齡者的藝術天賦」畫展將於10月12日至11月8日，在新竹市稅務大樓藝文走廊展出，共有21位作者、43件畫作。

新竹市長林智堅受訪表示，東香社區關懷據點的阿公、阿嬤，約有8成從未拿過畫筆作畫，這次他們將自己的故事與人生感觸沉澱後，透過色彩、線條、構圖，揮灑出獨一無二的創作，邀民眾一起共享這場溫暖的藝術饗宴。

## 二十一、政府長照難用？外籍看護工十年來增幅最高

資料來源：2017-10-09 17:12 聯合報 記者鄧桂芬

長照2.0上路將滿周年，外勞卻有增無減。據勞動部統計，我國外籍看護工人數於今年3月突破24萬人大關；分析人數增幅，前年到去年暴漲1萬3000多人，創10年來新高，而今年至8月底的人數又比去年增加9000多人，恐再刷新紀錄。

依國發會推估，台灣最快於明年邁入高齡社會，加上少子化因素，若我國長照持續仰賴外勞照顧，某天外勞不來了，勢必成為最大的國安危機。台中市副市長林依瑩受訪時曾指出，檢視長照2.0的成效指標，第一是視國人的外勞依賴度有無減少，第二是視國內照顧服務員人數有無增加。

但截至今年8月底，全台外勞人數共24萬4517人，且持續增長，而今年新訓的照服員目前共7000多人，依過去三到四成的職場留任率計算，最多也只能增加2800多人。

行政院政務委員林萬億針對外勞議題曾坦言，台灣外勞依賴度高，是因過去政府長照十年計畫提供的服務不好用，再加上勞動部前年開放外勞申請條件，讓年滿85歲的輕度失能者就能申請，卻也成為降低外勞依賴度的阻力。

林萬億說，弘道老人基金會等團體曾嘗試以「外籍看護工外展服務」，讓外勞採取彈性的定點多次服務，但成效不高，是因民眾習慣「全天照顧」。

要降低外勞依賴度，照服員有必要再增加。但衛福部社家署副署長陳素春表示，政府14年來共訓練完12萬多名照服員，可惜目前留在職場上的照服員只有3萬多人，其中1萬2000多人流去醫院當看護，實際投入長照服務的照服員只有2萬多人。

陳素春說，為了增加照服員留任率，衛福部的策略是自學生養成訓練教育著手，另希望讓沒投入但已受過訓的照服員回流，盡快把照服員人力缺口補足。

林萬億說，他已和地方政府談過，照服員新訓以外配優先，因她們領有台灣身分證，也懂在地文化，若願意投入照顧工作，將是很大的助力。他也認為，照服員的訓練應增加「如何面對死亡」課題，因照服員需經常面對服務的長輩死亡，有必要提供情緒支持或抒發技巧。

不過，台灣居家服務策略聯盟理事長林金立指出，明年將上路的新版居家服務給付制度，衛福部仍因總預算限制，在給付額度的設計上過於緊縮，難讓長照服務提供單位有自主發展性。建議給付要再寬鬆，長照單位才有能力發展人才留任措施，提升照服員成就感，留住更多人。

## 二十二、教師保障1+1 打造晚美人生

資料來源：2017-10-08 00:04:59 經濟日報 記者楊筱筠

教師年金改革已拍板定案，新制的年輕教師得面臨繳多、延退、領少，甚至可能領不到的命運；老師們必須加快腳步，透過規劃保障打造自己的退休金。

全球人壽指出，退休最重要的兩筆準備金，就是退休生活費及醫療照顧費，可以透過規劃長期照顧保障、穩定現金流收入等方式準備，老師們就不用擔心若退撫基金破產可能被二度年改的命運。

據推估，每個人所需長照費用至少要400至500萬元。全球人壽建議，教師們可為自己準備長期照顧保障規劃內容，包括殘廢生活及重大燒燙傷等扶助保險金、重大傷病生活扶助保險金，以及實支實付醫療等保險金，依靠「一整筆十月給付」的雙重保障，彌補家庭經濟支出及長照支出的缺口。

若預算有限，可考慮定期險；若預算充足，則可考慮還本型，身故後可將繳交的保費領回，延續自己對家人的責任。

此外，為了保障退休生活品質，可選擇對抗長壽風險的工具，年金保險相當適合作為樂退後穩健現金流的工具，最高可領到110歲。

全球人壽表示，若離退休還有10~20年的時間，可選擇未來能轉為即期年金保險的利率變動型增額終身壽險進行規劃，因宣告利率機制，將每年的增值回饋分享金反映在保單價值中，當屆臨退休時，可將利率變動型增額終身壽險的保單價值，轉投入同屬利率變動型的即期年金保險，為自己打造另一筆樂退準備金。

## 二十三、太保市人倫悲劇 市長想不透老農夫婦如此慘死

資料來源：2017-10-08 16:19聯合報 記者魯永明

嘉義縣太保市發生老農夫拿童軍繩勒斃生病妻子，再拿鐮刀自戕慘劇，今天下午檢察官陳則銘帶法醫到死者住家相驗，市長黃榮利到場，安慰死者家人，他說，公所即起啟動長照計畫，要求各里幹事主動關懷老人，尤其對有病痛者關懷協助，避免再有老人悲劇發生。

檢察官陳則銘檢下午率法醫楊婉鈴相驗，2名死者均無中毒跡象，現場無打鬥、破壞痕跡。黃姓老農先勒死妻子後再自戕，現場無遺書，死者家屬對死因無意見。

「想不透會用這種方式，帶妻子共赴黃泉」黃市長說，黃姓老農，生前刻苦耐勞，從事農耕3公頃水稻及網室洋香瓜，拉拔2名兒子1名女兒，長大成家，家庭幸福美滿，與大兒子住隔壁，小兒子從北部國營事業調回家鄉，老農為人老實客氣，務農有成，家庭和樂，結婚54年，婉拒去年金鑽婚表揚，他實在想不透，為何用這種方式尋短，他深感遺憾難過。

縣府社會局說，社工前往訪視關懷慰問，經查黃姓老夫婦感情融洽，無經濟問題，過往也無通報紀錄，老老互相照顧，老夫婦長子夫妻住隔壁，有適切家庭支持系統，兩老年邁體弱，互相照顧是長期挑戰，倘有長照資源適時介入，如送餐服務，居家服務，居家喘息等等，或許可疏解部份照顧困境。

## 二十四、主動出擊！弘道走進公園 免費帶長輩及外勞開輪椅趴

資料來源：2017-10-09 17:18聯合報 記者鄧桂芬

住台北市松山區的87歲陳奶奶因行動不便，申請外勞照顧。過去外勞推輪椅帶她到公園曬太陽，卻因語言難溝通，她曬她的太陽，外勞講自己的電話。弘道老人基金會聘體適能教練，每周走進公園免費帶長輩及外勞做操開「輪椅趴」，陳奶奶笑容變多，也願在專人指導下離開輪椅，由外勞攙扶著一步步練走。

弘道老人基金會執行長李若綺表示，國人依賴外籍看護工照顧是事實，難以退出照顧市場，可見政府應正視外勞人力，開放指導員教導他們照顧知識與技巧，才能提升外勞照顧品質，「外勞可能也想學，但不知從哪學。」



台灣居家服務策略聯盟理事長林金立說，長照服務法雖明訂，首次來台的外勞，雇主可向勞動部申請補充訓練，但這並非強制性，申請比例恐有限。建議勞動部以就業安定基金補助，或增加外勞的到宅訪視指導，制定機制以倡導外勞補充訓練的重要性，才能確保照顧品質。

李若綺說，該會承辦松山老人日照中心，裡面的夥伴看準外勞喜歡帶長輩到公園群聚曬太陽，2年前開始，每周四上午主動走進日照中心旁邊的西松公園1小時，帶長輩及外勞「動」起來，算是社區老人外展服務一環。

松山老人日照中心組長邱子庭表示，起初很多長輩以為他們是直銷或詐騙集團，或誤認運動要收錢，「根本不鳥你」，甚至有鄰居報警趕人。但他們沒放棄，仍每周現身公園搏感情，2個月後終於打破長輩心房，和外勞一起加入銀髮運動。目前約15個長輩、15名外勞參與，若臨時有事沒出現也無妨。

體適能教練吳永昌說，長輩待在家會覺得孤單，長時間坐在輪椅上也會愈坐愈疲勞，不過一起「動」起來，不只更健康，還能和朋友互動、開開玩笑，身心都開心。陳奶奶受訪笑說，吳老師很帥，讓她每周都很期待上課，運動後也不會覺得累。

弘道走進公園，不只限提供銀髮運動、量測血壓等，也會指導外勞照顧知識。記者實地走訪公園看銀髮運動時，恰巧有一名首度來台的22歲外勞，面對無法控制情緒的失智症奶奶手足無措，邱子庭現場找資深外勞翻譯，用印尼語向新手外勞解釋，並教她怎麼照顧失智老人，不必過於憂慮自責。

此外，吳永昌趁長輩運動後的休息時間，帶著外勞跳舞；她們一字排開，大方地跟著音樂扭動，面對鏡頭笑得很開心，還說照片要上傳臉書。

邱子庭說，由於場地位在社區公園，若遇下雨會停課，很多長輩看到她會喊「什麼時候上課」，非常捧場。有長輩過去反應慢，對話時較呆滯，2年活動下來，現在願意開口說話互動，笑容也多了。未來希望拓點，走入更多公園，接觸更多長輩及外勞。

## 二十五、外展看護推不動 陸續喊停

資料來源：2017-10-10 01:03聯合報 記者鄧桂芬、呂思逸

弘道老人基金會等多個社福團體執行勞動部的「外籍看護工外展服務」計畫，試圖以走動式居家鐘點照顧，改變國人依賴全天候外籍看護的現象，但成效不彰，外展服務陸續喊停，社福團體直言，缺乏彈性的法規限制是失敗主因。

外展看護計畫試辦成效不佳，勞動部表示，計畫目的是想實驗移工「共聘」制度，可能因相較外籍看護成本太高，導致外展制度被接受度低。但該項試辦經驗仍可作為其他移工政策參考依據。

弘道四年前向勞動部提出外籍看護外展服務構想，由基金會聘僱看護，培訓後再派至個案家中，採走動式鐘點服務，一日多次、短時間，讓個案不是一人獨享一名外勞，也能讓民眾有長照需求時，不會第一個就想要聘外勞。

弘道最多曾聘十五名外籍看護，但外展服務推不動，只好協助這些看護轉職。除弘道外，廣恩養護中心、弘福社區協會與葳群慈善基金會的外展服務，也在去年全部退出。

弘道基金會執行長李若綺直言，政府要求使用外展服務，仍要申請巴氏量表，造成民眾申請量表後多直接聘外籍看護，是失敗主因。

## 二十六、長照照服員培訓路走不下去

資料來源：2017-10-10 01:00聯合報 記者呂思逸、鄧桂芬

蔡政府推動長照2.0計畫，降低國人對外籍看護的依賴，卻面臨長照人力荒的嚴重阻力，因勞動環境、條件差，培訓後的照服員留任率低，中央盼地方共同培訓照服員，挹注長照人力，但半數縣市卻不埋單，今年有十一個縣市沒意願辦訓，明年是否辦理，至今仍有九縣無回音。

國內人口結構呈高年齡化、少子化，使得外籍看護雇用人數近年來持續快速增加；國發會推估，國內長照若持續仰賴外籍看護，某天外籍看護不來，勢必成為國安問題。過去十多年來，政府培訓十二萬多名照服員，希望取代部分外籍看護人力，但留在職場的只有三萬多人。

外籍看護不斷增加，替代的照服員人力卻不斷流失，還面臨縣市政府無意辦理培訓的阻礙。照服員培訓過去都由地方辦理，因預算審查回歸勞動部改由中央。去年政府推展長照2.0計畫，立法院建議照服員各地需求不一，因地制宜，且照服員執照由地方政府發照，建議照服員培訓仍回歸地方辦理。

但今年僅有十一個縣市有辦理培訓，餘十一縣市都沒意願，除了六都中的台中市和桃園市等人口多的重要縣市未辦理，新竹縣、彰化縣、嘉義縣和屏東縣、花蓮縣、苗栗縣、澎湖縣、金門縣、連江縣也未培訓。

衛福部社家署副署長陳素春說，辦訓需要專業人力，因勞動部今年五月才發函給各地，導致地方作業不及，參與度不高，為了提升照服員人力缺口，八月底已發文給各縣市政府，要求各縣市明年一定要報名。

今年截至上月底，勞動部預計培訓七千六百多名照服員，地方培訓七〇四名；明年勞動部則擬培訓五千多人，地方則提升到約兩千六百多人。但就算今年積極協調，根據勞動部目前統計，明年仍有九縣市還未提出計畫，培訓人力掛蛋，僅嘉義縣和屏東縣願加入培訓行列。

對於被指無意辦理，縣市政府也有意見，桃園市政府表示，勞動部要求照服員培訓下放地方辦理，當時市府內部協調後提出意見，表示如果培訓下放地方，

除經費要補助，人力也要下放補足，否則由地方辦理培訓會有困難，但這件事後來就沒有下文，並不是桃園市不辦。

勞動部勞動力發展署說，照服員主管機關為衛福部，立院去年提出照服員回歸地方辦理後，勞部就一直與地方政府溝通，還曾找衛福部、地方開會討論；針對無法辦理培訓的地方政府，該署各分署會持續辦理訓練，或鼓勵相關機構投入自訓自用方案。

## 二十七、台灣老化指數破百 銀髮商機等待創新能量

資料來源：2017-10-06 19:39:13 中央社

中信金控旗下台灣人壽宣布，與銀享全球策劃第四屆史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽，替銀髮族群設計出符合需求的創新解方。

台壽表示，除了設計競賽之外，也與銀享國際共同推動2017銀髮國際論壇系列活動，以「瘋長壽：銀領產業大未來」為主題，從區域合作、失智友善社區和長照人才培育等3大面向進行規劃，積極打造台灣成為亞太銀髮創新匯聚之地。

根據內政部統計，台灣老化指數指標今年2月首度破百，達到100.18，也就是說，65歲以上老年人口第一次超過0至14歲幼年人口；因應人口老化全面降臨，台壽積極推動「活躍老化」，本屆史丹福銀髮設計競賽亞洲區大賽主題「一生之計在健康習慣」，正是長期所關注的高齡長照、銀髮健康促進議題。

台壽表示，鼓勵青年學子發揮創意，以年輕人的角度從「生理保健」、「社交健康」、及「財務健全」3面向發想，希望透過活動，讓更多年輕人關心這股銀色浪潮，透過發揮創意和智慧，友善銀髮環境。

台壽也將贊助本屆亞洲區大賽優勝團隊，至美國史丹福參加國際競賽的旅費，將台灣在銀髮浪潮的創新與努力推向國際，同時藉由國際交流，拓展國內銀髮研究人才視野。

此外，舉辦的銀髮國際論壇系列活動將邀請來自美國、荷蘭、日本、南澳和香港等7個國家的專家，針對高齡經濟、銀髮產業和老後居住問題等面向帶來不同國際視野及經驗交流。