

## 20201125-20201201

### 高齡時事整理

<b>【法律與政策議題】</b> .....	3
一、 越緬印尼無戶籍國民返台 限額取消.....	3
二、 中高齡就業促進法 12月4日上路 .....	4
三、 僱高齡勞工 可簽定期契約.....	4
四、 勞保續命 年撥補千億才夠.....	6
<b>【勞動力與人力資源】</b> .....	7
五、 聚焦樂齡商機！台師大樂活EMBA向產業人才招手.....	7
六、 輔英科大培力共好社區志工 關懷失智宣導防疫.....	8
七、 職訓、就博、一站服務…中彰投救失業.....	9
<b>【經濟安全與產業發展】</b> .....	10
八、 別把存摺、印鑑給理專保管.....	10
九、 小額終老保單 買氣趨緩.....	11
十、 國際大藥廠AZ 率先成立亞洲首座未來醫療實驗室 .....	12
十一、 統一以每股不超過170元，認購葡萄王生技8%私募普通股 .....	15
十二、 大樹藥局與日本SUGI藥局結盟 朝健康照護型藥局布局.....	16
<b>【生活健康與照護科技】</b> .....	17

十三、 「數據運用」是邁向健康變老的關鍵解藥.....	17
十四、 工研院攜中市府、鼎漢、緯創、台數科 開發自駕巴士.....	18
十五、 大談 5G 及智慧城市結合 新北無人機聯隊、食安平台吸睛.....	20
十六、 仁寶 攻社區照護方案.....	22
<b>【地方與社區發展】</b> .....	22
十七、 北市萬隆東社福園區今動土 將進駐 20 項社福及公共設施 .....	22
十八、 北捷公廁限時 超過 15 分鐘有人關心 .....	23
十九、 疫情待在家 新北老人家暴案增 16.38% .....	25
二十、 台中市立醫院 BOT 明年 6 月招商.....	26
二十一、 高齡友善城市評選 雲林今年全國非六都第一名.....	27
二十二、 幸福城市嘉義奪冠 黃敏惠盼打造「全民共享」宜居城市.....	28
<b>【其他相關議題】</b> .....	29
二十三、 注意！每日平均 8.2 人因交通事故死亡 高齡者占全體四成 .....	29
<b>【國外時事】</b> .....	31
二十四、 延後退休年齡惹民怨 彭博：中國共產黨的考驗.....	31
二十五、 國內市場萎縮+疫情衝擊 日本迴轉壽司加速拓展海外市場.....	32

## 【法律與政策議題】

### 一、越緬印尼無戶籍國民返台 限額取消

資料來源: 2020/11/27 05:30 自由時報 / 記者黃欣柏 / 台北報導

#### 解決少子化、勞動力不足問題 填補中階人力

早年我國政府基於管制人口等因素，對於僑居越南、緬甸及印尼的無戶籍國民申請來台居留設有人數限制，然而隨著社會變遷，近年台灣反而面臨少子化、勞動力不足等人口結構問題。有鑑於此，內政部宣布自即日起全面解除前列居留人數限制，以填補國內中階人力需求。

根據修正前的「台灣地區無戶籍國民居留配額表」，目前僑居越南或印尼的台灣無戶籍國民，如果以直系血親在台設有戶籍（依親）為由申請來台居留，我國每月僅分別開放十個名額；至於僑居緬甸則是每月開放二十五個名額。

內政部指出，此規定本是政府早年為管控人口數量及確保社福資源分配而設，但近年我國受少子化、高齡化趨勢影響，人口結構改變，反而開始面臨勞動力不足、人才流失等危機，考量現在的時空環境與當年已經大大不同，因此決定修法取消限額，改為「暫不限制」。

內政部提到，以越南為例，自二〇一三年到二〇一九年間，申請依親居留的無戶籍國民有超過六成是未成年者，五十歲以下的青壯年人口更高達九成，然而受到限額規定影響，平均得排隊一年半才能通過申請。

#### 不會排擠教育、醫療或社會資源

內政部強調，以目前人數評估，鬆綁後並不會排擠到現有的教育、醫療或社會資源，更有助於提升國內就學人口，並且增加勞動力供給。

## 二、中高齡就業促進法 12 月 4 日上路

資料來源: 2020-11-29 02:00 經濟日報 / 記者江睿智 / 台北報導

制定「中高齡者及高齡者就業促進法」為蔡總統的重要政見，也是我國首部保障中高齡及高齡者就業權益的法律，將自 12 月 4 日正式實施。

為鼓勵雇主僱用高齡者，「中高齡者及高齡者就業促進法」主要有三項重點。第一，明訂雇主可與 65 歲以上的高齡勞工簽定期契約，增加雇主僱用意願。

第二，提供僱用獎助。針對留用 65 歲高齡勞工，若雇主續用 30% 達法定退休資格的 65 歲以上勞工，不低於原薪續聘六個月以上，雇主在前六個月可獲每人每月 1.3 萬元的獎助，第七到 18 個月補助費則提高至 1.5 萬元。勞動部官員說明，因為是留用高齡者，亦即高齡者未退休，勞雇雙方維持原先不定期契約。

針對雇主新進用 65 歲高齡者，每月補助雇主 1.5 萬元，補助一年。

若是新進用 45 歲以上中高齡者，每月補助雇主 1.3 萬元，期限一年。官員表示，針對新進用 65 歲高齡者，則可適用定期契約。

第三，該法明文規範雇主對求職者或受僱的中高齡者及高齡者，在招募、甄試、進用、分發、配置、考績、陞遷、教育、訓練、薪資給付、退休、資遣、離職或解僱等面向，不得以年齡為由予以直接或間接之差別待遇，違者處罰 30 萬至 150 萬元罰鍰。

## 三、僱高齡勞工 可簽定期契約

資料來源: 2020-11-26 01:33 經濟日報 / 記者江睿智 / 台北報導

原訂今年 5 月 1 日施行的《中高齡者及高齡者就業促進法》，因遭逢新冠肺炎疫情衝擊經而延緩上路，行政院已拍板指定 12 月 4 日上路，將放寬雇主以定期契約僱用 65 歲以上高齡者，增加勞雇雙方彈性，鼓勵企業僱用中高齡勞工。

立法院社福衛環委員會昨日邀請勞動部長許銘春列席報告並備質詢。許銘春表示，為鼓勵雇主僱用高齡者，中高齡者及高齡者就業促進法主要有三項重點。第一，明訂雇主可與 65 歲以上的高齡勞工簽定期契約，增加雇主僱用意願。

第二，提供僱用獎助。針對留用 65 歲高齡勞工，若雇主續用 30%達法定退休資格的 65 歲以上勞工，不低於原薪續聘六個月以上，雇主在前六個月可獲每人每月 1.3 萬元的獎助，第七到 18 個月補助費則提高至 1.5 萬元。勞動部官員說明，因為是留用高齡者，亦即高齡者未退休，勞雇雙方維持原先不定期契約。

針對雇主新進用 65 歲高齡者，每月補助雇主 1.5 萬元，補助一年。若是新進用 45 歲以上中高齡者，每月補助雇主 1.3 萬元，期限一年。官員表示，針對新進用 65 歲高齡者，可適用定期契約。

第三，該法明文規範雇主對求職者或受僱的中高齡者及高齡者，在招募、甄試、進用、分發、配置、考績、陞遷、教育、訓練、薪資給付、退休、資遣、離職或解僱等面向，不得以年齡為由予以直接或間接之差別待遇，違者處罰 30 萬至 150 萬元罰鍰。

許銘春表示，我國 15 至 64 歲工作年齡人口自 2015 年後逐年減少，國家發展委員會也推估，自 2025 年起 65 歲以上高齡者占總人口比例將超過 20%，正式進入超高齡社會，為了因應人口高齡化，並考量我國 55 歲以上勞動力參與率偏低，勞動部推動制定中高齡及高齡者就業促進法，經總統令於 2019 年 12 月 4 日公布。

#### 四、勞保續命 年撥補千億才夠

資料來源: 2020-11-26 01:33 經濟日報 / 記者江睿智 / 台北報導

勞動部長許銘春昨(25)日指出,若不啟動勞保年改,勞保基金預計在2026年用罄破產;她並首度鬆口,政府每年須撥補800億至1,000億元才足夠讓勞保不破產。

立法院社會福利及衛生環境委員會昨日邀請許銘春針對「如何具體防治職場霸凌及職場心理健康促進計畫執行成效」、「如何透過『中高齡者及高齡者就業促進法』之施行,整合並打造無年齡歧視就業環境」列席報告並備質詢。國民黨立委曾銘宗質詢勞保年改議題時,許銘春作上述回應。

勞動部原訂今年底前提出勞保年金改革草案,並宣示要在一、兩年之解決勞保財務。最後因各方對勞保年改意見分歧而暫緩。許銘春昨日在立法院也重申,勞保年改目前還在蒐集各界意見,也無具體期程,討論後才會對外說明。

曾銘宗昨日要求許銘春說明若勞保破產,政府態度為何。許銘春表示,勞保是政府開辦的社會保險,政府一定會負起最後給付責任,也會研議開源節流,讓勞保制度永續,保障勞工權益。

因應勞保破產危機,政府今年已撥補勞保基金200億元,明年也將撥補220億元。曾銘宗質詢許銘春,這樣的額度杯水車薪,若勞保年金制度完全不改情況下,政府應撥補多少才夠?

許銘春則回應,這是政府第一次撥補勞保基金,200億元撥補額度仍不足,未來期待政府為衡平勞保財務狀況,進一步提高撥補額度。外界解讀,未來政府撥補勞保額度應會加大。

許銘春並提及，若是不改革勞保情況下，政府要撥補多少必須精算，目前初步預估每年大概須撥補 800 億到 1,000 億元，她也將會向行政院反映、說明。

## 【勞動力與人力資源】

### 五、聚焦樂齡商機！台師大樂活 EMBA 向產業人才招手

資料來源: 2020-11-25 12:44 經濟日報 / 記者楊伶雯/即時報導

全台數十所 EMBA 競爭日趨激烈，為了爭搶國內企業高階管理人才，台師大樂活產業管理碩士專班聚焦近年最熱門的「熟齡產業、樂齡商機」，號召相關產業經理人投入，月底將舉辦 2021 年招生說明會。

有別於國內各大學 EMBA 多設在管理學院內，台師大樂活產業 EMBA 碩士專班很獨特地設在運動與休閒學院，院長季力康指出，比起一般的高階管理碩士班，師大樂活 EMBA 除基本的商管、財務與行銷學程外，更強調結合「運動+健康」、「餐旅+休閒」為底蘊的課程設計。

季力康強調，近年來樂活產業在全世界蔓延，包括健康、環保、社會公義、個人發展、永續生存等相關產品與服務，都是市場一部份。台灣已邁向超高齡社會，高齡產業商機龐大，加上人口老化後，大家更需要樂活，師大成立專班，學程鎖定運動、健康、餐旅、休閒與銀髮五大產業，也吸引各領域有志投入這五大面向的人才進修。

該所學程設計除專注在五大產業的學術與管理實務外，課程設計也融入體適能訓練與各種運動社團安排，例如樂活 EMBA 的學生在「大型會賽管理與在地特色連結」這門課中，除得研習如何籌辦會賽外，所有成員必須挑戰馬拉松，成功完賽才能通過課程考驗。

樂活 EMBA 副執行長李恆儒指出，樂活 EMBA 強調「運動+健康」上的體現，企盼讓就讀成員在拚事業的過程中、或迎向人生下半場時，同時在身心樂活、管理學習都帶來正向改變。

該所將在 11 月 29 日舉辦招生說明會，有興趣者可到師大官網查詢。

## 六、輔英科大培力共好社區志工 關懷失智宣導防疫

資料來源: 2020-12-01 16:07 聯合報 / 記者徐如宜／高雄即時報導

台灣失智及憂鬱症人口約 230 萬人，但尋求治療比例卻不高。輔英科技大學以時間銀行結合銀善志工，深耕社區，進行失智關懷照護和防疫宣導，營造共好共生社區。

台灣邁入高齡化社會，根據統計，全台有超過 29 萬人失智，65 歲以上失智者逾 28 萬。號稱 21 世紀健康殺手的憂鬱症，台灣約有 200 萬患者，但實際就醫者僅 40 萬，80% 憂鬱症患者不願承認且從未尋求治療，造成個人、家庭及社會沉重負擔。

輔英科大校長顧志遠表示，輔英身為全國最大的健康大學，對於 USR 大學社會責任實踐責無旁貸，尤其輔英擁有健康照護專業，透過對失智照護、衛教、居家照護等等計畫活動的執行，展示在地實踐成效，讓師生、社區和跨校夥伴都能共同推廣社會責任理念。

計畫主持人護理學院長黃芷苓表示，校方舉辦「深耕在地時間銀行及失智照護-輔英憶路共老守護，營造共生共好社區-年度成果展暨銀善志工表揚大會系列活動」，包括國際健康照護研討會、志工表揚及學生 USR 實踐專題競賽到成果展健康照護闖關體驗等，從學術到遊戲，帶領民眾認識大寮社區健康夥伴、輔英在地時間銀行及失智照護 USR 計畫特色。



基督教中華循理會商協教會陳應中牧師說，教會的關懷與輔英 USR 精神一致，感謝師生給教會活動專業指導。典寶社會福利慈善事業基金會執行長成茵茵表示，她是校友又是高齡者，校方專業衛教讓社區有更大能量。

計畫共同主持人洪瑄曼帶著學生關懷新移民及外籍移工健康。高雄市後庄社區發展協會理事長吳芳招說，輔英師生團隊走入社區不只辦活動，把專業老師投在社區照護，讓地方安心。同心悅志工鄭月娥表示，輔英時間銀行的存服務時間時數，激發社區居民更投入社區關懷，訪視居家憂鬱症長輩，培養深厚感情連結，讓長輩願意走出來，憂鬱症也獲得改善。

## 七、職訓、就博、一站服務…中彰投救失業

資料來源: 2020-11-30 02:00 聯合報 / 記者陳秋雲、賴香珊、林敬家、黃寅／連線報導

12月4日「中高齡及高齡就業促進法」上路，台中45到64歲官方統計失業率1.8%，仍有近10萬人失業，台中市府表示近日將力推中高齡就業博覽會；彰化推出「銀髮人才資源中心」鼓勵中高齡先上專業課程；南投中高齡失業率1.1%，縣府與勞動署合作讓中高齡者免費參加職訓，提高就業率。

「被疫情害慘了！」58歲王淑雲沒了美容師工作，連找5家廠商都遭拒，目前在火車站附近擺攤賣飯糰；住梧棲的64歲柯美女10幾年接工廠代工，因疫情無單可接，她求助勞工局，經評估推薦當百貨行作業員，已穩定工作快5個月。

行政院主計總處統計，中市45-64歲約有113萬人，粗估失業率為1.8%，重新就業困難重重，不少雇主開職缺有年齡設限，面試時也多所顧慮，高齡者反映求職處處碰壁。

中市勞工局在山海屯共設 23 個服務據點，提供一站式就業服務，有就業諮詢、職業訓練評估、面試技巧等，今年至 10 月已協助 6890 名中高齡及高齡者就業，局長吳威志表示，「銀力崛起」只要走出來就有機會。就服處也統計，中高齡就業在服務、照服、批發零售業較受歡迎。

彰化縣勞工處長吳蘭梅說，縣府針對中高齡就業推出「銀髮人才資源中心」，鼓勵先上專業課程，了解現在就業市場再媒合。南投縣社勞處指出，南投縣中高齡就業率居冠，因南投社會結構高齡化，以農業為大宗，失業率僅 1.1%，縣府與勞動署中彰投分署初步規畫分烏溪、濁水河流域協助媒合。

### 【經濟安全與產業發展】

## 八、別把存摺、印鑑給理專保管

資料來源: 2020-11-30 03:39 聯合報 / 記者邱金蘭 / 台北報導

理專 A 錢弊案頻傳，金管會研擬強化監理措施，除主管機關、銀行建立制度著手防堵外，民眾也要提高警覺，不要把存摺、印鑑交給理專保管，金管會也將推出宣導短片提醒消費者注意。

根據金管會資料，近十年來，就有多達廿幾家銀行的理專 A 錢，裁罰件數多達卅幾件。

官員提醒民眾，不要任意把存摺、印鑑交給理專保管，千萬別給理專已簽章的空白申請書，不要跟理專私下有金錢往來，因為你不知道理專背後可能會發生什麼事起了歹念。

另外，從未檢視每月對帳單、由理專協助網銀交易，以及高齡或長年在外國，也是容易被理專挪用款項的樣態。如果自己與理專往來屬於上述情況，最好要提高警覺，小心理專A錢。

## 九、小額終老保單 買氣趨緩

資料來源: 2020-11-26 18:34 經濟日報 / 記者邱金蘭／即時報導

金管會今天公布小額終老保險最新統計，今年前10月，小額終老保險新契約件數及保費收入，分別比去年同期僅增加3.6%、10.45%，跟今年上半年的增幅相比，大幅下降，成長動能明顯趨緩。

金管會保險局副局長王麗惠表示，今年前10月，小額終老保險新契約件數有6.76萬件，比去年同期僅增加3.6%；明顯低於今年上半年的增幅32%。

新契約保費收入則有11.73億元，比去年同期成長10.45%，也遠低於今年上半年的增幅54%。

金管會為了推動保險養老，從去年7月1日開始，放寬小額終老保險規定，包括一人可買一張放寬為二張，每人投保上限從30萬元提高到50萬元等，使得買氣一度暴增。

今年上半年還維持高幅成長，但今年前十月，增幅顯示降低，成長動能趨緩。此外，今年到9月底止，微型保險有效契約件數有43萬人，比去年同期暴增84.5%。

對於微型保險有效契約大幅增加的原因？王麗惠表示，主要是努力拜會地方政府，接觸弱勢族群，有更多符合條件者投保。

王麗惠表示，為使經濟弱勢或特定身分族群得以較低保費取得基本保險保障，並因應我國高齡社會下高齡者基本保險保障需求，金管會持續推動微型保險及小額終老保險，並鼓勵保險業者開發設計與推廣銷售這些商品，以善盡保險業的社會責任。

微型保險是為經濟弱勢或特定身分族群，提供因應特定風險基本保障的保險商品，目前商品種類包含定期壽險，每人累計保額上限 50 萬元、傷害保險 50 萬元及實支實付型傷害醫療保險 3 萬元等三大類。

小額終老保險則是因應我國人口老化與少子化趨勢，為普及高齡者基本保險保障而推動的保險商品，目前小額終老保險包含終身壽險每人累計保額上限 50 萬元，並可附加一年期傷害保險附約，每人保額上限 10 萬元。

微型保險可投保對象多元，除低、中低收入戶外，也包含一定所得（個人 35 萬元/夫妻 70 萬元）以下族群、原住民、農漁民等；小額終老保險則無投保身分限制。

為鼓勵保險業推廣微型保險及小額終老保險，金管會已提供多項監理誘因，包含增加核准制商品送審件數、核准制商品得採備查方式辦理、增加國外投資額度優惠與可提撥較低的人身保險安定基金等獎勵，並對績優業者公開表揚，以鼓勵保險業者積極開發、銷售該等商品。

## **十、國際大藥廠 AZ 率先成立亞洲首座未來醫療實驗室**

資料來源: 2020-11-25 15:21 經濟日報 / 記者李珣瑛 / 即時報導

經濟部技術處今（25）日宣布「TIBIC 生醫產業跨域整合實驗場域」（Taiwan Integrated Biomedical Industrial Center）啟用，以三大驗證實驗室與四大模擬臨床場域，結合創新科技，領先建立國際化的醫療與科技跨領域對話平台。這個

場域是國內第一個智慧醫療跨域整合實驗場域，吸引國際知名生醫業者阿斯特捷利康（AstraZeneca，簡稱 AZ）率先投入成立亞洲首座「未來醫療實驗室」。

將讓業者透過場域快速找到產品驗證機會，調整修正產品，醫師也能瞭解最新醫療科技及給予回饋。因此，透過業者與醫師充份進行跨域對話交流，診斷治療更加精準有效率，提升遠距醫療與居家照護的品質，也能激發技術創新合作，找到更多的新價值與市場機會。

經濟部技術處處長邱求慧表示，經濟部歷經近兩年，打造國內首座「生醫產業跨域整合實驗場域（TIBIC）」，TIBIC 可以解決醫材產業多年亟需解決的三個痛點：第一個痛點是產業不易獲得臨床醫師的即時回饋意見，以致開發時程相當冗長；第二個痛點是未來醫材走向跨產業／領域及系統化，廠商不可能自己去建置一個完整的驗證場域；第三個痛點是醫材業者大多單打獨鬥，缺乏整合性的資源支持。TIBIC 集結產學研醫與法人的科專成果與資源，串接產業上中下游，讓高階醫材研發更接地氣、產業化時程更快速。

邱求慧說，臺灣目前已有上千家醫材廠商，預期未來 3-5 年可服務百家以上的中高階醫材業者，創造逾 10 億元的產值。

邱求慧也指出，過去臺灣醫材廠商因為缺少品牌，要走向國際是一大挑戰，因此成立之初極力邀請瑞典英國合資製藥大廠 AZ 共襄盛舉，成立亞洲第一間未來醫療實驗室，相信透過 AZ 的能量與品牌，對於臺灣在推動醫材、新藥研發及數位醫療上有很大的助力，更是 MIT 臺灣醫材打入國際市場的契機，也期待未來有更多的國際領導大廠一起投入，共創國際智慧醫療生態聚落。

邱求慧強調，臺灣正站在下一個生醫科技發展的轉捩點，生醫產業為政府六大核心戰略產業之一，技術處將連結工研院等法人研發能量協助智慧醫療產業朝向精準健康方向發展，攜手醫材業者、資通訊業者、醫院、學校、國際合作夥

伴、創業者一起投入，打造完整的醫材生態系，讓技術、資金、法規、人才與臨床等重要元素一次到位，開創更多新興、高附加價值的醫材產業，期待臺灣以系統整合和群體戰的方式，與國際智慧醫療發展趨勢接軌，創造新一波經濟高峰。

工研院副院長彭裕民說明，根據 Frost & Sullivan 預測，數位健康市場將從 2019 年 1,470 億攀升到 2023 年 2,200 億美元，智慧醫院相關科技發展將產生爆炸性成長，所帶動的包括資料分析、雲端運算及遠距病患監控新市場等商機，預估上看 115 億美元。臺灣將在 2025 年邁入超高齡社會，過去人們必須「以人就醫」，也就是親自到醫院進行檢驗、診斷與治療，今年因疫情衝擊，加上 5G、AI 人工智慧與巨量資料驅動生醫產業轉型發展，凸顯出以數位科技來輔助健康管理與遠距醫療照護的重要性，也讓醫療設備朝向行動化、手持化、微型化與居家化發展，創造智慧醫療的下一波浪潮。

工研院以數位科技突圍，成功整合法人與廠商技術，整合生醫、電光、資通訊、AI 人工智慧、機械等不同領域，打造產業升級與符合市場需求的整體解決方案與服務模式；今年的新冠肺炎雖然帶來危機、但同時也是轉機，展現出臺灣包括檢測設備、呼吸器、測量體溫熱影像測試儀器系統快速整合、製造的能力與彈性，更能打造整體服務輸出海外新模式，讓世界看見臺灣。

「TIBIC 生醫產業跨域整合實驗場域」共有模擬斷層掃描室、模擬普通病房、模擬手術室、模擬加護病房四個臨床場域，具有「可驗證」、「智慧化」與「生態系」三大特色。在可驗證部分，提供產品開發所需的擬真醫院情境，讓產品進行反覆修改驗證，解決醫材研發與臨床醫師雙方痛點，提供業者可量化實證數據與符合國際法規的驗證報告，加速商品上市時間。

在智慧化部分，導入資通訊技術讓醫材產品整合成系統，許多手術醫材搭配術前導引系統與數位影像，讓臨床醫師手術時更加上手、減少手術時間、讓手術更精準；在生態系部分，串聯起跨領域的產業，提升整體產值與商機，進一步實現臺灣智慧醫療產業落地發展，搶攻全球新藍海市場。

## 十一、統一以每股不超過 170 元，認購葡萄王生技 8% 私募普通股

資料來源: 2020/11/27 17:47 自由時報 / 記者楊雅民 / 台北報導

統一企業（1216）今日召開董事會，決議以每股價格不超過新台幣 170 元及總價不超過 20 億 1467 萬元，認購葡萄王生技（1707）擬發行之私募普通股，取得葡萄王生技 11,851,000 股普通股，占全數發行後股數之 8%。

統一表示，本次私募普通股認購案仍需經葡萄王生技之股東會決議通過及董事會決議定價日，本次發布訊息不代表已完成認購，日後本交易如有進展將會再依照法規以適當的管道發布訊息。

統一集團致力成為泛亞洲生活產業領導品牌，順應消費大眾健康意識潮流，近年陸續推出 Simple-Fit 生活概念，結合旗下康是美、7-ELEVEN 及 BEING fit 推展全新複合通路。

此外，台灣將於 2025 年邁入超高齡社會，為迎接熟齡社會的來臨及預防保健觀念的提升，統一集團持續開發提供消費者健康生活的產品及服務，滿足各年齡層消費者對營養保健之需求。

綜觀台灣保健食品市場，葡萄王生技以「健康專家、照顧全家」為核心願景名列龍頭之一，歷年來持續開發的產品如康貝特、薑黃、益生菌系列等，皆深受消費者喜愛與認同。

此次統一企業藉由認購葡萄王生技發行之私募普通股成為股東之一，將積極借力雙方優勢資源以發展優質新產品及新服務。

不僅在產品研發、食安檢測、代理銷售、生產代工互補合作之外，更將聚焦推動海外市場之開拓，期能以多樣化的產品與多元化的通路，搶占亞洲營養保健食品之市場，啟動第 2 個 50 年的成長動能。

## 十二、大樹藥局與日本 SUGI 藥局結盟 朝健康照護型藥局布局

資料來源: 2020-11-25 15:05 經濟日報 / 記者嚴雅芳 / 即時報導

大樹（6469）與日本的「SUGI 藥局（スギ薬局）」今（25）日舉辦「亞太發展合作簽約儀式」，雙方將結合經營策略、商品引進、人才交流、共同行銷等，於亞洲區域攜手共同發展。雙方在亞洲區域共同發展的第一站，設定為台灣，大樹藥局董事長鄭明龍表示，大樹將引進 SUGI 健康照護相關商品，明年起陸續會有與日本「SUGI 藥局」同步的商品引進到台灣，品項包含適用於銀髮及婦幼的保健食品、藥品及日用品等，大樹將在實體通路與虛擬通路同步上架。

鄭明龍表示，日本藥局、藥妝一直是台灣同業取經朝聖的聖地，SUGI 在高齡社區的發展已樹立了典範，因應台灣進入高齡化社會，雙方攜手在台打造健康照護網，也希望未來能夠將台日的成功案例，推廣到日本、台灣以外的亞洲區域。

日本「SUGI 藥局」，成立至今將滿 45 周年，有超過 1300 家門市的規模，在日本人口超高齡化的過程中，在社區發展成讓民眾過上健康生活的藥局，除了藥品、保健品、食品銷售、處方調劑外，也提供疾病預防及身體檢測的服務。

大樹 2021 年起將啟動第二個五年計畫「大健康產業四千交易平台」，透過第 5 代實體加網路虛擬的智慧藥局，關注客戶健康，將醫院、診所、藥局、居家資



料匯流，打造個人健康資料庫，達到便利購物及專業客服，朝向健康照護型藥局布局。

### 【生活健康與照護科技】

## 十三、「數據運用」是邁向健康變老的關鍵解藥

資料來源: 2020-11-25 19:40 聯合報 記者沈婉玉／台北即時報導

超高齡社會來臨，老化無可避免，但如何才可以維持健康狀態迎向老年生活？信諾集團亞太數據分析主管 Aaron Jones 指出，藉由企業、學界與政府的公私協力，將全民健康保險的數據資料，透過雲端及 AI 技術建構資料與模型建置分析平台，從數據模型中找出潛在危險因子及早預防並降低疾病發生機率，可讓台灣的銀髮族能享有更健康的高齡生活。

美國信諾保險集團在台子公司康健人壽，與台灣安進（AMGEN）和台北市美國商會共同舉辦 2020 年「高齡化社會論壇 2.0」，從高齡化社會的健康、醫療、保障、科技等多方面向，探討如何透過公私協力，妥善運用醫療及健康大數據，以達到疾病的精準預測和預防，為銀髮族建構出更健康的高齡環境。

Aaron Jones 分享，信諾集團擁有高達 1 億 8000 多萬的客戶數，目標聚焦於疾病的預防，利用數據科學深入了解民眾的健康風險與需求，運用擴增智慧技術並透過機器學習演算，預測疾病可能發生的時機，讓醫療機構能及早介入協助客戶，並採取適當行動，成功降低疾病發生的風險，讓客戶獲得可輕鬆負擔、高品質的健康照護，擁有健康無憂的老年生活，同時減少可避免的醫療行為。

結果證實，這樣的方式能將再次入院的比率降低 10%至 15%，病患的醫囑遵從性更達到 75%。

康健人壽總經理暨執行長邵駿歲（Tim Shields）表示，未來遠距醫療普及也有助於民眾即時進行醫療諮詢及診斷。完善的數據不僅可更精準預防疾病，也有助於保險公司精準找出保障缺口，設計出更符合需求的保障方案。

邵駿歲表示，要發揮數據的最大綜效，需仰賴政府、學界、和企業間的共同努力，透過平台的建立、數據資料的去識別化、流程的簡化和資源的共享，以造福更廣大的民眾，落實全齡健康。

健保署醫審及藥材組組長戴雪詠表示，健保醫療資料，可由被保險人授權提供給可信任的第三方使用，以進一步做健康管理的應用。國內已有近 20 家的健康管理公司與醫療院所透過這些數據，找出照顧病人的最佳方式。也有 15 個醫界及學界單位申請和健保署合作，將醫療影像透過 AI 人工智慧，作為疾病診斷依據，甚至也有醫院透過這些數據開發疾病預測軟體，提前預測民眾可能患病的風險。

#### **十四、工研院攜中市府、鼎漢、緯創、台數科 開發自駕巴士**

資料來源: 2020-11-30 13:20 經濟日報 / 記者李珣瑛／即時報導

工研院攜手台中市政府、鼎漢國際工程顧問、豐榮客運、緯創資通（3231）、台數科（6464）集團等廠商合作，在「水滴智慧城自駕巴士虛實場域整合運行計畫」支持下，打造台灣首座大型車自駕車測試場域，共同開發自駕巴士，成為國內首例於開放場域進行載客運行的自駕巴士，試乘累計逾 700 人次，獲市長盧秀燕與民眾好評，助台灣全速奔向智慧交通。

工研院機械與機電系統研究所所長胡竹生表示，客運等公共運輸營運近來面臨許多挑戰，包括駕駛高齡化、駕駛招募不易等，傳統車輛亟需轉型升級，透過智慧交通與智慧運輸，提升服務與效率，以因應市場挑戰。同時，各國政府均

積極投入開發更方便、更快速彈性導入的公共運輸系統，提供民眾更好的交通運輸服務。有鑑於此，工研院擘畫「2030 技術策略與藍圖」，針對智慧運輸的趨勢，因應未來產業發展，結合機械、AI 人工智慧、資通訊等跨領域的研發優勢，協助業者開發自駕車技術，透過這次台中水湳智慧城自駕巴士試乘帶動傳統客運轉型為自動駕駛巴士，建構新型態公共運輸系統。此外，民眾試乘體驗的回饋意見，有助於調整自駕巴士發展方向，增加自駕車落地可行性，帶動自動駕駛加速邁向商業營運。

為解決傳統車輛產業與公共運輸營運面臨的上述問題，工研院與台中市政府、鼎漢國際工程顧問、豐榮客運、緯創資通、台數科集團等產官研，攜手組成「台中 MIT 自駕巴士團隊」，由工研院負責巴士線控系統改裝及自動駕駛定位、感知決策與控制系統等技術，打造兩輛自駕巴士，已於今年 10 月取得自駕巴士試車牌，並於 10 月 28 日至 11 月 11 日期間開放民眾體驗試乘，試乘路線行經水湳智慧城大鵬路-類公車專用道及中科路-開放場域，成功展現自駕巴士穩健行駛在開放道路的能力，且能即時應對人車混流突如其來的交通狀況，加速台中市交通運輸朝向智慧與創新邁進。

「水湳智慧城自駕巴士虛實場域整合運行計畫」，以打造國內第一個大型車自駕車測試場域，首創真實道路虛實整合與驗證為目標，透過「交通環境模擬技術」與「車輛動態模擬技術」，建立自駕巴士模擬驗證機制，提供自駕巴士在虛擬環境模擬測試行駛時可能遭遇的情境，以及自駕巴士運行服務對於乘客、車流及基礎設施的可能影響，作為實車測試前的必要驗證，以提升自駕巴士實車運行的安全性。未來兩年也預計於台灣大道進行自駕巴士與自駕車隊測試與商業模式驗證，領軍國內自駕車發展向前邁進。

工研院的自駕車技術，運用高度強健之定位、整合 AI 人工智慧、機器學習、深度學習與高精度 3D 動態地圖，能克服嚴苛的天候與環境挑戰，即便在大雨、

容易訊號中斷的地下室和隧道，也無訊號遮蔽問題，運行精準度高。此外，自駕軟體系統透過模組化設計的核心技術，能依場域及功能需求，快速將自駕系統移植到各式車款，目前已成功導入小貨卡、轎車、休旅車、大卡車及巴士等，有助滿足未來的自駕移動需求。

當前工研院的自駕車技術，除了在台中水湳智慧城進行自駕巴士運行，也已於新竹南寮漁港進行開放場域運行驗證，並與物流業者合作，推進國內自駕車物流服務，引領台灣車輛產業走向智慧自動駕駛領域，協助台灣駛向智慧生活。

## 十五、大談 5G 及智慧城市結合 新北無人機聯隊、食安平台吸睛

資料來源: 2020-11-25 16:26 經濟日報 / 記者鍾泓良 / 即時報導

經濟日報今（25）日舉辦 2020 創新論壇「5G 啟動 產業智慧轉型」，新北市副市長陳純敬表示，5G 將可以更有效將新北智慧城市目標落實在日生活，大談新北市府如何運用新興技術一一克服 5G 產業鏈轉型，2021 進入超高齡社會及極端氣候等難題，包括發展食安智慧監控平台將食品加熱異常溫度發生率降至 0%，以及發展無人機聯隊，投入車流及災害控管。

陳純敬表示，根據麥肯錫研究指出，智慧城市建設可以有效提升居民生活品質、增加 GDP 與工作機會，預估未來 8 年，市場產值每年以 16 至 23% 規模成長，提升居民生活的質量一至三成。而根據 Allied Market Research 調查，智慧城市 2018 年市場規模為 6,222 億美元，預估 2025 年可達 2.4 兆美元。

陳純敬分析，新北市在城市發展上面臨三個面向的問題。首先在經濟層面，5G 時代來臨將帶來全球產業鏈轉型及創新創業等課題。社會面上，新北市將在明年將進入超高齡社會，銀髮族從 60 萬增加到 80 萬人，政府效能備受挑戰；環

境面上，面對極端氣候，新北市共有一半以上轄區在山裡，土石流潛勢警戒 235 條及海岸線長達 120 公里等環境因素，災害防治工作不能少。

因此，新北市提出運用大數據、資安及 5G 為基礎，以實現 SDGs (Sustainable Development Goals) 永續發展目標，以資料治理、服務創新為政策核心，提供市民便利創新市政服務、簡化市政服務流程，提供企業可靠基礎建設與管理法規，及機關要建立大數據中心進行數位轉型與資料治理。

陳純敬舉例，面對經濟面向問題，新北市府提出智慧共桿計畫，推展兩萬盞智慧路燈，將同時搭載監控攝影機、空氣盒子、5G 小型基地台及 WiFi 熱點，進行環境監控及人流、車流辨識。新北也在淡海地區設置國內首座公共運輸系統「智駕電動公車」的運轉測試場域，除了開放民眾搭乘以改善乘車狀況，也藉此成為企業及政府擬訂駕車政策、法令、技術、保險的參考依據。

社會面向方面，政府建置多項平台，如大數據中心收集各局處業務資料以輔助重要市府決策；智慧交通管理平台整合各交通感測數據，以達到視覺化管理中心；食安智慧監控平台監控轄內 17 家團膳及 99 間校園自立午餐，並已將食品加熱異常溫度發生率從 3.1% 下降至 0%，校園疑似食品中毒通報下降 83%。

陳純敬也公布，新北市也會發展無人機聯隊，目前先規劃飛手訓練，預計辦理培訓課程，未來可將無人機投入災情監控、巡查或蒐證及人流車流監控等任務。

最後談到環境面問題，陳純敬表示新北市已設置全災型智慧化指揮監控中心，去年榮獲 IDC 亞太區智慧城市大獎。該中心集合中央、地方 90 個防災資料庫，100 萬筆防災資料集數據及 1.3 萬台 CCTV，達到全國首創全災型應變指揮決策系統，可完成災前 48 小時淹水預警、監控，災中案件視覺分級化管控，以及災

後防救災檢討及改善對策研擬。未來新北市也將打造 5G 智慧救災大隊，配備智慧搜救戰情車、Ar 智慧搜救眼鏡及智慧無人機隊等。

## 十六、仁寶 攻社區照護方案

資料來源: 2020-12-01 00:48 經濟日報 / 記者蕭君暉 / 台北報導

仁寶（2324）集團旗下神寶醫資昨（30）日宣布攜手高雄醫學大學附設中和紀念醫院，參加「台灣醫療科技展」，展出以社區照護為主軸的解決方案。

台灣社會高齡化議題受到重視，長照議題近年討論升溫。仁寶集團看準銀髮族潛在商機，與高醫合作建立樂齡智能據點，在醫療科技展展示互動式智能運動地墊、智復寶動作感測器、AI 智能輔聽器、手持超音波、個人健康記錄平台，響應政府近年來積極推廣的體醫大健康政策。

仁寶集團神寶醫資於會展中所展示的互動式智能運動地墊，能透過踩踏時的燈光、音效協助銀髮長者，將延緩失能訓練轉為量化數據，透過物理治療師規劃客製訓練課程，逐步提升樂齡日常自主生活所需的肌耐力訓練。

另外，2020 年 11 月底剛發表的神寶輔聽器，為業內首次搭載 AI 人工智慧的輔聽產品，透過演算可增強人聲，降低周圍環境噪音，使聲音更清晰。更可即時調整音量，便利舒適。有別於市場輔聽器，外型時尚加上「一鍵增強人聲」功能，配合簡易 APP 操作，適合各年齡層所需人士與醫療專業做醫療輔助。

### 【地方與社區發展】

## 十七、北市萬隆東社福園區今動土 將進駐 20 項社福及公共設施

資料來源: 2020-11-26 13:03 聯合報 / 記者鍾維軒 / 台北即時報導

台北市社會局規劃已久的「萬隆東營區社會福利設施」今天動土，社會局長周榆修受訪時表示，萬隆東為綜合性的社福機構，服務對象包括老、少、婦、身障者，還有勞動局的庇護工廠、中繼職場社會企業，以及民政局、衛生局與教育局相關機構，鄰里相關的活動空間也都包含其中。

萬隆東營區社會福利設施原由國防部作為軍事法律事務使用，經過規劃將興建社福園區，為地上 6 層、地下 2 層綜合型社福園區，設置 20 項社福及公共服務設施。

台北市長柯文哲說，高齡化和少子化是台灣社會面臨的問題，從嬰幼兒、婦女、老人、身障者都依照需求規劃社福園區，包括托嬰、幼兒園、遊戲場地和老人服務中心長照機構都有，是多元化的社福機構。

「萬隆東營區社會福利設施用地新建工程」經費為 13 億 8,380 萬元，共地上 6 層、地下 2 層，附設 177 個汽車和 212 個機車停車位。未來會設置身心障礙資源中心、日間作業環境、全日住宿、社區式長照中心、老人服務中心、銀髮中繼職場、日照中心、住宿式長照、社區復健中心、區民活動中心、社區教室、幼兒園、親子館、托嬰中心、婦女及家庭服務中心等 20 項設施。

## 十八、北捷公廁限時 超過 15 分鐘有人關心

資料來源: 2020-11-29 02:17 聯合報 / 記者魏葭伊、蔡容喬、鄭朝陽／連線報導

如廁要限時？台北捷運的廁所首開先例，若在廁間超過十五分鐘，可能會有站務人員來關心，逾三十分鐘警報器會響起。北捷表示，這項作法用意適時協助民眾、確保安全，高雄捷運表示有意跟進，專家則說，公廁限時是趨勢，這是大數據運算的結果。

北捷指出，捷運廁所在二〇一一年起陸續試辦限時措施，目前全線一三一站有五十四站的公廁全部或部分有限時裝置，廁所門口的燈號顯示哪些廁間有人使用，還會偵測使用時間，若逗留廁間超過卅分鐘，警報器就會響起，站務員會前去關切民眾是否需要協助，確保如廁者安全。

北捷表示，北捷的站務與清潔人員都會注意乘客如廁時間，原則上超過十五分鐘，就可能通報站長派員關心，但據統計，極少有人占用超過三十分鐘而響鈴。

站務人員說，這項關心機制源於交通尖峰或有跨年、商圈活動時，捷運運量大，女廁往往排起長龍，有時候乘客也會抱怨某一廁間使用太久。

北捷強調，這項設計也為了避免老人如廁時發生意外，例如暈倒或起不了身，卻無人發現，所以設定超過卅分鐘仍未走出廁間，即響警報派員查看。

上海市近來也推出「智能公廁」，除了求救鈴也有警報器，使用者待超過十五分鐘，警報會自動響起，讓清潔人員前往關心。據報導，確曾遇過老人因腿部痠麻站不起來。

高雄捷運廁所並沒有限時作法，高捷表示，北捷作法對協助行動不便者有幫助，也有助治安，會研議是否跟進。

北捷表示，乘客對廁所限時的關心機制沒有不良反應，但民眾反應兩極。上班族王小姐說，有些人占用廁所其實都在滑手機，任由廁所外面大排長龍，很沒公德心，有提醒不久占作法是好事。常搭捷運的蔡先生說，如廁十五分鐘就被關切有點不合理，如果肚子不舒服，通常也差不多需要這個時間。

台灣衛浴文化協會理事長黃世孟表示，公廁限時機制是趨勢，主要為了治安、及時救援，另一目的是為了保持廁所清潔。



他說，計時器連接電腦蒐集廁間的使用頻率，如多少人用過、平均每間用多久等，結合實際觀察廁間狀況，判斷多久清潔一次，十五到廿分鐘是用計時的大數據算出來的。台灣步入高齡化社會，廁間應全面裝求救鈴，在兼顧私密的情況下適度智慧管理公廁，服務和緊急救援會更到位。

## 十九、疫情待在家 新北老人家暴案增 16.38%

資料來源: 2020-11-25 14:25 聯合報 / 記者王敏旭／新北即時報導

新冠肺炎疫情導致新北 1 月到 9 月家暴案件較去年同期增加 8.6%，其中老人家暴案件更是激增 16.38%，家防中心主任許芝綺指出，長輩經常因感情因素不願對外求助，里長、鄰長與志工會介入社區執行安全計畫，降低發生黑數。

去年底傳出新冠肺炎疫情後，嚴重影響民眾生活、工作，使得家庭收入減少，相處時間增多，又無法旅遊紓壓，家暴通報案件增多，新北今年 1 月到 9 月家暴件數，比去年同期增加 1655 案件，其中老人家暴增加 153 案件。

許芝綺表示，其中老人家暴以孫子女施虐尊親屬居多，佔總案件 6 成，不過長輩往往基於情感和傳統觀念，不敢對外求助，甚至在社工介入之後，還會為了保護子女而掩飾。

70 歲的老翁被兒子施虐，但兒子情緒控管不佳，老翁被安置在機構後卻住不習慣，堅持要回家跟兒子一起住，最後里長介入處理並結合警政單位，嚴正警告不得再有施暴狀況；另也有長輩認為子女是精神疾病，非惡意施暴不願社工幫忙。

社會局長張錦麗指出，社會改變、家庭解組也讓社工面臨新的挑戰，為因應老人受暴案件增加，社工會結合律師召開親屬協商，讓其他家屬一起進場維護安

全；若是高照顧壓力導致的暴力，也有安心喘息方案，紓解照顧者的身心負荷。

許芝綺說，因應高齡社會，老人求助通報困難，結合長照系統、社區關懷據點、銀髮俱樂部，提高通報的敏感度，另針也培訓里長、鄰長、志工，深入到社區避免老人受暴有黑數。

## 二十、台中市立醫院 BOT 明年 6 月招商

資料來源: 2020-11-27 01:30 聯合報 / 記者林敬家、張明慧／連線報導

高齡化趨勢讓長照、養護床位嚴重不足，台中市府將舊市立醫院重塑，投資 84 億、改以 BOT 委外經營，正申請醫院籌設，明年 6 月招商，議員建議應要「醫養合一」提供長照、失智服務。彰化縣定古蹟的鐵路醫院也打算把 2 樓作為日照中心。

台中市立醫院長期出租給私人醫院經營遭批，中市衛生局上月起籌辦 BOT 促參案說明會，局長曾梓展昨表示，已向衛福部申請醫院籌設計畫，明年 6 月完成招商；因建物結構已老舊，會以促參 BOT 建新醫院，並委外經營，預估投資金額約達 84 億元，BOT 約為 50 年。

議員張玉嬾、王立任與謝志忠、張耀中認為目前長照病床、失智照護資源缺乏，台中失智症人口超過 2 萬 9 千人，近半未被照顧到，市立醫院應善盡社會責任。市長盧秀燕說，自己母親就是重度失智者，排除萬難重開市立醫院，朝綜合型醫院經營，以醫療服務與長照為宗旨，兼顧衛教與宣導工作。

另有 80 多年歷史的彰化縣定古蹟彰化鐵路醫院（原高賓閣），經文資審議委員會近日通過再利用計畫，未來 2 樓作為日照中心，1 樓則為展售與展演空間，

但裝修還需一段時間，業者規劃耶誕節前夕先辦「青銀共好」活動，為營運暖身。

彰化鐵路醫院 2011 年指定為縣定古蹟，花 4836 萬多元修復竣工，卻歷經多次流標活化進度卡關，近日月租金調降為 15 萬元，由彰化縣大愛照顧服務勞動合作社得標，但文資建物作為日照中心也引發討論，業者表示馬桶、扶梯加裝都需申請。

地方希望閒置的鐵路醫院盡快開放；業者說，先不定時開放民眾參觀，一樓招商引進農產品、文創小物陳列，長輩當收銀員；另規劃「有聲書」專區供長者講古。

## 二十一、高齡友善城市評選 雲林今年全國非六都第一名

資料來源: 2020/11/27 12:51 自由時報 / 記者詹士弘／雲林報導

衛福部國健署舉辦「109 年台灣健康城市暨高齡友善城市獎評選」，雲林縣破天荒創下史上最佳紀錄，獲得「韌性與創新」、「健康平等」及「不老」等 3 大獎項，表現全國第三、非六都第一名。

雲林縣長張麗善表示，今年獲得的 3 個獎項，都是縣府極力推動的健康友善政策。「韌性與創新獎」部分係縣府推動全國第一套「社福長照文字客服機器人」，24 小時提供民眾查詢社福長照問題。在校園及村落導入 IoT 感測器技術，學童配戴雲林天倫 D+卡後上下學皆可通知家長寶貝到離校訊息；長者配戴則可遠端追溯移動軌跡，計畫於斗六市、古坑特定場域內的重要路口、學校、寺廟等佈建智慧化感測接收器，家人可透過線上平台、Line 獲知使用者位置。一旦配戴者離開設定的守護範圍，系統會自動發動 Line 通知家人。

「健康平等獎」則是因衛生局逐年提升社區心理諮商服務可近性，由 106 年的 6 個心理諮商駐點，擴充至 108 年已達到全縣 20 個鄉鎮市衛生所皆有提供免費心理諮商服務，申請諮商人次較 107 年提升 40.7%。並與文化觀光處合作，推動「心理健康網」與「微冊角落」計畫，透過雲林獨創的「微冊角落」另類閱讀管道，閱讀平台遍及 20 鄉鎮市，已超過 100 個據點，並進駐縣內 7-ELEVEN 門市，成為 24 小時閱讀不打烊的微型圖書館，讓閱讀成為便利的日常。

「不老獎」係縣府以高齡者、身障者的角度與日常生活需求為出發點，創新推動「高齡友善環境場域認證選拔活動」，評選符合且優良之高齡友善安全環境場域（包含食、住、行等），核發友善環境認證標章，讓高齡者在參與休閒活動或旅遊時，避免遭遇各種阻礙，導致不願或不能參與活動，藉以提高高齡者及身障者社會參與度，喜歡出外走動、保持身心健康。另外，為了拉近親子間的聯繫，創新辦理「無障礙長青親子遊」活動，藉由鼓勵中年人帶著高齡爸媽「一起來雲林旅行」。

## 二十二、幸福城市嘉義奪冠 黃敏惠盼打造「全民共享」宜居城市

資料來源: 2020-11-30 17:38 聯合報 / 記者胡瑞玲 / 台北即時報導

經濟日報今公布「幸福台灣-2020 縣市幸福指數大調查」，並邀請各縣市首長齊聚一堂。此次幸福指數調查中，由嘉義市以黑馬之姿奪冠；施政滿意度方面，新北市與桃園市則並列第一；高雄市不管在滿意度還是幸福指數都敬陪末座。針對各縣市幸福指數排名，嘉義市幸福指數獲得 68.52 排名第一，第二名新竹市 68.23、第三名桃園市 64.74，第四名台北市 64.28、第五名新竹縣 59.23。

新北市則排在第 15 名，僅贏過彰化縣、高雄市、雲林縣、基隆市及嘉義縣。而金門與連江縣則應部分政府統計數據並無資料，所以不納入縣市幸福指數評比。

過去常為幸福城市常勝軍的新竹市長林智堅表示，每年經濟日報做出的調查，都是地方政府市政依據，他執政邁入第六年，得到三次第一名、兩次第二名，看得出市民對市府的肯定，但也一定有進步的空間。

桃園市長鄭文燦指出，城市治理有很多面向，如何更永續、人本、智慧，每個縣市都很努力，縣市之間的交流能把各自優點、潛力表現出來，他擔任市長六年，人口增加 21 萬，城市轉型需求、永續軌道等是他未來目標。

對於今年嘉義市成為最大黑馬，擠下新竹市成為幸福城市冠軍，嘉義市長黃敏惠笑說，這是對嘉義市很高的肯定，嘉義市為資源匱乏、最不易看到的地方被看到，能夠奪冠是對嘉義市一大肯定。

黃敏惠表示，在這個少子化、高齡化社會，對雲嘉南地區產生的影響根本就是大海嘯等級，他們在各方面包含醫療、教育、科技都要努力，用更多創新去創造在地幸福。

黃說，如果「幸福」兩字與「辛苦」同音，辛苦是因為努力而來，所以才有幸福感，嘉義市希望打造「全民共享 世代宜居」的城市。

### **【其他相關議題】**

## **二十三、注意！每日平均 8.2 人因交通事故死亡 高齡者占全體四成**

資料來源: 2020-11-30 09:52 聯合報 / 記者彭宣雅 / 台北即時報導

交通部舉辦「109年度『路老師』頒獎授證典禮記者會」，由交通部政務次長王國材頒發路老師「年度貢獻獎」、「年度金質獎」、「年度銀質獎」獎項共33名、授證合格「路老師」139名，活動中並安排5位路老師分享宣講心得，場面溫馨感人。

交通部表示，從民國100年至今，已培訓合格路老師合計1586名，王國材表示，面對台灣快速成長的高齡人口，路老師的功能與角色益加重要，也期勉路老師持續秉持服務熱忱宣講，協助政府達成降低高齡交通事故死傷的目標。

王國材表示，這幾年事故嚴重程度有上升趨勢，統計至今年1至8月，道路交通事故的死亡人數已高達1975人（平均每日約8.2人死亡），高齡者即占全體的四成，其中，高齡者騎機車死亡，占高齡者交通事故死亡人數的五成，而行人死亡中有七成是高齡者。

他表示，因此，近二年路老師培訓的教案區分為都會區與偏鄉不同類型，依行人、機車、汽機車路權、電動代步器、自行車及遠離大型車主題與事故樣態發展各情境宣講教材，提供路老師以淺顯易懂的語言，向年長者宣講交通事故風險，提高道路的應變能力。

依據統計，我國65歲以上老年人口今年已占16%，5年後即將進入超高齡社會，因應人口結構急速轉變與交通環境的需求，今年交通部並提出「高齡者交通事故防制精進計畫」，含9個工作項目，22個行動方案，各工作項目為「強化教育宣導」、「增加高齡行動輔具使用安全」、「落實監理工作」、「加速推動高齡友善安全工程設施」、「研發弱勢使用者保護服務」、「多元化公共運輸服務型態」、「保障高齡者交通安全專案」、「高齡友善交通精進規劃」、「院頒考評專案」等項因應。

## 【國外時事】

### 二十四、延後退休年齡惹民怨 彭博：中國共產黨的考驗

資料來源: 2020/11/30 17:44 自由時報 / 財經頻道 / 綜合報導

台灣的退休年齡為 65 歲，但是在中國，40 多年來退休年齡都是男性 60 歲、女性 55 歲，是世界上最底的退休年齡之一，隨著中國社會步入高齡化，改革也是勢在必行，但是對中國共產黨而言，如何面對隨之而來得民怨，也是一大問題。

雖然在中共統治下，中國並非民主國家，但是據《彭博》報導，2012 年的時候，當時由中國人力資源和社會保障部擬具，在十三五規劃（2016 年至 2020 年）期間提高養老金請領年齡的提案，仍因高漲的民怨，而至今無法施行，而在近期發佈十四五規劃的時候，延後退休年齡的提案再度出現。

儘管微博言論審查甚嚴，但延後退休年齡的提案再度出現後，湧入的批評依然有數萬條之多，多數抱怨聲浪來自年齡接近退休的民眾，因為這好像是即將到來的養老金要飛了，而年輕民眾也對此事不滿，因為延後退休，代表更少的工作機會，因此報導才會指出，如何平息民怨，對中共來說依然是個挑戰。

但是延後退休年齡已勢在必行，中國經濟學家蔡昉估計，到了 2035 年的時候，中國的老人扶養比將從目前的 17% 上升至 33%，中國社會科學院則警告，雖然 2019 年中國城鎮勞工退休養老基金結餘尚有 4.3 兆人民幣，且到 2027 年會達到 7 兆人民幣，但是之後會迅速減少，到了 2035 年的時候就會歸零。

中國預計在明年3月公佈相關計劃，加州大學爾灣分校學者王豐認為，為了避免排山倒海的民怨，政府可能會採取漸進式的，且各業別及地區各有不同的方式，來處理此問題。

## 二十五、國內市場萎縮+疫情衝擊 日本迴轉壽司加速拓展海外市場

資料來源: 2020/11/29 19:54 自由時報 / 財經頻道 / 綜合報導

近來如「壽司郎」、「藏壽司」等日本迴轉壽司品牌接連在台灣展店，據《日經新聞》報導，這與日本社會高齡化，市場萎縮有關，迫使日本迴轉壽司業者必須往海外拓展，在疫情衝擊後更是如此，除了台灣、香港及南韓等地，這些業者還要以中國、泰國等人口更多的市場，作為拓展目標。

據報導，壽司郎目前的計劃是，要在2021財年（2021年4月至2022年3月）開設24間至28間分店，多於2020財年的20間，並關閉日本國內3間至5間分店，並計劃在明年春天進軍泰國，9月進軍中國，要讓2021年來自海外的銷售額比重，從2018年的0.1%上升至10%。

而藏壽司則從去年9月以來，分別在美國那斯達克及台灣證交所上市，企圖鞏固已在台灣及美國設置分店的當地市場，藏壽司更計劃在2030年之前開設1000間分店，主要在亞洲地區；藏壽司本來要在今年進軍中國，但受到疫情影響而暫停，目標改為在未來3年內進軍中國。

報導指出，疫情更加速了日本迴轉壽司品牌進軍海外的速度，而亞洲地區，像是台灣、香港、新加坡等防疫較佳，餐飲業運作幾乎沒有受到疫情影響，整體而言，對日本文化也比較熟悉而接受度較高。

不過報導提到，進軍海外仍有風險，例如香港跟泰國的長時間抗爭，或是向日韓貿易爭端，迫使壽司郎在本財年關閉了7間位於南韓的分店。